



Costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del provvedimento ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di adozione	D.D. n. 1230 del 19-08-2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Tipologia di atto	Costituzione del fondo risorse decentrate e sua ripartizione	
Composizione della delegazione trattante	Non trattasi di atto negoziale	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal provvedimento datoriale	a) Costituzione fondo risorse decentrate dell'anno 2021 b) Ripartizione delle risorse.	
e degli atti propedeutici e successivi alla procedurale contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è finalizzata all'acquisizione della certificazione sulla costituzione (come previsto dalla Circ. RGS n. 25/2012 e successive). Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli DA COMPILARE DOPO L'ESAME DA PARTE DEL COLLEGIO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 248 del 28 Giugno 2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale è stato approvato unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione G.C. n. 83 del 29 Marzo 2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.Lgs. n. 33/2013. La Relazione della Performance 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI in data 27/04/2021
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo– provvedimento di cui si richiede la certificazione

Il provvedimento costituisce il fondo risorse decentrate anno 2021 e le ripartisce, in assenza di accordo integrativo sulla ripartizione annuale, a ciò essendo l'Amministrazione facoltizzata ai sensi dell'art. 6 comma 2 del contratto integrativo del 28.12.2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono così utilizzate:

Disposizioni contrattuali	ISTITUTI	Importo	Note
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	146.711	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b)	Progressioni economiche già conferite	524.697	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. e)	Indennità specifiche responsabilità importo fisso per responsabilità di servizio, indennità di funzione P.M. ed art. 70-quinquies comma 2 del CCNL	47.849	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. d)	Turno, rischio, rep.tà, compenso lavoro giorno riposo settimanale	154.731	
CCNL 05/10/01 art. 6 CCNL 14/09/00 art. 31 c. 7	Integrazione indennità maestre nido ex art. 6 CCNL 2001 ed indennità maestre nido ex art. 31 code contrattuali	28.168	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. c)	Indennità condizioni lavoro	24.508	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. f)	Indennità servizio esterno P.M.	18.700	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Ex indennità posizione e staff	775	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. e)	Indennità specifiche responsabilità - fondo a disposizione per l'applicazione dell'art. 12 del CCI (incarichi ulteriori rispetto a resp. Servizio)	34.000	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. a) e b)	Compenso per produttività generale – performance individuale	183.251,20	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. a) e b)	Compenso per produttività generale – performance organizzativa	122.167,20	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. g)	Risorse a destinazione vincolata art. 17 c.2 lett. g) CCNL 01-04-1999	153.748,65	Compensi L. 449 € 7.498 Compensi ISTAT € 4.476; Compensi avvocatura carico Ente € 8.575; Compensi avvocatura carico parte soccombente € 5.000 - Incentivo funzioni tecniche € 100.000 - Incentivo progettazione interna 10.000; Incentivo messi notificatori € 2.000 (dato presunto); Indennità ordine pubblico P.M. € 16.200
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.439.305,85	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 562/2010 e successivamente modificato con atti di G.C. n. 9/2011, 327/2011, 220/2012, 375/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'annualità in oggetto non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche nella categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla adozione del provvedimento, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla adozione del provvedimento, essendo previsto con il Piano Esecutivo di gestione lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI

Dr.ssa Arianna Lattanzi

Costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1230 del 19-08-2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.228.125
Risorse variabili	241.327
Totale risorse tendenziali	1.469.452
Decurtazioni	30.146
Totale fondo risorse decentrate	1.439.306

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Conformemente a quanto previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori e pari a € 1.260.327.

Da questo importo sono stati sottratti gli € 126.419 del fondo destinato nel 2017 al personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative, che viene ora finanziato a carico del bilancio e non più del fondo.

L'importo stabilmente confermato per il 2018 e per gli anni successivi è quindi di € 1.133.908.

A tale importo vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi retributivi all'interno delle categorie per l'annualità 2020 stabiliti dal CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL	21.635
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	3.671
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2018 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	11.225
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2019 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	21.375
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2020 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	9.105
Importo di € 83,20 su base annua per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (N. 327 come da tab. 1 del conto annuale del personale anno 2015)	27.206
TOTALE	1.228.125

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67 C.3 lett. A) ccnl sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	7.498
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi professionali avvocatura – sentenze spese legali c/o ente	8.575
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi professionali avvocatura – sentenze spese legali c/o parte soccombente	5.000
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – liquidazioni incentivo progettazione interna – dato di cassa da contabilizzare a fine esercizio. <i>Istituto che non concorre al calcolo del limite di spesa posto alla contrattazione integrativa dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.</i>	10.000
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – incentivo funzioni tecniche – impegni di spesa da contabilizzare a fine esercizio. <i>Istituto che non concorre al calcolo del limite di spesa posto alla contrattazione integrativa dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.</i>	100.000
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi rilevazioni ISTAT	4.476

Art. 67 c. 3 lett. d) – RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2020 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione	5.677
Art. 4 c.9 D.L. 19/2020 - Indennità ordine pubblico personale P.M.	16.200
Art. 67 c. 3 lett. f) messi notificatori (importo presunto)	2.000
Art. 67 c. 4) integrazione max 1,2% monte salari 1997	48.321
Art. 67 c. 5 lett. b) incentivazione obiettivi art. 208 c.d.s.	=====
Art. 68 c. 1 ult.per. Somme non utilizzate anno prec.te	=====
Art. 67 c. 3 lett. e) risparmi straordinari anno prec.te	6.816
Art. 1 comma 870 L. 178/2020 – economie buoni pasto anno prec.te	26.764
TOTALE	241.327

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

L'indennità ordine pubblico percepita dal personale della Polizia Municipale e rimborsata dalla Prefettura è stata inserita nel fondo conformemente alle istruzioni per la compilazione del Conto annuale del personale 2020 diramate dal M.E.F..

