



**CITTÀ DI FOLIGNO**  
**AREA SERVIZI GENERALI**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

Preintesa sul Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

**Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 3 febbraio 2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Paolo Ricciarelli – Segretario generale Componenti: dr. Salvatore Zaiti (dirigente Area Servizi generali) – dr. Sandro Rossignoli (dirigente Area Servizi finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP SULPM Firmatarie della preintesa: <u>FP-CGIL (territoriale) /R.S.U.</u>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014; b) Disposizioni di dettaglio in materia di compenso premiale di produttività; c) Incentivazione per le attività ulteriori rispetto a quelle previste dal calendario scolastico in favore del personale docente dei nidi comunali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>DA COMPILARE ALL'ESITO DEL CONTROLLO</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>DA COMPILARE ALL'ESITO DEL CONTROLLO</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 19 Novembre 2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata.</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Viene determinata la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate 2014, con rinvio alla tabella allegata sub lettera A).
- Articolo 2. L'importo potenziale del compenso di produttività individuale non potrà essere inferiore al 55% e superiore al 200% dell'importo medio pro-capite stanziato a livello di Ente per il compenso individuale di produttività, salvo che per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale e per i dipendenti cessati in corso d'anno. Viene quindi stabilito un valore minimo e massimo individuale del compenso individuale di produttività, salvi gli esiti del processo di valutazione della performance. Tali valori, formulati in termini percentuali, devono quindi intendersi come potenziali, conseguibili soltanto in caso di valutazione piena. Alla luce dell'importo stanziato per la produttività generale (€ 294.180), sono pari rispettivamente ad € 508,80 e ad € 1.850,18.
- Articolo 3. Viene definita l'incentivazione prevista dall'art. 31 del CCNL 14-09-2000 per le attività ulteriori rispetto a quelle previste dal calendario scolastico. L'importo dell'incentivo viene sottratto al compenso generale di produttività da distribuire tra le aree e la pesatura del relativo obiettivo di PEG/PDO/PP viene sottratta alla definizione del budget di produttività dell'area di appartenenza del personale insegnante, in modo tale da evitare duplicazioni nella valutazione e liquidazione del compenso incentivante.
- Articolo 4. A norma del CCID, l'utilizzo della quota del fondo destinata al compenso premiale incentivante la produttività si articola in due tipologie di premi:
- a) Un premio destinato agli obiettivi individuali, pari al 50% del budget di area, conformemente ai punteggi massimi attribuibili a questi ultimi, riportati nelle schede di valutazione allegate al vigente Regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance. Ai fini della ripartizione fra i singoli dipendenti di questa parte del budget si tiene conto del grado di partecipazione di ciascuno, riscontrato a consuntivo.
  - b) La restante parte del budget di area (50%) viene ripartita in maniera proporzionale ai punteggi attribuiti dai dirigenti al personale assegnato sui restanti fattori della scheda di valutazione. Ciascun dipendente deve essere coinvolto nella realizzazione di almeno un obiettivo valutabile ai sensi del comma precedente, garantendo in ogni caso adeguate opportunità di partecipazione al compenso premiale per la produttività a tutti i lavoratori, tenendo conto della specificità degli obiettivi e delle singole professionalità.

