



COMUNE DI FOLIGNO
(Provincia di Perugia)

Ipotesi sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 c. 6 del CCNL 21/05/2018, in merito alla verifica di impatto del CCI 28/12/2018 prevista dall'art. 28 c. 2 del medesimo. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/05/2019 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Il CCI si applica a decorrere dalla data della sottoscrizione definitiva. Le nuove indennità decorrono dal 1° Giugno 2019.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Paolo Ricciarelli Componenti Dr.ssa Arianna Lattanzi – Dr. Sandro Rossignoli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Indennità condizioni lavoro prevista dall'art. 70-bis del CCNL
e degli atti propedeutici e adempimenti successivi alla contrattazione procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? IN CORSO DI ACQUISIZIONE
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? IN CORSO DI ACQUISIZIONE
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI FOLIGNO
(Provincia di Perugia)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 28 c. 2 del CCI 28/12/2018 ha previsto che, in sede di prima applicazione del CCI, le parti, entro il 30 Aprile 2019 si sarebbero incontrate per verificare l'impatto delle determinazioni dirigenziali applicative del CCI, nonché nel caso in cui fossero state stipulate a livello nazionale intese correttive del CCNL.

Nel corso delle riunioni, sono state rilevate alcune marginali criticità in merito all'applicazione del nuovo istituto, previsto dall'ultimo CCNL (art. 70-bis), dell'indennità condizioni lavoro. E' stato pertanto modificato, e totalmente sostituito, l'art. 10 del CCI.

- **Messi notificatori:** si rileva che il disagio conseguente ai rapporti con l'utenza si verifica anche e soprattutto in caso di notifica dei provvedimenti presso la sede comunale. E' stata quindi prevista una indennità di € 1,00 per ogni giorno di effettivo servizio.
- **Personale direttamente e specificamente addetto al controllo dell'abusivismo edilizio e della sicurezza degli edifici privati:** si rileva che la prestazione, a causa della forte incidenza su beni fondamentali della vita, è potenzialmente disagiata in tutti i rapporti con l'utenza e nell'arco dell'intera durata della prestazione lavorativa. Anziché commisurata ai giorni di servizio all'esterno, come nell'attuale CCI, viene commisurata ai giorni di effettiva presenza in servizio, pur a fronte di una riduzione di importo, con una tariffa giornaliera di € 1,30.
- **Su richiesta delle organizzazioni sindacali,** inoltre, è stato inserito un comma 4-bis, il quale prevede che, qualora la contabilità annua dell'indennità dovesse registrare una economia rispetto alla previsione di spesa contenuta nella determina di ripartizione del fondo, tale economia verrà riversata allo stesso titolo al personale che ha beneficiato della suddetta indennità, proporzionalmente a quanto già percepito.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La maggiore spesa derivante dalla ipotesi di CCI viene stimata, sulla base della platea dei destinatari, in € 600 (variazione per messi notificatori) ed € 1.350 (variazione per personale addetto ai controlli edilizi), a fronte di una disponibilità, sulla quota stabile del fondo risorse decentrate, di € 72.762 non vincolati ad utilizzi fissi e continuativi.

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La ripartizione del fondo è riservata alle figure individuate dal CCI.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende una maggiore motivazione del personale impegnato nelle attività disagiate e rischiose.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI

Dr.ssa Arianna Lattanzi



COMUNE DI FOLIGNO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

COMPARTO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019/21.

PREINTESA DEL 16 MAGGIO 2019

Il 16 Maggio 2019, presso la sede dell'Area Servizi Generali del Comune di Foligno, sita in Palazzo Orfini Podestà, Piazza della Repubblica, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante del personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

➤ in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: il Segretario Generale Dott. Paolo Ricciarelli; il Dirigente dell'Area Servizi Generali Dott.ssa Arianna Lattanzi.

1. in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (Omissis vedi firme)
2. in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (Omissis vedi firme)

Le parti determinano di apportare le seguenti modificazioni all'articolo 10 del CCI sottoscritto il 28/12/2018.

Per comodità di redazione e lettura, le parti modificate sono evidenziate nel testo seguente dell'articolo, che si intende pertanto integralmente sostitutivo del precedente.

I provvedimenti adottati col presente accordo costituiscono compiuta applicazione della verifica di impatto del CCI 28/12/2018 prevista dall'art. 28 c. 2 del medesimo.

ART. 10 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni. L'erogazione avviene di norma entro il terzo mese successivo a quello di svolgimento della relativa prestazione.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi potenzialmente pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Ai fini del

CISL
Sapelli
CCNL

RSU

CCNL

CCNL

CCNL

CCNL

CCNL

CCNL

CCNL

CCNL

CCNL

riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività di rischio, cui corrispondono i relativi valori di indennità:

