



COMUNE DI FOLIGNO

CONTRATTO INTEGRATIVO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2025

Il giorno 30 Ottobre 2025, presso la sede comunale, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante del personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: il presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Segretario generale dott.ssa Vania Ceccarani

1. in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (Omissis vedi firme)

2. in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (Omissis)

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Integrativo relativo al personale senza qualifica dirigenziale del comparto Funzioni Locali, avente per oggetto la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate annualità 2025.

Art. 1

Presupposti

1. Le parti sottoscrivono il presente accordo di ripartizione ai sensi dell'art. 4 comma 4 del vigente contratto integrativo sottoscritto il 22/12/2023, d'ora in avanti indicato come "CI".
2. Con il presente accordo si definiscono inoltre i criteri generali per la gestione e l'utilizzo delle relative risorse.

Art. 2

Costituzione fondo

1. Le parti danno atto che il fondo risorse decentrate ex art. 79 e seguenti del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2025 (d'ora in avanti indicato come "fondo") è stato costituito, previa informazione sindacale, con il provvedimento dirigenziale n. 613 del 10/04/2025, esecutivo. Le parti prendono inoltre atto che il fondo così costituito è stato positivamente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti come previsto dall'art. 7 ult. Comma del CCNL.
2. Il fondo costituito con la determinazione 613/2025 è allegato al presente atto, a fini conoscitivi, sub lettera "A".
3. Le parti concordano che le risorse variabili a specifica destinazione e dotate di autonomo e specifico finanziamento, qualora non incidenti sul limite al trattamento accessorio ex art. 23 del D.Lgs. 75/2017, ivi indicate sulla base dei dati previsionali disponibili al momento dell'adozione, potranno essere riquantificate dall'Amministrazione sulla base delle disponibilità finanziarie e delle effettive attività svolte.

Art. 3

Ripartizione fondo

1. Il fondo 2025 viene ripartito secondo i seguenti criteri generali:
 - a) Per l'anno 2025 e con decorrenza dal 1° gennaio della medesima annualità viene finanziato lo svolgimento di una procedura di progressione orizzontale per l'attribuzione di un nuovo differenziale stipendiale nei confronti del **35%** dei lavoratori aventi diritto, distribuendo tale percentuale fra i vari percorsi unicamente con il metodo del quoziente proporzionale e dei resti più elevati. Tale procedura viene svolta con le regole fissate nel CI del 22/12/2023 e successivo verbale di interpretazione autentica del 25/03/2024.
 - b) Gli importi delle voci dedicate alle attività dell'Ente ed al sistema delle responsabilità sono finanziati nella misura corrispondente all'attuale assetto dei servizi ed ai vigenti provvedimenti dirigenziali, nei limiti degli importi definiti nella tabella allegata e relativa alla ripartizione del fondo.
 - c) L'importo della voce relativa agli effetti delle progressioni orizzontali storiche è adeguato alla dinamica salariale ed occupazionale rilevata alla data della sottoscrizione del presente accordo.

- d) La quota residua dopo il finanziamento delle voci a) e b) viene destinata al finanziamento del compenso incentivante la performance individuale e collettiva. I servizi di gestione del personale sono autorizzati a riquantificare tali risorse, in sede di liquidazione del compenso performance, in modo da assicurare un completo utilizzo del fondo 2025 e ad evitare la formazione di avanzi.
- e) Qualora il CCNL 2022/2024 in corso di negoziazione dovesse stanziare risorse aggiuntive ad incremento del fondo risorse decentrate 2025, le parti concordano che queste ultime saranno destinate, qualora non vincolate dallo stesso CCNL a diversi utilizzi, ad incremento del compenso per la performance individuale e collettiva, da erogare secondo le regole del vigente CI. La presente disposizione regola la destinazione di tali risorse aggiuntive solo relativamente al loro impiego nel fondo dell'anno 2025.

2. In applicazione dei criteri generali concordati al punto precedente, il fondo 2025 è ripartito come da tabella allegata al presente atto sub lettera "B".

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:
SEGRETARIO GENERALE - F.to Dott.ssa Vania Ceccarani

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

- FP CGIL Provinciale F.to Cristiano Alunni
- UIL FPL Territoriale
- CSA Territoriale
- FP CISL Territoriale F.to Luisa Casci

I componenti la RSU:

F.to Andrea Russo

F.to Pierluigi Spuntarelli

F.to Giovannino Pirone

F.to Ugo Meniconi

F.to Annalisa Dalcer

F.to Silvia Giardini

F.to Patrizia Tredici

F.to Dario Giuseppe Galluccio

F.to Sauro Paris

F.to Marocco Jacopo

F.to Mirco Cramer

F.to Claudio Ottaviani

ALL. "A" - COSTITUZIONE FONDO

DESCRIZIONE	NORMA	IMPORTO
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) come certificato dal Collegio dei Revisori e comprensivo art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 -	Art. 67 c. 1 CCNL	1.260.327,00
FONDO DESTINATO NEL 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Art. 67 c. 1 CCNL	- 126.419,00
=		
Importo STABILMENTE CONFERMATO ANNI SUCCESSIVI	Art. 67 c. 1 CCNL	1.133.908,00
Differenziali PEO sulle retribuzioni CCNL 2022 alla data di stipulazione del CCNL	Art. 79 c.1 lett d) CCNL 2022	18.829,00
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2017 in misura intera in ragione d'anno	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	3.671,00
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2018 in misura intera in ragione d'anno	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	11.225,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2019 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	21.375,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2020 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	9.105,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2021 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	2.179,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2022 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	4.646,68
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2023 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	7.819,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2024 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	1.758,00
Importo pari a € 83,20 su base annua per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015	Art. 67 c. 2 lett a) CCNL	27.206,00

Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 c. 3 del D.Lgs. 165/01	Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL	0,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito – attribuiti dal 1.1.2018 e non ricompresi nel totale di cui al rigo 1	Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL	0,00
Stabili riduzioni monte ore straordinario	Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL	0,00
Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie (quota anno 2024 a regime) del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2022	26.026,00
Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra D1 e D3 e B3 e B1 per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale. Quota fissa da mantenere negli esercizi futuri	Art. 79 comma 1-bis CCNL 2022	52.580,68
Stabili incrementi dotazioni organiche rispetto a quella stabilita al 31.12.2018 (posti effettivamente ricoperti con incremento organico comunale)	Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL	0,00
<i>Totale Risorse fisse</i>		1.320.328,36
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ., RISPARMI DI GESTIONE art.43 L. 449/97	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL	10.918,00
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 c. 4,5 e 6 D.L. n.98/2011	Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL	0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) condono edilizio	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) avvocatura	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	27.000,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	5.000,00
RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	27.700,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE – impegni da contabilizzare a fine esercizio	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	70.000,00
RISORSE INDENNITA' ORDINE PUBBLICO P.M.	Art. 4 c.9 D.L. 19/2020	0,00
COMPENSI RILEVAZIONI ISTAT	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	6.500,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2024 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione	Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2016-18)	760,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)* dato presunto	Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2016-18	2.000,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito – limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2016-18	0,00
Integrazione max 1,2% monte salari 1997 (max. 76.844)	Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021	32.631,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti. Progetto PIAO 6.1.8.	Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021	20.000,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti Finanziamenti da altri enti per assunzioni a termine	Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021	3.500,00
Risparmi da fondo straordinari anno precedente accertati a consuntivo (Art. 14 C. 1 CCNL 98-01)	Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2022	0,00
Incremento risorse facoltative art. 79 c. 2 lett. c) max 0,22% monte salari 2018 (importo max.) - proporzione 90% - 10% con fondo APO 2022 – inserito importo max.	Art. 79 comma 3 CCNL 2022	17.369,18
SOMME NON UTILIZZATE RISORSE STABILI FONDO ANNO PRECEDENTE – da rendicontare	Art. 68 c. 1 CCNL 2016-18	0,00

<i>Totale Risorse variabili</i>		223.378,18
TOTALE FONDO 2025 prima delle decurtazioni		1.543.706,54
<i>Decurtazioni</i>		
Decurtazione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	Art. 1 c. 456 L. 147/2013	0,00
Decurtazione fondo rispetto limite 2016	Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	0,00
Decurtazione piano di recupero art. 40 c. 3 – quinquies D.Lgs. 165/2001 per rilievo n. 6 ispezione 1687/IV Ministero Economia e Finanze	Art. 40 c. 3-quinquies D.Lgs. 165/2001	- 20.210,06
Altre decurtazioni (Art. 71 D.L. 112, stima)		- 8.000,00
TOTALE FONDO 2025 dopo le decurtazioni		1.515.496,48

ALL. “B” RIPARTIZIONE FONDO

NORMA	IMPORTO
<i>Destinazioni PREVISTE a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>	
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC.	635.900,00
NUOVI DIFFERENZIALI ATTRIBUITI DA 1° GENNAIO 2025 – 35% AVENTI DIRITTO	74.100,00
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	151.610,00
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	29.851,00
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	775,00
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	27.184,48
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	108.740,00
ART 80 C 2 L C) CCNL 19-21 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	28.000,00
ART 80 C 2 L D) CCNL 16-18 – TURNO	84.530,00
ART 80 C 2 L D) CCNL 16-18 – REPERIBILITA’	58.296,00
ART 80 C 2 L D) CCNL 16-18 - LAVORO FESTIVO	25.068,00
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	86.400,00
ART. 56-sexies CCNL 2018 – INDENNITA’ DI FUNZIONE PERSONALE P.M.	8.424,00

ART. 56 – QUINQUIES CCNL 16-18 – INDENNITA'SERVIZIO ESTERNO P.M.	27.500,00
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ESAURIMENTO	0,00
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	32.000,00
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	6.500,00
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE	70.000,00
RISORSE INDENNITA' ORDINE PUBBLICO P.M. ATTIVITA' COVID 19	0,00
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – ART. 43 L. 449/97	10.918,00
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE – INCENTIVO RECUPERO IMU-TARI	27.700,00
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.000,00
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	20.000,00
Totale Destinazioni vincolate Fondo risorse decentrate	1.515.496,48
Importo negoziabile	- 0,00
Totale Fondo risorse decentrate	1.515.496,48