



Costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del provvedimento ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di adozione	D.D. n. 2079 del 01-12-2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Tipologia di atto	Costituzione del fondo risorse decentrate e sua ripartizione.
Composizione della delegazione trattante	Non trattasi di atto negoziale
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal provvedimento datoriale	a) Costituzione fondo risorse decentrate dell'anno 2022 b) Ripartizione delle risorse
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è finalizzata all'acquisizione della certificazione sulla costituzione (come previsto dalla Circ. RGS n. 25/2012 e successive).</p>
	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>DA COMPILEARE DOPO L'ESAME DA PARTE DEL COLLEGIO</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con la deliberazione n. 271 del 15/06/2022, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), il Piano degli Obiettivi (P.D.O.), il Piano della Performance (P.P.) anno 2022 e pluriennale 2022-2024.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale è stato approvato unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione G.C. n. 107 del 21 Marzo 2022.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013? La Relazione della Performance 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI in data 28/04/2022</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal -integrativo- provvedimento di cui si richiede la certificazione

Il provvedimento costituisce il fondo risorse decentrate anno 2022 e le ripartisce, a seguito degli esiti (negativi) della procedura di accordo integrativo sulla ripartizione annuale, a ciò essendo l'Amministrazione facoltizzata ai sensi dell'art. 6 comma 2 del contratto integrativo del 28.12.2018.

Sia in fase di costituzione, che di ripartizione, si è tenuto conto dell'impatto degli oneri derivanti dalla sottoscrizione del CCNL di comparto per il triennio 2019-2021 (16.11.2022).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono così utilizzate:

Ripartizione fondo risorse decentrate	IMPORTO
COMUNE DI FOLIGNO - PERSONALE SENZA QUALIFICA DIRIGENZIALE ANNO 2022	
NORMA	
Destinazioni PREVISTE a valere sul fondo dell'anno di riferimento	
ART 68 C 1 CCNL 16-18 e art. 79 c. 1 lett. D) ccnl 19-21 - € 480.115,00	
DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA € 150.000,00	
CARICO FONDO	
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI € 30.433,00	
NIDO	
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII € 775,00	
QUALIFICA FUNZ.	
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE € 138.303,59	
ORGANIZZATIVA	
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE € 207.455,39	
INDIVIDUALE	
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX € 20.000,00	
ART.70-BIS	
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. € 151.800,00	
FEST. Con nuovi valori ed aliquote retributive da CCNL 2022. Di cui pronta reperibilità € 56.800; lavoro domenicale € 25.000; turnazione € 70.000	
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE € 46.000,00	
RESPONSABILITÀ – Incarichi responsabile di servizio e art. 70-quinquies CCNL	
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE € 34.000,00	
RESPONSABILITÀ – Budget a disposizione delle aree	
ART. 56 – QUINQUIES CCNL 16-18 – € 17.000,00	
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO P.M.	
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE € 0,00	
AD ESAURIMENTO	
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. € 23.575,00	
AVVOCATI	
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT € 4.475,65	
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE	
RISORSE INDENNITÀ ORDINE PUBBLICO P.M. € 1.130,00	
ATTIVITÀ COVID 19	
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – ART. 43 L. 449/97 € 10.418,11	

ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – INCENTIVO RECUPERO IMU-TARI	€ 16.911,00
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	€ 2.000,00
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	€ 0,00
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	€ 0,00
Totale Destinazioni Fondo risorse decentrate	€ 1.404.391,74
Totale Fondo risorse decentrate	€ 1.404.391,74

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 562/2010 e successivamente modificato con atti di G.C. n. 9/2011, 327/2011, 220/2012, 375/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'annualità in oggetto non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche nella categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla adozione del provvedimento, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla adozione del provvedimento, essendo previsto con il Piano Esecutivo di gestione lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Foligno, 20 dicembre 2022

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr.ssa Arianna Lattanzi

Costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato riquantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2079 del 01-12-2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.245.549
Risorse variabili	186.762
Totale risorse tendenziali	1.432.311
Decurtazioni	27.919

Totale fondo risorse decentrate	1.404.392
---------------------------------	-----------

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Conformemente a quanto previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori e pari a € 1.260.327.

