



COMUNE DI FOLIGNO  
(Provincia di Perugia)

Preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'incentivo per il recupero dell'IMU e della TARI previsto dall'art. 1 comma 1091 della L. 30/12/2018 n. 145. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 09/05/2019 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Il CCI si applica agli importi recuperati dal 1.1.2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Paolo Ricciarelli Componenti Dr.ssa Arianna Lattanzi – Dr. Sandro Rossignoli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente, Dirigenti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di quantificazione e riconoscimento dell'incentivo.
e degli atti propedeutici e adempimenti successivi alla contrattazione procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>IN CORSO DI ACQUISIZIONE</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>IN CORSO DI ACQUISIZIONE</b>
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI FOLIGNO  
(Provincia di Perugia)

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 1 c. 1091 della Legge di Bilancio per il 2019 prevede che i comuni possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento:

- al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate
- al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale.

Il regolamento è stato predisposto e trasmesso alle OO.SS. Per una valutazione complessiva, anche se la contrattazione, come precisato nella premessa dell'accordo, si è svolta sulle materie inerenti i criteri di ripartizione fra i dipendenti (art. 4 commi 3,5,8).

Lo schema di regolamento viene trasmesso anch'esso al Collegio per acquisire eventuali rilievi istruttori e per dare contezza della disciplina che si intende introdurre nel suo insieme.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'incentivo per il recupero viene alimentato con il 5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento IMU e TARI, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti.

Il 75% delle risorse è destinato a compensi incentivanti del personale; il 25% all'acquisizione del materiale informatico, delle attrezzature, per la formazione dei dipendenti degli uffici tributari, per i collegamenti con i sistemi informativi e le banche dati di altri Enti.

Il regolamento è stato esteso adottando il modello diffuso dall'IFEL.

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La ripartizione del fondo è riservata alle figure individuate dalla legge.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un forte impulso all'autonomo sviluppo dell'attività di recupero delle entrate.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Paolo Ricciarelli

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI GENERALI

Dr.ssa Arianna Lattanzi