



Nome
Indirizzo
Telefono

MARIA LETIZIA CAMPANA



E-mail

marialetziacampana@gmail.com

ESPERIENZA LAVORATIVA:

Titolare di ufficio Tributario e Finanziario

Ufficio Tributario e Finanziario e **Formazione come gestire l'azienda dalla costituzione alla redazione del Bilancio**

8 gen 81 – 22 dic 14

A seguito del mio percorso formativo sono in grado di operare all'interno della funzione amministrativa di aziende di ogni dimensione. Avendo ricoperto per le mie aziende "clienti" ruoli come quelli dell'amministrazione e della redazione del bilancio, della comunicazione economica, della gestione della tesoreria, della pianificazione di gestione e progettazione di processi e sistemi amministrativi. L'insieme "fattivo" di queste conoscenze e competenze possono essere applicate con successo per operare all'interno di ogni attività lavorativa di alti livelli, di qualificati studi professionali ed anche per l'esercizio della libera professione, responsabile amministrativo, credit manager, specialista di bilancio e comunicazione finanziaria d'impresa, per la gestione finanziaria, controller ed infine consulente direzionale in tema di amministrazione, finanza, ma anche consulente specializzato in discipline strategiche per le aziende ed enti pubblici, avendo rivestito importanti cariche di vicepresidente in società finanziarie spa sia in Italia che all'estero. Consulenza specialistica per le aziende in cerca di finanziamenti nazionali e comunitari, rendicontazione dei progetti finanziati della Comunità Europea. Gestione e redazione per l'accesso di finanziamenti con attivazione delle procedure. Supporto alle aziende per la gestione e redazione di gare per gli appalti pubblici.

Area Manager per la Regione Umbria

07 nov 1997 – 31 dic 1998 **Formazione per operatori finanziari come diventare "promotori"**

presso la BANCA MANAGER DI MILANO (La Banca Virtuale dei Manager) Azienda privata iscritta a Banca D'Italia e controllata al 98% da Banca di Roma retribuzione a partita IVA e con le mansioni di



Analizzare il mercato - analizzare l'area di riferimento e fare l'indagine della clientela, attuale e potenziale. Sviluppare un piano di area - pianificare l'uso del budget, assegnare obiettivi ai venditori, definire incentivi. Dare impulso allo sviluppo del portafoglio clienti.

Quadro Direttivo

10 sett 1999 – 31 dic 2001 **Formazione ai clienti rischi e prospettive del capitale investito**

Presso BANCA PROFILO SPA, banca quotata in borsa con una solidità patrimoniale ai massimi livelli europei e competenze professionali d'eccellenza, una banca indipendente e quindi totalmente libera di focalizzarsi sulla gestione del patrimonio complessivo dei clienti secondo le loro personali esigenze. CCNL BANCARI (ABI Quadri Direttivi e aree professionali) svolgendo l'attività con grande autonomia e responsabilità perché il loro motto era "rappresentiamo una famiglia di cui condividiamo i valori di indipendenza, etica e riservatezza" Quindi la gestione del cliente doveva essere fatta con radicate competenze bancarie e servizi su misura ma anche esperienze in diversi settori d'eccellenza italiana, dall'editoria alla moda, dall'e-commerce alla tecnologia di avanguardia, per rimanere allo stesso livello dei grandi clienti facoltosi. Offrendo servizi specialistici per la gestione del patrimonio di clienti privati e istituzionali e per le esigenze finanziarie delle imprese. Sviluppando una professionalità nel rispetto delle caratteristiche della banca.

- Elevata competenza ed esperienza: assicuriamo un livello sempre qualificato di interlocuzione, nella convinzione che la tutela e lo sviluppo del patrimonio esigano professionalità d'eccellenza.
- Specializzazione operativa: un modello di business focalizzato esclusivamente su Private e Investment Banking con una forte integrazione d'offerta, dove l'accesso a competenze diversificate assicura capacità di risposta e d'iniziativa anche per le esigenze più articolate.
- Snellezza organizzativa e flessibilità: velocità di risposta su qualsiasi decisione operativa o strategica, una banca a misura di cliente.
- Capacità aggregativa: ascoltiamo i nostri interlocutori, ne recepiamo esigenze e stimoli per sviluppare idee e costruire soluzioni che travalicano gli ambiti tradizionali di una banca. Siamo gli artefici di una realtà nella quale investitori, manager, imprenditori sono tutti partner.