Nel 2014, l'approvazione del PEG/PDO/PP, la ponderazione dei relativi obiettivi e l'individuazione formale dell'elenco dei dipendenti impegnati in ciascun obiettivo, in esso contenute, a causa delle ripetute proroghe dei termini di approvazione del bilancio per gli enti locali, è intervenuta soltanto a metà Novembre. Pertanto, al momento della ripartizione dei compiti fra il personale, all'inizio o nel corso dell'anno, non era possibile conoscere l'importo della relativa incentivazione, mancando sia la definizione formale dell'obiettivo, che la pesatura, che l'importo globale dell'incentivazione. Si è quindi ritenuto opportuno introdurre una disposizione che consenta al dirigente, al momento della compilazione della scheda di valutazione, di tener conto del grado di partecipazione del dipendente a tutti gli obiettivi di area, valorizzando anche le azioni di supporto ed il contributo indiretto apportato, ad esempio, assumendosi il carico di lavoro precedentemente attribuito ad altri. Del resto, lo stesso CCID prevede che il grado di partecipazione venga riscontrato a consuntivo, consentendo quindi implicitamente anche modificazioni rispetto all'assegnazione formale all'obiettivo definita in sede di PEG/PDO/PP.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Disposizioni contrattuali	ISTITUTI	Importo	Note
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b)	Progressioni economiche già conferite	486.896	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Posizioni organizzative e alte professionalità	112.425	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f)	Indennità specifiche responsabilità importo minimo da CCID	63.179	
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	161.083	
CCNL 05/10/01 art. 6 CCNL 14/09/00 art. 31 c. 7	Integrazione indennità maestre nido ex art. 6 CCNL 2001 ed indennità maestre nido ex art. 31 code contrattuali	28.600	
CCNL 14/09/00 art. 31 c. 5	Incentivazione attività ulteriori rispetto al calendario scolastico nidi comunali	13.120	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Ex indennità posizione e staff	7.187	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e)	Indennità di disagio	3.020	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f)	Indennità specifiche responsabilità - fondo a disposizione per l'applicazione dell'art. 15 c. 4 del CCID (incarichi ulteriori rispetto a resp. Servizio)	33.000	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Turno, rischio, rep.tà, maneggio valori	161.083	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a)	Compenso per produttività generale	294.179	
CCNL 05/10/01 art. 4	Incentivo L. 449/97	1.780	

Art. 2 c. 49 L. 662/96 - Art. 32 c. 40 D.L. 269/03 - Art. 24 c. 4 L.R. 21/04 - Delib. G.C. n. 583/2005	Incentivo condono edilizio	25.882	
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. g)	Risorse a destinazione vincolata art. 17 c.2 lett. g) CCNL 01-04-1999	160.816,00	Compensi ISTAT € 8.579; Compensi avvocatura carico Ente € 27.000; Compensi avvocatura carico parte soccombente € 4.795; Incentivo progettazione € 79.920; Incentivo recupero ICI € 18.519; Incentivo messi notificatori € 559
	TOTALE UTILIZZI	1.536.502	

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 562/2010 e successivamente modificato con atti di G.C. n. 9/2011, 327/2011, 220/2012, 375/2012).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a quelle di seguito indicate, ci si attende un incremento della produttività del personale.

**OBIETTIVI DEL PEG/PDO/PP INCENTIVATI AI SENSI DELL'ART. 15 C. 2 CCNL 01-04-1999** come asseverato dal Nucleo di valutazione nel verbale dell' 11/11/2014. (specifici obiettivi di produttività e qualità dei servizi) – importo € 76.844 (1,2% monte salari 1997):

Prosecuzione obiettivo semplificazione (informatizzazione) con firma digitale su delibere e determine, incremento PEC
Decentramento del protocollo informatico e invio PEC (inter-area con le aree interessate dal decentramento previsto)
Progetto introduzione TARI
Introduzione nuovo cruscotto per controllo strategico e di gestione
Progetto di reperibilità Ente: 1) predisposizione regolamento reperibilità; 2) Ampliamento e integrazione squadre reperibilità con tecnici laureati; 3) progetto reperibilità assistenti sociali

Miglioramento gestionale entrate Area Governo del territorio: Modifica del Regolamento edilizio con inserimento della previsione di obbligo di fideiussione in caso di rateizzazione del pagamento oneri concessori e permesso a costruire, e razionalizzazione e controllo delle sanzioni
Nuovo sistema certificazione fatture
Nuovo processo civile telematico, Implementazione software e formazione personale
Realizzazione mostra dipinto Raffaelliano "Madonna di Foligno"
CO-WORKING
Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR) Fondo Nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo 2014-2016
Completamento opere PUC2 viale Marconi (sede P.M.) ed integrazione sistemi dati .... (fibra, telecamere, varchi...)
Piano Nazionale per le Città art. 12 D.L. 22.06.2012 n. 83 convertito in legge n. 134 del 07.08.2012 'Misure urgenti per la crescita del paese'
Iniziative della memoria: Dalla Resistenza antifascista alla Liberazione 1943-1945 - 70° anniversario serie di eventi: realizzazione iniziative legate alla giornata della memoria 27 01 2014 e realizzazione iniziativa su deportazione 3 febbraio 2014; Memoria e toponomastica: analisi, rilevazione, completamento e integrazione delle intitolazioni nella toponomastica in ordine agli eventi storici del Risorgimento e dell'Unità d'Italia, e dalla Resistenza antifascista ai giorni nostri, nonché adesione al progetto per la valorizzazione delle figure donne attraverso la toponomastica

