



COMUNE DI FOLIGNO
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo - Parte normativa 2016-2018 - ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17 Novembre 2016 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016-2018	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale dr. Paolo Ricciarelli Altri Componenti: === Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Direl Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:</p>	
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero b) Pari opportunità c) Criteri generali per l'elaborazione dei programmi formativi d) Criteri generali sui tempi e le modalità applicative delle norme in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro e) Criteri generali in materia di orario di lavoro f) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato e criteri generali per la sua distribuzione g) Correlazione fra retribuzione di risultato e specifici incentivi</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare tali rilievi si è provveduto a _____ Da compilare con riferimento al contratto sottoscritto in via definitiva
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 365 del 28.09.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale è stato approvato unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione G.C. n. 26 del 27.01.2016

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>SI in data 1.6.2016</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono identificati i destinatari e l'intervallo temporale di validità del contratto.
- Articolo 2. Relazioni sindacali. L'informazione è preventiva laddove CCNL o legge prevedono forme di partecipazione sindacale.
- Articolo 3. Sono identificate le posizioni dirigenziali esonerate dal diritto di sciopero.
- Articolo 4. Pari opportunità. Le politiche di genere assunte come elemento di valore delle attività dell'Ente. Costante collaborazione con il CUG.
- Articolo 5. Aggiornamento come diritto-dovere del dirigente. Politiche di formazione della dirigenza organiche alla programmazione generale formativa dell'Ente.
- Articolo 6. I dirigenti concorrono alla definizione dei piani per la sicurezza sul lavoro, avvalendosi dell'apposita struttura organizzativa comunale.
- Articolo 7. Orario di lavoro. Il dirigente registra la propria presenza in servizio mediante il sistema di rilevazione automatica.
- Articolo 8. L'amministrazione comunica annualmente con apposito prospetto accompagnato da relazione esplicativa le risorse che costituiscono il fondo da destinare alla retribuzione di posizione e risultato.
Le parti si incontrano annualmente in sede di contrattazione decentrata, prima dell'adozione della programmazione del fabbisogno di personale, per verificare la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'integrazione del fondo di cui art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999. Per l'anno 2016 la valutazione verrà effettuata entro il 31.12.2016. In realtà, la sottoscrizione dell'accordo economico per il 2016 è stata contestuale a quella del contratto normativo.
- Articolo 9. Il fondo viene ripartito fra posizione e risultato nella misura del 76% e del 24% rispettivo, mentre nel precedente CCID era fissata nell' 80-20% rispettivo. I valori economici sono proporzionali alla pesatura. Al titolare di incarico ad interim spetta la retribuzione di risultato della relativa struttura. Le quote della retribuzione di risultato non liquidate per effetto della valutazione non piena del dirigente costituiscono economie di bilancio. Fanno eccezione solo le quote della retribuzione di risultato che provengono dalla vacanza dei posti dirigenziali (retribuzione di posizione non spesa), solo se e in quanto finanziate dalla parte fissa del fondo.
- Articolo 10. Spetta all'Amministrazione definire i criteri generali del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali.
- Articolo 11. Confermato rispetto al precedente CCID il sistema di detrazioni della retribuzione di risultato in corrispondenza della liquidazione di compensi aggiuntivi ammessi dal CCNL.
- Articolo 12. Comitato dei garanti.

Articolo 13 Per l'istituto della risoluzione consensuale si rinvia al regolamento, approvato con DGC n. 367/2008 e successive modificazioni.

Articolo 14 - Il CCID sostituisce tutte le norme decentrate vigenti, salvo quelle espressamente richiamate in questo articolo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La formazione del fondo dirigenza 2016 NON fa parte dell'accordo. Questa parte sarà contenuta nella relazione all'accordo economico sull'integrazione per l'anno 2016.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. L'abrogazione dei precedenti strumenti contrattuali non richiamati è esplicita.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 562/2010 e successivamente modificato con atti di G.C. n. 9/2011, 327/2011, 220/2012, 375/2012, 283/2013).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si attende una maggiore certezza dei rapporti ed un migliore livello delle relazioni fra dirigenti ed amministrazione. L'integrazione del fondo viene definita in rapporto al quadro attuale complessivo delle responsabilità dirigenziali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo - Parte normativa 2016-2018 - ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. Relazione tecnico-finanziaria

Si fa rinvio alla relazione tecnico-finanziaria che accompagna l'accordo annuale sull'integrazione 2016.

