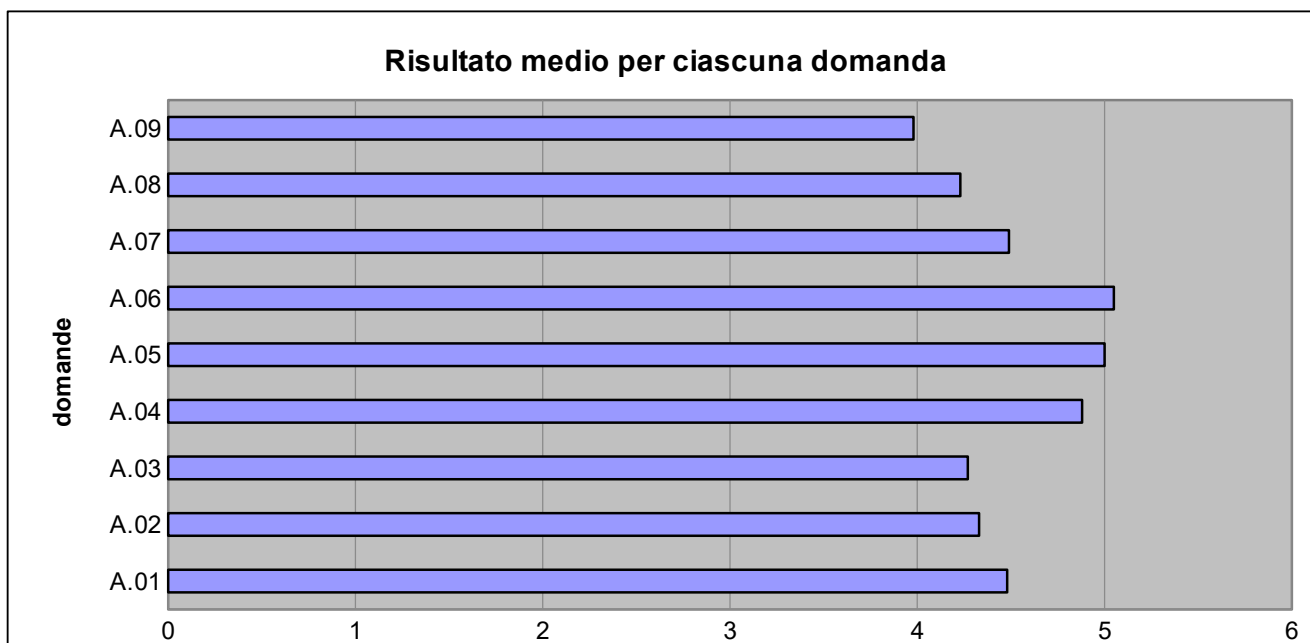


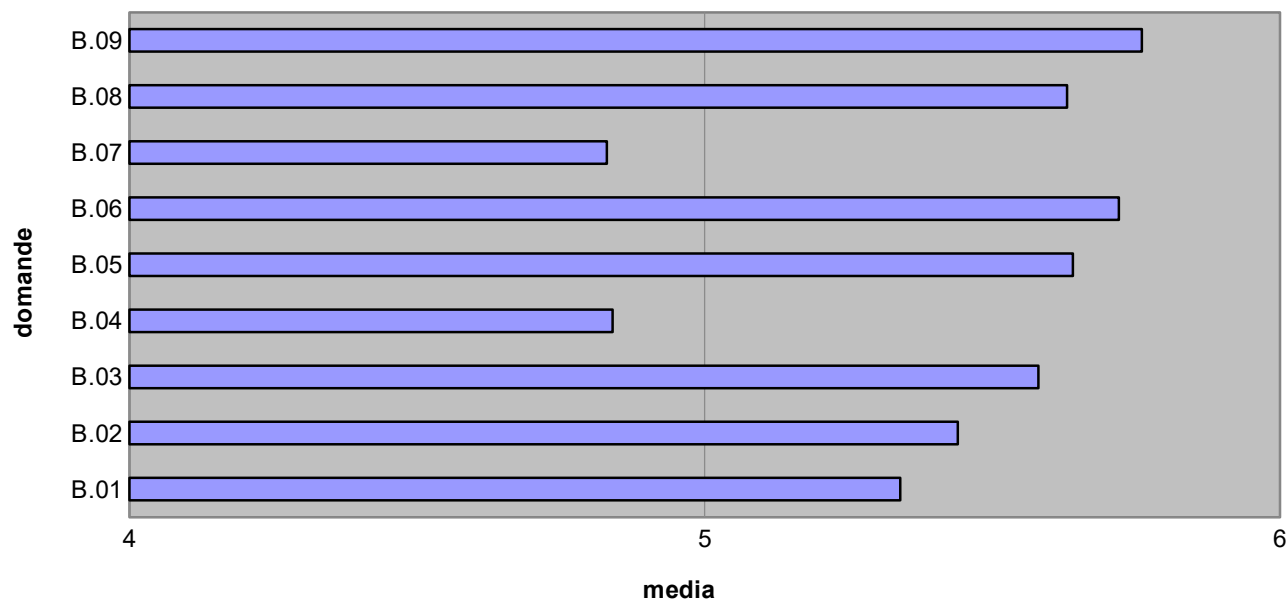
COMUNE DI FOLIGNO - risultati indagine sul benessere organizzativo per domanda - 2021