**OBIETTIVI DEL PEG/PDO/PP INCENTIVATI AI SENSI DELL'ART. 15 C. 5 CCNL 01-04-1999** (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili) - importo **€ 73.829**:

Coordinamento delle attività di vari servizi per i cittadini: Sgate, Inps, gestione amministrativa dello Sportello del consumatore; gestione Bonus Energia elettrica e gas; rilevazione e miglioramento dati customer 2014 su 2013
Ufficio del Giudice di Pace - supporto all'avvio della gestione tramite personale dell'Ente
Attivazione nuovo SUAPE (Sportello Unico attività produttive ed edilizia) con la predisposizione atti mancanti propedeutici per l'ottimale funzionamento dello Sportello secondo la normativa regionale (L.R. n.8/2011); formazione e informazione, ovvero formazione degli operatori e comunicazione all'esterno; Inoltro delle pratiche commerciali ed edilizie mediante piattaforma FED con relativa riduzione tempi dei procedimenti
Digitalizzazione archivio Area Governo del territorio
Progetto Tombe abbandonate (cimitero monumentale di Foligno)
Gestione integrata delle attività manutentive dell'Ente
PUC 2, piano di marketing urbano: 1) Attivazione ed entrata a regime dei gruppi di lavoro della cabina di regia; progetto pubblicità temporanea finalizzata al piano di marketing; utilizzo fondi marketing urbano per acquisti di attrezzature a servizio degli eventi del centro storico, cofinanziamento di iniziative per la promozione di eventi e loro pubblicizzazione; 2) finanziamenti alle attività produttive
Potenziamento attività di controllo viabilità e traffico; Ampliamento controlli serali e notturni
Sperimentazione dell'uso dei droni per la rilevazione di incidenti stradali

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

L'importo complessivo delle risorse destinate alla integrazione del fondo di produttività generale ai sensi dell'art. 15 c. 5 è pari a € 73.829

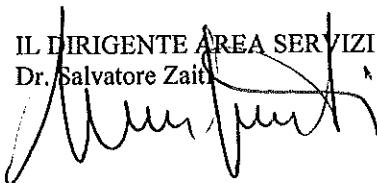
Importo che viene ritenuto congruo, in quanto inferiore all'incremento della produttività del personale impiegato, così calcolata:

RETRIBUZIONE MEDIA CONTO ANNUALE 2013	€	27.213,00	
TOTALE SPESA PERSONALE 2013	€	12.393.950,00	
TOTALE SPESA PERSONALE 2014	€	12.288.431,00	
N. MEDIO DIP. 2013			342
N. MEDIO DIP. 2014			339
AUMENTO PRODUTTIVITA' DA RIDUZIONE SPESA			0,85%
AUMENTO PRODUTTIVITA' DA RIDUZIONE ORGANICI			0,88%
IMPORTO AUMENTO PRODUTTIVITA' PER DIPENDENTE	€	235,20	
TOTALE IMPORTO STANZIABILE (IPOTESI TUTTI I DIPENDENTI IMPEGNATI IN ATTIVITA' MIGLIORAMENTO)	€	79.731,99	

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Paolo Ricciarelli



IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI  
Dr. Salvatore Zaiti



Preintesa sul Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

## Relazione illustrativa Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 221 del 3 Marzo e n. 1393 del 26 Novembre 2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.224.973
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	217.932
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	93.597
<b>Totale risorse</b>	<b>1.536.502</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 672.572 (importo unico consolidato ex art. 31 c.2 CCNL 22-01-2004).

