

DUP
Documento Unico di Programmazione 2022-2024

Allegato “G”

“Programma Triennale del fabbisogno del personale”, di cui all’art. 6 del D.Lgs.vo n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs.vo 75/2017”

2022-2024

Premessa

Il Piano Triennale di Fabbisogno del personale (PTFP) trova la sua norma base nell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, e deve essere predisposto secondo le Linee Guida sulla programmazione del fabbisogno che, in attuazione delle citate disposizioni legislative, la Funzione Pubblica ha emanato.

L'art. 8 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi delinea come segue procedimento e contenuti del PTFP:

(...) *il dirigente competente in materia di gestione del personale richiede annualmente ai dirigenti dell'Ente di comunicare la sussistenza o meno di eccedenze/sovranumero di personale, nonchè il proprio fabbisogno di personale, in relazione ai compiti istituzionali ed ai programmi del mandato amministrativo.*

3. Il programma triennale del fabbisogno di personale viene adottato dall'Amministrazione su proposta del dirigente competente in materia di gestione del personale e costituisce parte integrante del documento unico di programmazione. Esso comprende:

a) La determinazione o rideterminazione della dotazione organica dell'Ente. Essa individua il numero complessivo dei posti disponibili a livello di Ente e finanziati in base alle vigenti previsioni di bilancio, ulteriormente ed unicamente suddivisi per area direzionale, categoria giuridica (A, B1, B3, C, D) ed, eventualmente, quota dell'orario d'obbligo in caso di posti a tempo parziale. Essa comprende i posti coperti, con indicazione nominativa, ed i posti vacanti. I posti vacanti vengono individuati dinamicamente, valutando le esigenze emerse in sede di ricognizione del fabbisogno di personale. Il programma triennale verifica la conformità della dotazione organica ai limiti ed ai vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica;

b) Il piano annuale delle assunzioni e della mobilità, esterna od interna inter-area, del personale;

c) Eventuali modifiche al sistema dei profili professionali;

d) Le altre determinazioni ad esso riservate dalla legge o dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

La necessità di predisporre il “Piano Triennale del fabbisogno del personale” ed il “Piano Annuale del fabbisogno del personale” è stata ribadita anche dal Principio contabile n. 1, approvato dall’Osservatorio sulla finanza e la contabilità degli enti locali, che ne ha elevato il ruolo ad allegato al bilancio di previsione.

Il documento relativo al periodo 2021-2023 è stato approvato da ultimo con deliberazione G.C. n. 48 del 22 Febbraio 2021 recepita nel D.U.P. approvato con deliberazione C.C. n. 14/2021. Sono state apportate successivamente alcune marginali modifiche, con atti G.C. n. 152 del 12 Maggio e n. 179 del 27 Maggio 2021.

1. L'attuale situazione normativa

Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” si è avviata una radicale modifica delle scelte legislative sulle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, con il superamento del turnover e la introduzione del legame tra la possibilità di effettuare assunzioni di personale ed il rispetto di uno specifico tetto nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti. Queste nuove regole sono operative per i comuni dallo scorso 20 aprile 2020.

Sulla base del provvedimento i comuni, in relazione al rapporto tra spesa del personale del 2020 (in quanto ultimo conto consuntivo approvato dal nostro Ente con deliberazione C.C. n. 32 del 31/05/2021) e media delle entrate correnti del triennio 2018/2020 (in quanto ultimi 3 conti consuntivi approvati) depurate dal fondo crediti di dubbia esigibilità previsto nel bilancio 2020 (in quanto anno di approvazione dell’ultimo

conto consuntivo), si collocano in una delle tre fasce, che possono essere così definite: enti virtuosi, enti intermedi, enti non virtuosi.

I primi (fra i quali, sulla base dell'ultimo rendiconto formalmente approvato, riferito al 2019, si collocava il Comune di Foligno) possono aumentare la propria spesa del personale delle percentuali fissate dallo stesso provvedimento, a condizione che con tali incrementi rimangano sempre entro il tetto della virtuosità nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti. Questi aumenti di spesa vanno in deroga al tetto della spesa del personale, cioè quella che negli enti già soggetti al patto di stabilità si è avuta mediamente nel triennio 2011/2013 e negli enti che non erano soggetti a tale vincolo si è registrata nel 2008. Vincolo che, quindi, continua a permanere come previsione di carattere generale e come condizione per le assunzioni.

I comuni della fascia intermedia possono continuare ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato a condizione che non superino il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti dell'esercizio precedente.

Sulla base dei dati del Consuntivo 2020, come poi si dirà, l'Ente si trova nella prima fascia: potrà quindi anche incrementare la propria spesa di personale rispetto all'esercizio precedente, a condizione che con tali incrementi rimanga sempre entro il tetto della virtuosità nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti. Per le amministrazioni della propria fascia demografica, il tetto è fissato nel 27%.

1.1 Modalità di assunzione di personale

Alla luce delle disposizioni legislative in precedenza richiamate, le assunzioni a tempo indeterminato possono essere effettuate, entro i tetti previsti dalla normativa, esclusivamente per la copertura di posti vacanti in dotazione organica e non possono essere effettuate in sovrannumero.

Inoltre, le assunzioni di personale possono essere effettuate se l'ente è in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) avere rispettato nell'anno 2020 il tetto alla spesa del personale media del triennio 2011/2013. La spesa per il personale deve essere calcolata sulla base dei requisiti previsti dal citato articolo 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 per come modificato. Detta norma dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso il contenimento delle assunzioni, sia a tempo indeterminato che flessibili, e la razionalizzazione delle strutture burocratiche, con particolare riferimento alla dirigenza. Si ritiene comunque necessario che l'ente dimostri di rispettare nel 2021 il tetto alla spesa del personale;
- 2) avere attivato la procedura telematica per la certificazione dei crediti;
- 3) avere adottato il bilancio preventivo, il conto consuntivo ed il conto consolidato entro i termini fissati dal legislatore ed avere trasmesso le informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;
- 4) avere adottato il piano delle azioni positive;
- 5) avere trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica il programma del fabbisogno del personale;
- 6) avere adottato il piano delle performance, documento le cui funzioni negli enti locali sono assolte dal PEG / PDO;
- 7) avere attestato l'assenza di condizioni di sovrannumero e/o eccedenza del personale.

Solo nell'ipotesi di rispetto contemporaneo dei requisiti sopra riportati, l'ente potrà procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato, determinato o flessibile nel rispetto, anche per l'anno 2021 dei suddetti limiti.

Per le assunzioni a tempo determinato e le altre assunzioni flessibili, sulla base del citato [D.L. n. 90/2014](#), non è più previsto per i Comuni il tetto del 50% delle spese sostenute allo stesso titolo nell'anno 2009, a condizione che l'ente abbia rispettato il tetto alla spesa del personale, ma occorre restare all'interno del tetto della spesa del personale sostenuta allo stesso titolo nel 2009.

In deroga a tale tetto vanno le seguenti spese:

- per le assunzioni flessibili di assistenti sociali necessari per l'attuazione delle misure per la lotta alla povertà entro il tetto del 30% delle risorse trasferite;

- vanno inoltre in deroga anche gli oneri per le assunzioni flessibili di vigili necessarie per la realizzazione dei progetti di sicurezza finanziati dal Ministero dell'Interno e di cui al D.L. n. 113/2018.
- Per la polizia municipale, l'eventuale maggiore spesa per personale a tempo determinato sostenuta nel 2021, rispetto al 2019, non si computa ai fini delle limitazioni di cui all'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010. La scelta è motivata dal presupposto che il maggiore onere sia connesso alle esigenze derivanti dalle misure di prevenzione e contenimento dell'epidemia da COVID-19. La medesima spesa non è però sterilizzata ai fini delle limitazioni alla spesa complessiva (art. 1, commi 557 e 562, della legge 296/2006), né ai fini delle soglie di cui al d.l. 34/2019.

