



CITTÀ DI FOLIGNO
AREA SERVIZI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE

Preintesa sulla sostituzione dell'art. 10 c. 1 del CCDI del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 7.11.2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 7 Novembre 2014
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Paolo Ricciarelli – Segretario generale Componenti: dr. Salvatore Zaiti (dirigente Area Servizi generali) – dr. Sandro Rossignoli (dirigente Area Servizi finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sostituzione dell'art. 10 c. 1 del CCDI del 10.9.2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? DA COMPILARE ALL'ESITO DEL CONTROLLO
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? DA COMPILARE ALL'ESITO DEL CONTROLLO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	GIA' CERTIFICATI CON I PRECEDENTI CCDI
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. L'attuale testo dell'art. 10 c. 1 del CCDI prevede che il compenso premiale di produttività non venga erogato ai dipendenti che nel corso dell'anno non abbiano svolto almeno 180 giorni di servizio effettivo. Questa previsione, per concorde valutazione delle parti, deve essere modificata in senso conforme alla disciplina contrattuale nazionale, la quale invece prevede che in sede di liquidazione del compenso debba essere sempre e comunque valutato l'apporto quali-quantitativo del dipendente. Si fa riferimento in particolare alle previsioni dell'art. 5 del CCNL 2008-2009 ed alla relativa dichiarazione congiunta n. 2. Pertanto, si prevede che la decurtazione prevista dall'articolo debba essere proporzionale alle assenze effettuate (sempre per chi ha lavorato meno di 180 giorni) per la quota di produttività (50%) derivante dalla partecipazione ai progetti di area, mentre la seconda quota, derivante dal punteggio riportato nella scheda di valutazione, debba essere erogata per intero. A titolo esemplificativo: se la quota di produttività teoricamente spettante è pari a € 1.000, il dipendente che abbia lavorato per 90 giorni su 270 giorni lavorativi nell'anno percepirà: € 500,00 per la quota derivante dalla scheda di valutazione, oltre a € 165 (33%) della quota derivante dalla partecipazione ai progetti, per un totale di € 665. Le economie potranno essere riportate sul fondo 2014, a meno che parte dei fondi non derivino da progetti di PEG/PDO/PP incentivati ai sensi degli artt. 15 c. 2 e 5 del CCNL 1-4-1999. In tal caso, costituiranno economie di bilancio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse da erogare ai sensi del verbale sono già state accantonate con la determinazione n. 940 del 12 agosto scorso, trasmessa al Collegio. L'importo è di € 4.130, salva applicazione del riproporzionamento sopra esplicito, già finanziati nel quadro dell'accordo generale di ripartizione delle risorse decentrate 2013.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 562/2010 e successivamente modificato con atti di G.C. n. 9/2011, 327/2011, 220/2012, 375/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del verbale si attende una maggiore motivazione lavorativa del personale interessato, il quale si trova a percepire comunque, anche se parzialmente decurtato, il compenso di produttività. Si elimina inoltre una fonte di possibile contenzioso.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr. Salvatore Zaiti

Preintesa sulla sostituzione dell'art. 10 c. 1 del CCDI del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 7.11.2014.

Si fa rinvio alle considerazioni svolte nella relazione illustrativa.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli



IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr. Salvatore Zaiti