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 Incremento 0,62% monte salari 2001	52.033
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 Incremento 0,50% monte salari 2001	41.962
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 Integrazione per conferimento incarichi alta professionalità – 0,20% monte salari 2001	16.785
CCNL 09/05/2006 art. 4 c.1 Incremento risorse stabili 0,5% monte salari 2003	43.295
CCNL 11/04/2008 art. 8 c.2 Incremento risorse stabili 0,6% monte salari 2005	60.838

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 R.I.A. pers. cessato	176.138
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte - incremento stabile delle dotazioni organiche	83.451
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	53.276
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. l) somme trasferite dalla Regione per trattamento accessorio personale funzioni delegate	21.719
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari 3% su importo 1998	2.904
<b>TOTALE</b>	<b>1.224.973</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.780
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	138.813

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	===
Art. 15, comma 2	76.844
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	73.829
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	559
Somme non utilizzate l'anno precedente	303
Art. 2 c. 49 L. 662/96 - Art. 32 c. 40 D.L. 269/03 - Art. 24 c. 4 L.R. 21/04 - Delib. G.C. n. 583/2005 - Incentivo condono edilizio	25.882
Riduzione corrispondente ad indennità non erogate nei primi 10 giorni di malattia	-6.481
<b>TOTALE</b>	<b>311.529</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	=====
CCNL 31/3/1999 articolo 7 * compresa nell'importo unico consolidato. CCNL 1/4/1999 articolo 19	2.954
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	NOTA: il fondo 2014, così come costituito ai sensi delle vigenti norme contrattuali, è di importo inferiore rispetto al tetto massimo calcolato comprendendovi la riduzione ex art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010.
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	=====
Totale riduzioni di parte stabile	=====
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	=====
Art. 71 D.L. 112/2008 (riduzione trattamenti accessori erogati primi 10 giorni di malattia)	6.481
Totale riduzioni di parte variabile	=====
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>9.435</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.227.927
Risorse variabili	318.010
Totale fondo tendenziale	1.545.937
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.954
Decurtazione risorse variabili	6.481
Totale decurtazioni fondo tendenziale	9.435
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.224.973
Risorse variabili	311.529
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.536.502</b>



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.196.203 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	168.779
Progressioni orizzontali	486.986
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa – alta professionalità	112.425
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) ed indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	28.600
Indennità responsabili di servizio e per altre specifiche responsabilità già disciplinate dal CCDI (art. 17 c. 2 lett. f) ed i) CCNL 01.04.1999)	63.179
Indennità di turno, rischio, reperibilità (art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 01.04.1999)	161.083
Indennità per prestazioni disagiate (art. 17 c. d lett. e) CCNL 01.04.1999)	3.020
Indennità direzione e staff personale ex VIII q.f.	7.187
Risorse destinate a forme di incentivazione di particolari categorie di personale (art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 01.04.1999)	138.813
Compenso per prestazioni extraistituzionali art. 43 L. 449/97	1.780
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	559
Incentivo recupero introiti condono edilizio	25.882
<b>TOTALE</b>	<b>1.196.203</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale del 10.10.2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 340.299, così suddivise:

Descrizione	Importo
Incentivazione attività ulteriori rispetto al calendario scolastico nidi comunali (CCNL 14/09/00 art. 31 c. 5)	13.120
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) per fattispecie diverse dalla responsabilità di servizio o da quelle previste dall'art. 17 c.2 lett. i) del CCNL 01.04.1999	33.000
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	294.179

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.196.203
Somme regolate dal contratto	340.299
Destinazioni ancora da regolare	=====
<b>Totale</b>	<b>1.536.502</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.224.973, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 796.790. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	672.572	672.572	0	672.572
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	52.033	52.033	0	52.033
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	41.962	41.962	0	41.962
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	16.785	16.785	0	16.785
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	43.295	43.295	0	43.295
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	60.838	60.838	0	60.838
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 retr. anzianità pers. cessato	176.138	173.235	+ 2.903	134.360
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	83.451	83.451	0	83.451
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	53.276	54.485	- 1.209	71.974
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.904	2.904	0	2.904
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. l) somme trasferite dalla Regione per trattamento accessorio personale funzioni delegate	21.719	21.719	0	21.719
CCNL 22/01/2004 art. 14 posizioni organizzative finanziate con fondo sociale regionale	0,00	0,00	0	5.815
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	1.224.973	1.223.279	+ 1.244	1.207.708
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.780	7.382	- 5.602	104.269
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	71.401	67.402	+ 3.999	137.548
Art. 15, comma 2	76.844	76.844	0	76.844

