



## COMUNE DI FOLIGNO

### VERBALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 11 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

Il 25/03/2024, presso la sede dell'Area Servizi Generali del Comune di Foligno, sita in Palazzo Orfini Podestà, Piazza della Repubblica, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante del personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: il presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Dirigente dell'Area Servizi Generali Dott.ssa Arianna Lattanzi.
- in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (Omissis vedi firme)
- in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (Omissis vedi firme)

Considerato che il contratto collettivo integrativo del 22/12/2023 prevede (art. 11), nell'arco del triennio di riferimento, lo svolgimento di un percorso di progressione economica orizzontale nell'area di inquadramento come previsto dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022;

Vista la richiesta della delegazione trattante di parte pubblica di valutare le possibili e diverse interpretazioni di alcune clausole dell'art. 11 del contratto integrativo del 22/12/2023, disciplinante le procedure di attribuzione della progressione, in particolare in merito ai criteri di calcolo dell'anzianità di servizio, dell'esperienza professionale e dei titoli di individuare per valutare le capacità culturali, professionali ed i percorsi formativi;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO le parti concordano l'interpretazione autentica richiesta dalla delegazione trattante di parte pubblica nel testo che segue:

#### Articolo unico:

##### Art. 11 comma 2:

Ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio, si terrà conto di quello prestato, anche a tempo determinato, in tutte le pubbliche amministrazioni regolate dalla contrattazione collettiva pubblica ai sensi dell'art. 2 commi 2 e 3 del D.Lgs. 165/2001, disciplinato da contratti collettivi sottoscritti dall'ARAN. Il computo dei 24 mesi è effettuato a giorni calendariali, per un quantitativo minimo equivalente di n. 730.

##### Art. 11 commi 3 e 9:

Ai fini della individuazione del dirigente valutatore in cui includere ogni singolo dipendente ai fini della sua collocazione in graduatoria, si avrà riguardo unicamente ai dirigenti del Comune di Foligno ed alle aree dirigenziali del medesimo.

Qualora, in uno o più annualità del periodo 2020-2022, il dipendente abbia svolto, in tutto od in parte, servizio presso enti diversi dal Comune di Foligno, con relativa valutazione, si terrà conto dei relativi punteggi in sede di determinazione della media delle valutazioni, ma, ai fini

dell'inclusione nel budget e nella graduatoria, si terrà conto solo dei periodi di servizio e quindi dei soggetti valutatori del Comune di Foligno.

Qualora, per la stessa annualità, il dipendente sia stato valutato da soggetti del Comune di Foligno e da altri datori di lavoro pubblici, le valutazioni saranno calcolate proporzionalmente al periodo di servizio rispettivamente prestato.

Qualora il dipendente, nel triennio di riferimento, non sia mai stato valutato da dirigenti del Comune di Foligno, sarà attribuito al budget ed alla graduatoria dell'ultima area dirigenziale del Comune di Foligno cui sia stato assegnato, secondo le risultanze del fascicolo personale, alla data di adozione dell'atto datoriale di quantificazione dei budget.

**Art. 11 comma 3 lett. f) criterio “esperienza professionale”:**

Per ciascun concorrente, sarà valutata unicamente l'esperienza professionale acquisita a decorrere dall'ultima progressione economica da esso effettuata nella quale, a livello di Ente, è stato applicato ai fini dell'attribuzione delle PEO un criterio di attribuzione di punteggio che ha considerato, anche solo per alcuni percorsi, l'anzianità di servizio.

**Art. 11 comma 3 lett. f) criterio “capacità culturali”:**

Le tipologie di titoli elencate ai punti i) e successivi del contratto integrativo devono intendersi come esaustive di tutte le tipologie da considerare ai fini dell'attribuzione di punteggio.

Nella predisposizione delle graduatorie, i servizi di gestione del personale assumeranno come presupposto che i titoli oggetto del presente criterio, conseguiti fino al 31.12.2009, siano già stati presentati dai dipendenti che hanno partecipato ai procedimenti di progressione svolti fino al 2009 compreso e valutati dai dirigenti ai fini degli stessi procedimenti.

I dipendenti potranno comunque autodichiarare che i titoli da essi presentati in occasione delle progressioni dell'anno 2023 non sono stati già presentati in occasione di altri precedenti procedimenti, salve successive verifiche dei servizi di gestione del personale.

Per “master”, “diploma di specializzazione”, si intendono solo quelli previsti e riconosciuti dall'ordinamento universitario o scolastico (MIUR). A tal fine sono equiparati anche i diplomi universitari.

Per “attestati di qualifica professionale” si intendono quelli acquisiti tramite la frequentazione di corsi di formazione professionale certificati dalla Regione di residenza ed erogati da enti accreditati, regolamentati dalla legge quadro 21 dicembre 1978, n. 845.

Per “corsi ufficialmente tenuti quale docente nella pubblica amministrazione” saranno considerati unicamente i corsi svolti nell'ambito del piano della formazione del Comune di Foligno previo incarico formale ed autocertificati dal dipendente, ovvero già comunicati all'Ente ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 comma 6 lett. F-bis del D.Lgs. 165/2001.

Per “patentini base o avanzati” si intenderanno a carattere tecnico che consentano lo svolgimento di peculiari mansioni o lavorazioni.

Originale Sottoscritto da:

***IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:***

***DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI Dott. Ssa Arianna Lattanzi***

***PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:***

***- FP CGIL Provinciale***

***- UIL FPL Territoriale***

***- CSA Territoriale***

***- FP CISL Territoriale***

**I componenti la RSU:**

*Pierluigi Spuntarelli*

*Claudio Tamburo*

*Andrea Betti Sorbelli*

*Andrea Russo*

*Patrizia Bocci*

*Giovannino Pirone*

*Ugo Meniconi*

*Claudio Ottaviani*

*Maicol Micanti*

*Samuel Pantalla*

*Sauro Paris*