Restano comunque applicabili le disposizioni riguardanti:

- a) *le riserve nell'ambito dei concorsi pubblici aperti a tutti*: sulla base delle previsioni di cui al [D.Lgs. n. 150/2009](#), esse possono essere previste in misura non superiore al 50% del totale dei posti messi a concorso.
- b) *le progressioni verticali*, per come previste per il triennio 2018/2020 dal D.Lgs. n. 75/2017 e successivamente fino al 2023 nel tetto massimo di 1/5 dei posti messi a concorso per ogni categoria fino al 2019 e del 30% dal 2021 al 2023;
- c) *le progressioni di carriera* previste dall'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, il quale prevede ora che le progressioni fra le aree (nel nostro contratto tale termine si intende come categoria funzionale) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. Tali progressioni avvengono sempre nel limite del 50% dei posti messi a concorso dall'esterno.
- d) *la mobilità volontaria*: la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse non necessita di comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica. Allo stato attuale della normativa, a decorrere dal 1° gennaio 2022, alla scadenza della normativa transitoria vigente, tale modalità di reclutamento tornerà ad essere prioritaria rispetto alla indizione dei concorsi pubblici come ordinariamente previsto dall'art. 30 comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001.

L'art. 3, comma 7, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80 prevede ora per l'attivazione della mobilità che “È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni motivatamente infungibili, di personale assunto da meno di tre anni o qualora la suddetta amministrazione di appartenenza abbia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione.”

Nella parte dispositiva, il presente PTFP indicherà i criteri di dettaglio per l'applicazione di tale disposizione.

- e) *per scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato ancora valide*;
- f) *per utilizzazione di graduatorie a tempo indeterminato ancora valide di altri enti del comparto, previa intesa*.

In merito all'utilizzazione delle graduatorie a tempo indeterminato ancora valide, si riassume l'attuale disciplina.

Ai sensi dell'art. 1 comma 149 della L. 27 dicembre 2019, n. 160, sono utilizzabili dal 2021 soltanto le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019, entro tre anni dalla loro approvazione. Le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020 saranno efficaci per due anni dalla data di approvazione.

Ai sensi dell'art. 17 comma 1-bis del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi

sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267; ossia, anche per la copertura di posti vacanti istituiti o trasformati successivamente alla data di indizione del concorso.

Si ricordano infine i vincoli posti allo svolgimento delle prove di concorso dalla normativa eccezionale sul contenimento dell'emergenza pandemica da Covid-19.

2. L'applicazione delle disposizioni al nostro ente

Conclusa l'analisi delle varie disposizioni normative, la parte successiva della presente programmazione è diretta ad implementarne i contenuti alla realtà del nostro ente. A tal fine, si precisa che il documento si svilupperà secondo i seguenti punti:

- riscontro del rispetto del tetto di spesa del personale;
- presentazione della dichiarazione che non vi sono dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero;
- verifica della adozione del piano delle azioni positive;
- individuazione della fascia in cui il comune si colloca relativamente al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;
- esposizione sintetica delle necessità di personale espresse dai dirigenti;
- elencazione dei pensionamenti previsti nel triennio;
- proposizione della dotazione organica con l'indicazione delle relative spese;
- proposta del piano delle assunzioni 2022/2024 e annuale 2022 con l'indicazione delle spese;
- verifiche finali del rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

2.1 La verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006

Occorre innanzitutto dare corso alla verifica del rispetto del principio di riduzione costante della spesa di personale.

Sulla base dei principi di confronto tra dati omogenei, occorre considerare anche gli incrementi determinati dal CCNL 21 maggio 2018, per cui tali risorse sono aggiunte convenzionalmente alla spesa del personale mediamente sostenuta nel triennio 2011/2013.

Le risultanze di detta verifica sono riportate nella tabella che segue:

Voci di spesa	Importo
Spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011, 2012 e 2013 rivalutata alla luce degli aumenti di cui al CCNL 21 maggio 2018	14.254.744
Spesa di personale sostenuta nell'anno 2020 (dati consuntivo)	12.090.232

Ne consegue che l'Ente può procedere a nuove assunzioni, nei limiti di spesa sopra evidenziati e salvi gli ulteriori limiti previsti dal DM del 17 Marzo 2020, di cui si è già detto e si dirà anche più avanti.

La verifica dell'assenza di personale in eccedenza è stata svolta con deliberazione G.C. n. 5 del 4 gennaio 2021. Il Piano azioni positive 2021-2023 è stato approvato con deliberazione G.C. N. 418 del 28 dicembre 2020.

2.2 La verifica dei vincoli imposti dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019

Il d.m. 17 marzo 2020 prevede che ciascun ente verifichi la propria possibilità di assumere applicando alcuni parametri percentuali.

Dapprima la Tabella 1, disciplinata all'articolo 4, impone quale condizione per poter incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto di gestione la verifica del non superamento della c.d. soglia "di virtuosità" (per gli enti della fascia demografica del Comune di Foligno, il 27%).

Calcolato il rapporto percentuale tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti degli ultimi tre, la distanza tra il valore registrato dal comune e quello consentito della soglia, tradotta in euro, esprime lo spazio finanziario teorico per nuove assunzioni a tempo indeterminato di cui il comune dispone.

Il decreto impone poi, però, una ulteriore verifica preventiva: l'articolo 5 chiede ai comuni di contenere la crescita della spesa di personale entro un altro valore percentuale, progressivamente crescente anno per anno fino al 2024, calcolato in questo caso sul dato fisso della spesa di personale consuntiva del 2018. È, questo, il valore determinato in seno alla ormai nota Tabella 2. Se il valore da questa restituito risulta inferiore a quello calcolato applicando la Tabella 1, allora dev'essere preferito. In caso contrario, è l'altro valore, quello di Tabella 1, a prevalere. E' questo ultimo il caso del Comune di Foligno.

La conseguenza di quanto sopra, naturalmente, è l'inserzione di un ulteriore passaggio nel calcolo degli spazi assunzionali, che si riassume come segue:

- 1) verifica dell'applicazione della Tabella 1 (valore soglia, computato sulla spesa dell'ultimo rendiconto approvato) e quantificazione degli spazi assunzionali da essa concessi;
- 2) se "virtuosi", verifica dell'applicazione della Tabella 2 (incremento progressivo della spesa 2018);
- 3) tra i due valori va prescelto quello che, cumulato con la spesa "di base" (ultimo rendiconto o 2018, a seconda di quale Tabella si applica), rende il valore inferiore;
- 4) se prevale, perché minore, quello derivante dalla Tabella 2 il comune valuta se la consistenza dei resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020 sia più vantaggiosa rispetto agli spazi concessi dalla stessa Tabella 2, e, in questo caso, utilizzarli al posto di quelli. Il tutto entro il valore soglia, restituito dalla Tabella 1 più la spesa di personale dell'ultimo rendiconto.

Sulla base delle previsioni dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e del decreto attuativo del 17 marzo 2020, il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti in base all'ultimo rendiconto approvato (2020) è pari al al **25,03%** raggiungendo così l'obiettivo richiesto.