Finance Manager

11 febr 2002 – 01 febb 2007

Presso BANCA MEDIOLANUM **Formazione della gestione lavorativa piramidale**

svolgendo l'attività di responsabile della supervisione e del benessere finanziario di aziende. È un servizio molto importante che non dovrebbe mai mancare all'interno di un organico sia di piccola, media o di elevata caratura. Le mansioni sono relative a un controllo della preparazione dei rapporti finanziari, delle attività di investimento diretto, dell'implementazione delle strategie di gestione della liquidità, nella pratica in genere, si gestiscono rendiconti finanziari, rapporti sull'attività commerciale e previsioni; si supervisiona i dipendenti che si occupano di rendicontazione finanziaria e budget; si analizza le tendenze del mercato per massimizzare i profitti e si realizzano i report riguardanti la situazione finanziaria dell'azienda in quel momento.

Volontario di A.N.A.Di.M.I onlus

11 sett 2005 – 20 dic 2019

L'Associazione Nazionale Disabili Ministero Interno, poi Onlus e – infine, Associazione Nazionale Assistenza Disabili (e Familiari) Ministero Interno (A.N.A.Di.M.I.), nata a Roma nel Maggio 1995, su pregresso input del prefetto Vincenzo Parisi, già capo della Polizia e Consigliere di Stato, con l'intento di dare compiutamente assistenza e supporto ai Dipendenti in quiescenza dell'Amministrazione dell'Interno, nonché ai loro Familiari.

Proprio in merito al tema della disabilità e sino a poco prima della sua Dipartita terrena, il dr. Parisi mostrò un vivace interesse per non poche realtà sottoposte alla sua attenzione, nella precedente veste di presidente del



Fondo Assistenza Personale P.S., riconoscendo – tuttavia, una brusca inversione di tendenza all’atto del pensionamento del dipendente dall’amministrazione.

E fu in forza di ciò che, dopo circa 6 mesi dalla sua scomparsa, l’Associazione venne costituita in Roma, nel maggio 1995 e mediante Atto Pubblico, annoverando tra i suoi ispiratori il Commendator Alvido Lambrilli – Presidente Nazionale dell’Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili, il v. prefetto (non vedente) Farigu Dr. Raffaele – vicario presso la Prefettura di Cagliari, oltre ad altri Soci fondatori – alcuni ancora presenti sullo scenario sociale italiano.

Impegnandomi su innumerevoli modi per dare una mano, che vanno dall’aiuto ed assistenza ai disabili alla redazione di verbali e sistemazioni contabili. Originariamente, l’attività principale venne individuata nell’assistenza pura al mondo dello svantaggio sociale, mentre il tempo ha

determinato una fase evolutiva dell’originaria impronta Costitutiva! Infatti, l’A.N.A.Di.M.I. Onlus – nata il 23 maggio del 1995, poi iscritta nell’Anagrafe Nazionale delle Onlus e nello Schedario Nazionale della Ricerca Scientifica (istituito presso il M.I.U.R.), ritenne di dover implementare l’operato della sua Mission, focalizzando l’attenzione sulle “distrazioni” dei gestori della cosa pubblica, proprio in tema di mancata osservanza alla legge sull’Handicap, meglio conosciuta come 104/92, con le normative collegate. Grande Stimolo fu proprio l’indifferenza generale nei confronti degli appartenenti alla Categoria svantaggiata, dando così Vita ad una Struttura poliedrica e multidisciplinare, spaziente dalla progettazione pro-Terzo Settore al Sostegno Sociale. Tra le iniziative più pregnanti, la partecipazione alla Consulta Nazionale, ponendo l’A.N.A.Di.M.I. stessa su di un piano di comunicazione privilegiata, con una elevatissima quantità di ore di trasmissioni radiotelevisive a carattere informativo.

In forza di ciò e maturando pian piano un’esperienza non comune, l’intervento associativo ha visto mutare una serie di scenari, grazie ai supporti posti in essere onde supplire alla carenza di servizi. Qui la figura di noi volontari appare opportuna soprattutto per evidenziare la necessità di avere sempre al fianco gente pronta a prestare gratuitamente un po’ del proprio tempo libero per la giusta causa, onde poter contribuire insieme al miglioramento della qualità di Vita delle fasce deboli.

