



## COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

**Determinazione Dirigenziale n. 587 del 10-04-2026**

**Proposta di Determinazione Dirigenziale n 639 del 09-04-2026**

**SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI  
AREA SERVIZI FINANZIARI E GESTIONE DEL PERSONALE**

**OGGETTO: INTERPELLO AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'AREA LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E SPORT CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000. NOMINA DEL VINCITORE.**

*Proposta di Determinazione*

*al Dirigente*

**VISTA E RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 103 del 23/02/2026, avente ad oggetto “Ridefinizione generale dell'organigramma e del funzionigramma dell'ente. Reformulazione della dotazione organica.”;

**VISTA E RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 114 del 26/02/2026, con la quale l'Amministrazione ha determinato di dare copertura al posto di direzione della neo-istituita Area Lavori Pubblici Ambiente e Sport tramite incarico a termine ex art. 110 comma 1 del T.U.EE.LL. per la durata di tre anni a decorrere dalla data indicata nel decreto sindacale e comunque previa approvazione del P.I.A.O. 2026-2028;

**CONSIDERATO** che l'ente non è in esercizio provvisorio e che le risorse finanziarie per la copertura del posto in parola sono previste nel bilancio di previsione esercizi 2026-2028 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 70 del 29/12/2025, come descritto nella Sezione Operativa del DUP dedicata alle programmazioni settoriali che compendia la dotazione organica finanziata comprensiva dei posti dirigenziali;

**VISTI E RICHIAMATI:**

- la determinazione dirigenziale n. 451 del 23/03/2026 con la quale è stato approvato l'avviso di interpellato interno rivolto all'acquisizione delle disponibilità e dei curricula per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sport per un periodo di tre anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, stabilendo un termine di 10 giorni utili consecutivi per la presentazione delle domande;
- l'Avviso relativo alla selezione pubblica in oggetto specificata, approvato con la richiamata

determinazione dirigenziale n. 451/2026 inviato con posta interna a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso, nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente – sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" in data 23/03/2026 con scadenza termini presentazione delle domande di partecipazione in data 02/04/2026;

**DATO ATTO** che in data 02/04/2026 è scaduto il termine di presentazione delle domande per la partecipazione alla suddetta procedura e che, entro tale termine, sono pervenute n. 2 domande;

**PRESO ATTO** che in data 8 aprile 2026 il Sindaco ha provveduto ad effettuare i colloqui volti a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con i candidati, come previsto dall'avviso approvato con D.D. n. 40/2025;

**PRESO ATTO** che a seguito dei colloqui di cui al precedente alinea, il Sindaco ha individuato, come risulta dalla comunicazione del 09/04/2026, conservata agli atti d'ufficio, l'Ing. Valentino Manili come idoneo a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sport sulla base dei criteri stabiliti dall'avviso;

**VISTI** al riguardo:

- l'articolo 110, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art. 19, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 71 del vigente Statuto Comunale il quale prevede la possibilità di ricorrere a rapporti di lavoro a tempo determinato per l'assunzione dei titolari degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 25 e 26 del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, approvato con D.G.C. n. 518 del 21.09.2023 i quali definiscono i criteri ed i metodi per dare attuazione alla previsione legislativa e statutaria;
- l'art. 28 del sopra citato Regolamento;

**DATO ATTO** che con il presente provvedimento il numero dei contratti temporanei di diritto privato rispetta il limite massimo previsto dalla legge e recepito nell'ordinamento comunale con i sopra richiamati artt. 25 e 26 del vigente Regolamento concorsi;

**DATO ATTO** che il rapporto di lavoro a termine in questione avrà durata di tre anni dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e come previsto nell'avviso di selezione di che trattasi;

**RILEVATO** che questo Ente locale non ha dichiarato il dissesto finanziario, né si trova attualmente in situazione strutturalmente deficitaria, dando atto, peraltro, che il rapporto di lavoro in questione si risolverebbe di diritto nel caso in cui l'Ente incorresse in tale condizione;

**VISTO** che l'Ente ha rispettato le condizioni che consentono di dare corso a nuove assunzioni di personale;

**DATO ATTO** che l'Ing. Valentino Manili è attualmente dipendente del Comune di Foligno inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico";

**RITENUTO**, pertanto, di dare applicazione a quanto previsto dall'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

**DATO ATTO** che, pertanto, si procederà alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sport, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione dell'Ing. Valentino Manili con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000;

**DATO ATTO** che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge, non potendo in nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**VISTO** che le informazioni sui conti dell'ente da inviare sono state trasmesse alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 30/03/2026, di adozione del PIAO, che contiene i piani delle azioni positive, delle performance e del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2026 ed il triennio 2026/2028;

**VISTO** il Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 518 del 21/09/2023;

**VISTO** che l'ente rispetta i vincoli delle assunzioni delle cd categorie protette;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

**VISTO** l'art. 107, D. Lgs. n. 267/2000;

**DATO ATTO** che la proposta è tecnicamente regolare ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

si propone quanto segue:

**1) DI DARE ATTO** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto, ne costituiscono presupposto e motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

**2) DI PRENDERE ATTO** che in data 08/04/2026 il Sindaco ha provveduto ad effettuare il colloquio, volto a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con il candidato e ha individuato, come risulta dalla comunicazione del 09/04/2026, conservata agli atti d'ufficio, l'Ing. Valentino Manili come idoneo a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sport sulla base dei criteri stabiliti dall'avviso;

**3) DI DARE** applicazione, pertanto, a quanto previsto dall'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente Ing. Valentino Manili, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

**4) DI PROCEDERE** alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sport, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione dell'Ing. Valentino Manili con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000;

**5) DI STABILIRE** che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la

durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**6) DI PUBBLICARE** l'esito della procedura di cui al presente atto sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”;

**7) DI STABILIRE** che al Dirigente nominato sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

**8) DI DARE ATTO** che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura nelle annualità 2026, 2027 e 2028 del bilancio annuale e pluriennale vigente ai cap. 480/481/482.

10-04-2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
MICHELA MARCHI

## **IL DIRIGENTE**

### **AREA SERVIZI FINANZIARI E GESTIONE DEL PERSONALE**

**VISTO** il documento istruttorio redatto dal Proponente che qui si intende integralmente trascritto;

**RITENUTO** di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

**VISTO** che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

**VISTO** l'art.107 D.lgs 267/2000;

**VISTO** il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

### **DETERMINA**

**1) DI DARE ATTO** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto, ne costituiscono presupposto e motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

**2) DI PRENDERE ATTO** che in data 08/04/2026 il Sindaco ha provveduto ad effettuare il colloquio, volto a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con il candidato e ha individuato, come risulta dalla comunicazione del 09/04/2026, conservata agli atti d'ufficio, l'Ing. Valentino Manili come idoneo a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sport sulla base dei criteri stabiliti dall'avviso;

**3) DI DARE** applicazione, pertanto, a quanto previsto dall'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente Ing. Valentino Manili, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

**4) DI PROCEDERE** alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sport, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione dell'Ing. Valentino Manili con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000;

**5) DI STABILIRE** che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**6) DI PUBBLICARE** l'esito della procedura di cui al presente atto sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”;

**7) DI STABILIRE** che al Dirigente nominato sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

**8) DI DARE ATTO** che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura nelle annualità 2026, 2027 e 2028 del bilancio annuale e pluriennale vigente ai cap. 480/481/482;

9) Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

10-04-2026

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI FINANZIARI E  
GESTIONE DEL PERSONALE  
MICHELA MARCHI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005