



**COMUNE DI FOLIGNO**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DECENTRATA - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2017**

Il giorno 22/10/ 2017, presso la Sala Crispolti-Peccati del Palazzo Comunale di Foligno, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante area personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Segretario generale dr. Paolo Ricciarelli;

in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (*Omissis*)

in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (*Omissis*)

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1016 del 25 Agosto 2017, esecutiva, con la quale sono state costituite da ultimo le risorse decentrate per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2017, d'ora in avanti indicate come "fondo 2017";

RICHIAMATO l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, il quale prevede che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

PRESO ATTO che nel corso dell'anno 2017 il Comune ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici disciplinati dai precedenti accordi decentrati e dai contratti nazionali, in base all'organizzazione in essere, agli orari, profili, inquadramenti e mansioni;

RITENUTO di imputare all'esercizio 2017 la quota parte di un quinto delle spese sostenute nella stessa annualità per corrispondere l'indennità di reperibilità festiva spettante al corpo di Polizia Municipale per gli anni 2011-2015 e non erogata dagli uffici competenti per mero errore materiale;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Decentrato (CID) del 23 Maggio scorso, con il quale sono stati fra l'altro determinati gli importi del fondo per le seguenti destinazioni:

- per le nuove progressioni economiche nella categoria con decorrenza 1.1.2017, nell'importo corrispondente al 33% delle risorse potenzialmente necessarie per finanziare la progressione del 100% dei lavoratori aventi diritto a concorrere alla PEO alla stessa data, vale a dire ad € 88.645;
- per le posizioni organizzative ed alte professionalità, nell'importo di € 126.419;
- per i compensi professionali dell'avvocatura comunale di cui all'art. 9 c. 6 del D.L. 90/2014, nell'importo di € 13.181;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti, sez. Autonomie, n. 7 del 6 Aprile 2017, nella quale si stabilisce il principio per cui, a differenza di quanto previsto per l'istituto dell'incentivo per la progettazione interna,

*"Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)" ;*

CONSIDERATI i numerosi problemi applicativi sorti da tale indirizzo, del quale alcune sezioni regionali della stessa Corte dei Conti hanno chiesto il riesame, e ritenuto pertanto di sospendere la contrattazione relativamente a tale importo, salvo appostare, per mera esigenza contabile, quanto già previsto in sede di costituzione delle risorse decentrate;



**COMUNE DI FOLIGNO**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DECENTRATA - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2017**

VISTE le comunicazioni agli atti d'ufficio, in merito al continuativo svolgimento, da parte di un dipendente trasferito all'Area Servizi Finanziari, dei compiti di amministratore di sistema ad esso attribuiti con incarico formalmente conferito dal precedente dirigente di appartenenza, incarico che esso ha continuato a svolgere pur se non economicamente riconosciuto, per mero errore materiale, dal dirigente della nuova Area;

RICHIAMATO l'art. 9, comma 6, del CCID 23.5.2017, nel quale si prevede l'introduzione, nell'accordo annuale di ripartizione, di disposizioni di dettaglio con la finalità di garantire adeguate opportunità di partecipazione al compenso premiale di produttività, tenendo conto delle specificità degli obiettivi e delle singole professionalità;

DATO ATTO che in data 05/10/2017 è stata sottoscritta la pre-intesa in merito alla ripartizione delle risorse decentrate del 2017, e che la sottoscrizione definitiva dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione G.C. n. 502 del 22/11/2017, vista la certificazione positiva contenuta nel verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 100/2017;

TUTTO CIO' PREMESSO,

le parti concordano quanto segue:

1. Il fondo 2017 è ripartito fra i vari istituti contrattuali come da prospetto allegato sub lettera "A";
2. L'importo potenziale del compenso di produttività individuale non potrà essere inferiore al 55% e superiore al 300% dell'importo medio pro-capite stanziato a livello di Ente per il compenso individuale di produttività, salvo che per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale od assunti/cessati in corso d'anno. Ciò fermo restando che la liquidazione sarà effettuata sulla base dei risultati della valutazione della performance.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

- FP CGIL Provinciale *Riccardo Vassalli* - UIL FPL Territoriale *François*

- DiCCAP Regionale

- CSA Territoriale

- FP CISL Territoriale

- FP CISL Regionale



**COMUNE DI FOLIGNO**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DECENTRATA - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2017**

I componenti la RSU:

Orsini Renzo  
Pantano Antonio  
Micali  
Aldo  
Panzica  
Minozzi  
Ricci  
Fiori

Vinci  
Verdebruno

K

N

AA f O



**COMUNE DI FOLIGNO**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DECENTRATA - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2017**

Fondo unico per le risorse decentrate  
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 161.286,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 429.283,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 126.419,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ importo fisso per responsabilità di servizio ed art. 17 c. 2 lett.i) CCNL	€ 56.352,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI	€ 164.503,00
INDENNITA' NIDI	€ 28.350,00
PRODUTTIVITA' - PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 79.726,00
PRODUTTIVITA' - PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 79.726,00
INDENNITA' DISAGIO	€ 2.600,00
EX INDENNITA' DIREZIONE E STAFF VIII Q.F.	€ 3.875,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ budget di area per specifici incarichi * di cui 1.000 a specifica destinazione per Area Servizi finanziari per recupero indennità non corrisposte aa.pp.	€ 34.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR 1/5 rep.tà arretrata PM - scomputo quota parte annua	€ 5.562,00
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA già contrattate col CCID 23.5.2017	€ 88.645,00
Total Destinazioni concordate a valere su risorse fisse	€ 1.260.327,00
Destinazioni a valere su risorse variabili	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE istituti già contrattati di cui:	€ 43.411,00
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ISTAT)	€ 8.579,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)* 3510 per progetto matrimoni civili	€ 3.510,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016 * indicato importo inserito in sede di costituzione. Da definire con successivo accordo od in sede di stipulazione definitiva	€ 12.044,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) avvocatura	€ 13.181,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	€ 5.000,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)* dato presunto come 2016	€ 1.097,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 47.019,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 47.018,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - art. 208 CdS	€ 26.000,00

FPCGIC

ATT.

A. Amoruso M. Neri

pag. 4 di 4



**COMUNE DI FOLIGNO**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DECENTRATA - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2017**

Totale Destinazioni concordate a valere su risorse variabili	€ 163.449,00
<b>TOTALE</b>	€ 1.423.775,00

*verbal end  
Loreto A.R.*

*A.A.*

*Stefano Mancini*

*Pall Bern*

*Nicola*

# Dichiarazione al Tribale di parte Sindacale

Le OOSS Territoriali e la RSU procedono alla  
sottoscrizione del presente accordo definitivo per  
conquistare il rischio di problemi di erogazione  
del pensione accessori relative al 2017. Pur riconducendo  
completamente per la determinazione del fondo 2017 fatto  
dell'Amministrazione in fase di costituzione, nonostante  
c'è sia copertura per l'ISPE fino al fine del fondo 2016 per un  
importo compreso ad oltre 50.000,00 euro.  
L'ISP è dunque che, prima delle fine dell'anno,  
si conclude finalmente il confronto avviato lo scorso  
16 dicembre con il Sindaco, secondo cui personale mancagli  
tutte di reciproca completezza e trasparenza e nel  
pieno rispetto dei ruoli e prospettive, confermando  
oltre disponibilità ad un incontro con le parti politiche  
Si chiede alle Delegature Territoriali di parte pubblica di  
notiziare Sindacati e Giunta rispetto al contenuto  
di tale dichiarazione.

FCCIL

Per la RSU  
Pallavini