



CITTÀ DI FOLIGNO
AREA SERVIZI GENERALI
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12/12/2018 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Paolo Ricciarelli – Segretario generale Componenti: - dr. Sandro Rossignoli (dirigente Area Servizi finanziari); - dr.ssa Arianna Lattanzi (dirigente Area Servizi generali) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL , CSA Regioni e autonomie locali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) Disposizioni di dettaglio in materia di compenso premiale di produttività.
e degli atti adempimenti propedeutici e i successivi alla procedura contrattazione dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stata acquisita sulla costituzione delle risorse. La presente relazione è per l'appunto finalizzata alla certificazione dell'accordo sull'utilizzo delle stesse. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli DA COMPILARE DOPO L'ESAME DA PARTE DEL COLLEGIO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 303 del 31/07/2018. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale è stato approvato unitamente al Piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione G.C. n. 45 del 31/01/2018 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal d.Lgs. n. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI in data 21/04/2018

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse decentrate 2018 sono state già certificate dal Collegio. Tuttavia, con la determinazione n. 1790 dell'11 Dicembre scorso, esse sono state riquantificate, alla luce delle attuali disponibilità di bilancio e degli atti di indirizzo dell'Amministrazione, la quale, con deliberazione n. 492 del 5 dicembre scorso, ha integrato il fondo per l'importo di 20.000, finalizzandoli al conseguimento degli obiettivi di PEG-PDO-PP collegati alla attivazione della nuova piattaforma informatica unificata URBI-SMART di PA DIGITALE, già non incentivati ai sensi dell'art. 67 c. 4 del CCNL 21.05.2018. Il fondo è quindi stato riquantificato in 1.329.116.

Pertanto, con la presente si richiede nuovamente la certificazione del Collegio, sia per quanto riguarda la costituzione che la destinazione del fondo.

In premessa, si richiamano i seguenti presupposti, alla base di alcune specifiche disposizioni dell'accordo.

- a) Nel corso del 2016 è stato verificato il mancato pagamento dell'indennità di reperibilità festiva al personale della Polizia Municipale, per mero errore materiale, fra i mesi di Agosto 2009 e Dicembre 2015. Tale indennità deve essere imputata alle risorse decentrate, per disposizione del CCNL. La liquidazione, per la parte non prescritta, è stata effettuata a valere finanziariamente sul bilancio 2016, per evitare contenziosi col personale e la maturazione di interessi legali. Tuttavia l'imputazione giuridica alle risorse decentrate segue, per accordo con le OO.SS. e come da acquisito orientamento della Ragioneria Generale dello Stato, la stessa tempistica quinquennale della mancata liquidazione. Pertanto, al fondo del 2018 viene imputato, a riduzione del medesimo, un quinto della spesa sostenuta.
- b) Con il Contratto Integrativo decentrato del 23 Maggio 2017 e successive modificazioni, sono già stati determinati gli importi del fondo per le seguenti destinazioni:
 - per le nuove progressioni economiche nella categoria con decorrenza 1.1.2018, nell'importo corrispondente al 33% delle risorse potenzialmente necessarie per finanziare la progressione del 100% dei lavoratori aventi diritto a concorrere alla PEO alla stessa data, tenendo conto delle cessazioni e delle assunzioni effettuate nel 2017 e 2018. In sede di sottoscrizione dell'accordo, per favorire un più razionale utilizzo delle risorse, sono state direttamente appostate le risorse realmente corrisposte nel 2018 per tale finalità, al netto quindi delle economie derivanti dal pensionamento del personale che ha acquisito la PEO in corso d'anno.
 - per i compensi professionali dell'avvocatura comunale di cui all'art. 9 c. 6 del D.L. 90/2014, nell'importo di € 8.579.
- c) L'art. 9, comma 6, del CCID 23.5.2017 prevede l'introduzione, nell'accordo annuale di ripartizione, di disposizioni di dettaglio con la finalità di garantire adeguate opportunità di partecipazione al compenso premiale di produttività, tenendo conto delle specificità degli obiettivi e delle singole professionalità.

Articolo 1. Viene determinata la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate 2018, con rinvio alla tabella allegata sub lettera A) allo stesso contratto. Si stabilisce il principio, come nel CCI 2019-2021, per cui nel fondo per il compenso di produttività confluiscono comunque tutti gli avanzi delle altre voci di utilizzo delle risorse stabili. In tal modo, le risorse dell'anno saranno utilizzate in modo più completo, immediato e razionale.