L'importo dell'incentivo funzioni tecniche e progettazione interna è qui inserito in termini di cassa. In sede di contabilizzazione definitiva del fondo, ad esercizio concluso, gli importi qui evidenziati saranno sostituiti con quelli delle somme impegnate nell'esercizio di competenza.

Ai sensi dell'art. 1, comma 870, della L. 178/2020, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonche' i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.

Con circolare n. 11/2021, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha fornito le seguenti istruzioni operative per gli enti e organismi pubblici, rientranti nell'ambito applicativo dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che intendono avvalersi della facoltà di cui al suddetto comma 870:

1. i risparmi derivanti dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non utilizzate nel corso del 2020, sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per le prestazioni effettivamente rese per il predetto istituto di competenza anno 2020;
2. i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale - dirigenziale e non - nell'anno 2020.

Si producono pertanto i due seguenti prospetti:

1. ECONOMIE DA LAVORO STRAORDINARIO

Stanziamento definitivo cap. 6051 art. 100 bil. 2020		€ 83.000
Spesa sostenuta conto competenze stesso cap.	-	€ 59.900
Spesa sostenuta conto residui nel 2021	-	€ 9.799
Controvalore ore portate a recupero (v. parere ARAN RAL085)	-	€ 6.485
IMPORTO ECONOMIE		€ 6.816

2. ECONOMIE DA BUONI PASTO

Stanziamento definitivo cap. 6033 art. 100 bil. 2020		€ 122.868
Spesa sostenuta conto competenze	-	€ 96.104
Spesa sostenuta conto residui nel 2021	-	€ =====
IMPORTO ECONOMIE		€ 26.764

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

1) art. 71 del D.L. 112/2008 (riduzione trattamenti accessori erogati primi 10 giorni di malattia) o finanziario e comunque prima dell’erogazione del compenso di produttività. Importo euro 5.000,00

2) art. 40 c. 3 – quinquies D.Lgs. 165/2001 (piano di recupero previsto dalla deliberazione G.C. n. 60/2021 a fronte dei rilievi ispettivi MEF 1687/IV n. 3 e 6). Importo euro 25.146. L’importo esposto in deliberazione, pari a € 31.983, è a sua volta decurtato della percentuale del 22,48% corrispondente a quella dei dipendenti beneficiari PEO già cessati dal servizio, come previsto nella stessa deliberazione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.228.125
Risorse variabili	241.327
Totale fondo tendenziale	1.469.452
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	30.146
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.439.306

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Tutte le poste individuate al Modulo 2 della relazione illustrativa (al quale si fa rinvio), conseguono automaticamente dalle clausole del CCI e dall’attuale struttura organizzativa dell’Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (come risultante da rendicontazione finale):

DESCRIZIONE	2021	2020	Diff.
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	€ 1.133.908,00	€ 1.133.908,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	€ 21.635,00	€ 22.543,00	-€ 908,00
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	€ 45.376,00	€ 36.271,00	€ 9.105,00
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67 C. 2 L A Ccnl 16-18 – increm 83,20 euro	€ 27.206,00	€ 27.206,00	€ 0,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse fisse	€ 1.228.125,00	€ 1.219.928,00	€ 8.197,00
Risorse variabili			€ 0,00
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	€ 7.498,00	€ 3.450,00	€ 4.048,00
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	€ 100.000,00	€ 34.590,00	€ 65.410,00
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	€ 13.575,00	€ 19.838,00	-€ 6.263,00
Art 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L.P DLgs446/97 - Rec. ev. ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	€ 4.476,00	€ 1.124,00	€ 3.352,00
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (**)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess anno prec mensil residue	€ 5.677,00	€ 6.472,00	-€ 795,00
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 -Risp. straord. cons. anno prec.	€ 6.816,00	€ 0,00	€ 6.816,00
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	€ 2.000,00	€ 673,00	€ 1.327,00
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	€ 48.321,00	€ 69.660,00	-€ 21.339,00
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiett. ente anche manten.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 4 comma 9 D.L. 19/2020 Ind.ord.pub.	€ 16.200,00	€ 17.210,00	-€ 1.010,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 1 c. 870 L. 178/2020	€ 26.764,00	€ 0,00	€ 26.764,00
Altre risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili	€ 241.327,00	€ 153.017,00	€ 88.310,00
Decurtazioni			€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	-€ 25.146,00	€ 0,00	-€ 25.146,00
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni	-€ 5.000,00	-€ 4.058,00	-€ 942,00
Totale Decurtazioni		-€ 4.058,00	€ 4.058,00
Totale Fondo risorse decentrate	€ 1.469.452,00	€ 1.368.887,00	€ 100.565,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente (come risulta da rendicontazione finale)