Il rapporto 2020 è dimostrato nella seguente tabella, redatta secondo le indicazioni della circolare ministeriale sul DPCM applicativo della norma:

Voce da considerare	Importo consuntivo 2020
Macro aggregato BDAP U.1.01.00.00.000	11.949.912
Da aggiungere codice spesa U1.03.02.12.001	0
Da aggiungere codice spesa U1.03.02.12.002	0
Da aggiungere codice spesa U1.03.02.12.003	0
Da aggiungere codice spesa U1.03.02.12.999	0
Detrarre oneri assunzioni avviate prima del 1° gennaio 2020	0
TOTALE	11.949.912

TABELLA 2 - ENTRATE CORRENTI

Voce da considerare	Dato medio consuntivi 2018/2019/2020(prec.)
Entrate correnti relative ai Titoli I, II e III: 01 entrate Titolo I, 02 entrate Titolo II, 03 entrate Titolo III, rendiconto della gestione, accertamenti	50.498.002
Da aggiungere eventuale entrata da Tari nei comuni che hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti e la hanno attribuita al gestore	0
Totale	50.498.002

TABELLA 3 - ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE

Voce	Importo
Totale tabella 2 entrate correnti	50.498.002
A detrarre FCDE bilancio assestato 2020 (anno ultimo consuntivo approvato)	2.756.252
Totale	47.741.750

TABELLA 4 - finale:

Voce	Importo
Spesa del personale ente (totale tabella 1)	11.949.912
Entrate correnti al netto del FCDE (totale tabella 3)	47.741.750
Rapporto spesa del personale / entrate correnti	25,03%

Si riporta di seguito il dato tendenziale del bilancio vigente 2021-2023:

VOCE	2021	2022	2023
Spesa del personale	12.704.936	12.336.833	12.327.125
Entrate correnti netto FCDE	47.764.339	47.184.887	45.515.723
Rapporto spesa del personale / entrate correnti	26,60%	26,15%	27,0%

Ai fini della predisposizione analitica del fabbisogno di personale, che sarà possibile adottare solo contestualmente alla definizione del bilancio preventivo 2022/2024, si precisa sin d'ora che in ciascun anno della programmazione la spesa del personale dovrà essere contenuta al di sotto del limite del 27%, anche tenendo conto degli oneri dei prossimi rinnovi contrattuali.

La programmazione del fabbisogno delle prossime annualità monitorerà attentamente la dinamica dei pensionamenti effettivi del personale, per verificare in corso d'opera, sulla base dell'effettivo andamento delle entrate, gli eventuali interventi correttivi.

2.3 La verifica del limite massimo ai posti da ricoprire con procedure riservate al personale interno ex art. 22 c. 15 del D.Lgs. 75/2017

L'art 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 prevede che, per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalita' interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facolta' assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso

dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non puo' superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

L'attuale programmazione del fabbisogno 2021-2023 assicura il rispetto di tale limite, sulla base dei concorsi indetti e di quelli conclusi, come si può vedere dal prospetto seguente:

CATEGORIA	Posti con accesso da esterno	30% senza arrotondamento	Posti concorso interno	Rispetto
B	6	1	1	OK
C	9	2	2	OK
D	6	1	1	OK

Per il 2022, ultima annualità in cui sarà consentito il ricorso a tale istituto, si assumono i seguenti vincoli:

CATEGORIA	Posti con accesso da esterno (corrispondenti a cessazioni 2022-2024 ad oggi certe e per le quali si prevede il turn-over facendo ricorso a graduatoria concorso pubblico)	30% senza arrotondamento	Posti ricopribili con concorso interno
B	1	0	0
C	4	1	1
D	6	1	1

* * *

Dopo aver sinteticamente riassunto il quadro dei vincoli e delle compatibilità finanziarie e normative, si procede ad illustrare le premesse di fatto ed i contenuti del PTFP.

3. I contenuti del Piano

3.1. Le richieste dei dirigenti

Nell'iter della precedente nota di aggiornamento del vigente PTFP è stata prevista ed effettuata una ricognizione, presso i dirigenti, delle esigenze di organico, come peraltro prescritto dalla legge. Ulteriori indicazioni e sollecitazioni sono pervenute successivamente. Di seguito, pertanto, si sintetizzano i risultati aggiornati di tale indagine, specificando che si espongono soltanto le richieste relative alla copertura di posti attualmente vacanti od alla nuova istituzione di posti, dato che, come previsto negli indirizzi dell'Amministrazione, il turn over dei posti coperti è comunque assicurato, salve le eccezioni indicate nella dotazione organica stessa.

Le previsioni di finanziamento si riferiscono al bilancio corrente 2021-2023.

Nel bilancio 2021 – 2023 è stato costituito un **fondo di riserva per capacità assunzionali**, che assicura il completo finanziamento della dotazione organica. I posti il cui finanziamento è garantito da tale fondo, non appartenente alla spesa di personale, non sono disponibili per l'Amministrazione. Tali risorse, sottratte ad altri utilizzi, potranno essere indirizzate verso assunzioni di personale al corrispondente crearsi degli spazi assunzionali ai sensi della normativa vigente.

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	AREA	PRIORITA' indicata dal dirigente	MANSIONI	Posto vacante in attuale D.O.	Finanziamento previsto	Stato procedure selezione	DATA ASSUNZIONE (tenendo conto espletamento procedure)	Note
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	DIRITTI DI CITTADINANZA	Altissima	servizio politiche abitative	SI	SI	In atto avviso disponibilità comando	01/10/21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	DIRITTI DI CITTADINANZA	Altissima	sportello unico integrato	SI	SI	In fondo programma assunzioni	01/10/21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	DIRITTI DI CITTADINANZA	Altissima	Integrazione organico servizio stato civile e statistica	No	NO			
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	DIRITTI DI CITTADINANZA	Alta	Integrazione organico servizio residenziale e semiresidenziale	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	DIRITTI DI CITTADINANZA	Altissima	Sostituzione di personale cessato per mobilità interna SUI Servizio Anagrafe	SI	SI	Effettuata tramite stabilizzazione D.L. 75	01/04/21	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	DIRITTI DI CITTADINANZA	Alta	Integrazione organico SUI	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	DIRITTI DI CITTADINANZA	Alta	Integrazione organico Servizio stato civile e statistica	No	NO			
ISTRUTTORE SERVIZI SOCIALI	C	DIRITTI DI CITTADINANZA	Altissima	Integrazione dell'attuale organico del servizio Accoglienza Inclusione Emergenza	SI	SI	Effettuata tramite stabilizzazione D.L. 75	01/04/21	
ISTRUTTORE SERVIZI SOCIALI	C	DIRITTI DI CITTADINANZA	Altissima	Integrazione dell'attuale organico del servizio di Piano e della gestione associata	No	NO			
SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	POLIZIA MUNICIPALE	SI		SI	SI	In atto	01/11/21	
SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	POLIZIA MUNICIPALE	SI		SI	SI	In atto	01/11/21	
SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	POLIZIA MUNICIPALE	SI		SI	SI	In atto	01/11/21	
SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	POLIZIA MUNICIPALE	SI		SI	SI	In atto	01/11/21	
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	POLIZIA MUNICIPALE	SI		SI	SI	Da bandire entro 30/9/2021	01/03/2022	
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	POLIZIA MUNICIPALE	SI		SI	SI	Da bandire entro 30/9/2021	01/03/2022	
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	POLIZIA MUNICIPALE	SI	Potenziamento controllo del territorio	No	NO			

