



COMUNE DI FOLIGNO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA -

MODIFICA ART. 10 C. 1 DEL CCDI 10.09.2013

Il 27 Novembre 2014, presso la sede dell'Area Servizi Generali del Comune di Foligno, sita in Palazzo Orfini-Podestà, Piazza della Repubblica, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante area personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale il Segretario Generale Dott. Paolo Ricciarelli;
- in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (*Omissis*)
- in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (*Omissis*)

PREMESSO QUANTO SEGUE:

PRESO ATTO di quanto previsto dall'art. 10 c. 1 del CCDI 10.9.2013, il quale prevede, in materia di erogazione del compenso premiale di produttività, che

1. Il compenso non sarà erogato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato che nel corso dell'anno non avranno prestato almeno 180 (centoottanta) giorni di servizio effettivo, fatte salve le cessazioni dal servizio, le astensioni obbligatorie per maternità o le nuove assunzioni in corso d'anno, per le quali il periodo viene riproporzionato. Il beneficio verrà corrisposto anche al personale con contratto a tempo determinato che abbia prestato nell'anno almeno 180 giorni di servizio effettivo.

CONSIDERATO che la previsione ivi contenuta si trova in contrasto con i principi generali posti dalla contrattazione collettiva nazionale in materia di liquidazione del compenso di produttività individuale e collettiva, ed in particolare dall'art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999, dall' art. 18 CCNL 6.7.1995, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22.1.2004, dall'art. 5 del CCNL 31.07.2009 e dalla dichiarazione congiunta n. 2 allegata allo stesso CCNL 31.07.2009, i quali:

- escludono l'erogazione del compenso in base ad automatismi comunque denominati;
- obbligano le amministrazioni a tener conto comunque delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- prevedono che, in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonchè sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività;
- tali principi sono applicati anche con riferimento a talune fattispecie di assenza, indicate nella sopra richiamata dichiarazione congiunta n. 2;

RICHIAMATE le altre disposizioni del CCDI, le quali prevedono comunque che in sede di liquidazione dei compensi accessori si tenga conto dell'effettiva presenza in servizio dei dipendenti;

RITENUTO opportuno chiarire pertanto che l'applicazione della disposizione in parola non può che riguardare soltanto la quota (50%) del compenso derivante dal premio destinato agli obiettivi individuali e dal grado di partecipazione di ciascun dipendente,



COMUNE DI FOLIGNO

riscontrato a consuntivo;

DATO ATTO che l'Amministrazione ha provveduto ad impegnare e non liquidare le economie derivanti dall'applicazione di tale disposizione per l'annualità 2013;

RICHIAMATO l'art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole dei contratti decentrati sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile;

RITENUTO pertanto che tale principio di automatica sostituzione facoltizzi l'applicazione retroattiva delle regole definite nel presente accordo all'annualità 2013;

TUTTO QUANTO SOPRA VALUTATO,

le parti concordano:

1. di abrogare l'art. 10 c. 1 del vigente CCDI del 10.9.2013 e di sostituirlo, dandovi applicazione dal 1° Gennaio 2013, col seguente:

1. Per i dipendenti con contratto a tempo indeterminato che non abbiano svolto, nel corso dell'anno, prestazioni lavorative pari al 50% dell'orario d'obbligo, il compenso derivante dall'art. 9 c. 3 lett. a) del CCDI 10.9.2013 deve essere riproporzionato alla quota di effettivo servizio sul totale delle ore da rendere in corso d'anno, mentre quello derivante dall'art. 9 c. 3 lett. b) dovrà essere erogato nella misura intera spettante ai sensi delle altre disposizioni del CCDI. Le assenze riconducibili alle tipologie descritte nella dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL 31.7.2009 sono equiparate, esclusivamente per l'applicazione del presente comma, alla presenza in servizio.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli

- FP CGIL Provinciale – ANGELO SCATENA – PATRIZIA MANCINI

- DiCCAP Regionale
GIORGIO TRASCIATTI

- FP CISL Territoriale
RUGGERO MUTI

- UIL FPL Territoriale
EZIO BUCCHI

- CSA Territoriale
ROBERTO ANTONINI

- FP CISL Regionale
FABIO CESARINI



COMUNE DI FOLIGNO

I componenti la RSU:

AMBROGI FABIO MASSIMO

Fabio Ambrogi (28/11/2014).

BELTRAME ERMINIO

Ermanno Beltrame 28/11/2014

BOCCI PATRIZIA

Patrizia Bocci

CONTILLI SIRO

Siro Contilli

FAVA GIAMPIERO

Giampiero Fava

MENICHINI MONICA

Monica Menichini

GIULI MARIA PAOLA

Maria Paola Giuli 28/11/2014

MATTOLI MAURIZIO

PARIS SAURO

RUSSO ANDREA

Andrea Russo

SOTIS GIANFRANCO

Gianfranco Sotis

ZANARINI STEFANO

Stefano Zanarini

28/11/2014