DESCRIZIONE	2021	2020	Diff.
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni	Come da ripartizione	Consuntivo finale	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	€ 524.697,00	€ 570.396,00	-€ 45.699,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	€ 146.711,00	€ 147.135,00	-€ 424,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increm. ind. pers. asili nido	€ 28.168,00	€ 26.303,00	€ 1.865,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	€ 775,00	€ 1.808,00	-€ 1.033,00
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	€ 122.167,00	€ 98.250,00	€ 23.917,00
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	€ 183.251,00	€ 191.011,00	-€ 7.760,00
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	€ 24.508,00	€ 20.168,00	€ 4.340,00
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	€ 154.731,00	€ 140.026,00	€ 14.705,00
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità	€ 81.849,00	€ 79.158,00	€ 2.691,00
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	€ 100.000,00	€ 34.590,00	€ 65.410,00
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	€ 13.575,00	€ 19.838,00	-€ 6.263,00
L. 662/1996 DLgs 446/1997 - Incentivi rec. ev. ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	€ 4.476,00	€ 1.124,00	€ 3.352,00
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	€ 7.498,00	€ 3.450,00	€ 4.048,00
Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Messi notificatori	€ 2.000,00	€ 673,00	€ 1.327,00
Art 68 c 2 L I Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL Serv. agg iniz privata	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 56-quater L C Ccnl16-18 - PL Inc prov violaz codice str	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	€ 18.700,00	€ 16.115,00	€ 2.585,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 4 comma 9 D.L. 19/2020 Ind.ord.pub.	€ 16.200,00	€ 17.210,00	-€ 1.010,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quota non negoziata e rinviata ad anno successivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Destinazioni	€ 1.439.306,00	€ 1.367.255,00	€ 72.051,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli ed articoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo. I servizi di gestione del personale ed il servizio finanziario hanno sviluppato applicativi gestionali che consentono l'immediata verifica degli stanziamenti e delle relative spese. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Si ritiene opportuno riprodurre di seguito la norma dell'art. 23 del D.LGS. 75/2017:

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicita' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

Si produce la griglia di calcolo per il rispetto del limite, alla luce del criterio introdotto con la deliberazione n. 27/2019 della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, e specificato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 15 del 16 Maggio 2019.

CALCOLO LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	
IMPORTO TOTALE FONDO 2016 certificato dai revisori	€ 1.462.566,00
IMPORTO FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2016	€ 84.887,00
Importo limite art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017	€ 1.547.453,00
IMPORTO TOTALE FONDO 2021	€ 1.469.452,05
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 147.196,00
IMPORTO FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2021	€ 83.000,00
QUOTA FONDO 2016 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE	€ 42.685,00
QUOTA FONDO 2021 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2016 (poste escluse con nota in giallo)	€ 218.097,05
FONDO 2016 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.504.768,00
FONDO 2021 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.481.551,00
Resultato verifica	-€ 23.217,00
DETRAZIONE DA APPLICARE SULLA BASE DEL LIMITE	€ 0,00

Sezione II-bis - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite dettato dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 (mantenimento quota pro-capite del fondo 2018 in caso di ampliamento dell'organico).

La norma citata prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. "

Il Decreto Interministeriale del 17 Marzo 2020, applicativo della norma per i Comuni, ha chiarito, in premessa, che " il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire

il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Si dà atto che, come risulta dai dati del Conto annuale del personale, la consistenza del personale del comparto senza qualifica dirigenziale in servizio al 31.12.2018 era di 309 unità, mentre alla data di costituzione del fondo è di n. 290 unità. Pertanto, viene fatto salvo il limite iniziale ed i calcoli esposti in Sez. II mantengono la loro validità.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al finanziamento è così articolata:

DIMOSTRAZIONE COPERTURA FINANZIARIA	
Cap. con art. 301,303,304,305,306,308,309,311 netto fpv	€ 965.829,00
Cap. 1251 art. 100	€ 16.200,00
Cap. 4987 art. 101	€ 1.825,00
Cap. 4859 art. 101	€ 5.204,00
Cap. 6050 art. 100 netto fpv	€ 314.700,00
Cap. 6050 art. 109 netto fpv	€ 0,00
Cap. 658 art. 100	€ 4.475,65
Cap. 6050 art. 101	€ 7.198,00
Cap. 6050 art. 110 netto fpv	€ 300,00
Cap. 6067 ART. 100	€ 100.000,00
Cap. 6064 art. 100	€ 10.000,00
Cap. 101 art. 100	€ 8.575,00
Cap. 101 art. 101	€ 5.000,00
TOTALE FONDI DISPONIBILI	€ 1.439.306,65
TOTALE DA FINANZIARE	€ 1.439.306,05
SALDO	€ 0,60

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Foligno, 10 Settembre 2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr.ssa Arianna Lattanzi