



**S.A.L.** Servizio di  
Accompagnamento  
al Lavoro  
carta dei servizi



Comune di Foligno  
AREA  
DIRITTI DI  
CITTADINANZA

ASL 3 Umbria

ASL 3 Umbria



COMUNITÀ "LA TENDA"  
Cooperativa Sociale ONLUS

## S.A.L. Servizio di Accompagnamento al Lavoro

"I Servizi Pubblici e Privati in rete per la costruzione di opportunità lavorative flessibili e solidali"

### Il Servizio

Il S.A.L. è il Servizio di Accompagnamento al Lavoro attivato dal Comune di Foligno per la Zona Sociale n. 8 che comprende i Comuni di Foligno, Bevagna, Gualdo Cattaneo, Montefalco, Nocera Umbra, Sellano, Spello, Trevi e Valtopina.

Il S.A.L. è un servizio pubblico di secondo livello, gratuito sia per le persone sia per le Aziende che vi aderiscono.

Un'équipe di professionalità integrate (Assistenti Sociali dei Comuni e della ASL3, orientatori e operatori della mediazione del terzo settore) costituisce il Gruppo Tecnico di Valutazione che stabilisce i criteri di accesso ai percorsi di inserimento socio-lavorativo e affianca le persone e le Aziende durante tali progetti.

### Destinatari

Il S.A.L. si rivolge alle persone, residenti nel territorio della Zona Sociale 8, che hanno difficoltà ad accedere o rientrare nel mercato del lavoro in maniera autonoma o a mantenere una condizione occupazionale stabile.

Attraverso la possibilità di sperimentare capacità già acquisite e di apprendere nuove competenze, le persone appartenenti alle fasce deboli, con il sostegno degli operatori della mediazione e dei Servizi inviati (Servizi Sociali dei Comuni e della ASL3), possono intraprendere percorsi finalizzati alla formazione, all'integrazione socio-lavorativa, al recupero di autonomie e autostima.

### Obiettivi

Il S.A.L. intende giungere alla piena integrazione sociale e autonomia della persona: il lavoro, oltre a dare un'identità sociale positiva e ad aumentare l'autostima, rappresenta uno strumento privilegiato che permette ad ogni persona di contribuire attivamente allo sviluppo del contesto sociale in cui vive.

Le esperienze di inserimento lavorativo, inoltre, permettono di colmare le lacune a livello di competenze tecnico-operative per le persone che non hanno avuto adeguati percorsi formativo-lavorativi pregressi.



## Attività e Strumenti

Gli operatori del S.A.L. strutturano la propria attività attraverso:

- **Orientamento, bilancio delle competenze e preselezione:**  
fase di conoscenza della persona attraverso colloqui individuali, al fine di individuare percorsi adeguati alle caratteristiche dei singoli e all'offerta territoriale.
- **Consulenza relativa alla normativa nazionale e regionale vigente in materia di sgravi fiscali, agevolazioni e contributi per le assunzioni.**
- **Tirocinio Formativo, Borsa di Osservazione, Borsa Educativa, Borsa Lavoro:**  
periodi temporanei di presenza in Azienda in cui la persona sperimenta se stessa nel lavoro ed apprende nuove mansioni e competenze professionali, con la possibilità per l'Azienda di valutare e formare la persona inserita.
- **Borsa Terapeutica:**  
esperienza finalizzata soprattutto al reinserimento sociale della persona in ambito lavorativo.
- **Monitoraggio post assunzione:**  
periodo di osservazione e mediazione tra persona assunta ed Azienda al fine di anticipare eventuali conflitti a tutela del rapporto di lavoro.  
Ogni percorso di inserimento in Azienda è supportato dal tutoraggio e dal monitoraggio da parte degli operatori della mediazione, all'interno di un progetto globale sulla persona curato dai Servizi invianti.

## Costi

I rimborsi mensili dei progetti sono erogati dall'Ente promotore, che si fa carico anche delle polizze assicurative INAIL e R.C.T.

Alle aziende che partecipano ai progetti non viene richiesto alcun onere economico e burocratico per l'attivazione degli stessi.

## Le Aziende

Le Aziende disponibili partecipano ai progetti di inclusione socio-lavorativa mettendo a disposizione spazi fisici, strumenti e risorse umane per la crescita personale e professionale della persona accolta.

In questo ambito, le Aziende del territorio possono assumere un ruolo fondamentale nella diffusione della cultura della solidarietà e di uno sviluppo economico sostenibile ed attento ai problemi sociali: il lavoro diventa lo strumento privilegiato nei processi di emancipazione sociale e di sviluppo dell'autonomia per le persone "svantaggiate", favorendo il superamento della logica riduttiva dell'assistenzialismo.

Tutte le Aziende del territorio, contattando il Servizio, possono manifestare l'interesse e la disponibilità a partecipare ai progetti di inserimento socio-lavorativo ed essere inserite nella Banca Dati Aziende del S.A.L.

*"Il lavoro non è solo fonte di reddito,  
ma anche spazio per la costruzione di relazioni sociali,  
luogo in cui avvengono processi di inclusione sociale e  
di costruzione dell'identità"*

Comune di Foligno - AREA DIRITTI DI CITTADINANZA  
via Oberdan 119 - Foligno (PG)

tel. 0742. 34.60.36 - 34.60.26

fax 0742. 35.23.54

## info

### Comunità "La Tenda" Cooperativa Sociale

via Sportella Marini, 41 - Foligno (PG)

tel. 0742.35.29.27

fax 0742.35.90.34

email: [info@comunitalatenda.com](mailto:info@comunitalatenda.com)  
[www.comunitalatenda.com](http://www.comunitalatenda.com)

### Operatori della mediazione:

mobile 328.8470285  
328.8470286