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	2	5	8	10	23	16	4,48
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	2	7	3	17	26	9	4,33
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	4	5	7	18	12	17	4,27
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	38	7	6	2	8	3	4,88
A.05 - Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	39	7	3	5	6	2	5,00
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	5	1	4	7	6	41	5,05
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	4	3	6	13	19	18	4,49
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	2	6	9	16	20	11	4,23
A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	19	12	4	14	8	7	3,98



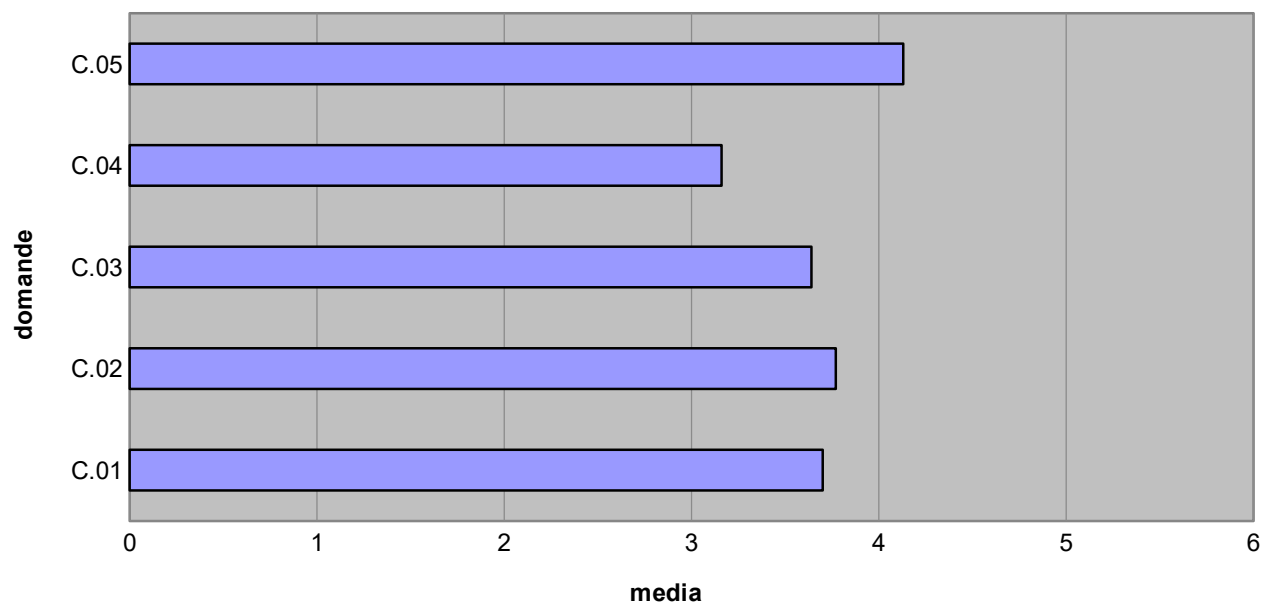
gruppo	media						
B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	2	0	3	4	12	38	5,34
B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	1	0	3	5	9	41	5,44
B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	0	0	4	4	5	46	5,58
B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	39	5	3	4	6	5	4,84
B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	0	0	2	2	4	31	5,64
B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	0	0	1	1	3	24	5,72
B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	32	11	6	8	3	3	4,83
B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	1	1	2	2	3	50	5,63
B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	0	0	1	1	0	19	5,76

Risultato medio per ciascuna domanda



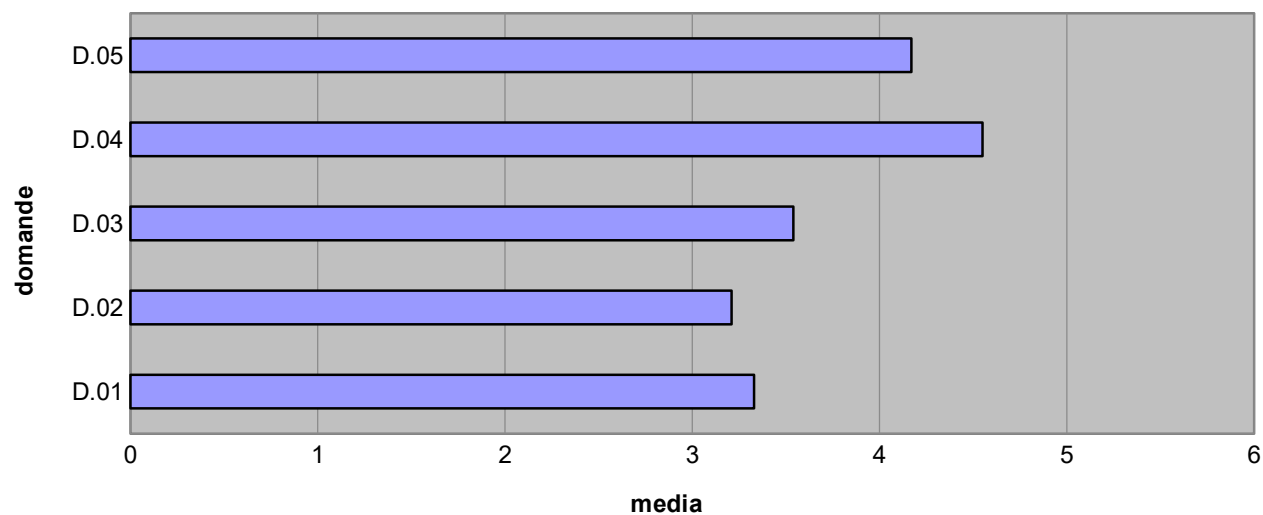
gruppo C

C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	8	12	8	10	15	11	3,70
C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	6	11	9	12	18	8	3,77
C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	9	10	9	13	13	10	3,64
C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	16	10	10	9	11	7	3,16
C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	10	3	7	9	13	19	4,13