ATTIVITA'	COMPENSO GIORNALIERO IN EURO per ogni giorno lavorativo effettivamente svolto al netto di qualsiasi causale di assenza	CRITERIO DI COMMISURAZIONE
squadra lavori in economia	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
squadra viabilità	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
squadra verde pubblico	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
autisti	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
centri cottura	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Personale della Polizia Municipale addetto ai servizi di sportello al pubblico presso il Comando, se non destinatario dell'indennità di servizio esterno	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Assistenti sociali	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Personale del servizio politiche abitative	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Personale direttamente e specificamente addetto al controllo dell'abusivismo edilizio e della sicurezza degli edifici privati dal 1° Giugno 2019	€ 1,30	Giorni di effettiva presenza in servizio <u>Dal 1° Giugno 2019</u>
Personale magazzini e archivi di deposito	€ 1,30	Giorni di effettiva presenza in servizio
Addetti servizi informatici se ed in quanto utilizzano prevalentemente apparecchiature elettriche	€ 1,10	Giorni di effettiva presenza in servizio
Messi notificatori	€ 1,00 € 1,10 ovvero € 1,40	Giorni di effettiva presenza in servizio: € 1,00 a decorrere dal 01/06/2019 Giorni con almeno parte del servizio svolto all'esterno, rilevato dalla procedura informatica presenze: € 1,10. Giorni con oltre metà dell'orario giornaliero di lavoro svolto all'esterno: € 1,40
Personale direttamente e specificamente addetto al controllo dell'abusivismo edilizio e della sicurezza degli edifici privati fino al 31 Maggio 2019	€ 1,10 ovvero € 1,40	Giorni con almeno parte del servizio svolto all'esterno, rilevato dalla procedura informatica presenze: € 1,10. Giorni con oltre metà dell'orario giornaliero di lavoro svolto all'esterno: € 1,40 <u>fino al 31 Maggio 2019</u>
personale direttamente e specificamente impegnato presso i cantieri edili, compresi i componenti dei Gruppi Direzione Lavori e gli istruttori tecnici direttamente impegnati nelle squadre operative	€ 1,10 ovvero € 1,30	Giorni con almeno parte del servizio svolto all'esterno, rilevato dalla procedura informatica presenze: € 1,10. Giorni con oltre metà dell'orario giornaliero di lavoro svolto all'esterno: € 1,30
Personale addetto al ritiro delle somme	€ 1,30	Giorni con almeno parte del servizio svolto

giacenti nei parcometri comunali,	ovvero € 1,50	all'esterno, rilevato dalla procedura informatica presenze: € 1,30. Giorni con oltre metà dell'orario giornaliero di lavoro svolto all'esterno: € 1,50
-----------------------------------	------------------	--

3. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.

4. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività disagiate, cui corrispondono i relativi valori di indennità:

ATTIVITA'	COMPENSO GIORNALIERO IN EURO per ogni giorno lavorativo effettivamente svolto al netto di qualsiasi causale di assenza	CRITERIO DI COMMISURAZIONE
Operatori di centralino	€ 1,10	Giorni di effettiva presenza in servizio in attività di centralino
Personale dei servizi sociali con mansioni di front – office nei confronti di utenza connotata da disagio sociale, purché non destinatario dell'indennità condizioni lavoro	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Custodi degli edifici comunali	€ 1,10	Giorni calendariali
Educatori professionali impiegati nei nidi comunali, specificamente addetti a funzioni di sostituzione di personale assente	€ 2,50	Giorni di effettiva sostituzione

4. Per il maneggio valori, l'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa – secondo quanto segnalato dai singoli dirigenti – per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato nel maneggio valori, nella misura giornaliera di seguito indicata:

Valori medi mensili maneggiati

- fino ad € 4.310,00
- oltre 4.310,00

Importo indennità

- € 1,10
- € 1,60

4-bis. Qualora, sulla base delle attività effettivamente svolte, dovesse registrarsi annualmente, a consuntivo, una economia rispetto all'importo complessivo previsto per l'indennità condizioni lavoro nel provvedimento di ripartizione del fondo risorse decentrate, tale economia sarà liquidata al personale destinatario dell'indennità, in misura proporzionale a quanto già percepito

da ciascuno per le attività svolte nell'anno di riferimento. Tale disposizione ha effetto sin dall'annualità 2019.

5. Sulla base dei criteri previsti nel presente CCI ed entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione, ciascun dirigente di Area adotta con provvedimento formale e comunica ai servizi di gestione del personale e per conoscenza ai dipendenti interessati, nonché, in forma anonima e aggregata, alle OO.SS., l'elenco dei dipendenti titolari della indennità condizioni lavoro. Tale elenco può essere modificato in qualsiasi momento, ricorrendone le condizioni di fatto, ad invarianza di spesa complessiva rispetto all'ultimo accordo di ripartizione del fondo sottoscritto per ciascuna voce, salvo accordo in sede decentrata. Qualora il termine dei 30 giorni non venga rispettato, la liquidazione degli emolumenti accessori avrà luogo con decorrenza giuridica dalla data di efficacia del provvedimento dirigenziale di attribuzione.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli Paolo Ricciarelli

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

- FP CGIL Provinciale	<u>Lino Cusi</u>	
- UIL FPL Territoriale	<u>SOTIS GIANFRANCO</u>	<u>Gianfranco Sotis</u>
- CSA Territoriale	<u>ROBERTO ANTONI</u>	<u>Roberto Antoni</u>
- FP CISL Territoriale	<u>ADRIANO DI</u>	<u>Adriano Di</u>

I componenti la RSU

- Bocci Patrizia		Paris Sauro	<u>Paris Sauro</u>
- Sposini Katia	<u>Katia Sposini</u>	Spuntarelli Pierluigi	<u>Pierluigi Spuntarelli</u>
- Gubbini Stefania	<u>Stefania Gubbini</u>	Ruzittu Umberto	<u>Umberto Ruzittu</u>
- Tredici Patrizia	<u>Patrizia Tredici</u>	Meniconi Ugo	<u>Ugo Meniconi</u>
- Porrari R. Marisa	<u>Marisa Porrari</u>	Russo Andrea	<u>Andrea Russo</u>
- Ottaviani Claudio	<u>Claudio Ottaviani</u>	Sotis Gianfranco	<u>Gianfranco Sotis</u>