Volontario di Protezione Civile

Gruppo Comunale ProtezioneCivile

10 apr 2016 – Attuale

Disponibilità per ogni tipo di emergenze, comunali, regionali e nazionali per garantire un buon servizio operativo e per il buon andamento della regolarità e dell’efficienza della struttura operativa della quale faccio parte. Operando con una rigorosa osservanza delle norme del regolamento della PC e di quelle stabilite dalle leggi vigenti in materia, essendo Il Dipartimento della Protezione Civile una struttura della Presidenza del Consiglio dei Ministri che nasce nel 1982, per dotare il Paese di un organismo capace di mobilitare e coordinare tutte le risorse nazionali utili ad assicurare assistenza alla popolazione in caso di grave emergenza. Quindi sono orgogliosa di farne parte ed in grado di affrontare le emergenze, mappando così un andamento equo ed una frequente presenza alle richieste e alle direttive di attivazione del gruppo da parte del Sindaco del territorio comunale.

Volontario di As.Tu.Di.Um.

- Associazione Tutela Diritti Umani – APS

PROGETTO IN LAVORAZIONE: AS.TU.DI.UM. A.P.S PRESENTA “LA SCUOLA NON SCUOLA DEI RAGAZZI FUORICLASSE”

10 ago 2016 – Attuale iscritta al registro delle APS Regione Umbria alla **sezione B) foglio 474 numero d’ordine 474**

registro regionale delle associazioni di promozione sociale.

L’attività di volontariato viene espressa in questa associazione per promuovere la Fattibilità del Progetto pilota di riforestazione “**bosco ed api**” organizzando il tutto “DALLA PROMOZIONE ALLA FIRMA DEL PROTOCOLLO” effettuando tutti questi percorsi:



- 1- un percorso di Riforestazione iniziando da un piccolo Comune;
- 2- un percorso di Rigenerazione del verde nel paese;
- 3- un percorso per salvare le api;
- 4- un percorso per creare imprenditorialità femminile;
- 5- un percorso per diminuire la disoccupazione;
- 6- un percorso per la produzione di miele frutta e fiori;
- 7- un percorso per la vendita on-line di tutto quanto prodotto;
- 8- un percorso di inclusione di attività locali.

OTTO PUNTI CRUCIALI risolvibili con il principio DEL PARTENARIATO PUBBLICO-PRIVATO.
Per iniziare a progettare la rigenerazione e la riqualificazione del territorio. Scegliendo di intraprendere con decisione la via del partenariato, dando così attuazione ad uno dei principi cruciali del Protocollo pubblico-privato.

Impiego di Formatore-docente

Agenzia Formativa HR ITALIA anno 2017 ore di Formazione 625

17 lug 17 – 31 dic 17

Metodo formativo finalizzato al percorso che coinvolge le persone in attività pratiche e consente, in modo leggero ma molto efficace, di allineare i Valori individuali con quelli aziendali, riuscendo a motivare con passioni, emozioni vissute e manifestate attraverso i singoli comportamenti generando realtà creative.

Formatore-docente

Agenzia Formativa HR ITALIA anno 2018 ore di Formazione 400

01 gen 18 – 31 dic 18

Le metodologie efficaci che consentono di ottenere risultati misurabili, ma si configurano principalmente con interventi di breve-medio periodo, che va ripetuto ed aggiornato con le nuove tematiche sempre in evoluzione per la futura sopravvivenza della propria attività. Nel lungo periodo si ricorrere ad un processo più sofisticato e qualificato, che non riguarda solo la misurazione delle performance, ma investe tutto il sistema valoriale dell'attività, rappresentando un vero e proprio magnete che orienta e allinea i comportamenti di tutte le risorse verso i veri valori del processo per un business di successo.

Docente Formatore

Agenzia Formativa HR ITALIA anno 2019 ore di Formazione 600

11 feb 19 – 30 ago 19

Il percorso viene calato sulle specifiche esigenze del cliente e costruito su misura in logica di partnership.

Docente Formatore

Agenzia Formativa HR ITALIA anno 2020 ore di Formazione 500

20 lug 20 – 31 dic 20

Analizziamo ciò che ci piace, diventiamo consapevoli anche se i nostri schemi di pensiero sono chiusi in gabbia in questo periodo di pandemia ed in attesa di ritornare alla realtà.

Sviluppiamo il PENSIERO CREATIVO



Non è seguendo le istruzioni che hanno portato al problema che troviamo la soluzione, e quindi il primo e più importante cambiamento consiste nel cambiare il proprio modo di pensare: serve qualcosa capace di generare un nuovo inizio che trasformi l'impossibile prima in pensabile, poi in possibile, infine in realizzabile.