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	POLIZIA MUNICIPALE	SI	Servizi di back office per liberare agenti PM da mansioni impiegarizie	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	POLIZIA MUNICIPALE	SI	Servizi di back office per liberare agenti PM da mansioni impiegarizie	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	POLIZIA MUNICIPALE	SI	Servizi di back office per liberare agenti PM da mansioni impiegarizie	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	POLIZIA MUNICIPALE	SI	Servizi di back office per liberare agenti PM da mansioni impiegarizie	No	NO			
AUSILIARIO DEL TRAFFICO	B	POLIZIA MUNICIPALE	SI	Controllo sosta	No	NO			
AUSILIARIO DEL TRAFFICO	B	POLIZIA MUNICIPALE	SI	Controllo sosta	No	NO			
AUSILIARIO DEL TRAFFICO	B	POLIZIA MUNICIPALE	SI	Controllo sosta	No	NO			
ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	SERVIZI FINANZIARI		Servizio Economato	SI	In fondo riserva programma assunzioni	Non avviata		
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SERVIZI FINANZIARI		Servizio Riscossioni	NO	NO			
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	SERVIZI FINANZIARI		Protocollo					
ESECUTORE AMMINISTRATIVO – MAGAZZINIERE	B	CULT. FORM. SPORT		Magazzino mensa					
ISTRUTTORE SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	C	CULT. FORM. SPORT		Turismo	SI	SI	Effettuata tramite stabilizzazione D.L. 75	01/04/21	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT		Sport	SI	In fondo riserva programma assunzioni	Non avviata		
EDUCATORE PROFESSIONALE	C	CULT. FORM. SPORT			SI	SI	Effettuata tramite assunzione da concorso pubblico	15/03/21	
EDUCATORE PROFESSIONALE	C	CULT. FORM. SPORT			SI	SI	Effettuata tramite assunzione da concorso pubblico	15/03/21	
EDUCATORE PROFESSIONALE	C	CULT. FORM. SPORT			SI	SI	Effettuata tramite stabilizzazione D.L. 75	01/04/21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	CULT. FORM. SPORT			SI	SI	Concorso interno concluso	01/10/21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	D	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Servizi culturali	SI	SI	In atto	01/11/21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Servizi scolastici	SI	In fondo riserva programma assunzioni	Non avviata		
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Musei	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Musei	No	NO			

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Eventi culturali	SI PARZ.	Si resta coprire diff. B3 -C	In atto	01/11/21	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Turismo	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Turismo	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Formazione	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Servizi scolastici	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	CULT. FORM. SPORT	Urgente	Sport	No	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	GOVERNO TERRIT.	Urgente	Commercio	No	NO			
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	GOVERNO TERRIT.	Urgente	Pubblicità	SI	SI	Assunzione effettuata	01/02/21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	GOVERNO TERRIT.		Paesaggistica	SI	SI	In atto	01/11/21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	GOVERNO TERRIT.		Paesaggistica	NO	NO			
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	GOVERNO TERRIT.		Edilizia	SI	SI	In atto	01/11/21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	GOVERNO TERRIT.		Edilizia	NO	NO			
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	GOVERNO TERRIT.		Edilizia	NO	NO			
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	GOVERNO TERRIT.		Infrastrutture tecnologiche	SI	In fondo riserva programma assunzioni	Non avviata		
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	GOVERNO TERRIT.		SUAPE	SI	SI	In atto	01/11/21	
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	GOVERNO TERRIT.		SUAPE	NO	NO			
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	GOVERNO TERRIT.		Urbanistica	NO	NO			
ISTRUTTORE TECNICO	C	GOVERNO TERRIT.		Urbanistica	NO	NO			Per sisma 2016 e 1997
ISTRUTTORE TECNICO	C	GOVERNO TERRIT.		Urbanistica	NO	NO			Per sisma 2016 e 1997
ISTRUTTORE TECNICO	C	GOVERNO TERRIT.		Urbanistica	NO	NO			Per sisma 2016 e 1997
ADDETTO REGISTRAZIONE DATI	B3	SERVIZI GENERALI		Archivio-protocollo	NO	NO			
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B1	SERVIZI GENERALI		Archivio-protocollo	SI	In fondo riserva programma assunzioni	Non avviata		
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	SERVIZI GENERALI		Personale – concorsi	SI	In atto	01/11/21		Vacante dal 1° Maggio 2021
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	SERVIZI GENERALI		Personale – trattamento giuridico	NO	NO			
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	LAVORI PUBBLICI			SI	In fondo riserva programma assunzioni			
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	LAVORI PUBBLICI			SI	SI	01/11/2021		Si propone concorso interno
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	LAVORI PUBBLICI		Liquidazioni utenze	NO	NO			
ISTRUTTORE TECNICO	C	LAVORI PUBBLICI			SI	In atto	01/11/21		
ISTRUTTORE TECNICO	C	LAVORI PUBBLICI			SI	In fondo riserva programma assunzioni			
ISTRUTTORE TECNICO	C	LAVORI PUBBLICI			SI	In fondo riserva programma assunzioni			

3.2. I pensionamenti e le cessazioni nel periodo 2021-2024

Per costruire un adeguato piano di assunzioni, un elemento indispensabile da considerare è costituito dai pensionamenti previsti nel triennio in esame. Si ricorda che la conoscenza del personale pensionabile riveste particolare importanza per assicurare gli standard qualitativi e quantitativi presenti.

A tal fine l'ufficio ha effettuato una verifica sul personale in servizio giungendo a definire una possibile tabella nella quale sono riportati i dipendenti che, per mobilità verso altro Ente, raggiunti limiti di età o per richiesta già presentata, hanno già abbandonato o si dà per certo abbandoneranno il servizio.

DIPENDENTE	AREA	Profilo Professionale	CAT .	DATA CESSAZ
PINCA OLGA	Governo del Territorio	Istr.dir. Tecnico	D	31/01/2021
BLANCATO GIULIA	Servizi generali	Istr. Dir. Amm,vo	D	30/04/2021
BIANCHINI GIAMPIERO	Polizia Municipale	Specialista di vigilanza	D	31/05/2021
ZANARINI STEFANO	Governo del Territorio	Esecutore	B	31/05/2021
GIULI MARIA PAOLA	Lavori Pubblici	Istr.dir. Amm.	D	30/06/2021
STOPPINI SAULO	Cultura Formazione Sport	Addetto reg. dati	B3	30/06/2021
LUZI RITA	Servizi finanziari	Istr.contabile	C	31/07/2021
PORTI CARLO	Servizi generali	Custode	B	31/07/2021
NEVI SERGIO	Governo del Territorio	Istruttore tecnico	C	31/08/2021
VENERINI STEFANO	Polizia Municipale	Ausiliario	B	31/08/2021
PERGOLESI GIULIANO	Cultura – Formazione – Sport	Istr. Dir. Amm.	D	31/12/2021
ABBIATICI DANIELA M.P.	Servizi finanziari	Istr.dir.eco.fin.	D	31/12/2021
REALI DONATELLA	Lavori Pubblici	Istr.dir. Amm	D	31/01/2022
RECCIONI GIORGIO	Lavori Pubblici	Istr.dir. Amm.	D	30/09/2022
BENEDETTI MARIO	Servizi generali	Istr.dir. Amm.	D	30/09/2022
MOSCATELLI MARILENA	Servizi generali	Istr.amm.	C	31/07/2022
VIOLA MAURA	Servizi finanziari	Istr.dir.eco.fin	D	31/10/2022
ALVINO SABINO	Lavori Pubblici	Istr.tecnico	C	30/11/2022
SCARPONI M.A.	Cultura – Formaz. - Sport	Educ. Coord.pedag.	D	28/02/2023

MILIANI DANIELE	Servizi generali	Istr.dir.avvocato	D	28/02/2023
COTUGNO MAURO	Diritti di cittadinanza	Istr. Amm.vo	C	31/08/2023
ZUCCHINI LORELLA	Servizi generali	Istr.dir. Amm.vo	D	29/02/2024
DE CARLO VINCENZA	Servizi generali	Collab.prof.	B3	31/03/2024