Risultato medio per ciascuna domanda

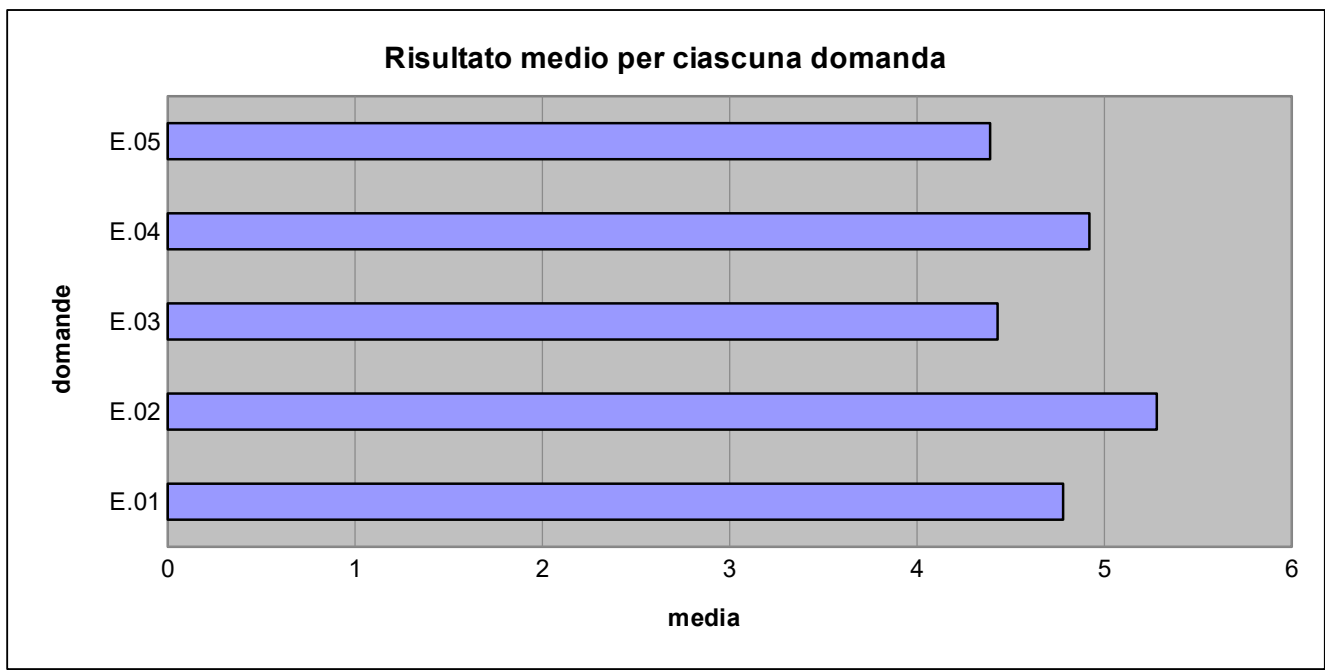
gruppo D

D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	11	12	10	11	13	6	3,33
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	15	10	9	11	9	8	3,21
D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	9	9	14	11	10	10	3,54
D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	3	3	8	12	18	20	4,55
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	8	3	5	17	16	15	4,17

Risultato medio per ciascuna domanda

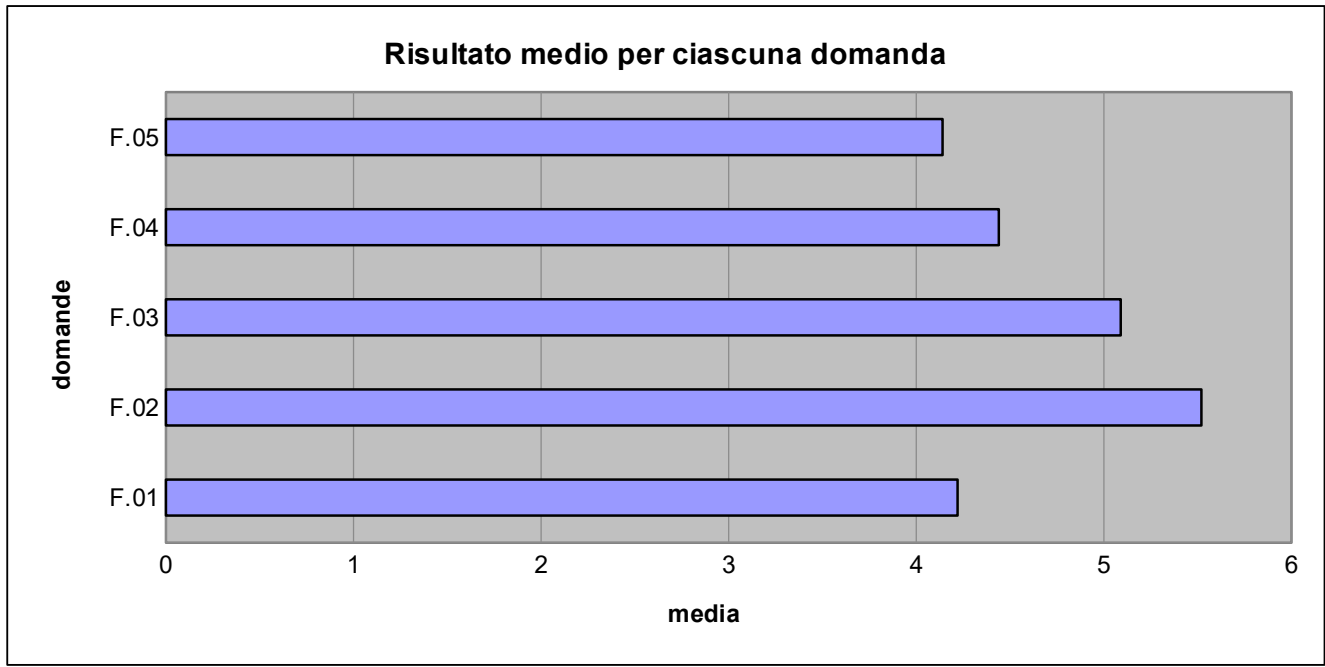
gruppo E

E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	3	3	6	4	25	23	4,78
E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	0	1	2	3	30	28	5,28
E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	2	1	7	22	20	11	4,43
E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	2	2	4	7	25	24	4,92
E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	4	4	7	12	22	15	4,39



gruppo F

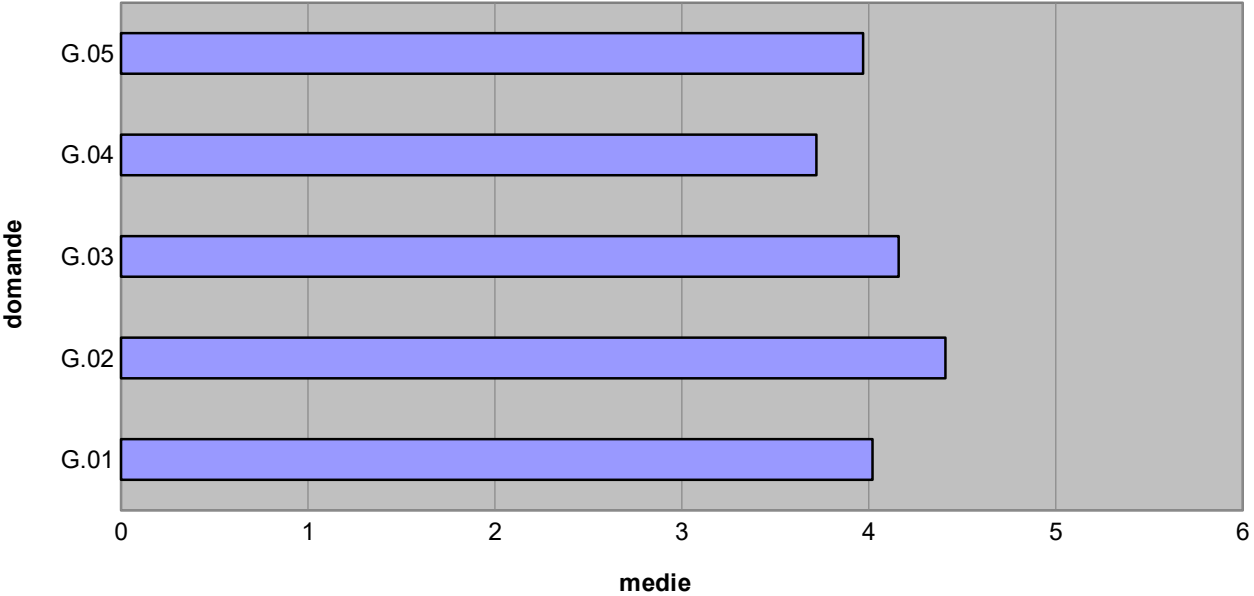
F.01 - Mi sento parte di una squadra	8	2	7	14	17	16	4,22
F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	0	0	4	23	37	5,52
F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	0	2	3	9	23	27	5,09
F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	3	7	5	14	14	21	4,44
F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	7	5	8	13	14	17	4,14



gruppo G

G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	7	5	8	13	22	9	4,02
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	5	3	4	17	19	16	4,41
G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	4	4	10	17	18	11	4,16
G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	7	8	10	18	13	8	3,72
G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	8	3	10	12	22	8	3,97

