



# COMUNE DI FOLIGNO

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA

### RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Il giorno 5 Aprile 2016, presso la Sala Crispolti-Peccati del Palazzo Comunale di Foligno, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante area personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Segretario generale dr. Paolo Ricciarelli;
- in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (*Omissis*)
- in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (*Omissis*)

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 257 del 13 Marzo 2015, n. 1235 del 22 Ottobre 2015, n. 22 del 13 Gennaio 2016 con le quali sono state costituite le risorse decentrate per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2015, d'ora in avanti indicate come "fondo 2015";

RICHIAMATO il precedente accordo decentrato del 9 Luglio 2015, con il quale, nell'ambito del fondo risorse stabili 2015 è attribuito al fondo di cui all'art. 17 c. 2 lett f) del CCNL 1.4.1999 (indennità specifiche responsabilità diverse da quelle della responsabilità di servizio e da quelle ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. i) l'importo di € 33.000;

RITENUTO, nel rispetto dei reciproci ruoli, di svolgere la contrattazione decentrata sull'intero fondo a disposizione così come definito nei provvedimenti sopra richiamati, per consentirne il regolare utilizzo per le finalità previste dalla legge e dal CCNL;

ATTESO che nel corso dell'anno 2015 il Comune ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici disciplinati dai precedenti accordi decentrati e dai contratti nazionali, in base all'organizzazione in essere, agli orari, profili, inquadramenti e mansioni;

ATTESO quindi che, al netto degli importi già corrisposti e di quelli a specifica destinazione ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. K) del CCNL 1.4.1999 e di altre disposizioni legislative e contrattuali, la contrattazione decentrata deve ancora determinare la destinazione di € 373.247, dei quali € 166.844 espressamente vincolati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità dei servizi ex art. 15 c. 2 e 5 del CCNL 1.4.1999 (di cui, per quest'ultima fattispecie, € 36.000 provenienti dalle risorse acquisite ai sensi dell'art. 208 C. d.S.);

RICHIAMATO l'art. 9, comma 4, del CCID 10 settembre 2013, nel quale si prevede l'introduzione, nell'accordo annuale di ripartizione, di disposizioni di dettaglio con la finalità di garantire adeguate opportunità di partecipazione al compenso premiale di produttività, tenendo conto delle specificità degli obiettivi e delle singole professionalità;

RICHIAMATO l'art. 10 comma 5 del CCID 10 settembre 2013, nel quale si prevede, nell'accordo annuale di ripartizione, di disposizioni di dettaglio in merito alle modalità di attribuzione delle risorse derivanti dall'applicazione degli artt. 15 c. 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 alle singole aree dirigenziali ai fini della liquidazione del



# COMUNE DI FOLIGNO

compenso premiale di produttività;

TUTTO QUANTO SOPRA VALUTATO,

le parti concordano:

1. Il fondo 2015 è ripartito fra i vari istituti contrattuali come da seguente prospetto:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 164.596,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 469.273,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 114.323,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 56.341,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI	€ 151.000,00
INDENNITÀ NIDI	€ 26.679,00
PRODUTTIVITÀ GENERALE	€ -
INDENNITÀ DISAGIO	€ 2.480,00
EX INDENNITÀ DIREZIONE E STAFF VIII Q.F.	€ 5.736,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE istituti già contrattati	€ 118.575,00
	€
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	1.109.003,00
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	€ -
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	€ 33.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	€ 180.999,00 *
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	€ 180.999,00 *
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - INCENTIVO APERTURA NIDO ESTIVO	€ 11.249,00
	€
	406.247,00
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to	
TOTALE	€ 1.515.250,00

\* gli importi sono comprensivi delle somme per i progetti di potenziamento dei servizi di Polizia Municipale per il 2015, ai sensi dell'art. 208 CdS, in base a quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 21/5/2015.

2. L'importo potenziale del compenso di produttività individuale non potrà essere inferiore al 55% e superiore al 200% dell'importo medio pro-capite stanziato a livello di Ente per il compenso individuale di produttività, salvo che per i dipendenti



# COMUNE DI FOLIGNO

con rapporto di lavoro a tempo parziale od assunti/cessati in corso d'anno. Ciò fermo restando che la liquidazione sarà effettuata sulla base dei risultati della valutazione della performance.

3. L'incentivazione prevista dall'art. 31 del CCNL 14.09.2000 per le attività ulteriori rispetto a quelle previste nel calendario scolastico in favore del personale docente dei nidi comunali è fissata nell'importo individuale di € 5,40 orari e comunque entro il limite massimo di Ente pari a € 11.249. Tale importo viene erogato a titolo di compenso individuale di produttività ex art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 e detratto dalle somme da ripartire per ciascuna area ai sensi dell'art. 10 c. 4 del CCID. Di conseguenza, i pesi eventualmente attribuiti in sede di PEG/PDO/PP al relativo obiettivo non concorrono alla definizione del budget per il compenso premiale dell'area di assegnazione del personale interessato. L'importo erogato ai sensi del presente articolo non concorre alla formazione del compenso minimo di cui al precedente art. 2.
4. Per l'annualità 2015, tenendo conto che l'approvazione del PEG/PDO/PP e la ponderazione dei relativi obiettivi, a causa delle ripetute proroghe dei termini di approvazione del bilancio per gli enti locali, è intervenuta soltanto il 5 Ottobre scorso, la valutazione del contributo del singolo dipendente ai fini del conseguimento degli obiettivi andrà operata tenendo conto della sua effettiva partecipazione a tutti quelli assegnati all'area di appartenenza dallo stesso PEG/PDO/PP.

LETO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli

- FP CGIL Provinciale

- UIL FPL Territoriale

- DiCCAP Regionale

- CSA Territoriale

- FP CISL Territoriale

- FP CISL Regionale

I componenti la RSU:

## DICHIARAZIONE A VERBALE DI PARTE SINDACALE

ACCORDO 30 GENNAIO 2015

Il Sindacato prende atto che non è più possibile intervenire sulla costituzione del Fondo 2015. Fermo restando che il Sindacato, alla luce del confronto sereno e costruttivo avuto con il Sindaco, procede alla sottoscrizione del presente accordo al fine di poter rapidamente procedere alla liquidazione della produttività e delle indennità in sospeso, si ritiene opportuno convocare i lavoratori in Assemblea per informarli circa le effettive disponibilità dimostrate dall'Amministrazione nelle ultime settimane, auspicando di poter fornire notizia positiva circa l'accoglimento delle richieste avanzate dal Sindacato in occasione dell'incontro avuto con il Sindaco.

UILFPL

GSL

PSO

Mef

Ungher

Ufficio

Massimo Gherardi