



COMUNE DI FOLIGNO
· (Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Atto unilaterale sostitutivo di preintesa 24 Dicembre 2015 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale dr. Paolo Ricciarelli Altri Componenti: === Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Direl Firmatarie della preintesa: Nessuna trattandosi di atto unilaterale</p>	
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Verifica requisiti e criteri per integrazione fondo retribuzione posizione e risultato ex art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO trattandosi di pre-intesa. Il campo sarà compilato all'esito del controllo. L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: v. sopra
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 5/10/2015 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. I presupposti per la integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 c. 3 del CCNL 23-12-1999, vengono riconosciuti nei limiti e con le metodologie contenute nell'allegato "A" alla deliberazione G.C. n. 535/2015. Pertanto, tale integrazione viene determinata, per l'annualità 2015, nell' importo di € 215.260,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che il quadro dell'utilizzo del fondo dirigenza 2015 NON fa parte dell'accordo. Costituendone tuttavia una necessaria conseguenza, si ritiene opportuno esporre al Collegio gli effetti dei principi negoziati nel CCID su tale aggregato, che è stato quantificato con la determinazione dirigenziale n. 1687 del 24/12/2015.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 del CCID 31.12.2013, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione utilizzata	€ 270.576
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato comprensiva delle quote di retribuzione non utilizzate	€ 95.993
Somme rinviate	====
Altro	====
Totale	€ 366.569

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. La modifica dell'importo precedentemente contrattato è esplicita.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 562/2010 e successivamente modificato con atti di G.C. n. 9/2011, 327/2011, 220/2012, 375/2012, 283/2013).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si attende una maggiore certezza dei rapporti ed un migliore livello delle relazioni fra dirigenti ed amministrazione. L'integrazione del fondo viene definita in rapporto al quadro attuale complessivo delle responsabilità dirigenziali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Foligno, 31 Dicembre 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, per il comparto della dirigenza. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – Area dirigenziale, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	333.381
Risorse variabili	33.188
Totale risorse	€ 366.569

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 144.008 (importo fondo ante 1999 ex art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999).

Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e decrementi:

Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 14.822
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 15.519
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	€ 17.431
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	€ 11.487
Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 l. g ccnl 98-01)	€ 11.957
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	€ 190.859
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	-€ 36.927
Dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	-€ 35.775

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	€ 7.814
Compensi sponsorizzazioni e servizi aggiuntivi	€ 163
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	€ 24.402
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	€ 2.983
Decurtazione art. 71 D.L. 112 (ritenute per malattia)	-€ 2.174
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -----

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	€ 36.927
Dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10 anno 2014 – replicata come previsto dalla Circolare RGS 08/05/2015, n. 20)	€ 35.775
Totale riduzioni di parte stabile	€ 72.702
Parte variabile	
Dec art. 71 D.L. 112 (ritenute malattia)	€ 2.175
Totale riduzioni di parte variabile	€ 2.175
Totale generale riduzioni	€ 74.877

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 406.083
Risorse variabili	€ 35.362
Totale fondo tendenziale	€ 441.445
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 72.702
Decurtazione risorse variabili	€ 2.175
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 74.877
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 333.381
Risorse variabili	€ 33.188
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 366.569

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 151.309 relative a:

Descrizione	Importo
Incrementi uniformi delle retribuzioni di posizione previsti dai successivi CCNL	€ 24.781
Risorse specificamente destinate dal CCNL alla retribuzione di risultato, in aggiunta a quelle stanziate nel CCID	€ 19.276
Altre voci con ripartizione regolata dal CCID 31.12.2013	€ 107.252
Totale	€ 151.309

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 215.260, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 172.208
Retribuzione di risultato	€ 43.052
<i>Conformemente al criterio di ripartizione previsto dal vigente CCID</i>	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 151.309
Somme regolate dal contratto	€ 215.260
Destinazioni ancora da regolare	= = =
Totalle	€ 366.569

