



COMUNE DI FOLIGNO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

L'originale sottoscritto è agli atti d'ufficio

Il giorno 29 dicembre 2020, presso la Sede dell'Area Servizi generali, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante del personale dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: il Segretario Generale Dott. Paolo Ricciarelli
- in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (Omissis)
- in rappresentanza dei RSA del Comune di Foligno: (Omissis)

RICHIAMATO l'art. 4 c.1 del CCNL dirigenza 23.12.1999, ai sensi del quale la contrattazione integrativa decentrata di comparto si svolge, fra l'altro, sulle seguenti materie:

e) verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26¹¹;

(...)

g) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato;

RICHIAMATO l'art. 8 del CCDI dirigenza 2016-2018, il quale prevede quanto segue:

3. Le parti si incontrano annualmente in sede di contrattazione decentrata, prima dell'adozione della programmazione del fabbisogno di personale, per verificare la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999. Per l'anno 2016 la valutazione sarà effettuata entro il 31.12.2016.

RICHIAMATO il contratto integrativo decentrato del 29.12.2016, con il quale l'integrazione ex art. 26 c. 3 del CCNL del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato viene quantificata per l'anno 2016 in € 212.549;

DATO ATTO che da ultimo, con riferimento all'anno 2019, l'importo dell'integrazione è stato quantificato in Euro 214.712,86 dando luogo ad una quantificazione complessiva del fondo pari ad Euro 371.139, ricondotta all'importo del fondo 2016 per effetto della decurtazione di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs., 75/2017 e pertanto ad Euro 345.579;

PRESO ATTO che l'Amministrazione comunale, sulla base delle dotazioni finanziarie di bilancio, con determinazione dirigenziale n. 1535 del 12/11/2020 ha quantificato in via provvisoria il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'annualità 2020 in complessivi 313.585 euro, di cui € 158.051 appostati in applicazione dell'art. 26 c. 3;

PRESO ATTO che l'Amministrazione, in sede di quantificazione del fondo, ha sospeso la liquidazione dell'importo di € 24.402, a valere sulla retribuzione di risultato, in quanto l'inserimento di tale importo ai sensi dell'art. 26 c. 3 - quota variabile è stato oggetto di contestazione in occasione della ispezione svolta dalla Ragioneria Generale dello Stato presso l'Ente, svoltasi nel corso del primo semestre 2020;

PRESO ATTO che il Ragioniere Generale dello Stato, con nota ns. prot. 72995 del 4/12/2020, pronunciandosi sulle controdeduzioni dell'Ente, ha confermato definitivamente il rilievo ispettivo;

VALUTATI inoltre i seguenti elementi di giudizio:

- L'organico della dirigenza comunale è stato stabilmente ridotto di una unità a decorrere dal 1° Novembre 2019; in conseguenza di ciò, la riduzione del fondo non determina un abbattimento dei valori economici individuali delle retribuzioni di posizione;
- Il carico di lavoro e responsabilità complessivamente afferente alla dirigenza per l'anno 2020 si ritiene analogo a quello del precedente anno 2019;
- Le difficoltà di bilancio dell'ente e degli enti locali in genere, determinati a seguito della pandemia da SARS-COV-2, impongono alle parti di attenersi a principi di responsabilità nella determinazione del trattamento accessorio;
- Il trattamento accessorio del personale dipendente confluiscce, per effetto del recente D.M. 17 Marzo 2020, nell'importo complessivo della spesa di personale che determina le facoltà assunzionali per l'Ente e di conseguenza le possibilità di rinnovamento generazionale;
- La pre-intesa del CCNL dirigenza 16 Luglio 2020 (art. 57) comporterà, presumibilmente dall'annualità 2021, una completa revisione della struttura del fondo della dirigenza, trasformando l'integrazione di che trattasi in uno strumento di adeguamento del fondo stesso alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente, da commisurare alle capacità di bilancio;

RITENUTO per quanto sopra, di stabilire in via definitiva l'integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020, ex art. 26 c. 3 del CCNL 1999, in € 158.051;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 411 del 21/12/2020, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del presente accordo;

le parti concordano quanto segue:

1. L'integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999 viene stabilita, per l'anno 2020, in € 158.051.

LETO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Ricciarelli

UIL FPL Aziendale

FP - CGIL Aziendale

UIL FPL Territoriale

FP CGIL Provinciale

CSA Territoriale

FP CISL Regionale

DIREL Territoriale