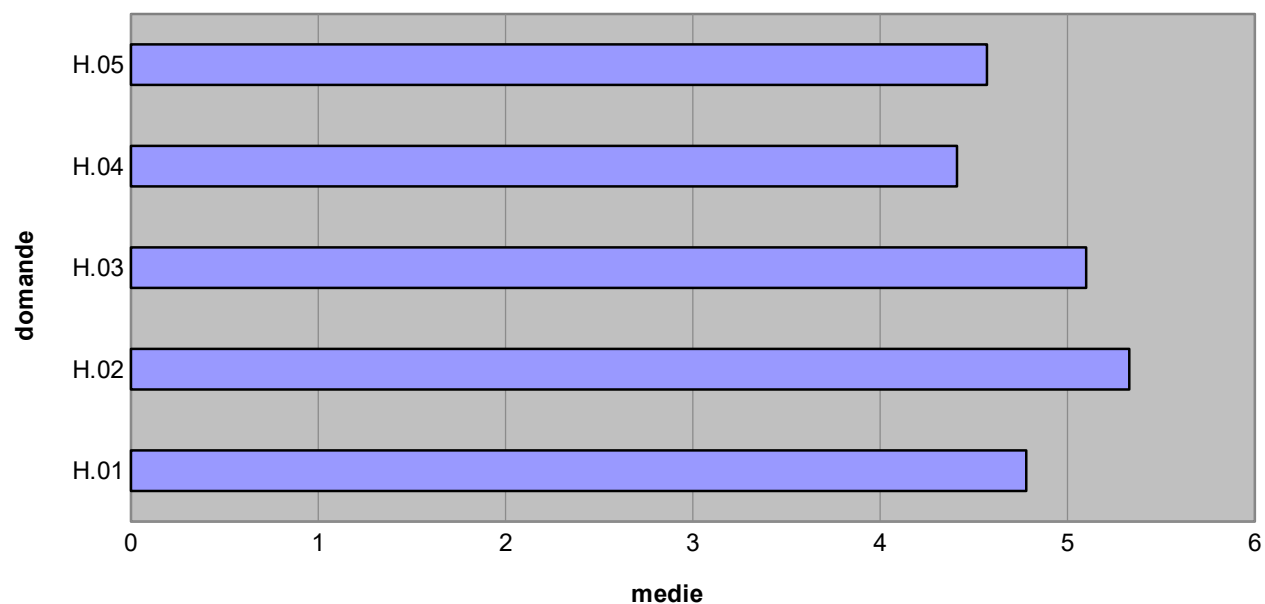
Risultato medio per ciascuna domanda



gruppo H

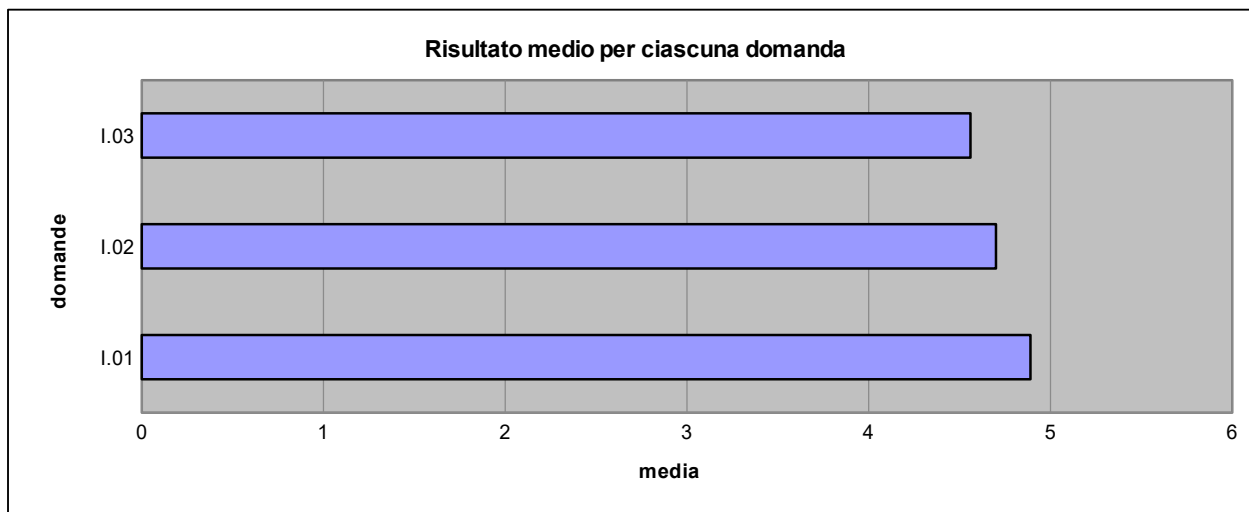
H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	4	3	6	7	14	30	4,78
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	1	2	9	15	37	5,33
H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	2	2	2	9	15	33	5,10
H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	3	4	8	15	15	18	4,41
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	31	9	7	5	3	8	4,57

