



COMUNE DI FOLIGNO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Il giorno 29 Dicembre 2016, presso la Sala Crispolti-Peccati del Palazzo Comunale di Foligno, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante area personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Segretario generale dr. Paolo Ricciarelli;
- in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (*Omissis*)
- in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (*Omissis*)

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 369 del 24 Marzo 2016 e n. 1189 del 29 Settembre 2016, con le quali sono state costituite le risorse decentrate per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2016, d'ora in avanti indicate come "fondo 2016";

RICHIAMATO l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, il quale prevede che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

PRESO ATTO che nel corso dell'anno 2016 il Comune ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici disciplinati dai precedenti accordi decentrati e dai contratti nazionali, in base all'organizzazione in essere, agli orari, profili, inquadramenti e mansioni;

RITENUTO di imputare all'esercizio 2016 la quota parte di un quinto delle spese sostenute nella stessa annualità per corrispondere l'indennità di reperibilità festiva spettante al corpo di Polizia Municipale per gli anni 2011-2015 e non erogata dagli uffici competenti per mero errore materiale;

DATO ATTO che la parte pubblica ha fatto presente che con la sentenza del Tribunale di Spoleto n. 34 del 3 Marzo 2016 il Giudice del Lavoro ha stabilito che i periodi di Natale e Pasqua non concorrono a formare le 42 settimane dell'anno scolastico, e pertanto le prestazioni ulteriori da incentivare a norma dell'art. 31 del CCNL 14.9.2000 devono essere conteggiate tenendo conto di tale principio;

PRESO ATTO della proposta della parte pubblica di dare comunque applicazione all'incentivazione del nido estivo negli importi contrattati nel 2015, per la parte relativa all'anno scolastico 2015-2016, tenendo conto del fatto che il precedente anno è stato oggetto di uno specifico verbale di concertazione fra le parti;

RITENUTO inoltre, congiuntamente, di accantonare per le stesse finalità una ulteriore quota di risorse fino a concorrenza dell'importo totale contrattato nel 2015, nelle more dell'emanazione del nuovo CCNL in materia;

ATTESO quindi che, al netto di tali importi già corrisposti e di quelli a specifica destinazione ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. K) del CCNL 1.4.1999 e di altre disposizioni legislative e contrattuali, la contrattazione decentrata deve determinare la destinazione di € 426.904, dei quali € 167.844 espressamente vincolati al

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



COMUNE DI FOLIGNO

raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità dei servizi ex art. 15 c. 2 e 5 del CCNL 1.4.1999 come sopra specificato;

RICHIAMATO l'art. 9, comma 4, del CCID 10 Settembre 2013, nel quale si prevede l'introduzione, nell'accordo annuale di ripartizione, di disposizioni di dettaglio con la finalità di garantire adeguate opportunità di partecipazione al compenso premiale di produttività, tenendo conto delle specificità degli obiettivi e delle singole professionalità;

TUTTO CIO' PREMESSO,

le parti concordano quanto segue:

1. Il fondo 2016 è ripartito fra i vari istituti contrattuali come da seguente prospetto:

COMUNE DI FOLIGNO - PERSONALE SENZA QUALIFICA DIRIGENZIALE ANNO 2016	
DESCRIZIONE	IMPORTI in €
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	160.600,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	449.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	114.851,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ importo fisso per responsabilità di servizio ed art. 17 c. 2 lett.i) CCNL	58.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI di cui 65000 per turno 49000 per reperibilità 41000 rischio 3000 maneggio valori	158.000,00
INDENNITÀ NIDI	28.700,00
INDENNITÀ DISAGIO	2.400,00
EX INDENNITÀ DIREZIONE E STAFF VIII Q.F.	5.050,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE istituti già contrattati di cui 8.579 ISTAT - 2.972 L. 449 - 3.023 incentivo prog.ne - 15.776 inc. recupero ICI - 32.000 compenso prof.legali - 294 inc. messi	62.644,00
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	1.039.745,00
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTRATTATI	33.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR 1/5 rep.tà arretrata PM	5.562,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTRATTATI	176.671,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTRATTATI	176.671,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - art. 208 CdS	26.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - INCENTIVO APERTURA NIDO ESTIVO	9.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - INCENTIVO APERTURA NIDO ESTIVO accantonati in attesa del nuovo CCNL	2.250,00
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to	426.904,00



COMUNE DI FOLIGNO

2. L'importo potenziale del compenso di produttività individuale non potrà essere inferiore al 55% e superiore al 200% dell'importo medio pro-capite stanziato a livello di Ente per il compenso individuale di produttività, salvo che per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale od assunti/cessati in corso d'anno. Ciò fermo restando che la liquidazione sarà effettuata sulla base dei risultati della valutazione della performance.
3. L'incentivazione prevista dall'art. 31 del CCNL 14.09.2000 per le attività ulteriori rispetto a quelle previste nel calendario scolastico in favore del personale docente dei nidi comunali, secondo i criteri fissati in premessa, è fissata nell'importo individuale di 5,40 orari, entro il limite di Ente pari a 9.000. Tale importo viene erogato a titolo di compenso individuale di produttività ex art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 e detratto dalle somme da ripartire per ciascuna area ai sensi dell'art. 10 c. 4 del CCID. Di conseguenza, i pesi eventualmente attribuiti in sede di PEG/PDO/PP al relativo obiettivo non concorrono alla definizione del budget per il compenso premiale dell'area di assegnazione del personale interessato.
4. Viene accantonata per le stesse finalità di cui al precedente punto 3) una ulteriore quota di risorse fino a concorrenza dell'importo totale contrattato nel 2015, in misura pari ad 2.250, nelle more dell'emanazione del nuovo CCNL in materia.
5. Per l'annualità 2016, tenendo conto che l'approvazione del PEG/PDO/PP e la ponderazione dei relativi obiettivi, a causa delle ripetute proroghe dei termini di approvazione del bilancio per gli enti locali, è intervenuta soltanto il 28 Settembre scorso, la valutazione del contributo del singolo dipendente ai fini del conseguimento degli obiettivi andrà operata tenendo conto della sua effettiva partecipazione a tutti quelli assegnati all'area di appartenenza dallo stesso PEG/PDO/PP.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

- FP CGIL Provinciale

- UIL FPL Territoriale

- DICCAP Regionale

- CSA Territoriale

- FP CISL Territoriale

- FP CISL Regionale



I componenti la RSU:

Deiugliano

Mazzilli Enrico

Rimini J

Morales

Alipani

Simone Francesco

Piro Carlo EW

Petrucci