Volontario di A.I.V. (Associazione Italiana Volontariato) odv onlus

08 dic 2020 – Attuale

Iscritta al Registro regionale delle organizzazioni di volontariato, Settore: attività di protezione civile, al n. 1107 per perseguire, in particolare, le seguenti finalità:

-Interventi di protezione civile in caso di emergenze, maxi-emergenze, emergenze non convenzionali e calamità; assistenza umanitaria, interventi in collaborazione con la Colonna Mobile della Regione Umbria e/o altre strutture del Dipartimento Nazionale della Protezione Civile, supporto logistico nelle operazioni di soccorso sanitario e/o ricerca dispersi anche con la stipula di convenzioni con Enti.

Docente Formatore

Agenzia Formativa HR ITALIA
anno 2021 ore di Formazione 575

1 mar 21 – 31 ago 21

L'Intelligenza Emotiva

Secondo molti studiosi l'Intelligenza Emotiva è la competenza-chiave più potente che può consentire alle organizzazioni di qualunque settore di compiere un vero e proprio salto di qualità nel loro ciclo di vita e lavorativo. Attiviamo gli strumenti che ogni individuo già possiede. Si tratta 'solo' di promuovere una cultura che ne favorisca lo sviluppo attraverso l'introduzione di una nuova mentalità e un rinnovato paradigma: favorire la cultura del cambiamento per sviluppare un cambiamento della cultura.

Docente Formatore Per L' Unione lavoratori europei

10 dic 2021 – 31mag 2022

Corso Sulla Privacy: l'obbligo per i soggetti che effettuano il trattamento dei dati altrui di adottare misure di sicurezza.

Moduli:

- 1 Gdpr: a chi si rivolge?
- 2 Gdpr: qual è l'ambito di applicazione?
- 3 Gdpr: a chi non si applica?
- 4 Regolamento europeo privacy: quali sono i principi?
- 5 Nuovo regolamento europeo sulla privacy: cosa sono i dati personali?
- 6 Gdpr: cos'è il trattamento dei dati personali?
- 7 Chi sono il titolare e il responsabile del trattamento?
- 8 Regolamento europeo privacy: cos'è il consenso al trattamento?
- 9 Regolamento europeo privacy: quando il consenso è legittimo?



10 Regolamento gdpr: dati sensibili

11 Gdpr: quali sono gli obblighi del titolare del trattamento?

12 Regolamento gdpr: qual è l'informativa da dare all'interessato?

12.1 Dati personali raccolti presso l'interessato 12.2

Dati personali non raccolti presso l'interessato 13

Diritto d'accesso: cos'è?

14 Diritto di rettifica e diritto di cancellazione: cosa sono?

15 Diritto di cancellazione o diritto all'oblio: cos'è? 16 Diritto di limitazione: cos'è?

17 Diritto alla portabilità dei dati: cosa significa?

Docente Formatore Microcredito

10 dic 2021 – Attuale

Come diventare imprenditore: percorso di studi e possibilità di creare una propria attività

Il modello operativo dell'Ente L'Ente, grazie all'esperienza acquisita a livello nazionale ed internazionale, rappresenta oggi il principale interlocutore delle pubbliche amministrazioni e degli stakeholder interessati allo sviluppo economico, promuovendo un concetto base collegato alle risorse finanziarie oggi sempre meno disponibili per mettersi in proprio, qualunque sia l'idea d'Impresa. Oggi come e come da sempre è stato per sopperire a ciò ed in accordo con il Ministero dello Sviluppo economico c'è l'Ente Nazionale Microcredito (ENM), capace di affrontare problematiche di tipo sociale ed occupazionale, con la mission di favorire l'accesso al credito delle microimprese e di tutte le categorie sociali maggiormente svantaggiate, attraverso la microfinanza, l'assistenza tecnica, la ricerca, la formazione e la diffusione di buone pratiche, nonché con iniziative di capacity building nei confronti di amministrazioni pubbliche e di soggetti privati.

Anche se L'Ente non è un intermediario finanziario abilitato all'esercizio del credito e, pertanto, non eroga finanziamenti, è però l'Ente che ne crea le condizioni per favorire l'accesso al credito da parte dei soggetti target – Ridando vita anche ad individui soggetti ad esclusione finanziaria e sociale - sviluppando iniziative progettuali, formative, di ricerca e di assistenza, ma anche a microimprenditori, professionisti che hanno voglia di crescere.

