



# COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

## Determinazione Dirigenziale n. 1632 del 22-10-2021

Proposta di Determinazione Dirigenziale n 1764 del 15-10-2021

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE  
AREA SERVIZI GENERALI

**OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2021. DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE PROVVISORIA.**

*Proposta di Determinazione*

*al Dirigente*

### ***RICHIAMATE:***

- la deliberazione n. 14 del 30/03/2021, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 – nota di aggiornamento;
- la deliberazione n. 15 del 30/03/2021, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione esercizio 2021-2023;
- la deliberazione n. 248 del 28/06/2021, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi, il Piano Performance 2021 – 2023 e le successive integrazioni e/o modificazioni intervenute nel corso dell'esercizio 2021;

**PREMESSO** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del comparto della dirigenza sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

**VISTO** il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie, dettando la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

**PRESO ATTO** che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

**VISTE** in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2021, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

**RICHIAMATA** la deliberazione G.C. n. 420 del 15/10/2021, con la quale è stato stabilito in € 178.639 l'importo dell'integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per il 2021 ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL;

**RICHIAMATI** gli atti di costituzione e ripartizione del fondo della dirigenza per gli anni precedenti, fra i quali, in particolare, per la determinazione del fondo annualità 2020 e per la determinazione dei presupposti di fatto riportati nella tabella allegata, le determinazioni dirigenziali n. 1535 del 12/11/2020 e n. 429 dell'8 Aprile 2021;

**DATO ATTO** che per tutto quanto precede il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è quantificato come da tabella allegata al presente atto sub lettera "A";

**DATO ATTO** inoltre che, sulla base dei vigenti criteri di ripartizione del fondo, così come definiti dal contratto integrativo del 27/12/2016, nella stessa tabella è definita, in attesa degli esiti della nuova contrattazione integrativa, la ripartizione del fondo stesso fra retribuzione di posizione e di risultato;

**DATO ATTO** che l'art. 27, CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, è stato disapplicato ad eccezione dei commi 1 e 5, per i quali, pertanto:

- "Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne" (c. 1);
- "Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione ..." (c. 5);

**VISTI** gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54, c. 4, del nuovo CCNL, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto;

**TENUTO CONTO** che l'Ente, da ultimo con delibera G.C. n. 78/2021, ha adottato i criteri per determinare i valori economici della retribuzione di posizione secondo i criteri dettati dal Contratto;

**VISTO** l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

**CONSIDERATO** che il Comune di Foligno risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

**TENUTO CONTO** che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito

all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 2 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

**RILEVATO** che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (consistenza fondo 2016) e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

**CONSIDERATO** che il personale dirigenziale in servizio su base annua 2021 risulta pari a n. 6,80 unità, e quindi rispetto al 31 dicembre 2018 (n. 8) risulta diminuito;

**RICHIAMATA** la circolare del Ministero dell'Economia – Ragioneria generale dello Stato n. 25/2012, così come successivamente interpretata dalla circolare RGS n. 13/2016, la quale raccomanda una certificazione autonoma del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei conti rispetto alla certificazione del contratto integrativo;

**DATO ATTO** che successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi.;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

**VISTO** l'art.107 D.Lgs. n. 267/2000;

**DATO ATTO** che la proposta è tecnicamente regolare ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

si propone quanto segue:

1. Di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2021, per complessivi Euro 321.000 come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente determinazione, ripartendolo provvisoriamente fra quota destinata alle retribuzioni di posizione e risultato ai sensi del vigente contratto integrativo;

2. Di dare atto che sugli importi confluiti nel Fondo sono state a suo tempo applicate le riduzioni di cui:

- all'art. 1, c. 3, lett. e), CCNL 12.2.2002;

- all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 e circolare RGS n. 20/2015;

- all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017;

3. Di dare atto che a termini dell'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17 dicembre 2020, il Fondo è incrementato delle risorse autonomamente stanziare dall'ente in relazione a definite scelte organizzative e gestionali esplicitate nella deliberazione G.C. n. 420/2021, da evidenziarsi anche nella Relazione tecnico- illustrativa di cui alla circolare RGS, n. 25/2012;

4. Di trasmettere il presente provvedimento, ad avvenuta esecutività, al Collegio dei Revisori dei Conti, corredato della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

5. Di dare atto che la spesa relativa trova finanziamento nelle disponibilità presenti ai seguenti capitoli, dalle quali vengono esclusi gli importi degli impegni di spesa relativi al fondo pluriennale vincolato per l'erogazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020:

Capitolo	Articolo	Definitiva	Di cui FPV	Disponibilità reale
80	310	58.482,60	12.625,60	45.857,00

90	310	65.970,76	20.113,76	45.857,00
480	310	56.765,92	10.907,92	45.858,00
1200	310	59.427,44	13.570,44	45.857,00
1441	310	64.328,85	18.471,85	45.857,00
2790	310	57.213,28	11.356,28	45.857,00
4814	310	57.389,55	11.532,55	45.857,00
<b>Totali</b>		<b>419.578,40</b>	<b>98.578,40</b>	<b>321.000,00</b>

6. Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

15-10-2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
LUISITO SDEI



## IL DIRIGENTE

### AREA SERVIZI GENERALI

VISTO il documento istruttorio redatto dal SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE che qui si intende integralmente trascritto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

### DETERMINA

1. Di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2021, per complessivi Euro 321.000 come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente determinazione, ripartendolo provvisoriamente fra quota destinata alle retribuzioni di posizione e risultato ai sensi del vigente contratto integrativo;

2. Di dare atto che sugli importi confluiti nel Fondo sono state a suo tempo applicate le riduzioni di cui:

- all'art. 1, c. 3, lett. e), CCNL 12.2.2002;

- all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 e circolare RGS n. 20/2015;

- all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017;

3. Di dare atto che a termini dell'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17 dicembre 2020, il Fondo è incrementato delle risorse autonomamente stanziare dall'ente in relazione a definite scelte organizzative e gestionali esplicitate nella deliberazione G.C. n. 420/2021, da evidenziarsi anche nella Relazione tecnico- illustrativa di cui alla circolare RGS, n. 25/2012;

4. Di trasmettere il presente provvedimento, ad avvenuta esecutività, al Collegio dei Revisori dei Conti, corredato della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

5. Di dare atto che la spesa relativa trova finanziamento nelle disponibilità presenti ai seguenti capitoli, dalle quali vengono esclusi gli importi degli impegni di spesa relativi al fondo pluriennale vincolato per l'erogazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020:

Capitolo	Articolo	Definitiva	Di cui FPV	Disponibilità reale
80	310	58.482,60	12.625,60	45.857,00
90	310	65.970,76	20.113,76	45.857,00
480	310	56.765,92	10.907,92	45.858,00
1200	310	59.427,44	13.570,44	45.857,00
1441	310	64.328,85	18.471,85	45.857,00
2790	310	57.213,28	11.356,28	45.857,00
4814	310	57.389,55	11.532,55	45.857,00

<b>Totali</b>	<b>419.578,40</b>	<b>98.578,40</b>	<b>321.000,00</b>
---------------	-------------------	------------------	-------------------

6. Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

22-10-2021

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI GENERALI  
DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005