Da questo importo sono stati sottratti gli € 126.419 del fondo destinato nel 2017 al personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative, che viene ora finanziato a carico del bilancio e non più del fondo.

L'importo stabilmente confermato per il 2018 e per gli anni successivi è quindi di € 1.133.908.

A tale importo vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi retributivi all'interno delle categorie per l'annualità 2022 stabiliti dal CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL	18.051
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	3.671
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2018 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	11.225
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2019 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	21.375
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2020 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	9.105
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2021 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	2.179
Importo di € 83,20 su base annua per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (N. 327 come da tab. I del conto annuale del personale anno 2015)	27.206
Differenziali incrementi retributivi all'interno delle categorie per l'annualità 2022 stabiliti dal CCNL 16.11.2022	18.829
TOTALE	1.245.549

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ., RISPARMI DI GESTIONE art.43 L. 449/97	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL	€ 10.418,11
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 c. 4,5 e 6 D.L.	Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL	€ 0,00

n.98/2011

SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) condono edilizio	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) avvocatura	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 8.575,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 15.000,00
RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 16.911,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016 – impegni da contabilizzare a fine esercizio	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 70.000,00
QUOTE INCENTIVO PROGETTAZIONE AD ESAURIMENTO dato di cassa da contabilizzare a fine esercizio	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 0,00
RISORSE INDENNITA' ORDINE PUBBLICO P.M. ATTIVITA' COVID 19	Art. 4 c.9 D.L. 19/2020	€ 1.130,00
COMPENSI RILEVAZIONI ISTAT RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2021 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 4.475,65
Risparmi da fondo straordinari anno precedente accertati a consuntivo (Art. 14 C. 1 CCNL 98-01)	Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2016-18	€ 1.172,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)* dato presunto	Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-18	€ 0,00
Integrazione max 1,2% monte salari 1997 (max. 76.844)	Art. 67 c. 4 CCNL 2016-18	€ 2.000,00
Risorse stanziate per il conseguimento di obiettivi del PEG, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (ex art. 208 cds)	Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2016-18	€ 0,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito – limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2016-18	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE RISORSE STABILI FONDO ANNO PRECEDENTE – da rendicontare	Art. 68 c. 1 CCNL 2016-18	€ 0,00
Totale Risorse variabili		€ 186.761,76

L'indennità ordine pubblico percepita dal personale della Polizia Municipale e rimborsata dalla Prefettura è stata inserita nel fondo conformemente alle istruzioni per la compilazione del Conto annuale del personale 2020 diramate dal M.E.F..

L'importo dell'incentivo funzioni tecniche è qui inserito in termini di cassa. In sede di contabilizzazione definitiva del fondo, ad esercizio concluso, gli importi qui evidenziati saranno sostituiti con quelli delle somme impegnate nell'esercizio di competenza.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

1) art. 71 del D.L. 112/2008 (riduzione trattamenti accessori erogati primi 10 giorni di malattia) o finanziario e comunque prima dell'erogazione del compenso di produttività. Importo euro 5.000,00

2) art. 40 c. 3 – quinques D.Lgs. 165/2001 (piano di recupero previsto dalla deliberazione G.C. n. 60/2021 a fronte dei rilievi ispettivi MEF 1687/IV n. 3 e 6). Importo euro 22.919. L'importo esposto in deliberazione, pari a € 31.983, è a sua volta decurtato della percentuale del 28,34% corrispondente a quella dei dipendenti beneficiari PEO già cessati dal servizio, come previsto nella stessa deliberazione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.245.549
Risorse variabili	186.762
Totale fondo tendenziale	1.432.311
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	27.919
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.404.392

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Tutte le poste individuate al Modulo 2 della relazione illustrativa (al quale si fa rinvio), conseguono automaticamente dalle clausole del CCI e dall'attuale struttura organizzativa dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (come risultante da rendicontazione finale):