Per facilitare la diffusione dello strumento del microcredito e garantire al contempo il rispetto delle sue caratteristiche distintive, l'Ente ha definito un modello operativo basato su tre elementi fondamentali:

- a) il coinvolgimento del sistema bancario e finanziario attraverso un vasto sistema di convenzionamento, al fine di assicurare il necessario flusso di risorse destinate al finanziamento di microimprenditori e professionisti, per la realizzazione di progetti di microimpresa e di lavoro autonomo;
- b) l'accesso alla garanzia pubblica a valere sulla "Sezione Microcredito" del Fondo di Garanzia per le PMI, che favorisce l'accesso al credito dei microimprenditori e dei professionisti, comportando una mitigazione del rischio di credito per i soggetti finanziatori;
- c) la massima valorizzazione dei servizi ausiliari di assistenza, monitoraggio e tutoraggio del microcredito, attraverso la rete dei tutor formati dall'Ente medesimo, presenti su tutto il territorio nazionale, che operano fornendo assistenza nella fase pre e post erogazione.

Si tratta di un modello operativo efficace ed assolutamente auto-sostenibile, che non richiede necessariamente l'utilizzo di risorse pubbliche, essendo l'Ente in grado di attivare immediatamente l'intervento delle banche finanziatrici e mobilitare la rete dei tutor per l'erogazione dei servizi di accompagnamento previsti dalla legge. Nell'ambito di tale modello operativo, i diversi soggetti coinvolti vengono attivati secondo una procedura e secondo tempistiche ben determinate.



Obbiettivi operativi

Realizzare in via prioritaria una serie di obiettivi programmatici, tra i quali si evidenziano:

- la promozione del microcredito;
- la progettazione europea;
- i programmi di collaborazione con Ministeri ed enti pubblici;
- la promozione di studi, ricerche e convegni;
- l'attività a matrice europea;
- la promozione, perfezionamento ed attuazione protocolli di intesa;
- l'istituzione e la tenuta dell'elenco nazionale obbligatorio degli operatori in servizi non finanziari ausiliari di assistenza e monitoraggio per il microcredito;
- la promozione degli accordi con gli istituti finanziari per il supporto alla realizzazione di finanziamenti di microcredito a valere sul Fondo di garanzia per le PMI.

Tra gli obiettivi nell'ambito della promozione del microcredito, rientrano:

- la promozione delle politiche di microcredito e microfinanza volte all'autoimpiego ed all'inclusione sociale femminile e giovanile attraverso il progetto "Microcredito Donna" ed il progetto "Microcredito Giovani – Il lavoro lo scelgo io";
- la promozione di programmi micro-finanziari specifici per i giovani;
- la promozione e realizzazione di interventi di garanzia in favore del microcredito nell'ambito delle risorse destinate al Fondo di garanzia per le piccole e medie imprese;
- la promozione di fondi di garanzia "Basilea compliant";
- la promozione dell'autoimpiego e di start-up di microaziende come strumento di lotta all'esclusione sociale derivante dalla disoccupazione di lungo periodo;
- la promozione di progetti di micro-leasing e di micro-assicurazione;
- la promozione del microcredito quale strumenti di lotta all'usura e al racket;
- la promozione di prodotti innovativi di microfinanza e di impact finance. Nell'ambito della progettazione europea, rientrano gli obiettivi riguardanti il rafforzamento dell'attività nell'attrazione di risorse europee, sia in riferimento ai fondi diretti (Horizon 2020, EaSI) che ai fondi indiretti, che l'Ente può attrarre ai sensi della Legge 241/1990, art. 15.
- Per quanto concerne i fondi indiretti, l'azione dell'Ente sarà rivolta anche agli Stati membri UE ed ai Paesi in preadesione. Tra le priorità tematiche assumono particolare importanza:
- la realizzazione di programmi che prevedono strumenti finanziari finalizzati ad ampliare l'accesso al credito;
- la prosecuzione dell'attività di collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione del progetto "Azioni di sistema per il monitoraggio e la valutazione del Microcredito in Italia" e del progetto "Microcredito e Servizi per il Lavoro – Azione di sistema per la promozione e creazione presso i servizi per il lavoro di strumenti operativi innovativi volti all'autoimpiego e alla microimprenditorialità";
- la prosecuzione dell'attività di collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica per l'attuazione del progetto "Capacity building sugli strumenti finanziari di microcredito: definizione e sperimentazione di nuove competenze e strumenti per la gestione efficiente ed efficace dei programmi". Relativamente ai programmi di collaborazione con Ministeri ed enti pubblici, l'Ente ha portato avanti