3.3. Lo stato di attuazione del piano assunzioni 2019-2020-2021

Nella tabella seguente, si riassume lo stato di attuazione delle misure assunzionali previste nel piano assunzioni 2019, 2020 ed in quello 2021, in quanto ancora in corso:

Posto	Informazioni Sulla Procedura	Esito Attuale
N. 2 posti Specialista di Vigilanza cat. D	Concorso in svolgimento	
N. 3 posti di Educatore professionale cat. C		Concorso concluso
Istruttore direttivo servizi relazioni esterne cat. D presso l'Area Cultura – Sport – Turismo:	Concorso in svolgimento	
Istruttore direttivo tecnico cat. D presso l'Area Governo del Territorio:	Concorso in svolgimento	
Istruttore tecnico cat. C - geometra presso l'Area Lavori Pubblici:	Concorso in svolgimento	
N. 1 posto di Messo notificatore (cat. B1) vacante dal 1° Ottobre 2020		Assunzione effettuata 1° ottobre 2020
N. 2 posti di operaio professionale		Assunzioni effettuate fra dicembre 2020 e gennaio 2021
N. 2 posti di operaio professionale resisi vacanti rispettivamente dal 1° Marzo 2020 e dal 1° Aprile 2020		N. 2 Assunzioni effettuate.

N. 1 posto di Magazziniere presso i servizi di ristorazione scolastica	Art 34 bis - 06/02/20 – 21/03/20	Procedura conclusa. Assunzione dal 1° Marzo 2021
N. 1 posto di Esecutore amministrativo presso l'Area Governo del Territorio – Servizio Pubbliche affissioni e pubblicità - riservato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla L. 12 marzo 1999 n. 68.	inviata comunicazione ex art. 39 DLGS 165/2001 Ministero del Lavoro il 24/03/2020	Presa di servizio 1° Febbraio 2021
N. 1 posto di Esecutore amministrativo B1 presso l'Area Servizi generali;		Prove concluse. Da approvare graduatorie e sottoscrivere contratti individuali lavoro
N. 1 posto di Istruttore amministrativo C presso l'Area Servizi generali		Prove concluse. Da approvare graduatorie e sottoscrivere contratti individuali lavoro
N. 1 posto di Istruttore amministrativo C presso l'Area Servizi finanziari;		Prove concluse. Da approvare graduatorie e sottoscrivere contratti individuali lavoro
N. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo cat. D Area Cultura Turismo Formazione Sport		Prove concluse. Da approvare graduatorie e sottoscrivere contratti individuali lavoro
N. 1 posto di Istruttore direttivo economico – finanziario cat. D presso l' Area Servizi Finanziari;	Mobilità interna volontaria	esito negativo
N. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico cat. D Area Lavori Pubblici – Servizio Impianti di Sollev - Utenze - Gest. Calore	Mobilità interna volontaria	esito negativo
N. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo – Avvocato cat. D presso l'Area Servizi generali dal 1° Maggio 2020	Cecconi Alessandra	esito positivo – posto vacante conseguente presso Ufficio Giudice di Pace – Istruttore direttivo amministrativo – Coperto tramite mobilità interna v. punto seguente
N. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo – cat. D presso l'Area Servizi generali – Ufficio Giudice di pace	Ricci Alessandra	esito positivo – posto vacante conseguente presso Area Diritti di cittadinanza – Servizio Sportello unico integrato – Istruttore direttivo amministrativo – concorso in svolgimento

N. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo – cat. D Area Diritti di Cittadinanza – Servizio Politiche abitative 1° Nov 20		esito negativo – posto vacante conseguente presso l’Area Diritti di cittadinanza - Procedura di selezione unità da acquisire in comando in corso. In caso di esito negativo, si ricorrerà alla graduatoria di concorso in svolgimento
N. 1 posto di Istruttore amministrativo – cat. C presso l’Area Servizi generali – Ufficio Giudice di Pace	Trocco Pierluigi	esito positivo – posto vacante conseguente presso Area Diritti di cittadinanza – Servizio elettorale – Istruttore amministrativo – coperto con stabilizzazione D.lgs. 75
N. 1 posto di Istruttore amministrativo – cat. C presso l’Area Servizi generali – Servizi Interni generali dal 1° Agosto 2020	Fiata Laura Evelina	esito positivo – posto vacante conseguente presso Area Cultura – Formazione – Sport – Servizio Sport – Istruttore amministrativo – disponibilità risorse da verificare in bilancio 2022-2024
N. 1 posto di Istruttore servizi relazioni esterne cat. C presso Area Cultura Formazione Turismo Sport - Servizio Turismo	Sterlini Alberto	esito positivo – posto vacante conseguente presso Area Polizia Municipale – Servizio controllo attività commerciali – Agente Polizia Municipale – concorso da bandire
N. 1 posto di Istruttore tecnico – cat. C presso l’Area Lavori Pubblici – Servizio Strade e Verde.	Volpi Enrico	esito positivo – posto vacante conseguente presso Area Governo del territorio – Programmazione attività commerciali – Istruttore tecnico – Concorso per istruttore amministrativo in svolgimento

3.4. La programmazione triennale – indirizzi generali

3.4.1. Indirizzi

L’Amministrazione ritiene ormai, coerentemente del resto rispetto alle scelte politiche nazionali, che allo stato attuale delle competenze attribuite ai Comuni e della informatizzazione della P.A., debba essere tendenzialmente attuato un turn-over del 100% del personale, privilegiandone la qualificazione.

A tale scelta di fondo è stata e sarà ispirata la programmazione del fabbisogno di personale e la composizione della dotazione organica.

Si indicano di seguito le altre scelte di fondo alla base del PTFP 2022/2024.

- Conferma della dotazione organica vigente, la quale, a termini del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, deve prevedere la corrispondente copertura finanziaria; pertanto, si prevede un turn-over pari al 100%, che dovrà essere tuttavia contemporato, incontrando eventuali limiti, con il rispetto del parametro di virtuosità della spesa di personale;
- Calcolo, sulla base delle entrate e dei FCDE previsti, della spesa di personale che consente il rispetto, in ciascun esercizio del triennio, della percentuale minima del 27% che consente all’Ente di entrare e di restare entro il parametro di “virtuosità”.
- Qualora la spesa di personale corrispondente alla dotazione organica vigente dovesse comportare, sulla base delle previsioni di entrata, lo sfioramento del parametro di virtuosità del 27%, verrà istituito anche nel bilancio 2022-2024 un separato fondo di bilancio, che potrà essere utilizzato con i successivi aggiornamenti del PTFP in corrispondenza della creazione dei corrispondenti spazi finanziari tramite l’acquisizione di maggiori entrate a regime.