DESCRIZIONE	2022	2021	Diff.
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	€ 1.133.908,00	€ 1.133.908,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl 2018	€ 18.051,00	€ 20.472,00	€ 2.421,00
Art. 79 c.1 lett d) CCNL 2022 – Ridet.per increm. Stip. CCNL	€ 18.829,00	€ 0,00	€ 18.829,00
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	€ 47.555,00	€ 45.376,00	€ 2.179,00
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. pers. trasf. disp. legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67 C. 2 L A Ccnl 16-18 – increm 83,20 euro	€ 27.206,00	€ 27.206,00	€ 0,00
Altre risorse fisse con	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

carattere di certezza e stabilità			
Totale Risorse fisse	€ 1.245.549,00	€ 1.226.962,00	€ 18.587,00
Risorse variabili			€ 0,00
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	€ 10.418,00	€ 5.530,00	€ 4.888,00
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 -	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risp. piani razionalizzazione			
Art 113 DLgs 50/2016 -	€ 70.000,00	€ 46.909,00	€ 23.091,00
Quote incentivi funzioni tecniche			
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 -	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quote prog.ne ad esaurimento			
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	€ 23.575,00	€ 13.483,00	€ 10.092,00
Art 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L.P DLgs446/97 - Rec. ev. ICI	€ 16.911,00	€ 0,00	€ 16.911,00
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	€ 4.476,00	€ 1.129,00	€ 3.347,00
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 -	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spec. disp. di legge (**)			
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18- RIA cess anno prec mensil residue	€ 1.172,00	€ 5.677,00	-€ 4.505,00
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	€ 0,00	€ 6.816,00	-€ 6.816,00
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	€ 2.000,00	€ 1.623,00	€ 377,00
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	€ 57.080,00	€ 48.321,00	€ 8.759,00
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18- Ris. obiett. ente anche manten.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18- Integr. pers. trasf. corso d'anno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 4 comma 9 D.L. 19/2020 Ind.ord.pub.	€ 1.130,00	€ 9.667,00	-€ 8.537,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 1 c. 870 L. 178/2020	€ 0,00	€ 26.764,00	-€ 26.764,00
Altre risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili	€ 186.762,00	€ 165.919,00	€ 20.843,00
Decurtazioni			€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. pers. trasf. disp. Legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. altro pers. trasf.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	-€ 22.919,00	-€ 25.146,00	€ 2.227,00
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni	-€ 5.000,00	-€ 5.000,00	€ 0,00
Totale Decurtazioni	-€ 27.919,00	-€ 30.146,00	€ 2.227,00
Totale Fondo risorse decentrate	€ 1.404.392,00	€ 1.362.735,00	€ 41.657,00

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente
Fondo dell'anno precedente (come risulta da rendicontazione finale)**

DESCRIZIONE	2022	2021	Diff.
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni			
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	€ 480.115,00	€ 518.686,00	-€ 38.571,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	€ 150.000,00	€ 144.511,00	€ 5.489,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increm. ind. pers. asili nido	€ 30.433,00	€ 27.717,00	€ 2.716,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	€ 775,00	€ 775,00	€ 0,00
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	€ 138.304,00	€ 131.473,00	€ 6.831,00
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	€ 207.455,00	€ 200.942,00	€ 6.513,00
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	€ 20.000,00	€ 21.822,00	-€ 1.822,00
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	€ 151.800,00	€ 146.750,00	€ 5.050,00
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità	€ 80.000,00	€ 73.948,00	€ 6.052,00
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	€ 70.000,00	€ 46.909,00	€ 23.091,00
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	€ 23.575,00	€ 13.482,00	€ 10.093,00
L. 662/1996 DLgs 446/1997 Incentivi rec. ev. ICI	-€ 16.911,00	€ 0,00	€ 16.911,00
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	€ 4.476,00	€ 1.129,00	€ 3.347,00
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	€ 10.418,00	€ 5.530,00	€ 4.888,00
Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Messi notificatori	€ 2.000,00	€ 1.623,00	€ 377,00
Art 68 c 2 L I Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 -	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Per anno di riferimento			
Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Serv. agg iniz privata			
Art 56-quater L C Ccnl16-18 - PL. Inc prov violaz codice str	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	€ 17.000,00	€ 16.469,00	€ 531,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 4 comma 9 D.L. 19/2020 Ind.ord.pub.	€ 1.130,00	€ 9.646,00	-€ 8.516,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quota non negoziata e rinviate ad anno successivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Destinazioni	€ 1.404.392,00	€ 1.361.412,00	€ 42.980,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli ed articoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo. I servizi di gestione del personale ed il servizio finanziario hanno sviluppato applicativi gestionali che consentono l'immediata verifica degli stanziamenti e delle relative spese. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Si ritiene opportuno riprodurre di seguito la norma dell'art. 23 del D.LGS. 75/2017:

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

Si produce la griglia di calcolo per il rispetto del limite, alla luce del criterio introdotto con la deliberazione n. 27/2019 della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, e specificato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 15 del 16 Maggio 2019.

