



**CITTÀ DI FOLIGNO**  
**AREA SERVIZI GENERALI**  
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE

Accordo su utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2025.  
**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del provvedimento ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di adozione	D.D. n. 613 del 10/04/2025. Pre-intesa del 10-09-2025 sulla ripartizione.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Tipologia di atto	Riparto del fondo risorse decentrate.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Vania Ceccarani (Segretario generale) – dr.ssa Arianna Lattanzi (dirigente Area Servizi generali) – dr.ssa Simonetta Daidone (Dirigente Area Polizia Municipale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate	Ripartizione fondo risorse decentrate dell'anno 2025
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>La presente relazione è finalizzata all'acquisizione della certificazione sulla costituzione (come previsto dalla Circ. RGS n. 25/2012 e successive).</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>DA COMPILEARE DOPO L'ESAME DA PARTE DEL COLLEGIO</b>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2025 di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, unificati organicamente nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 175 del 28/03/2025, immediatamente eseguibile, comprendendo gli obiettivi con valenza pluriennale. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma triennale è stato approvato unitamente al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione.</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Il contenuto del sito internet dell'Ente è adeguato a quanto previsto dal</b>

	d.Lgs. n. 33/2013. La Relazione della Performance 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>SI in data 25/06/2025</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo di cui si richiede la certificazione**

Il provvedimento 613/2025 ha costituito il fondo risorse decentrate anno 2025 e individuato le risorse vincolate da disposizioni contrattuali o dall'attuale sistema delle indennità, delle responsabilità e della organizzazione dei servizi, nonché, per differenza, l'importo a disposizione della contrattazione integrativa.

La preintesa sottoscritta il 10 settembre ha puntualmente preso atto della costituzione delle risorse, così come certificata dal Collegio con verbale n. 186/2025. Rispetto al quadro dell'utilizzo delle risorse in essa previsto, le parti hanno ridotto lo stanziamento destinato alle progressioni orizzontali storiche tenendo conto degli effetti delle progressioni verticali nell'area svolte nei mesi scorsi, i cui effetti saranno dispiegati a decorrere dal 1° Ottobre p.v.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il fondo 2025 viene ripartito secondo i seguenti criteri generali:

- a) Per l'anno 2025 e con decorrenza dal 1° gennaio della medesima annualità viene finanziato lo svolgimento di una procedura di progressione orizzontale per l'attribuzione di un nuovo differenziale stipendiare nei confronti del **35%** dei lavoratori aventi diritto. Tale procedura viene svolta applicando criteri e procedure stabilite nel contratto integrativo. L'accordo disciplina anche le modalità di ripartizione del budget concordato fra i vari percorsi valutativi.
- b) Gli importi delle voci dedicate alle attività dell'Ente ed al sistema delle responsabilità sono finanziati nella misura corrispondente all'attuale assetto dei servizi ed ai vigenti provvedimenti dirigenziali.
- c) La quota residua dopo il finanziamento delle voci a) e b) viene destinata al finanziamento del compenso incentivante la performance individuale e collettiva. I servizi di gestione del personale sono autorizzati a riquantificare tali risorse, in sede di liquidazione del compenso performance, in modo da assicurare un completo utilizzo del fondo 2025 e ad evitare la formazione di avanzi. Al compenso performance saranno destinate anche le risorse eventualmente destinate al fondo 2025, senza specifica destinazione, dal prossimo rinnovo contrattuale.

In conseguenza di quanto sopra, le risorse, quantificate in € 1.515.496,48 vengono così utilizzate nel dettaglio:

ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC.	€ 635.900,00
NUOVI DIFFERENZIALI ATTRIBUITI DA 1° GENNAIO 2025 – 35% AVENTI DIRITTO	€ 74.100,00
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 151.610,00
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	€ 29.851,00
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	€ 775,00
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 27.184,48
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 108.740,00
ART 80 C 2 L C) CCNL 19-21 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	€ 28.000,00