- I posti da ricoprire, comprese le relative modalità, nonché la individuazione di quelli la cui copertura sarà assicurata tramite lo specifico fondo di riserva sopra descritto, non immediatamente utilizzabile per il turn-over, saranno identificati con la successiva nota di aggiornamento al DUP, sulla base delle previsioni di bilancio 2022-2024, compatibilmente con il mantenimento dell'equilibrio finanziario dell'Ente.
- Alle assunzioni si farà luogo tramite le graduatorie concorsuali in corso di approvazione (se disponibili) o tramite l'indizione di altre procedure selettive, qualora le graduatorie disponibili non fossero utilizzabili neanche col criterio della equivalenza, ovvero ancora con le altre modalità previste dal regolamento concorsi.
- Utilizzo delle procedure selettive riservate al personale interno fino alla concorrenza dei limiti di legge quantificati nel precedente paragrafo 2.3.
- Conferma delle procedure selettive in atto, le quali riguardano le seguenti aree funzionali:

- amministrativa – cat. D
- amministrativa – cat. C
- tecnica – cat. D
- tecnica – cat. C
- tecnica cat. C per assunzioni a termine finalizzate all'istruttoria del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;
- dei servizi e relazioni esterne – cat. D
- istruttore direttivo di vigilanza – cat. D

- Procedure di mobilità esterna in uscita: occorre avere riguardo all'applicazione dell'art. 3, comma 7, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80 sopra citato, il quale ha abrogato il nulla-osta preventivo dell'amministrazione di appartenenza, salvo le eccezioni di cui appresso. Si evidenzia che trattasi di norma contenuta in decreto legge in corso di conversione. In sede di prima applicazione, per posizioni motivatamente infungibili, per le quali non assentire alla cessione del contratto, si intenderanno i profili professionali ricoperti da una sola unità di personale nell'Area dirigenziale relativa. Non sarà parimenti assentita la cessione di contratto qualora l'Ente abbia una carenza di organico superiore al 20 per cento nel profilo professionale corrispondente a quella del richiedente.
- Comandi o assegnazioni di personale presso altre Amministrazioni con utilizzo dei dipendenti comunali entro l'orario d'obbligo: da valutare caso per caso con specifico provvedimento di G.C.;
- Comandi in atto: chiedere alle amministrazioni destinatarie di erogare direttamente al dipendente il trattamento economico relativo, almeno per quanto riguarda la parte accessoria.
- Dimissioni presentate da dipendenti senza il rispetto dei termini di preavviso: esigere sempre il rispetto dei medesimi termini, anche sotto forma di monetizzazione, a prescindere dalla causa che ha determinato la risoluzione;
- Integrazione dei fondi della dirigenza e del personale (parte variabile) secondo i criteri generali utilizzati nell'esercizio precedente (2021) e salvi i provvedimenti recettivi dei rilievi svolti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze al termine dell'ispezione condotta presso questo Ente nel corso del 2020;
- Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro al raggiungimento dei requisiti minimi per il collocamento a riposo: mantenere la sospensione dell'applicazione dell'istituto per il personale che raggiunge i requisiti dopo il 31.12.2020.
- Ai fini del contenimento della spesa per il lavoro flessibile, e per garantire una maggiore efficienza del servizio, si procederà, sin dal 1° settembre 2021, alla assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di cat. C profilo "Educatore professionale", mediante scorrimento della relativa graduatoria concorsuale, con corrispondente istituzione dei relativi posti nella dotazione organica. Tale personale sarà specificamente addetto a compiti sostitutivi del personale assente con diritto alla conservazione del posto (cd. "jolly").

3.5. La dotazione organica

La dotazione organica allegata al presente PTFP sostituisce tutte le precedenti e rispecchia le attuali previsioni di bilancio dell'Ente. Come sopra specificato, con la successiva nota di aggiornamento del DUP 2022/2024 potranno essere introdotte modificazioni, coerenti con le previsioni dell'esercizio pluriennale 2022/2024.

Si attesta che la dotazione organica approvata nell'allegato "A" risulta coerente sia col principio di riduzione progressiva della spesa di personale ex art. 1 c. 557 della L. 296/2006, che con i parametri di virtuosità della spesa di personale richiesti dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, avuto riguardo alle previsioni di bilancio.

4. Assunzioni flessibili e mansioni superiori

Assunzioni flessibili. Esse saranno effettuate esclusivamente per esigenze temporanee ed eccezionali, con particolare riferimento alle assunzioni a termine per esigenze sostitutive nei nidi e nelle mense comunali, nonché per progetti ed obiettivi finalizzati con copertura finanziaria proveniente da risorse esterne al bilancio dell'Ente, nei limiti di cui al predetto art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e degli stanziamenti contenuti nel bilancio di previsione. Le assunzioni previste per tali progetti finalizzati con copertura esterna dovranno essere previste da uno specifico provvedimento della G.C.

L'affidamento di **mansioni superiori** potrà essere previsto solo in via eccezionale su richiesta dei dirigenti interessati, limitatamente al tempo strettamente necessario a fronteggiare eventuali assenze di personale con diritto alla conservazione del posto in aree funzionali che presentino posti vacanti nella dotazione organica, e sulla base delle risorse disponibili.

L'ente si riserva di integrare la programmazione delle assunzioni flessibili, con deliberazione di G.C., nel caso in cui si manifestino ulteriori esigenze eccezionali e di durata limitata nel tempo.

SEGUE DOTAZIONE ORGANICA

DOTAZIONE ORGANICA DUP 2022 - 2024

Cognome	Nome	Profilo Descrizione (incluso solo per finalità descrittive, non fa parte del PTFP)	Categoria	Percentuale Part-Time	AREA	Capitolo attuale finanziamento bil. 2021 – 2023	Modalità di copertura (per i posti vacanti)
VENERINI	STEFANO	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	B	33,33	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
ANGELINI	MAURO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
ANGELONI	DANIELE	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
ANTONINI	ROBERTO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
BIAGETTI	PAOLO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
CAPOCCIA	MARCELLO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
DI BIAGIO	ANTONIO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
FUSARO	BARBARA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	294	
FANCELLI	CATIA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
FAVA	GIAMPIERO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
FEDERICI	MARCO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
FERRARA	GIUSEPPE	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
FRANCESCONI	GRAZIA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
FUCILI	DANIELE	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
GUBBINI	STEFANIA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
LORETI	ANNA RITA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
MARGASINI	PAOLO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
MASCIOTTI	FRANCESCA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
MINZOLINI	ERNESTO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
ONORI	RINO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
PETRONI	NATALINO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
PIRONE	GIOVANNINO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
POSTO VACANTE		AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	Procedura selettiva da porre in essere entro il 30/9/2021
POSTO VACANTE		AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	Procedura selettiva da porre in essere entro il 30/9/2021
RAPONI	ANTONIETTA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
ROCHI	LAURA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
ROMOLI	SILVANO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
RUSSO	ANDREA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
RUZITTO	UMBERTO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
SANTINI	UGO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
SPUNTARELLI	PIERLUIGI	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
STOPPINI	LUCA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
TAMBURÒ	CLAUDIO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
TRASCIATTI	GIORGIO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
VENTURA	MORENO	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
VITALI	ANDREA	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
ZACCARIA	EMANUELE	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
AMBROGI	FABIO MASSIMO	SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
BALDUCCI	MAURIZIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	475	
POSTO VACANTE		SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	Concorso in atto
FRATINI	GIULIANO	SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
MAZZOLINI	SANDRO	SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
POSTO VACANTE		SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	Concorso in atto
POSTO VACANTE		SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	Concorso in atto
POSTO VACANTE		SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	Concorso in atto
ROMAGNOLI	SERGIO	SPECIALISTA DI VIGILANZA	D	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
BAFFA	MARCO	DIRIGENTE	Dirigente	100	A. POLIZIA MUNICIPALE	1200	
ANTONELLI	MARIA LUISA	COMMESO OPERATORE	A	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
BACCHETTINI	SIMONE	COMMESO OPERATORE	A	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
PASCUCCI	ANDREA	OPERATORE DI CENTRALINO	A	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
SANTONI	BARBARA	COMMESO OPERATORE	A	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
ALBAGINI	VALERIA	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
BETTI SORBELLI	ANDREA	MESSO NOTIFICATORE	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
CASCIARRI	MORENO	MESSO NOTIFICATORE	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
FUSCO	ALESSANDRA	CENTRALINISTA	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
PORTI	CARLO	ESECUTORE TECNICO - CUSTODE	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	Al pensionamento di Porti coperto con Esecutore amministrativo quota disabili
POSTO VACANTE		ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	Concorso interno in atto
POSTO VACANTE		ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	Fondo riserva
SOTIS	GIANFRANCO	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
STEFANINI	ANNA	MESSO NOTIFICATORE	B	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
BARTOLOMEI	CRISTIANA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	B3	83,33	A. SERVIZI GENERALI	85	
CIANCALONI	TECLA	ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B3	100	A. SERVIZI GENERALI	1087	
FRANCESCONI	VISSIA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	B3	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
INNAMORATI	AMEDEO	ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B3	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
DI GIACOMO	ALESSANDRA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	83,33	A. SERVIZI GENERALI	100	
FIATA	LAURA EVELINA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
GIABBECUCCI	PAOLA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. SERVIZI GENERALI	100	
MOSCATELLI	MARILENA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. SERVIZI GENERALI	1087	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. SERVIZI GENERALI	80	Concorso interno in atto
PUPILLI	ANTONIETTA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
STROPPA	LAURA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. SERVIZI GENERALI	100	
TROCCO	PIERLUIGI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. SERVIZI GENERALI	1087	
BAZZUCCHI	STEFANIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	85	
BENEDETTI	MARIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	85	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	85	Graduatoria concorso istr.dir.amm. In corso di svolgimento
CECCONI	ALESSANDRA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	100	
MILIANI	DANIELE	ISTRUTTORE DIRETTIVO AVVOCATO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	100	
NATI	MARIA RITA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	85	
RICCI	ALESSANDRA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	1087	
SPUNTARELLI	RITA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	85	
TILI	LIANA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	100	
VALECCHI	ELISA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
ZUCCHINI	LORELLA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100	A. SERVIZI GENERALI	85	
PRESTIPINO	SALVATORE	AVVOCATO	D3	100	A. SERVIZI GENERALI	100	
SDEI	LUISITO	FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	D3	100	A. SERVIZI GENERALI	85	
LATTANZI	ARIANNA	DIRIGENTE	Dirigente	100	A. SERVIZI GENERALI	80	
ALTAMORE	MARCO	AIUTO CUOCO	A	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
FIORUCCI	BARBARA	AIUTO CUOCO	A	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
CONTI	CATIA	CUOCO	B	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
IORELLI	RAFFAELA	CUOCO	B	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
MARINANGELI	ROBERTA	CUOCO	B	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
PONTANI	FELICIANO	CUOCO	B	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
AMBROGIONI	MIRKO	ESECUTORE AMMINISTRATIVO – MAGAZZINIERE	B	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
QUADRELLI	ROBERTO	CUOCO	B	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
SVICCA	DANIELE	CUOCO	B	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	1620	
GUBBINI	AMEDEO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	B3	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	4051	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	A. CULTURA, TURISMO, FORMAZION	2395	