Foligno, 21 Novembre 2016.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr.ssa Anna Maria Santocchia






COMUNE DI FOLIGNO
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo - integrazione fondo art. 26 c. 3 anno 2016 - ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17 Novembre 2016 Contratto	
Periodo temporale di validità	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale dr. Paolo Ricciarelli Altri Componenti: === Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Direl Firmatarie: FP- CGIL territoriale ed aziendale,CISL aziendale	
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Verifica requisiti e criteri per integrazione fondo retribuzione posizione e risultato ex art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stata richiesta.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Casella da completare dopo l'esame da parte dell'organo di controllo.
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 365 del 28.9.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale 2016-2018 è stato approvato unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione G.C. n. 26 del 27.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI in data 1.6.2016

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. I presupposti per la integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 c. 3 del CCNL 23-12-1999, vengono riconosciuti nei limiti e con le metodologie contenute nell'allegato "A" alla preintesa, in variazione dell'importo riconosciuto nel 2015. Pertanto, tale integrazione viene determinata, per l'annualità 2016, nell'importo di € 212.549.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che il quadro dell'utilizzo del fondo dirigenza 2016 NON fa parte dell'accordo. Costituendone tuttavia una necessaria conseguenza, si ritiene opportuno esporre al Collegio gli effetti dei principi negoziati nel CCID su tale aggregato, che sarà quantificato in base ai contenuti dell'accordo.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9 della pre-intesa di CCID normativo sottoscritta in pari data (suddivisione fra retribuzione di posizione e risultato nella misura del 76 e 24% rispettivi), le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione utilizzata	€ 221.016
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato comprensiva delle quote di retribuzione di posizione non utilizzate	€ 124.456
Somme rinviate	---
Altro	---
Total	€ 345.472

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. La modifica dell'importo precedentemente contrattato è esplicita.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 562/2010 e successivamente modificato con atti di G.C. n. 9/2011, 327/2011, 220/2012, 375/2012, 283/2013).

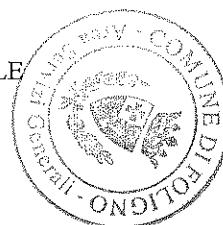
E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si attende una maggiore certezza dei rapporti ed un migliore livello delle relazioni fra dirigenti ed amministrazione. L'integrazione del fondo viene definita in rapporto al quadro attuale complessivo delle responsabilità dirigenziali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Foligno, 21 Novembre 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli



IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr.ssa Anna Maria Santoechia



Contratto collettivo decentrato integrativo - integrazione fondo art. 26 c. 3 anno 2016 - ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – Area dirigenziale, sarà quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	314.621
Risorse variabili	30.851
Totale risorse	345.472

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 144.008 (importo fondo ante 1999 ex art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999).

Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e decrementi:

Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 13.509
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 13.994
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	€ 16.793
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	€ 10.672
Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 l. g ccnl 98-01)	€ 12.769
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	€ 190.859
TOTALE RISORSE STABILI FONDO TENDENZIALE	€ 402.604

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	€ 7.814
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	€ 21.690
Incarichi da soggetti terzi e principio omnicomprensività (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	€ 2.983
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 114
TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO TENDENZIALE	€ 32.601

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	€ 36.927

Dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10 anno 2014 – replicata come previsto dalla Circolare RGS 08/05/2015, n. 20)	€ 35.775
Dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10 anno 2016 su anno 2015 calcolata in proporzione al servizio effettivamente prestato mese per mese)	€ 15.281
Totale riduzioni di parte stabile	€ 87.983
Parte variabile	
Dec art. 71 D.L. 112 (ritenute malattia)	€ 1.750
Totale riduzioni di parte variabile	€ 1.750
Totale generale riduzioni	€ 89.733

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 402.604
Risorse variabili	€ 32.601
Totale fondo tendenziale	€ 435.205
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 87.983
Decurtazione risorse variabili	€ 1.750
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 89.733
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 314.621
Risorse variabili	€ 30.851
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 345.472

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dai contratti integrativi (preintese) sottoscritti il 17.11:

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 40.336 relative a:

Descrizione	Importo
Incrementi uniformi delle retribuzioni di posizione previsti dai successivi CCNL	€ 21.109
Risorse specificamente destinate dal CCNL alla retribuzione di risultato, in aggiunta a quelle stanziate nel CCID	€ 19.227
Totale	€ 40.336