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	Anno 2010
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	73.829	68.829	+ 5.000	233.568
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	559	481	+ 78	738
Altro: somme per principio omnicomprensività retribuzione CCNL 22/01/04 Art. 32 c. 7 ed art. 2, c. 3 D.Lgs.vo n. 165/01	0	0	0	10.715
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione/avvocatura carico parte soccumbente	84.715	102.223	- 17.508	96.567
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	8.579	5.765	+ 2.814	35.092
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	8.284
Somme non utilizzate l'anno precedente	303	17.471	- 16.468	27.621
Totale risorse variabili				
Totale	318.010	346.397	- 28.387	731.246
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	compresa nell'importo unico consolidato	compresa nell'importo unico consolidato		compresa nell'importo unico consolidato
Trasferimento ATA	0	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	0
Altro (accessorio decurtato per assenze malattia art. 71 D.L. 112/08)	6.418	5.600	+ 818	5.828
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	6.418	5.600	+ 818	5.828
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	1.224.973	1.223.279	+ 1.694	1.207.708
Risorse variabili	318.010	346.397	- 28.387	731.246
Decurtazioni	6.481	5.600	+ 881	5.828
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	1.536.502	1.564.076	- 27.574	1.933.126

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 -2013	Anno 2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	168.779	171.006	- 2.227	184.235
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	486.896	497.526	- 10.630	603.763
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	112.425	100.695	+ 11.730	==
Indennità specifiche responsabilità per incarichi già conferiti (responsabilità di servizio e art. 36 c. 2 CCNL cd. "sportellisti")	63.179	62.921	+ 258	61.892
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	26.600	27.985	- 1.385	33.681

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 -2013	Anno 2010
Indennità di disagio	3.020	3.236	-216	2.518
Indennità turno-rischio-reperibilità	161.083	163.000	- 1.917	160.036
Ex indennità direzione e staff dip. ex VIII q.f.	7.187	7.750	- 563	8.567
Altro * <i>comprensivo di tutte le poste a destinazione vincolata per effetto della legge, del CCNL o dei CCID precedenti, in particolare poste art. 15 c. 1 lett. k) CCNL</i>	167.034	183.254	- 16.220	507.904
<b>Totale</b>	<b>1.196.203</b>	<b>1.217.373</b>	<b>- 21.170</b>	<b>1.355.184</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	106.659
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	33.000	34.000	+ 16	46.746
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 <i>*di cui € 145.673 vincolati alla produttività in fase di costituzione del fondo ex artt 15 c. 2 e 5 del CCNL 1.4.1999</i> <i>**di cui € 150.673 vincolati alla produttività in fase di costituzione del fondo ex artt 15 c. 2 e 5 del CCNL 1.4.1999</i>	**294.179	*299.583	- 5.404	397.749
Altro	13.120	13.120	+ 13.120	= =
<b>Totale</b>	<b>340.299</b>	<b>346.703</b>	<b>- 6.404</b>	<b>551.154</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro	= =	= =	= =	10.522
<b>Totale</b>	<b>1.536.502</b>	<b>1.564.076</b>	<b>- 27.574</b>	<b>1.933.126</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	1.196.203	1.217.373	- 21.170	1.371.450
Regolate dal decentrato	340.299	346.703	- 6.404	551.154
Ancora da regolare	0	0	0	10.522
<b>Totale</b>	<b>1.536.502</b>	<b>1.564.076</b>	<b>- 27.574</b>	<b>1.933.126</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli ed articoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo. I servizi di gestione del personale ed il servizio finanziario hanno sviluppato applicativi gestionali che consentono l'immediata verifica degli stanziamenti e delle relative spese. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Si ritiene opportuno riprodurre di seguito la norma dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010:

