



COMUNE DI FOLIGNO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ripartizione risorse decentrate anno 2014

Il giorno 31 marzo 2015, presso la sede dell'Area Servizi Generali del Comune di Foligno - Palazzo Orfini Podestà- Piazza della Repubblica - Foligno, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante area personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Segretario Generale dott. Paolo Ricciarelli;
- in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (*Omissis*)
- in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (*Omissis*)

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 221 del 3 Marzo 2014 e n. 1393 del 26 Novembre 2014, con le quali sono state costituite le risorse decentrate per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2014, d'ora in avanti indicate come "fondo 2014";

RITENUTO, nel rispetto dei reciproci ruoli, di svolgere la contrattazione decentrata sul fondo a disposizione così come definito nei provvedimenti sopra richiamati, per consentirne il regolare utilizzo per le finalità previste dalla legge e dal CCNL;

ATTESO che nel corso dell'anno 2014 il Comune ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici disciplinati dai precedenti accordi decentrati e dai contratti nazionali, in base all'organizzazione in essere, agli orari, profili, inquadramenti e mansioni;

ATTESO quindi che, al netto degli importi già corrisposti e di quelli a specifica destinazione ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. K) del CCNL 1.4.1999 e di altre disposizioni legislative e contrattuali, la contrattazione decentrata deve determinare la destinazione di € 340.299, dei quali € 150.673 espressamente vincolati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità dei servizi ex art. 15 c. 2 e 5 del CCNL 1.4.1999;

RICHIAMATO l'art. 9, comma 4, del CCID 10 settembre 2013, nel quale si prevede l'introduzione, nell'accordo annuale di ripartizione, di disposizioni di dettaglio con la finalità di garantire adeguate opportunità di partecipazione al compenso premiale di produttività, tenendo conto delle specificità degli obiettivi e delle singole professionalità;

RICHIAMATO l'art. 10 comma 5 del CCID 10 settembre 2013, nel quale si prevede, nell'accordo annuale di ripartizione, di disposizioni di dettaglio in merito alle modalità di attribuzione delle risorse derivanti dall'applicazione degli artt. 15 c. 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 alle singole aree dirigenziali ai fini della liquidazione del compenso premiale di produttività;

VISTA la preintesa sottoscritta il 3 febbraio 2015 sulla ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2014;



COMUNE DI FOLIGNO

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 3 marzo 2015 che autorizza il presidente della Delegazione Trattante Dott. Paolo Ricciarelli a sottoscrivere l'accordo decentrato definitivo;

TUTTO QUANTO SOPRA VALUTATO

le parti concordano:

1. Il fondo 2014 è ripartito fra i vari istituti contrattuali come da prospetto allegato sub lettera "A";
2. L'importo potenziale del compenso di produttività individuale non potrà essere inferiore al 55% e superiore al 200% dell'importo medio pro-capite stanziato a livello di Ente per il compenso individuale di produttività, salvo che per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale od assunti/cessati in corso d'anno. Ciò fermo restando che la liquidazione sarà effettuata sulla base dei risultati della valutazione della performance.
3. L'incentivazione prevista dall'art. 31 del CCNL 14.09.2000 per le attività ulteriori rispetto a quelle previste nel calendario scolastico in favore del personale docente dei nidi comunali è fissata nell'importo individuale di € 5,40 orari e comunque entro il limite massimo di Ente pari a € 13.120. Tale importo viene erogato a titolo di compenso individuale di produttività ex art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 e detratto dalle somme da ripartire per ciascuna area ai sensi dell'art. 10 c. 4 del CCID. Di conseguenza, i pesi eventualmente attribuiti in sede di PEG/PDO/PP al relativo obiettivo non concorrono alla definizione del budget per il compenso premiale dell'area di assegnazione del personale interessato. L'importo erogato ai sensi del presente articolo non concorre alla formazione del compenso minimo di cui al precedente art. 2.
4. Per l'annualità 2014, tenendo conto che l'approvazione del PEG/PDO/PP e la ponderazione dei relativi obiettivi, a causa delle ripetute proroghe dei termini di approvazione del bilancio per gli enti locali, è intervenuta soltanto il 19/11 scorso, la valutazione del contributo del singolo dipendente ai fini del conseguimento degli obiettivi andrà operata tenendo conto della sua effettiva partecipazione a tutti quelli assegnati all'area di appartenenza dallo stesso PEG/PDO/PP.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli



COMUNE DI FOLIGNO

- FP CGIL Provinciale
Giampiero Fava

- DICCAP Regionale
Giorgio Trasciatti

- FP CISL Territoriale
Ruggero Muti

- UIL FPL Territoriale
Gianfranco Sotis

- CSA Territoriale
Roberto Antonini

- FP CISL Regionale
Fabio Cesarini

I componenti la RSU:

Patrizia Bocci

Gian Antonio Cicioni

Siro Contilli

Vissia Francesconi

Maria Paola Giuli

Francesca Masciotti

Maurizio Mattoli

Ugo Meniconi

Raffaella Marisa Porrari

Andrea Russo

Umberto Ruzittu

Andrea Vitali

COMUNE DI FOLIGNO - PERSONALE SENZA QUALIFICA DIRIGENZIALE

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa - anno 2014

ALLEGATO "A"

DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate	
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal Cl di rif.to</i>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 168.779,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 486.896,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ	€ 112.425,00
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ già erogata ai responsabili di servizio e destinatari art. 36 c. 2 CCNL 2004	€ 63.179,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ ECC.	€ 161.083,00
INDENNITÀ DISAGIO	€ 3.020,00
INDENNITÀ NIDI	€ 26.600,00
PRODUTTIVITÀ GENERALE	€ -
EX INDENNITÀ DIREZIONE E STAFF VIII Q.F.	€ 7.187,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE istituti già contrattati	€ 167.034,00
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal Cl di rif.to</i>	€ 1.196.203,00
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal Cl di rif.to</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	€ -
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	€ 33.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	€ 147.090,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	€ 147.089,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR (compenso nido estivo)	€ 13.120,00
<i>Totale Destinazioni contrattate dal Cl di rif.to</i>	€ 340.299,00
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	€ -
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	€ -
TOTALE	
	€ 1.536.502,00

W. ro Ricchi

B.Pn.

J.

M.

DICHIARAZIONE A VERBALE FPCGIL UILFPL

Si prende atto che, a causa di un'applicazione ad avviso delle scriventi erronea da parte dell'Amministrazione del contratto decentrato sottoscritto, le risorse messe a disposizione per le indennità di specifiche responsabilità (lettera f) non saranno sufficienti a compensare tutti i lavoratori ai quali, in base ai tabulati ed alle informazioni fornite dall'Amministrazione, andrebbero riconosciute. Le OOSS hanno ritenuto opportuno confermare lo stanziamento del 10% delle risorse ancora disponibili (con arrotondamento per eccesso) per non far gravare ancora una volta sui lavoratori le scelte dell'Amministrazione. Resta inteso che le scriventi hanno già dato la propria disponibilità a supportare eventuali vertenze che dovessero essere attivate dai lavoratori danneggiati per percepire quanto loro spettante.

DICHIARAZIONE A VERBALE UILFPL

La UILFPL ha ripetutamente richiesto, da ultimo anche in delegazione trattante, di integrare il fondo del salario accessorio con ulteriori risorse da destinare alla soluzione della vertenza della Polizia Municipale nonché ad un ulteriore incentivazione per tutte le aree dell'Ente. La parte pubblica ha comunicato in modo irremovibile l'impossibilità di effettuare ulteriori integrazioni. Nel prendere atto di tale posizione, la UILFPL ha sottoscritto il presente accordo pur evidenziando che tale scelta dell'Amministrazione inasprirà ulteriormente la vertenza della Polizia Municipale.

UIL-FPL