DOTAZIONE ORGANICA DUP 2022 - 2024

BOCCI	PATRIZIA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
BONCIARELLI	LAURA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	1441	
CASCIOLA	RITA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
CAVADENTI	SIMONA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
CHIOCCHI	CATIA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
DE GASPARI	TANIA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
FIORETTI	GIADA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
GIOLLOTTI	MAURIZIO	ISTR. CONSOLISTA PROGRAMMATORE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	201	
GRASSELLI	SILVIA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
POSTO VACANTE		EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	Utilizzo graduatoria concorso
POSTO VACANTE		EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	Utilizzo graduatoria concorso
GUIDI	FEDERICA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
MAGLI	GLORIA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
MARGASINI	MANUELA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
PANUNZIO	MATILDE	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
PELAGATTI	ANITA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
PIERMATTI	CHIARA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
POLLI	SABRINA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
MIRABILE	ANNALISA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	201	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	Fondo riserva	
MILANESI	HELEN JLARIA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
FASCETTO SIVILLO	SHEILA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
TOPINI	LAURA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
CRUDELE	STEFANIA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
ROSCINI	MONIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	1620	
SAIONI	SILVIA	ISTRUTTORE SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	2350	
SALVUCCI	ELENA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
SANTARELLI	CLAUDIA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
STERLINI	ALBERTO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	4051	
TITTARELLI	MARIA RITA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
TOMASSINI	PAOLO	ISTRUTTORE SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	201	
VALENTINI	MARINA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
ZANARINI	GIULIANA	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
ANGELUCCI	ALESSANDRA	EDUCATORE COORDINATORE PEDAGOGICO	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
FILOMIA	MARIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
MENICHINI	MONICA	EDUCATORE COORDINATORE PEDAGOGICO	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
PERGOLESI	GUILIANO	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	201	
PISELLI	SIMONA	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	2350	
PORRARI	RAFFAELLA MARIS	ISTRUTTORE DIRETTIVO NUTRIZIONISTA	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	1620	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	149	Concorso interno in atto
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	2395	Concorso in atto
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	Fondo riserva	
SCARPONI	MARIA ANTONIETT	EDUCATORE COORDINATORE PEDAGOGICO	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	3950	
SILVESTRI	MAURO	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	2540	
TETI	Giovanni	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	4051	
SILVESTRI	ROBERTO	FUNZIONARIO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	D3	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	2390	
FLIPPETTI	ILENIA	DIRIGENTE	Dirigente	100 A.CULTURA, TURISMO, FORMAZIONE	1441	
DE BELLIS	CARMELA GIUSEP	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	B3	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4952	
FRANQUILLO	ROBERTA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	B3	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4977	
ANNIBALI	SERGIO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	
ANTONINI	MARIA ANGELA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	
CATANESI	DANILO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	
CIMARELLI	CLAUDIO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	
COTUGNO	MAURO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	
FRIGERI	CRISTINA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4967	
FUCA'	MAURO	ISTRUTTORE SERVIZI SOCIALI	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
FUSARI	ALESSANDRO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4952	
MAGNI	GIANNI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	313	
MASCI	ANTONELLA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	80	
MATTIOLI	VANESSA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	80	
MENGONI	MARINA	ISTRUTTORE SERVIZI SOCIALI	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
PERSIANI	ROSALBA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	
CONTILLI	GIOVANNA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	313	
SANTAMARIA	EMAUNELA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
PRESILLA	LAURA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	
AISA	ANGELA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	
ANTONINI	DONATELLA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
BALDACCINI	LUCIA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
BUONO	ANNALISA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
CARLONI	ROMANO	ADDETTO STAMPA	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	80	
CIANCALONEI	MARIA ANTONIETT	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	80	
DELLA PORTA	ROSSELLA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
DELLE FATE	BENEDETTA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
DIOTALLEVI	SABINA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
DIOTALLEVI	MICHELA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
FANCELLI	CLAUDIA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
FARAGHINI	CRISTINA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
MASCIOTTI	ELVIRA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4967	
MASTRINI	ROBERTA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
MENSURATI	ELISABETTA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	661	
PEDRAZZI	ALESSANDRO	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
POSTO VACANTE	Temp. Ricci 50%	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	550	Concorso in atto
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4967	Concorso in atto
SALVUCCI	UMBERTINA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	313	
SPOSINI	KATIA	ASSISTENTE SOCIALE	D	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
BARTOLI	SILVIA	FUNZIONARIO SERVIZI SOCIALI	D3	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
MARCELLI	ANTONIETTA	FUNZIONARIO SERVIZI SOCIALI	D3	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
VITALI	ANTONELLA	FUNZIONARIO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE	D3	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	80	
ANSUINI	SANDRA	DIRIGENTE	Dirigente	100 A.DIRITTI DI CITTADINANZA	4814	
FILIPPETTI	MARIA LUISA	AUSILIARIO	A	100 A.GOV. TERRITORIO	450	
MONOTTOLI	PINA	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	100 A.GOV. TERRITORIO	854	
ROSATI	MARISA	ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B3	100 A.GOV. TERRITORIO	450	
ANTONELLI	ANNA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.GOV. TERRITORIO	450	
BROCCOLO	ANDREA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.GOV. TERRITORIO	2800	
BRUNELLI	SIMONE	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.GOV. TERRITORIO	92	
CESARINI	STEFANO	ISTRUTTORE TECNICO	C	100 A.GOV. TERRITORIO	92	
CHIARIOTTI	ANNA MARIA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.GOV. TERRITORIO	450	
CRAMER	MIRCO	ISTR. CONSOLISTA PROGRAMMATORE	C	100 A.GOV. TERRITORIO	5942	
CRUCIANELLI	ALESSIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.GOV. TERRITORIO	5900	
DE BENEDITTIS	GIUSEPPE	ISTR. CONSOLISTA PROGRAMMATORE	C	100 A.GOV. TERRITORIO	92	
ERCOLANI	ELISABET MARGA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.GOV. TERRITORIO	450	