*2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, alla luce del criterio introdotto con il parere ARAN n. 5401 del 13 Maggio 2013, ed avvalorato dalle impostazioni del kit informatico contenuto nella Scheda Informativa 2 del

Conto annuale del personale per l'anno 2013 (annualità 2012) predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato – IGOP (V. circ. R.G.S. del 26 Aprile 2013, n. 21), le cui risultanze vengono di seguito riportate:

1	Anno di riferimento della scheda		2014
2	Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)		1.933.126
3	Fondo anno corrente senza l'applicazione delle detrazioni		1.536.502
4	Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011		11,26%
5	Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		167.564
6	Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		93.597
	Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010) Formula: [domanda (2) - domanda (5)] x [1 - domanda (4) / 100] + domanda (6)		1.660.418

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 221 del 3 Marzo, n. 1393 del 26 Novembre 2014 è pari ad un importo di € 1.536.502 .

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al suo finanziamento è così articolata:

Capitoli ed articoli collocati nei centri di costo (art. 301-310)	€ 1.036.217,00
Cap. 6050 art. 0 bilancio corrente (risorse da allocare nei centri di costo)	€ 333.810,00
Cap. 6050 artt. 1-7 (L. 449 e condono)	€ 27.662,00
Cap. 652 (ISTAT)	€ 8.579,00
Cap. 831 (ICI) –quota parte per il comparto	€ 18.519,00
Cap. 6064 (incentivo progettazione)	€ 79.920,00
Cap. 101 art. 100 (avvocatura non a carico parte soccombente)	€ 27.000,00
Cap. 101 art. 101 (avvocatura a carico parte soccombente)	€ 4.795,00
TOTALE	€ 1.536.502,00

La copertura delle spese per oneri previdenziali-assistenziali ed IRAP si dimostra come segue:

Importo fondo 2013 corrisposto in corso d'anno (contributi ed IRAP assolti): € 1.097.369

Importo da liquidare: € 439.133

cui si aggiungono € 132.000 per retribuzione di risultato comparto dirigenza e segretari

cui si aggiungono presunti € 4.000 per compenso lavoro giorno riposo settimanale

TOTALE IMPORTI ACCESSORIO DA LIQUIDARE DOPO IL 31/12/2014 esclusi straordinari:

€ 575.133

Oneri INPDAP 23,8% su importo da liquidare: € 136.882

Oneri IRAP 8,5% su importo da liquidare: € 48.886

Copertura oneri:

CAP.	RESIDUO
15 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI PERSONALE ASSUNTO EX ART. 90 C.1 DEL TUEL	1922,49
28 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	377,21
31 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI TRIBUTI	1740,18
81 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI SERVIZI INTERNI GENERALI	4488,68
86 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI UFFICIO PERSONALE	2646,68
91 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI - BILANCIO	4410,01
110 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI - AVVOCATURA, APPALTI E CONTRATTI	13,52
116 100 - ONERI SU COMPENSO PROFESSIONALE AVVOCATURA COMUNALE	2530,39
120 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI SISTEMI INFORMATIVI E TELEFONIA	343,03
202 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI TURISMO	868,74
295 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI SEGRETERIA GENERALE	1763,1
447 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI DIFESA DEL SUOLO E AMBIENTE	701,13
460 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE SEGRETERIE TECNICHE AMMINISTRATIVE	1178,59
653 100 - ONERI SU COMPENSO PER INDAGINI SERVIZIO STATISTICO (e. cap. 1420.100)	105,38
832 100 - ONERI SU COMPENSO PROGETTO ICI	5545
1088 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI UFFICI GIUDIZIARI	905,62
1210 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI VIGILI URBANI	7747,03
1211 100 - ONERI SU RETRIBUZIONE ASSUNZIONE STRAORDINARIA POLIZIA MUNICIPALE	4094,39
1442 100 - ONERI SU RETRIBUZIONE SERVIZI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	4119,8
1635 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI MENSA SCOLASTICA (RIL. IVA)	924,65
2396 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI SERVIZIO BENI CULTURALI	1422,65
2541 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI ATTIVITA' CULTURALI	3307,58
2810 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI URBANISTICA	4302,35
2817 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI EDILIZIA PRIVATA	2788,35
2852 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI GESTIONE SISMA	5755,52
3310 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI SERVIZIO CIMITERIALE	243,41
3663 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI SERVIZIO IGIENE URBANA	1428,03
3960 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI ASILI NIDO (RIL. IVA)	1566,83
3961 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI ASSUNZIONI STRAORDINARIE ASILI NIDO (RIL. IVA)	325,22
4815 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI ASSISTENZA E SERVIZI DIVERSI ALLA PERSONA	3917,92
5010 100 - ONERI SU RETRIBUZIONI STRADE, INFRASTRUTTURE E SEGNALETICA	733,23
6040 100 - ONERI SU FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA	1072
6040 103 - ONERI SU FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ACCORDI CON ALTRI SOGGETTI	41,53
6041 100 - ONERI FONDO PER IL MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEI SERVIZI	76946