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dai Contratti Integrativi del 17.11:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 305.136 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 231.903
Retribuzione di risultato	€ 73.233
<i>Conformemente al criterio di ripartizione previsto dalla preintesa (76% retr. posizione 24% retr. risultato)</i>	€ 305.136

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo

Somme non regolate dal contratto	€ 40.336
Somme regolate dal contratto	€ 305.136
Destinazioni ancora da regolare	---
Totale	€ 345.472

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato di ciascun dirigente viene stabilita parametrando le risorse disponibili al punteggio riportato in sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali comprese quelle non ricoperte. Non esistono quote attribuite in misura fissa, rispetto alle quali assicurare necessariamente la copertura con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 1999 (art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999)	144.008	144.008	0	144.008
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	13.509	14.822	- 1.313	14.822
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	13.994	15.519	- 1.525	17.918
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	16.793	17.431	- 638	17.909
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	10.672	11.487	- 815	11.487
Ria e mat.ec.pers.cess.(art. 26 c. 1 l.g ccnl 98-01)	12.769	11.957	+ 812	6.066
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	190.859	190.859	0	190.859
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	402.604	406.083	-3.479	403.069
<i>Risorse variabili</i>				
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	0	163	-163	10.706
Incentivo recupero ICI	0	4.021	- 4.021	5.117
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	7.814	7.814	0	7.814
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	21.690	24.402	-2.712	40.000
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	2.983	2.983	0	2.983
Progettazione / avvocatura	0	0	0	6.089
ISTAT	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	144	0	+ 144	13.966
Altro	0	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	32.631	39.383	- 6.752	86.675

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	36.927	36.927	0	36.927
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	35.775	35.775	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	0
Altro	1.750	2.175	- 425	19
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	89.733	74.877	+ 14.856	36.946
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	402.604	406.083	-3.479	403.069
Risorse variabili	32.631	39.383	- 6.752	86.675
Decurtazioni	-89.733	-74.877	+ 14.856	-36.946
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	345.472	366.569	- 21.097	452.798

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione utilizzata	221.016	270.576	- 49.560
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato comprensiva delle quote di retribuzione non utilizzate	124.456	95.993	+ 28.463
Totale	345.472	366.569	- 21.097

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono suddivise per centri di costo di imputazione di ciascun dirigente ed imputate in capitoli di spesa del personale accomunati dallo stesso articolo (310). Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e risultato è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato

IMPORTO TOTALE FONDO 2015 366.568,62

IMPORTO TOTALE FONDO 2016 360.753,19

PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE -4,17%

PRESENTI 1/1/2015 8

PRESENTI 31/12/15 8 8

PRESENTI 1/1/16 8

Calcolo effettuato in base ai mesi
PRESENTI 31/12/16 7.333 7.6665 effettivi di servizio

QUOTA FONDO 2015 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2015	0,00
QUOTA FONDO 2016 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2015	0,00
FONDO 2015 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	366.568,62
FONDO 2016 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	360.753,19
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO 2016	345.471,86
DIFFERENZA (decurtazione applicata)	-15.281,33

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

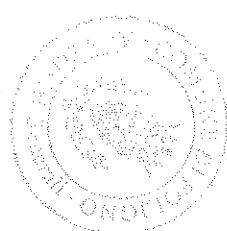
Il totale del fondo come configurato nelle previsioni di bilancio è finanziato come segue, fino alla concorrenza del totale di € 345.472:

Capitoli ed articoli collocati nei centri di costo (art. 310)				
- BILANCIO 2016	€ 474.981			
c.s. provenienti da FPV competenza giuridica anno 2015 (sottrarre)		elencate di seguito:	Cap. 80-310	12.387,07
			Cap. 90-310	9.333,55
			Cap. 92-310	15.041,11
			Cap. 450-310	10.802,17
			Cap. 1201-310	11.846,35
			Cap. 1441-310	12.115,90
			Cap. 2540-310	10.588,52
			Cap. 2790-310	10.738,28
			Cap. 4814-310	12.030,41
			Cap. 5775-310	1.316,32
			TOTALE F.P.V.	€ 106.199,68
TOTALE FONDI DISPONIBILI	€ 368.781,32			

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Foligno, 21 Novembre 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr.ssa Anna Maria Santoschia