Articolo 2. L'importo potenziale del compenso di produttività individuale non potrà essere inferiore al 55% e superiore al 300% dell'importo medio pro-capite stanziato a livello di Ente per tale finalità, salvo che per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale od assunti/cessati in corso d'anno. Ciò fermo restando che la liquidazione sarà effettuata sulla base dei risultati del processo di valutazione della performance. Analoga disposizione era stata inserita negli accordi di ripartizione dei tre anni precedenti. In sostanza, viene stabilito un valore minimo e massimo individuale del compenso individuale di produttività, salvi gli esiti del processo di valutazione della performance. Tali valori, formulati in

termini percentuali, devono quindi intendersi come potenziali, conseguibili soltanto in caso di valutazione piena.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Disposizioni contrattuali	ISTITUTI	Importo	Note
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b)	Progressioni economiche già conferite	501.188	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b)	Progressioni economiche con effetto dal 1.1.2018	84.140	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f)	Indennità specifiche responsabilità importo fisso per responsabilità di servizio ed art. 17 c. 2 lett. I) CCNL	53.114	
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	157.436	
CCNL 05/10/01 art. 6 CCNL 14/09/00 art. 31 c. 7	Integrazione indennità maestre nido ex art. 6 CCNL 2001 ed indennità maestre nido ex art. 31 code contrattuali	29.708	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Ex indennità posizione e staff	3.293	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e)	Indennità di disagio	2.973	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f)	Indennità specifiche responsabilità - fondo a disposizione per l'applicazione dell'art. 15 c. 4 del CCID (incarichi ulteriori rispetto a resp. Servizio)	33.000	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Turno, rischio, rep.tà, maneggio valori	203.557	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Rep.tà arretrata P.M. quota 2017	5.562	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a)	Compenso per produttività generale	220.363	
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. g)	Risorse a destinazione vincolata art. 17 c.2 lett. g) CCNL 01-04-1999	34.782	Compensi L. 449 € 3.005; Compensi ISTAT € 8.579; Compensi avvocatura carico Ente €

		8.575; Compensi avvocatura carico parte soccombente € 3.319; Incentivo funzioni tecniche con importo da inserire all'esito delle verifiche sui presupposti applicativi del nuovo regolamento recentemente approvato; Incentivo messi notificatori € 1.097; incentivo progettazione interna pre-D.lgs. 50/16 € 9.167.
	TOTALE UTILIZZI	1.329.116

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 562/2010 e successivamente modificato con atti di G.C. n. 9/2011, 327/2011, 220/2012, 375/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche vengono attribuite per un importo pari al 33% del finanziamento teoricamente necessario alla progressione generalizzata. Inoltre, per ciascuna categoria giuridica ed area non può in ogni caso essere prevista la progressione di una percentuale di personale pari al 66%.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, già esposti a livello di dettaglio nella relazione accompagnatoria della precedente certificazione del fondo 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dr.ssa Arianna Lattanzi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

N.B. i riferimenti al contratto integrativo devono essere letti come riferimenti all'atto unilaterale equivalente.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato da ultimo quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1790 dell' 11 Dicembre 2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.156.629

Risorse variabili	176.670
Totale risorse	1.329.116

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Conformemente a quanto previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori e pari a € 1.260.327.

Da questo importo sono stati sottratti gli € 126.419 del fondo destinato nel 2017 al personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative, che viene ora finanziato a carico del bilancio e non più del fondo.

L'importo stabilmente confermato per il 2018 e per gli anni successivi è quindi di € 1.133.908.

A tale importo vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi retributivi all'interno delle categorie per l'annualità 2018 stabiliti dal CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL	19.050
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	3.671
TOTALE	1.156.629

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 C.3 lett. A) ccnl sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.005
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi professionali avvocatura – sentenze spese legali c/o ente	8.575
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi professionali avvocatura – sentenze spese legali c/o parte soccombente	3.319
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – liquidazioni incentivo progettazione interna – ad esaurimento – dato espresso in termini di cassa	9.167
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi rilevazioni ISTAT	8.579
Art. 67 c. 3 lett. d) – RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione	1.741
Art. 67 c. 3 lett. f) messi notificatori (importo presunto)	2.137
Art. 67 c. 4) integrazione max 1,2% monte salari 1997	76.844
Art. 67 c. 5 lett. b) incentivazione obiettivi art. 208 c.d.s.	26.000
Art. 67 c. 5 lett. b) incentivazione obiettivi nuova procedura informatica	20.000
Art. 68 c. 1 ult.per. Somme non utilizzate anno prec.te	17.303
TOTALE	176.670

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo

Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	=====
CCNL 31/3/1999 articolo 7 compresa nell'importo unico consolidato.	2.954
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2015 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Totale riduzioni di parte stabile	=====
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	=====
Art. 23 D.Lgs. 75/2017 (applicazione limite fondo 2016)	=====
Art. 71 D.L. 112/2008 (riduzione trattamenti accessori erogati primi 10 giorni di malattia)	4.183
Totale riduzioni di parte variabile	=====
Totale generale riduzioni	4.183

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.156.629
Risorse variabili	176.670
Totale fondo tendenziale	1.333.299
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	=====
Decurtazione risorse variabili	4.183
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.183
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.156.629
Risorse variabili	172.487
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.329.116

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sono state individuate le poste di destinazione che conseguono dall'applicazione dei contratti sottoscritti, sia a livello nazionale che decentrato.

Disposizioni contrattuali	ISTITUTI	Importo	Note
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b)	Progressioni economiche già conferite	501.188	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b)	Progressioni economiche con effetto dal 1.1.2018	84.140	

CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f)	Indennità specifiche responsabilità importo fisso per responsabilità di servizio ed art. 17 c. 2 lett. I) CCNL	53.114	
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	157.436	
CCNL 05/10/01 art. 6 CCNL 14/09/00 art. 31 c. 7	Integrazione indennità maestre nido ex art. 6 CCNL 2001 ed indennità maestre nido ex art. 31 code contrattuali	29.708	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Ex indennità posizione e staff	3.293	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e)	Indennità di disagio	2.973	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f)	Indennità specifiche responsabilità - fondo a disposizione per l'applicazione dell'art. 15 c. 4 del CCID (incarichi ulteriori rispetto a resp. Servizio)	33.000	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Turno, rischio, rep.tà, maneggio valori	203.557	Comprensivo arretrati contrattuali 2016-2017 sulle stesse voci
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c)	Rep.tà arretrata P.M. quota 2017	5.562	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a)	Compenso per produttività generale	220.363	
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. g)	Risorse a destinazione vincolata art. 17 c.2 lett. g) CCNL 01-04-1999	34.782	Compensi L. 449 € 3.005; Compensi ISTAT € 8.579; Compensi avvocatura carico Ente € 8.575; Compensi avvocatura carico parte soccombente € 3.319; Incentivo funzioni tecniche con importo da inserire all'esito delle verifiche sui presupposti applicativi del nuovo regolamento recentemente approvato; Incentivo messi notificatori € 1.097; incentivo progettazione interna pre-D.lgs. 50/16 € 9.167.
TOTALE UTILIZZI		1.329.116	

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

(NON compilato per non paragonabilità dei due criteri di calcolo. In attesa di eventuali adeguamenti della modulistica della relazione da parte della R.G.S.)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

(NON compilato per non paragonabilità dei due criteri di calcolo. In attesa di eventuali adeguamenti della modulistica della relazione da parte della R.G.S.)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli ed articoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo. I servizi di gestione del personale ed il servizio finanziario hanno sviluppato applicativi gestionali che consentono l'immediata verifica degli stanziamenti e delle relative spese. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Si ritiene opportuno riprodurre di seguito la norma dell'art. 23 del D.LGS. 75/2017:

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1º gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Si riproduce la griglia di calcolo per il rispetto del limite, alla luce del criterio introdotto con il parere ARAN n. 5401 del 13 Maggio 2013 per la verifica degli analoghi limiti introdotti dalla disciplina previgente, ed avvalorato dalle impostazioni del kit informatico contenuto nella Scheda Informativa 2 del Conto annuale del personale per l'anno 2013 (annualità 2012) predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato – IGOP (V. circ. R.G.S. del 26 Aprile 2013, n. 21), le cui risultanze vengono di seguito riportate:

IMPORTO TOTALE FONDO 2016 certificato dai revisori	€ 1.460.541,00	
IMPORTO TOTALE FONDO 2018 (compreso fondo APO transitato in bilancio)	€ 1.459.718,00	
Differenza Fondo APO 2017/2018 (da aggiungere)	€ 9.606,00	
QUOTA FONDO 2016 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE	€ 40.660,00	
QUOTA FONDO 2018 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2018	€ 59.555,00	
(poste escluse con nota in giallo)		
FONDO 2016 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.419.881,00	
FONDO 2018 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.409.769,00	
DIFFERENZA* detrazione da applicare se valore positivo	-€ 10.112,00	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al finanziamento è così articolata:

DIMOSTRAZIONE COPERTURA FINANZIARIA	Stanz.totale COMP.
Cap. con art. 301	€ 513.856,00
Cap. con art. 303	€ 54.558,00
Cap. con art. 304	€ 157.388,00
Cap. con art. 101 per ind. Comparto	€ 2.165,00
Cap. con art. 305	€ 10.661,00
Cap. con art. 306	€ 19.766,00
Cap. con art. 307	€ 3.150,00
Cap. con art. 308	€ 179.888,00
Cap. con art. 311	€ 2.979,00
Cap. 6050 art. 100	€ 331.139,00
Cap. 6050 art. 109	€ 26.000,00
Cap. 652 art. 100	€ 8.579,00
Cap. 6050 art. 101	€ 3.005,00
Cap. 6064 art. 100	€ 9.167,00
Cap. 101 art. 100	€ 8.575,00
Cap. 101 art. 101	€ 3.319,00
TOTALE	€ 1.334.195,00
 TOTALE DA FINANZIARE	 € 1.329.116,08
SALDO	€ 5.078,92

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Foligno, 20 Dicembre 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI
Dra.ssa Arianna Lattanzi



