



COMUNE DI FOLIGNO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Il giorno 28 dicembre 2018, presso la Sala Crispolti-Peccati del Palazzo Comunale di Foligno, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante area personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Segretario generale dr. Paolo Ricciarelli;
- in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (*Omissis*)
- in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (*Omissis*)

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1149 del 23 Agosto 2018, esecutiva, con la quale sono state costituite le risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'annualità 2018, d'ora in avanti indicate come "fondo 2018", per un importo complessivo di 1.260.396;

RICHIAMATA la successiva determinazione dirigenziale n. 1790 dell'11 Dicembre 2018, con la quale le risorse decentrate sono state rideterminate in € 1.329.116;

DATO ATTO in merito di quanto segue:

- come previsto dalla stessa determinazione, in questa sede si tiene conto dell'integrazione avvenuta ai sensi dell'art. 208 c. 5 del Codice della Strada, per l'importo di € 26.000, nonché di quella disposta dalla Amministrazione comunale con la deliberazione G.C. n. 492 del 5 dicembre scorso;
- si tiene inoltre conto dell'importo di € 17.303 derivante dalle risorse non utilizzate del fondo 2017, quantificate come da ricognizione amministrativa dei servizi di gestione del personale che sarà formalizzata con successivo atto prima della sottoscrizione definitiva del presente accordo;
- si tiene infine conto, per gli utilizzi, delle ultime risultanze delle liquidazioni stipendiali dell'annualità corrente;

RICHIAMATO l'art. 8 c. 1 del CCNL 21.5.2018, il quale prevede che le modalità di utilizzo del fondo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

PRESO ATTO che nel corso dell'anno 2018 il Comune ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici disciplinati dai precedenti accordi decentrati e dai contratti nazionali, in base all'organizzazione in essere, agli orari, profili, inquadramenti e mansioni;

RITENUTO di imputare all'esercizio 2018 la quota parte di un quinto delle spese sostenute nella stessa annualità per corrispondere l'indennità di reperibilità festiva spettante al corpo di Polizia Municipale per gli anni 2011-2015 e non erogata dagli uffici competenti per mero errore materiale;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Decentrato (CID) del 23 Maggio 2017, con il quale sono stati fra l'altro determinati gli importi del fondo per le seguenti destinazioni:

- per le nuove progressioni economiche nella categoria con decorrenza 1.1.2018, nell'importo corrispondente al 33% delle risorse potenzialmente necessarie per finanziare la progressione del 100% dei lavoratori aventi diritto a concorrere alla PEO alla stessa data;
- per i compensi professionali dell'avvocatura comunale di cui all'art. 9 c. 6 del D.L. 90/2014, nell'importo di € 8.575;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "R. Ricciarelli", "RSU", and others.]



COMUNE DI FOLIGNO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

DATO ATTO che in data 12/12/2018 è stata sottoscritta la preintesa in merito alla ripartizione delle risorse decentrate 2018 e che la sottoscrizione definitiva dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 563 del 28/12/2018, vista la certificazione positiva contenuta nel verbale n. 169 del Collegio dei revisori dei conti del 27/12/2018.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le parti concordano quanto segue:

1. Il fondo 2018 è ripartito fra i vari istituti contrattuali come da prospetto allegato sub lettera "A";
2. L'Amministrazione è autorizzata ad integrare la quota relativa alla performance organizzativa ed individuale con le quote eventualmente non erogate delle altre voci di utilizzo delle risorse stabili;
3. L'importo potenziale del compenso di produttività individuale non potrà essere inferiore al 55% dell'importo medio pro-capite stanziato a livello di Ente per il compenso individuale di produttività, salvo che per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale od assunti/cessati in corso d'anno. Ciò fermo restando che la liquidazione sarà effettuata sulla base dei risultati della valutazione della performance.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli

Paolo Ricciarelli

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

- FP CGIL Provinciale

A. F. S.

- UIL FPL Territoriale

GIANFRANCO SOTIS

- FP Cisl Territoriale

[Signature]

- CSA Territoriale

[Signature]

I componenti la RSU

- Bocci Patrizia

[Signature]

Paris Sauro

- Sposini Katia

Katia Sposini

Spuntarelli Pierluigi

[Signature]

- Gubbini Stefania

[Signature]

Ruzittu Umberto

[Signature]

- Tredici Patrizia

[Signature]

Meniconi Ugo

[Signature]

- Porrari R. Marisa

[Signature]

Russo Andrea

[Signature]

- Ottaviani Claudio

[Signature]

Sotis Gianfranco

[Signature]



COMUNE DI FOLIGNO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DECENTRATA - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2018

ALLEGATO "A"

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	
COMUNE DI FOLIGNO - PERSONALE SENZA QUALIFICA DIRIGENZIALE ANNO 2018	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate	
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 157.436,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 501.188,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ importo fisso per responsabilità di servizio ed art. 17 c. 2 lett.i) CCNL	€ 53.114,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI	€ 203.557,00
INDENNITÀ NIDI	€ 29.708,00
PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 53.727,70
PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 28.930,30
INDENNITÀ DISAGIO	€ 2.973,00
EX INDENNITÀ DIREZIONE E STAFF VIII Q.F.	€ 3.293,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ budget di area per specifici incarichi	€ 33.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR 1/5 rep.tà arretrata PM - scomputo quota parte annua	€ 5.562,00
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA già contrattate col CCID 23.5.2017 (importo effettivamente speso)	€ 84.140,00
<i>Totale Destinazioni concordate a valere su risorse fisse</i>	€ 1.156.629,00
Destinazioni a valere su risorse variabili	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE istituti già contrattati	€ 34.782,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE ART. 208 C.D.S.	€ 26.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 72.608,33
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 39.096,75
<i>Totale Destinazioni concordate a valere su risorse variabili</i>	€ 172.487,08
TOTALE	€ 1.329.116,08
DIFFERENZA DA CONTRATTARE	€ 0,00