CALCOLO LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	
Fondo 2016 personale certificato dai revisori	€ 1.462.566,00
Fondo lavoro straordinario 2016	€ 84.887,00
Limite 2016 segretario generale	€ 42.812,00
Limite fondo dirigenza 2016	€ 345.382,00
IMPORTO LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	€ 1.935.647,00
Fondo personale 2022	€ 1.432.310,76
Fondo posizioni organizzative 2022	€ 147.196,00
Fondo lavoro straordinario 2022	€ 83.000,00

Incremento fondo lavoro straordinario 2022 ex progetto Scuole Sicure	€ 12.716,60
Trattamento accessorio Segretario generale	€ 41.323,00
Fondo dirigenza 2022 (stanziamenti di bilancio capitoli con art. 310 + decurtazione da ispezione MEF)	€ 333.625,00
QUOTA FONDO PERSONALE 2016 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE	€ 42.685,00
QUOTA FONDO PERSONALE 2022 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2016 (poste escluse con nota in giallo)	€ 171.602,65
FONDO 2016 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.892.962,00
FONDO 2022 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.878.568,71
Risultato verifica	-€ 14.393,29
DETRAZIONE DA APPLICARE SULLA BASE DEL LIMITE	€ 0,00

Sezione II-bis - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite dettato dall'art. 33, comma 2, del. d.l. 34/2019 (mantenimento quota pro-capite del fondo 2018 in caso di ampliamento dell'organico).

La norma citata prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Il Decreto Interministeriale del 17 Marzo 2020, applicativo della norma per i Comuni, ha chiarito, in premessa, che *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;*

Si dà atto che, come risulta dai dati del Conto annuale del personale, la consistenza del personale del comparto senza qualifica dirigenziale in servizio al 31.12.2018 era di 309 unità, mentre alla data di costituzione del fondo è di n. 290 unità. Pertanto, viene fatto salvo il limite iniziale ed i calcoli esposti in Sez. II mantengono la loro validità.

CALCOLO RISPETTO INVARIANZA PRO-CAPITE 2018	
Art. 33 comma 2 ult. Periodo D.L. 34/2019 conv. L. 58/2019	
IMPORTO TOTALE FONDO 2018 escluse poste non soggette a limite e fondo APO	€ 1.275.456,00
Totale dipendenti del comparto beneficiari al 31/12/2018	299,00
Quota pro-capite	€ 4.265,74
IMPORTO TOTALE FONDO 2022 escluse poste non soggette a limite e fondo APO	€ 1.260.708,11
Totale dipendenti del comparto beneficiari al 12/04/2022	280,00
Quota pro-capite	€ 4.502,53
Risultato verifica (quota pro-capite conforme se valore positivo)	€ 236,79

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al finanziamento è così articolata:

DIMOSTRAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Cap. con art. 301,303,304,305,306,308,309,311	€ 991.141,00
Cap. 831 art. 100	€ 16.911,00
Cap. 1251 art. 100	€ 1.130,00
Cap. 4987 art. 101	€ 2.770,82
Cap. 4859 art. 103	€ 1.817,00
Cap. 6050 art. 100	€ 654.719,16
Cap. 6050 art. 109	€ 0,00
Cap. 658 art. 100	€ 4.475,65
Cap. 6050 art. 101	€ 10.039,90
Cap. 6050 art. 110	€ 378,21
Cap. 6067 art. 100	€ 70.000,00
Cap. 6064 art. 100	€ 0,00
Cap. 101 art. 100	€ 8.575,00
Cap. 101 art. 101	€ 15.000,00
Impegni da fondo pluriennale vincolato 2021 e prec. (in diminuzione)	-€ 372.566,00
TOTALE FONDI DISPONIBILI	€ 1.404.391,74
TOTALE DA FINANZIARE	€ 1.404.391,74
SALDO	-€ 0,00

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Foligno, 21 dicembre 2022

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr.ssa Arianna Lattanzi