6041 103 - ONERI FONDO PER IL MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEI SERVIZI - ACCORDI CON ALTRI SOGGETTI	235,35
6041 106 - ONERI FONDO PER IL MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEI SERVIZI (utilizzo parziale proventi del condono)	6168
6041 108 - ONERI FONDO PER IL MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEI SERVIZI - ACCORDI CON ALTRI SOGGETTI	219
TOTALE	156.898,59

Copertura IRAP:

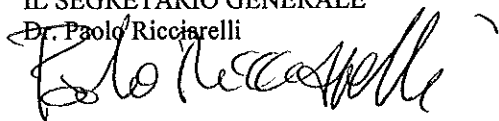
CAP.	RESIDUO
16 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ASSUNTO EX ART.90 C.1 DEL TUEL	514,81
41 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE - BILANCIO	1414,43
82 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE SEGRETERIE TECNICHE E AMMINISTRATIVE	1475,68
117 100 - IRAP SU COMPENSO PROFESSIONALE AVVOCATURA COMUNALE	1000,63
296 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI SEGRETERIA GENERALE	604,51
393 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE DIFESA DEL SUOLO E AMBIENTE	635,26
426 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE SERVIZI INTERNI GENERALI	331,94
438 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE PATRIMONIO	1475,89
441 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE POLIZIA MUNICIPALE	4383,96
442 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI ASSUNZIONI STRAORDINARIE - POLIZIA MUNICIPALE	1153,84
546 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI AUTOPARCO	928,38
654 100 - IRAP SU COMPENSO PER INDAGINI SERVIZIO STATISTICO (e. cap. 1420.100)	36,4
833 100 - IRAP SU COMPENSO PERSONALE DIPENDENTE PER PROGETTO ICI	1916
1089 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI UFFICI GIUDIZIARI	263,76
1449 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE DIRITTO ALLO STUDIO	1273,57
2361 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE - BIBLIOTECA	2400,59
2546 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE ATTIVITA' CULTURALI	1051,88
2802 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE URBANISTICA	3356,98
2824 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE EDILIZIA PRIVATA	962,83
2853 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE GESTIONE SISMA	1758,1
4817 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE ASSISTENZA E SERVIZI DIVERSI ALLA PERSONA	1282,15
5001 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE DIPENDENTE STRADE, INFRASTRUTTURE E SEGNALETICA	1224,65
5902 100 - IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZI RELATIVI AL COMMERCIO	230,67
6039 100 - IRAP SU FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA	351
6039 103 - IRAP SU FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ACCORDI CON ALTRI SOGGETTI	13,84
6049 100 - IRAP PER FONDO MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEI SERVIZI	27481
6049 103 - IRAP PER FONDO MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEI SERVIZI - ACCORDI CON ALTRI SOGGETTI	78,45
6049 106 - IRAP PER FONDO MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEI SERVIZI (utilizzo parziale proventi del condono)	2200
6049 108 - IRAP PER IL MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEI SERVIZI - ACCORDI CON ALTRI SOGGETTI	73

TOTALE	59.874,20
--------	-----------

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Paolo Ricciarelli



IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI

Dr. Salvatore Zaiti