Risultato medio per ciascuna domanda



gruppo I

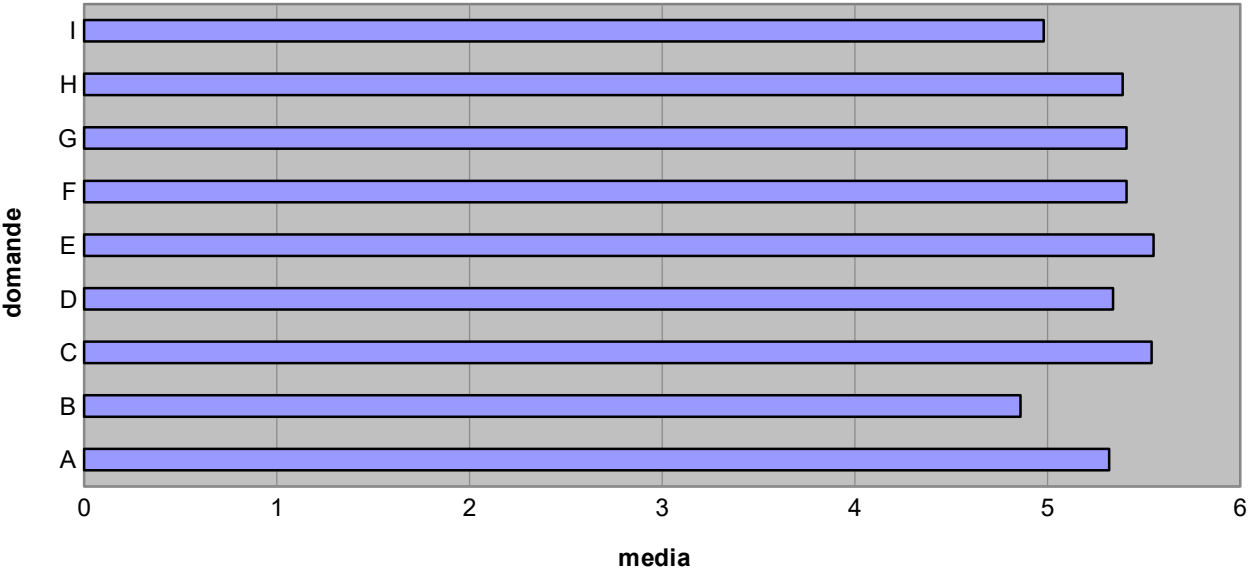
I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	1	3	5	12	14	28	4,89
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	2	4	7	10	15	25	4,70
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	2	6	6	13	13	23	4,56



gruppo importanza ambiti

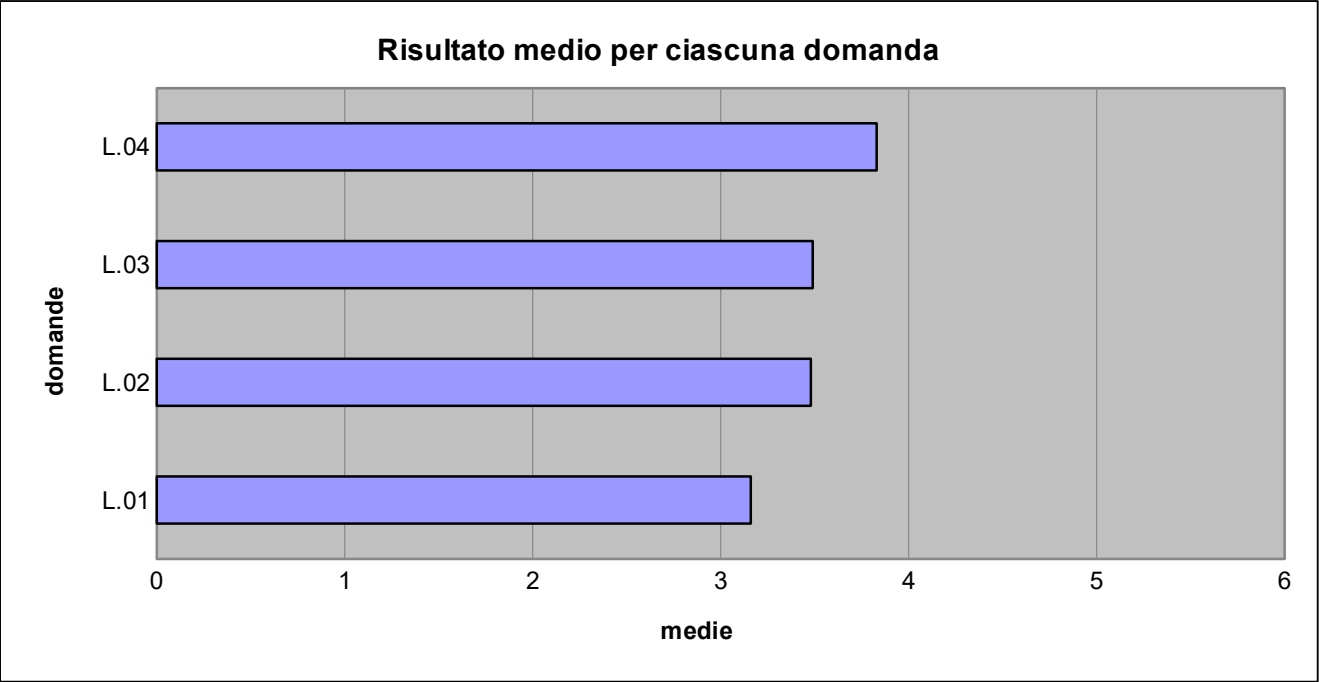
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	1	0	2	8	16	36	5,32
B - Le discriminazioni	4	1	4	11	14	29	4,86
C - L'equità nella mia amministrazione	0	0	1	6	14	42	5,54
D - La carriera e lo sviluppo professionale	1	0	3	5	18	37	5,34
E - Il mio lavoro	0	0	0	8	13	43	5,55
F - I miei colleghi	0	1	0	8	17	37	5,41
G - Il contesto del mio lavoro	0	0	1	7	20	35	5,41
H - Il senso di appartenenza	0	0	2	7	18	35	5,39
I - L'immagine della mia amministrazione	2	2	4	11	13	32	4,98