ART.70-BIS	
ART 80 C 2 L D) CCNL 16-18 – TURNO	€ 84.530,00
ART 80 C 2 L D) CCNL 16-18 – REPERIBILITÀ	€ 58.296,00
ART 80 C 2 L D) CCNL 16-18 - LAVORO FESTIVO	€ 25.068,00
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 86.400,00
ART. 56-sexies CCNL 2018 – INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE P.M.	€ 8.424,00
ART. 56 – QUINQUIES CCNL 16-18 – INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.M.	€ 27.500,00
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ESAURIMENTO	€ 0,00
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	€ 32.000,00
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	€ 6.500,00
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE	€ 70.000,00
RISORSE INDENNITA' ORDINE PUBBLICO P.M. ATTIVITA' COVID 19	€ 0,00
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – ART. 43 L. 449/97	€ 10.918,00
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – INCENTIVO RECUPERO IMU-TARI	€ 27.700,00
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	€ 2.000,00
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	€ 20.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Viene abrogata implicitamente la clausola, prevista dal CID normativo, che, limitatamente alle progressioni 2023, riservava comunque il budget per il conseguimento di un differenziale retributivo ai percorsi con un solo dipendente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa quantifica un budget relativo all'effettuazione di procedure di attribuzione dei differenziali stipendiali inferiore al 50% degli aventi diritto e quindi conforme ai criteri di limitatezza e selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla adozione del provvedimento, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla adozione del provvedimento, essendo previsto con il PIAO lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Foligno, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI  
Dr.ssa Arianna Lattanzi

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa Vania Ceccarani

# Costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2025. Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

(invariato rispetto a quello già certificato col verbale n. 186/2025)

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 613 del 10/04/2025, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.320.328
Risorse variabili	223.378
Totale risorse tendenziali	1.543.706
Decurtazioni	28.210
Totale fondo risorse decentrate	1.515.496

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Conformemente a quanto previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori e pari a € 1.260.327.

Da questo importo sono stati sottratti gli € 126.419 del fondo destinato nel 2017 al personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative, che viene ora finanziato a carico del bilancio e non più del fondo.

L'importo stabilmente confermato per il 2018 e per gli anni successivi è quindi di € 1.133.908.

A tale importo vanno aggiunti:

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi retributivi all'interno delle categorie al momento dell'entrata in vigore del CCNL 16/11/2022 (art. 79 c. 1 lett. d)	18.829
Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra D1 e D3 e B3 e B1 per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale (1° Aprile 2023).	52.581
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	3.671
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2018 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	11.225
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2019 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	21.375
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2020 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	9.105
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2021 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	2.179
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam	4.647

personale cessato nel 2022 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2023 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	7.819
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato nel 2024 in misura intera in ragione di anno (art. 67 c. 2 lett. c)	1.758
Importo di € 83,20 su base annua per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (N. 327 come da tab. 1 del conto annuale del personale anno 2015)	27.206
Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie (quota anno 2023 a regime) del CCNL 16/11/2022 in servizio alla data del 31/12/2018	26.026
<b>TOTALE</b>	<b>1.320.328</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67 C.3 lett. A) ccnl sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	10.918
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi professionali avvocatura – sentenze spese legali c/o ente	27.000
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi professionali avvocatura – sentenze spese legali c/o parte soccombente	5.000
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – incentivo funzioni tecniche – <i>impegni di spesa da contabilizzare a fine esercizio. Istituto che non concorre al calcolo del limite di spesa posto alla contrattazione integrativa dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.</i>	70.000
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – recupero evasione IMU-TARI	27.700
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge – compensi rilevazioni ISTAT	6.500
Art. 67 c. 3 lett. d) – RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2023 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione	760
Art. 67 c. 3 lett. f) messi notificatori (importo presunto)	2.000
Incremento risorse facoltative art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 max 0,22% monte salari 2018 (importo max.) - ANNO 2023 – proporzione 90% - 10% con fondo APO presunto da 2022	17.369
Art. 67 c. 4) integrazione max 1,2% monte salari 1997	32.630
Art. 67 c. 5 lett. b) incentivazione obiettivi	23.500
Art. 68 c. 1 ult.per. Somme non utilizzate anno prec.te	=====
Art. 67 c. 3 lett. e) risparmi straordinari anno prec.te	=====
<b>TOTALE</b>	<b>223.378</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

L'importo dell'incentivo funzioni tecniche è qui inserito in termini di cassa. In sede di contabilizzazione definitiva del fondo, ad esercizio concluso, gli importi qui evidenziati saranno sostituiti con quelli delle somme impegnate nell'esercizio di competenza.

## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

1) art. 71 del D.L. 112/2008 (riduzione trattamenti accessori erogati primi 10 giorni di malattia) o finanziario e comunque prima dell'erogazione del compenso di produttività. Importo presunto euro 8.000,00

2) art. 40 c. 3 – quinques D.Lgs. 165/2001 (piano di recupero previsto dalla deliberazione G.C. n. 60/2021 a fronte dei rilievi ispettivi MEF 1687/IV n. 3 e 6). Importo euro 20.629. L'importo esposto in deliberazione, pari a € 31.983, è a sua volta decurtato della percentuale del 36,81% corrispondente a quella dei dipendenti beneficiari PEO già cessati dal servizio, come previsto nella stessa deliberazione.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.320.328
Risorse variabili	223.378
Totale fondo tendenziale	1.543.706
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	28.210
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.515.496</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Tutte le poste individuate al Modulo 2 della relazione illustrativa (al quale si fa rinvio), conseguono automaticamente dalle clausole del CI e dall'attuale struttura organizzativa dell'Ente.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente :**

DESCRIZIONE	2025	2024	Diff.
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	€ 1.133.908,00	€ 1.133.908,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl 2018			€ 0,00
Art. 79 c.1 lett d) CCNL 2022 – Ridet.per increm. Stip. CCNL	€ 18.829,00	€ 18.829,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	€ 61.779,00	€ 60.020,00	€ 1.759,00
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18- Increm. pers. trasf. disp. legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67 C. 2 L A Ccnl 16-18 – increm 83,20 euro	€ 27.206,00	€ 27.206,00	€ 0,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 – ex differenziali personale già B3 e D3	€ 52.581,00	€ 52.581,00	€ 0,00
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2022	€ 26.026,00	€ 26.026,00	€ 0,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse fisse	€ 1.320.329,00	€ 1.318.570,00	€ 1.759,00
Risorse variabili			€ 0,00
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	€ 10.918,00	€ 10.918,00	€ 0,00
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	€ 70.000,00	€ 97.000,00	-€ 27.000,00
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	€ 32.000,00	€ 32.000,00	€ 0,00
Art 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L.P DLgs446/97 - Rec. ev. ICI	€ 27.700,00	€ 30.000,00	-€ 2.300,00
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	€ 6.500,00	€ 6.476,00	€ 24,00
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 56-quater L C Ccnl 16- 18 - Prov. violaz. codice strada	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 20.000,00
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (**)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18- RIA cess anno prec mensil residue	€ 760,00	€ 3.533,00	-€ 2.773,00

Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	€ 32.631,00	€ 0,00	€ 32.631,00
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18- Ris. obiett. ente anche manten.	€ 3.500,00	€ 0,00	€ 3.500,00
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18- Integr. pers. trasf. corso d'anno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 4 comma 9 D.L. 19/2020 Ind.ord.pub.	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 1 c. 870 L. 178/2020	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
art. 79 c. 2 lett. c) max 0,22% monte salari 2018	€ 17.368,00	€ 17.369,00	-€ 1,00
Altre risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili	€ 223.377,00	€ 200.296,00	€ 23.081,00
Decurtazioni			€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. pers. trasf. disp. Legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. altro pers. trasf.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	-€ 20.210,00	-€ 20.629,00	€ 419,00
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni	-€ 8.000,00	-€ 5.000,00	-€ 3.000,00
Totale Decurtazioni	-€ 28.210,00	-€ 25.629,00	-€ 2.581,00
Totale Fondo risorse decentrate	€ 1.515.496,00	€ 1.493.237,00	€ 22.259,00

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	2025	2024 destinazioni	Diff.
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni			
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	€ 635.900,00	€ 598.894,00	€ 37.006,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	€ 151.610,00	€ 150.984,00	€ 626,00
			€ 0,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increm. ind. pers. asili nido	€ 29.851,00	€ 30.700,00	-€ 849,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	€ 775,00	€ 775,00	€ 0,00
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	€ 27.184,00	€ 30.698,00	-€ 3.514,00
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	€ 108.740,00	€ 122.792,00	-€ 14.052,00
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 0,00
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	€ 167.894,00	€ 163.600,00	€ 4.294,00
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità	€ 86.400,00	€ 85.000,00	€ 1.400,00
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	€ 70.000,00	€ 97.000,00	-€ 27.000,00
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	€ 32.000,00	€ 32.000,00	€ 0,00
L. 662/1996 DLgs 446/1997 - Incentivi rec. ev. ICI	€ 27.700,00	€ 30.000,00	-€ 2.300,00
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	€ 6.500,00	€ 6.476,00	€ 24,00
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	€ 10.918,00	€ 12.918,00	-€ 2.000,00
Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Messi notificatori	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Art 68 c 2 L I Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 -	€ 74.100,00	€ 67.000,00	€ 7.100,00

Per anno di riferimento			
Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL Serv. agg. iniz privata	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - PL Inc prov violaz codice str	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 20.000,00
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	€ 27.500,00	€ 25.000,00	€ 2.500,00
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	€ 8.424,00	€ 8.400,00	€ 24,00
Art. 4 comma 9 D.L. 19/2020 Ind.ord.pub.	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quota non negoziata e rinviata ad anno successivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale Destinazioni</b>	<b>€ 1.515.496,00</b>	<b>€ 1.493.237,00</b>	<b>€ 22.259,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*(invariato rispetto a quello già certificato col verbale n. 186/2025)*

