



## COMUNE DI FOLIGNO

PROVINCIA DI PERUGIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale n. 101</b> <b>Data 24/11/2020</b>	<b>OGGETTO: Comparto del Personale Dipendente con qualifica dirigenziale. Costituzione e ripartizione provvisoria fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2020.</b>
---	---

Il giorno **24** del mese di **NOVEMBRE** dell'anno **2020** alle ore 17:00 attraverso l'utilizzo di strumenti telematici, a seguito delle disposizioni relative all'emergenza COVID 19,

si riunisce

il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 38 del 30/04/2019, immediatamente esecutiva, per la determinazione provvisoria del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2020 del personale dipendente con qualifica dirigenziale.

Sono presenti:

- Dott.ssa Caterina Brescia - Presidente;
- Dott. Gianluca Di Mei – Componente;
- Dott. Filippo Riccardi – Componente;

### **L'Organo di Revisione**

*premesso che*

- in data 19.11.2020 a mezzo mail è stata trasmessa al Collegio dei Revisori la Determinazione Dirigenziale n.1535 del 12.11.2020 per la determinazione provvisoria del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2020 del comparto del personale Dipendente con qualifica dirigenziale dell'art. 67 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21.05.2018, corredata della relazione tecnico-finanziaria, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

visto

- l'art. 26 del CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Enti Locali, sottoscritto il 23.12.1999, il quale stabilisce la modalità di composizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, e successive modifiche;
- gli articoli 27 e 29 del medesimo CCNL del 23.12.1999;
- l'art. 8 comma 6 del CCNL Enti Locali 2016-2018;
- la DD n. 1535 del 12.11.2020 del Dirigente del Servizio gestione economica risorse umane;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001

*esaminata*

- la documentazione fornita dall'Ufficio Risorse Umane dell'Ente
- le risultanze della verifica ispettiva svolta dalla Ragioneria Generale dello Stato presso l'Ente dalla quale si evince un rilievo nei confronti del meccanismo di costituzione del fondo della dirigenza ridotto in € 24.402 a partire dal 2015
- visto il parere del Dott. Arturo Bianco, contenuto nelle controdeduzioni alla verifica ispettiva svolta dalla Ragioneria dello Stato presentate dall'Amministrazione in data 16/11/2020, il quale nell'Agosto 2016 esprimeva le seguenti considerazioni

*“... a mio avviso la soluzione scelta dal comune di Foligno è rispettosa della lettera e dello spirito del CCNL 23.12.1999 della dirigenza articolo 26, comma 3. Si segnala che la riduzione del fondo stesso per la diminuzione del carico di lavoro conseguente all'affievolimento dell'impegno richiesto dalla ricostruzione post sisma appare come una scelta assai rigorosa, per molti versi anche al di là delle stesse previsioni contrattuali. Sulla base delle previsioni contrattuali citate è stato elaborato da sempre il giudizio che queste risorse siano confermabili a fronte del semplice mantenimento di obiettivi di miglioramento realizzati. A confronto di questa tesi si deve ricordare, oltre alla formulazione della disposizione contrattuale, anche la mancanza del fondo per il contratto dei dirigenti di una formale distinzione tra parte stabile e parte variabile del fondo. Si deve aggiungere che nello scorso anno l'Aran, modificando il proprio precedente orientamento, è giunto alla conclusione che anche gli incrementi del fondo dei dipendenti a fronte delle attivazioni di nuovi servizi e/o del miglioramento di quelli esistenti, possano essere concretizzati a fronte di obiettivi di mantenimento di miglioramenti realizzati. E che il recente parere della sezione regionale di controllo della Corte di Conti della Liguria n. 39/2016 ha chiarito che questa interpretazione non può essere limitata solamente alle nuove scelte. Per cui si ritiene che, a fronte di scelte che se determinano effetti positivi per le attività svolte, l'incremento del fondo appare legittimo, tanto più se connesso a decurtazioni del suo importo per altre voci. Si deve ricordare che l'articolo 26 comma 3, oltre che all'attivazione dei nuovi servizi, è diretto anche ad incentivare “la presenza di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti”. E che tale ipotesi sembra attagliarsi alla condizione descritta. Peraltro interpretazioni che portassero ad una diversa conclusione determinerebbero effetti paradossali e che si pongono, ad avviso dello scrivente al di fuori della logica e della lettura del dettato contrattuale”.*

Rilevato che dalla documentazione esaminata emerge:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 350.554
Risorse variabili	€ 35.733
Totale fondo tendenziale	€ 386.287
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 72.702
Decurtazione risorse variabili	€ –
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 72.702
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 277.852
Risorse variabili	€ 35.733
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 313.585</b>

Preso atto pertanto di costituire in via provvisoria il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 per un importo di € 313.584,93 e di sospendere, fino alla definitiva conclusione della procedura ispettiva stessa, l'erogazione della retribuzione di risultato, relativamente ad un importo di € 24.402 da suddividere proporzionalmente al dovuto complessivo fra tutti i dirigenti

#### **Certifica**

**la compatibilità della costituzione e ripartizione provvisoria del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 del personale dipendente con qualifica dirigenziale effettuata nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018 e dei vincoli di bilancio.**

Esaurito l'argomento all'ordine del giorno la riunione viene tolta alle ore 18:05 previa redazione, lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale, l'originale del quale verrà conservato presso l'Area Servizi Finanziari, Servizio Ragioneria, del Comune di Foligno.

#### **L'organo di revisione economico-finanziaria**

Dott.ssa Caterina Brescia – Presidente      f.to digitalmente

Dott. Gianluca Di Mei – Componente      f.to digitalmente

Dott. Filippo Riccardi – Componente      f.to digitalmente

**Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005**