Risultato medio per ciascuna domanda



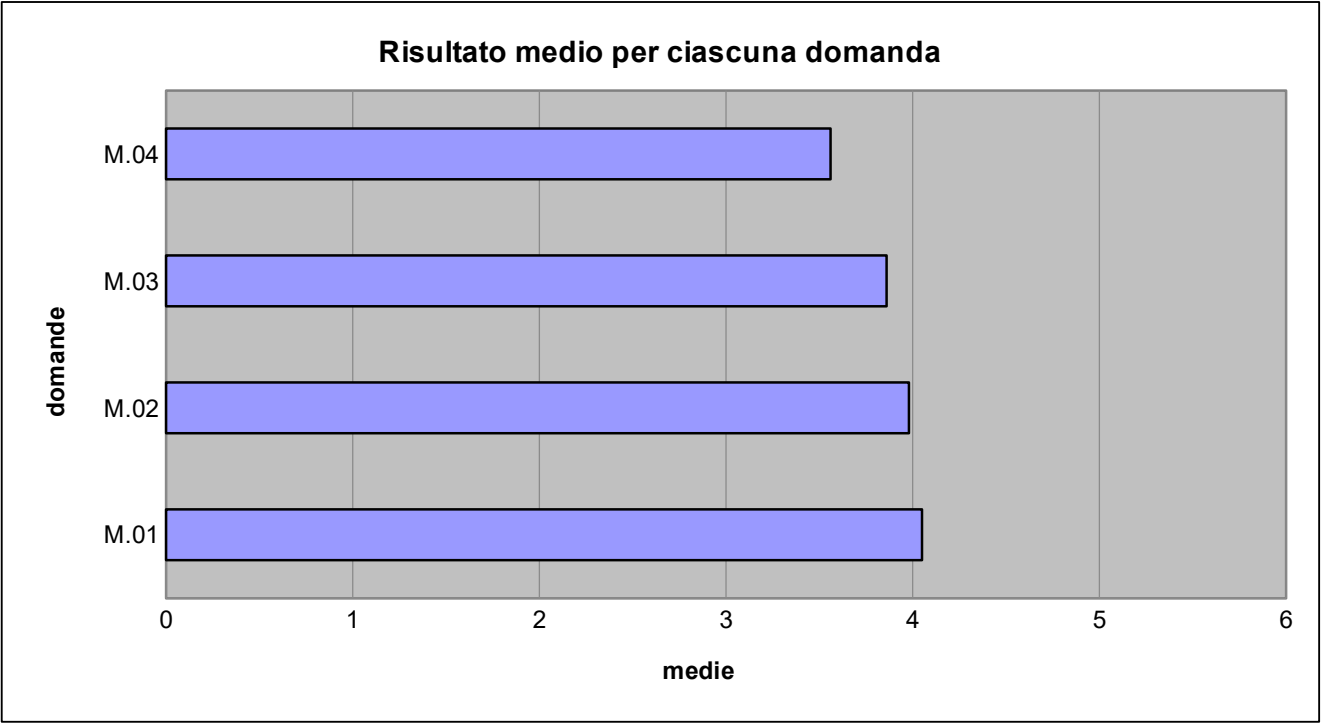
gruppo L

L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	11	11	16	10	12	3	3,16
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	9	5	15	17	12	4	3,48
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	7	11	15	11	12	7	3,49
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	7	5	11	20	11	10	3,83