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato di ciascun dirigente viene stabilita parametrando le risorse disponibili al punteggio riportato in sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali comprese quelle non ricoperte. Non esistono quote attribuite in misura fissa, rispetto alle quali assicurare necessariamente la copertura con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 1999 (art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23-12-1999)	144.008	144.008	0	144.008
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Incrementi ccnl 02-05 (art. 23, cc. 1,3)	14.822	14.822	0	14.822
Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	15.519	14.375	+ 1.144	17.918
Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	17.431	17.431	0	17.909
Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	11.487	10.876	+ 611	11.487
Ria e mat.ec.pers.cess.(art. 26 c. 1 l.g ccnl 98-01)	11.957	10.291	+ 1.666	6.066
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	190.859	190.859	0	190.859
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	406.083	402.662	+ 3.421	403.069
<i>Risorse variabili</i>				
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	163	163	0	10.706
Incentivo recupero ICI	0	4.021	- 4.021	5.117
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	7.814	7.814	0	7.814
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	24.402	40.000	- 15.598	40.000
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	2.983	2.983	0	2.983
Progettazione / avvocatura	0	0	0	6.089
ISTAT	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	=====	6.175	- 6.175	13.966
Altro	0	0		0
<i>Totale risorse variabili</i>				

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Totale	35.362	61.156	-25.794	86.675
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	36.927	36.927	0	36.927
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0	
Decurtazione proporzionale stabili	35.775	35.775	0	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	
Altro	2.175	373	+ 1.802	19
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	74.877	73.075	+ 1.802	36.946
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	406.083	402.662	+ 3.421	403.069
Risorse variabili	35.362	61.156	-25.794	86.675
Decurtazioni	-74.877	-73.075	+ 1.802	-36.946
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	366.569	390.743	- 24.174	452.798

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo, Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione utilizzata	270.576	263.945	+ 6.631
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato comprensiva delle quote di retribuzione non utilizzate	95.993	126.798	- 30.805
Totale	366.569	390.743	- 24.174

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono suddivise per centri di costo di imputazione di ciascun dirigente ed imputate in capitoli di spesa del personale accomunati dallo stesso articolo (310). Le somme stanziate per la dirigenza a fronte di attività extrastituzionali e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97) sono anch'esse appostate su specifici capitoli e articoli (6038 artt. 101 e successivi). Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e risultato è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Norma in vigore fino al 31.12.2014. Per l'anno 2015 viene replicata, come previsto dal testo normativo e dalla Circolare RGS 08/05/2015, n. 20, la riduzione operata nell'anno 2014 pari a € 35.775 e così calcolata per riportare il fondo entro i limiti:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	452798
FONDO ANNO 2014 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE)	390743
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	11.11
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	20055
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	6175
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	390840
FONDO TENDENZIALE SENZA DECURTAZIONI	426.518

DECURTAZIONI OPERATE NEL 2014 PER RICONDURRE IL FONDO NEI LIMITI DI LEGGE

35.775

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come configurato nelle previsioni di bilancio è finanziato come segue, fino alla concorrenza del totale di € 366.569:

Capitoli ed articoli collocati nei centri di costo (art. 310) - BILANCIO 2015	€ 504.724,66				
c.s. provenienti da FPV 2014 (sottrarre)	-€ 112.308,47	elencate di seguito:	Cap. 80-310	13.855,42	
Cap. 6038 art. 103	€ 162,87		Cap. 90-310	14.307,47	
TOTALE	€ 392.579,06		Cap. 450-310	14.265,52	
			Cap. 1201-310	5.489,69	
			Cap. 1441-310	12.146,19	
			Cap. 2540-310	12.154,33	
			Cap. 2800-310	13.950,23	
			Cap. 2851-310	12.618,00	
			Cap. 4814-310	13.521,62	
			TOTALE F.P.V.	€ 112.308,47	

La copertura della spesa relativa agli oneri riflessi ed all'IRAP è stata dimostrata nella relazione tecnico-finanziaria del CCID del personale senza qualifica dirigenziale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Foligno, 31 Dicembre 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli