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli ed articoli di spesa specificamente finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo. I servizi di gestione del personale ed il servizio finanziario hanno sviluppato applicativi gestionali che consentono l'immediata verifica degli stanziamenti e delle relative spese. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

*(invariato rispetto a quello già certificato col verbale n. 186/2025)*

Si ritiene opportuno riprodurre di seguito la norma dell'art. 23 del D.LGS. 75/2017:

*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

Si produce la griglia di calcolo per il rispetto del limite, alla luce del foglio di calcolo proposto da ultimo dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Scheda SICI del Conto Annuale del Personale anno 2022.

CALCOLO LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017		

Fondo 2016 personale certificato dai revisori	€ 1.462.566	
Fondo lavoro straordinario 2016	€ 84.887	
Limite 2016 segretario generale	€ 42.812	
Limite fondo dirigenza 2016	€ 345.382	
IMPORTO LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	€ 1.935.647	
Fondo personale 2024		€ 1.515.496
Fondo posizioni EQ 2025		€ 161.557
Fondo lavoro straordinario 2025		€ 87.386
Trattamento accessorio Segretario generale		€ 45.000
Fondo dirigenza 2025 (quota rilevante ai fini del limite)		€ 308.711
QUOTA FONDO PERSONALE 2016 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE	-€ 42.685	
QUOTA FONDO PERSONALE 2025 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2016		-€ 266.603
FONDO 2016 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO	€ 1.892.962	
FONDO 2025 RILEVANTE AI FINI DEL CONFRONTO		€ 1.851.548
Risultato verifica		-€ 41.414
DETRAZIONE DA APPLICARE SULLA BASE DEL LIMITE		€ 0,00

Sezione II-bis - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite dettato dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 (mantenimento quota pro-capite del fondo 2018 in caso di ampliamento dell'organico).

(invariato rispetto a quello già certificato col verbale n. 186/2025)

La norma citata prevede che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.“

Il Decreto Interministeriale del 17 Marzo 2020, applicativo della norma per i Comuni, ha chiarito, in premessa, che “ il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Si riporta di seguito il prospetto di calcolo utilizzato per la verifica della eventuale necessità di innalzamento del limite:

IMPORTO TOTALE FONDO 2018 escluse poste non soggette a limite e fondo APO	€ 1.275.456,00
Totale dipendenti del comparto beneficiari al 31/12/2018	299,00

Quota pro-capite	€ 4.265,74
IMPORTO TOTALE FONDO 2025 escluse poste non soggette a limite e fondo APO	€ 1.248.893,62
Totale dipendenti del comparto beneficiari al 01/04/25	283,00
Quota pro-capite	€ 4.413,05
Risultato verifica (quota pro-capite conforme se valore positivo)	€ 147,31

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'attuale consistenza delle risorse di bilancio destinate al finanziamento è così articolata:

Cap. con art. 301,303,304,305,306,308,309,311	€ 1.249.543,00
Cap. 831 art. 100	€ 27.700,00
Cap. 1251 art. 100	€ 0,00
Cap. 4162 art. 100	€ 1.500,00
Cap. 4987 art. 101	€ 0,00
Cap. 4859 art. 101	€ 2.000,00
Cap. 6050 art. 100	€ 350.878,00
Cap. 6050 art. 109	€ 20.000,00
Cap. 658 art. 100	€ 6.500,00
Cap. 6050 art. 101	€ 10.418,00
Cap. 6050 art. 110	€ 500,00
Cap. 6067 art. 100	€ 70.000,00
Cap. 6064 art. 100	€ 0,00
Cap. 101 art. 100	€ 27.000,00
Cap. 101 art. 101	€ 5.000,00
di cui per FPV 2024	-€ 247.164,00
<b>TOTALE FONDI DISPONIBILI</b>	<b>€ 1.523.875,00</b>
<b>TOTALE DA FINANZIARE</b>	<b>€ 1.515.496,48</b>
<b>SALDO</b>	<b>€ 8.378,52</b>

La copertura finanziaria del fondo è d'altra parte già stata accertata dal responsabile del servizio finanziario in sede di apposizione del visto di regolarità contabile all'atto 613/2025, avvenuta con esito positivo il 24/04/2025. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Foligno,

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI  
Dr.ssa Arianna Lattanzi