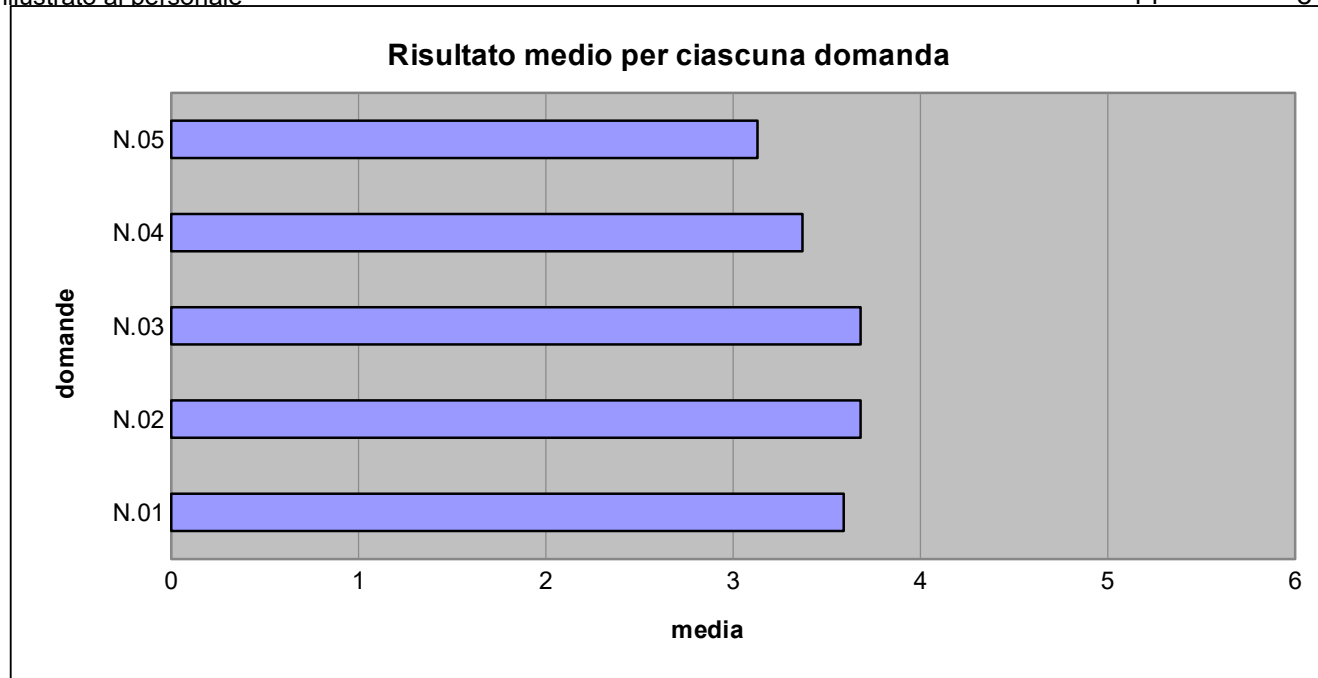
gruppo M

M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	6	2	14	13	17	11	4,05
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	5	6	8	18	18	8	3,98
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	9	5	9	13	17	10	3,86
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	10	7	12	13	14	7	3,56



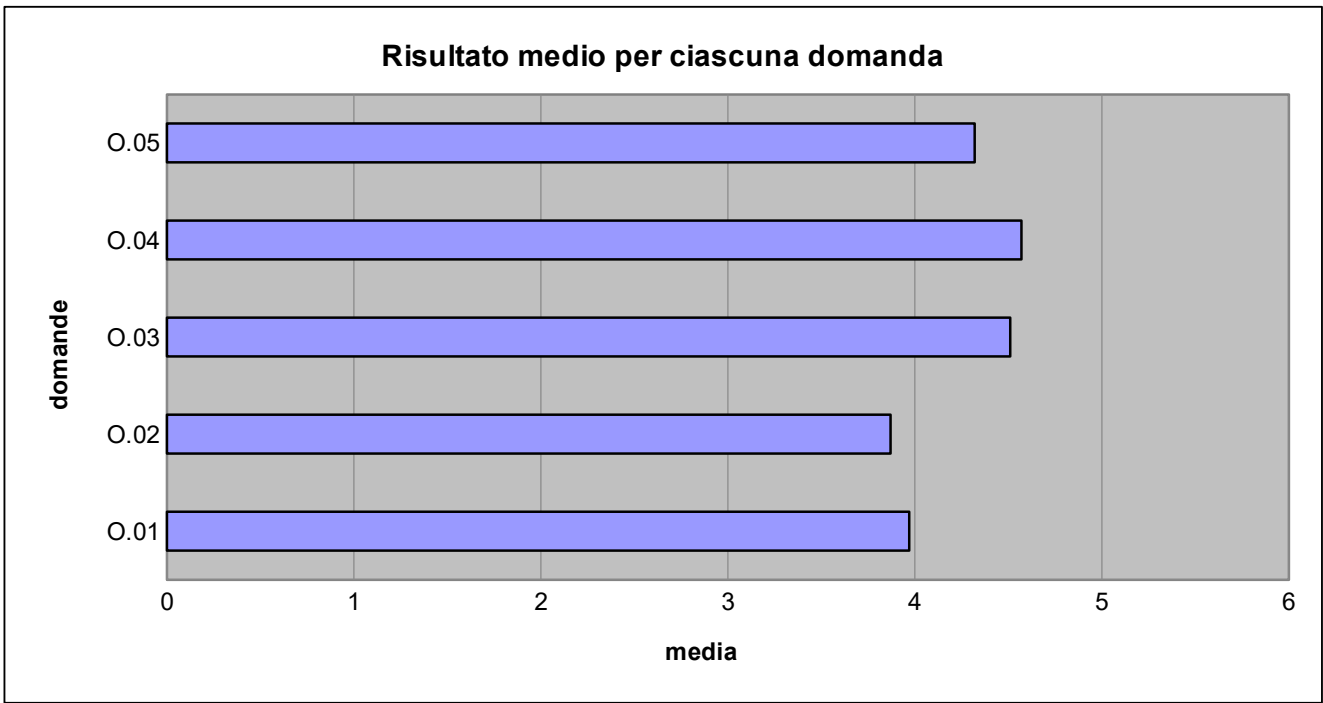
gruppo N

N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	9	8	11	16	12	8	3,59
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	10	6	8	12	17	7	3,68
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	12	5	8	12	11	12	3,68
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	11	11	8	12	11	7	3,37
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	14	8	14	16	2	8	3,13



gruppo O

O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	6	8	7	14	15	12	<u>3,97</u>
O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	9	7	7	13	14	13	<u>3,87</u>
O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	4	4	6	12	16	21	<u>4,51</u>
O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	4	3	5	9	22	18	<u>4,57</u>
O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	7	2	7	12	16	18	<u>4,32</u>



gruppo P

P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	5	5	10	11	17	14	4,16
P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	5	6	17	8	13	11	3,85
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	8	4	8	12	15	16	4,11
P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	5	4	3	13	11	26	4,60