DOTAZIONE ORGANICA DUP 2022 - 2024

POLIDORI	ANDREA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.GOV. TERRITORIO	450	
POSTO VACANTE	Temp. Volpi 50%	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.GOV. TERRITORIO	2800	Concorso in atto
SCHIAVONI	ANNARITA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.GOV. TERRITORIO	2800	
SERENI	LUCA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.GOV. TERRITORIO	2800	
TREDICI	PATRIZIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.GOV. TERRITORIO	5900	
CASTELLUCCI	DAVIDE	ISTRUTT. DIRETT. PROGRAMM. SISTEMA	D	100 A.GOV. TERRITORIO	92	
CECCONELLI	FRANCESCO OTTO	ISTRUTT. DIRETT. PROGRAMM. SISTEMA	D	100 A.GOV. TERRITORIO	92	
CONTI	ANNA	FUNZIONARIO TECNICO	D	100 A.GOV. TERRITORIO	2800	
PIERSANTI	LUCA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.GOV. TERRITORIO	2800	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.GOV. TERRITORIO	2800	Concorso in atto
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.GOV. TERRITORIO	Fondo riserva	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.GOV. TERRITORIO	450	Concorso in atto
SARGENTI	CESIRA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.GOV. TERRITORIO	5900	
SIMONETTI	STEFANIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.GOV. TERRITORIO	450	
CARELLI	LUCA	FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	D3	100 A.GOV. TERRITORIO	24	
DI MARIO	MASSIMO	FUNZIONARIO TECNICO	D3	100 A.GOV. TERRITORIO	5942	
FRATINO	ANTONIA	DIRIGENTE	Dirigente	100 A.GOV. TERRITORIO	2790	
BENVENUTI	PAOLO	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
BUSCIANTELLA RICCI	MASSIMO	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
COSTANZI	RICCARDO	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
FLORIDI	LUIGI	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	3300	
ILLI	PAOLO	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
MERCURI	STEFANO	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
MICANTI	MAICOL	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
ORTOLANI	RENZO	AUTISTA	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
PANTALLA	SAMUEL	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
ROANI	MIRCO	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	4150	
TESEI	LUCA	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	3300	
VITALI	ANDREA	OPERAIO PROFESSIONALE	B	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
ALVINO	SABINO	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
ANGELUCCI	TIZIANA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
BACCHI	CLAUDIO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	448	
BEDDINI	MASSIMO	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
BELLINI	GUIDO	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
BRUNELLI	ELISABETTA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
CALVANI	GIAMPIERO	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
CHERUBINI	MONICA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
CHIARALUCE	ROSSANO	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
DALCER	ANNALISA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
IORELLI	FABIO	ISTRUTTORE TECNICO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
FOGGIA	VERONICA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	3300	
MARANI	EMANUEL	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	5101	
MENICONI	UGO	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
MONSIGNORI	SABRINA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
OTTAVIANI	CLAUDIO	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	448	
PALLINI	FABIOLA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE TECNICO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	4150	Concorso in atto
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	Fondo riserva	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	Fondo riserva	
RAMBOTTI	CRISTIAN	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
REALI	DONATELLA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	448	
ROSATI	DANIELE	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
SENSI	MAURO	ISTRUTTORE TECNICO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
VERNACCIA	EDDIE LUIGI ENRIC	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
VOLPI	ENRICO	ISTRUTTORE TECNICO	C	100 A.LAVORI PUBBLICI	5000	
BARCAROLI	MARIA CLAUDIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
BERRETTONI	ROBERTO	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
CARIGI	MARIA PAOLA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	Modalità copertura da definire – richiesto dal dirigente
MANILI	VALENTINO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	concorso interno
MARIANI	MARIELLA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	448	
MASSEI	GIANLUCA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	448	
MONINI BONINI	MARCO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	544	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	Fondo riserva	
RECCHIONI	GIORGIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	24	
RIGHI	ROBERTO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	1730	
SERENI	SIMONA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
TONI	MAURO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.LAVORI PUBBLICI	3300	
CICIONI	GIAN ANTONIO	FUNZIONARIO TECNICO	D3	100 A.LAVORI PUBBLICI	450	
POSTO VACANTE		FUNZIONARIO TECNICO	D3	100 A.LAVORI PUBBLICI	Non ricopribile – titolare in aspettativa	
CASTELLANI	FRANCESCO MAR	DIRIGENTE	Dirigente	100 A.LAVORI PUBBLICI	480	
ARCANGELI	PATRIZIA	AUSILARIO	A	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
PARIS	SAURO	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
BIAGETTI	LORELLA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	B3	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
ANGELI	GRAZIA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	29	
CASCIOLA	ROSELLA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
CORSALETTI	MONIA	ISTRUTTORE TECNICO .	C	83 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
DE SANCTIS	CLAUDIA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
DI SANDRO	CLAUDIA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
FALLETTI	GIUSEPPINA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	29	
FELICETTI	FRANCESCA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	83,33 A.SERVIZI FINANZIARI	29	
FORESI	FRANCESCO	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	3662	
LUZI	RITA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
MASSINI	CATIA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	83,33 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	Concorso interno in atto
PULETTI	VIOLETTA	ISTRUTTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	C	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
ABBIATICI	DANIELA MARIA PA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
BALDONI	PIERO	ISTRUTT. DIRETT. PROGRAMM. SISTEMA	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	29	
BOSI	Giovanni	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	29	
BRUNETTI	PAOLO	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	3662	
CECCINI	ANTONELLA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	29	
COCCIA	ADRIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
GIROLAMI	CARLA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	69,44 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
INFUSSI	ROBERTA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	29	
PIERONI	FABIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	29	
POSTO VACANTE		ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	Fondo riserva	
PROIETTI	SIMONA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
SANTOPOALO	STEFANIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	5915	
VIOLA	MAURA	ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO-FINANZIARIO	D	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
FIORANI	ISENIA	FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	D3	100 A.SERVIZI FINANZIARI	3662	
ROSSI	FRANCESCA	Funzionario Amministrativo	D3	100 A.SERVIZI FINANZIARI	5915	
TOZZI	CATIA	FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	D3	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
MARCHI	MICHELA	DIRIGENTE	Dirigente	100 A.SERVIZI FINANZIARI	90	
VENANZI	GIAMPIERO	AUTISTA	B	100 SEGRETERIA GENERALE	100	
DE CARLO	VINCENZA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	B3	100 SEGRETERIA GENERALE	294	
BIANCHINI	CLAUDIO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 SEGRETERIA GENERALE	14	
MORICONI	DANIELA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100 SEGRETERIA GENERALE	294	
REALI	ELEONORA	ISTRUTTORE AMMINISTRAT				