una collaborazione attiva con il Ministero dell'economia e delle finanze per la piena attuazione del Regolamento recante la disciplina del microcredito in Italia, in attuazione dell'art. 111 TUB e con il Ministero degli affari esteri e per l'attuazione di programmi di cooperazione internazionale allo sviluppo ai sensi della L. 125/2014. Tra le attività a matrice europea, l'Ente prosegue la collaborazione con l'European Institute of Public Administration (EIPA), al fine di dare attuazione ai compiti affidati all'Ente dalla Legge 206 del 12 luglio 2011.

L'Ente, nella sua attività, si è impegnato nel corso del 2017 anche nella promozione, perfezionamento ed attuazione di protocolli di intesa con altri enti pubblici e/o privati in materia di microcredito e microfinanza, Banca d'Italia e ABI, ANCI, UPI e Unioncamere, la Fondazione San Patrignano Onlus, l'Unione Artigiani della Provincia di Milano, nonché con la Regione Campania, il Comune di Civitavecchia, per la concessione di finanziamenti di microcredito a persone ed a ditte individuali, cooperative, piccole imprese, anche per pagamento di tributi erariali e/o locali e con il Comune di Santa Marinella, per la costituzione di un fondo di garanzia per la concessione di finanziamenti di microcredito.

Finalità

Le principali attività che saranno realizzate riguardano principalmente:

- il completamento del database accreditato ed aggiornato per il settore della microfinanza, al fine di promuovere una maggiore trasparenza del mercato della microfinanza, attraverso la diffusione dei dati e delle informazioni relative ai programmi e alle iniziative in corso;
- la programmazione ed elaborazione, in house e/o in outsourcing, di rapporti e paper tematici ed un Rapporto Annuale sulla microfinanza in Italia;
- la partecipazione alla costituzione di società al fine di favorirne le start-up;
- l'organizzazione e promozione di corsi di formazione universitaria per operatori specializzati nel settore del microcredito;
- la realizzazione di attività di promozione della cultura microfinanziaria sia in Italia che all'estero, attraverso iniziative convegnistiche dirette o promosse da altre istituzioni;
- attività di studio e ricerca dei fenomeni di povertà ai fini della programmazione degli interventi microfinanziari e funzionali alla predisposizione dei rapporti annuali tematici;
- la predisposizione di una carta dei servizi che possa rappresentare, con trasparenza e chiarezza, il codice etico e di comportamento dell'Ente;
- la promozione legislativa in materia micro-finanziaria, in sinergia e coordinamento con la Banca d'Italia e con l'ABI;
- il rafforzamento della cultura imprenditoriale;
- l'implementazione e prosecuzione delle iniziative di networking;
- la realizzazione e promozione di interventi di capacity building rivolti alla PA, agli operatori ed ai fruitori degli strumenti micro-finanziari;
- l'implementazione di una rete nazionale di operatori territoriali da coinvolgere nell'attività di accompagnamento, monitoraggio e tutoraggio dei destinatari finali del microcredito.

Docente Formatore

Agenzia Formativa srl "VIVI LA VITA CHE VUOI" Perugia

CORSI

RECUPERO ANNI SCOLASTICI

UNIVERSITONLINE



anno 2023 ore di Formazione 1.270

1 mar 2023 ad oggi

CORSI PER ADDETTI QUALIFICATI REGIONALI

Moduli: Gestione delle relazioni e comunicazione, Elementi di contabilità e amministrazione, Elementi di time management, Accoglienza e messa a livello, Esercizio di attività in forma dipendente o autonoma, Attività professionale di addetto qualificato alla segreteria, Produzione di testi scritti e gestione corrispondenza, Gruppo, Posizione, Ruolo, Clima organizzativo, Sicurezza sul luogo del lavoro, La valutazione della qualità di un servizio, Esercitare le professioni nel settore logistico, Interagire con le altre risorse professionali.

Addetta Antincendio Rischio Elevato dal 20/12/2021-ad. Oggi

Con conseguimento in data 01.12.2021 di ATTESTATO DI FREQUENZA REGIONE UMBRIA PER CORSO DI FORMAZIONE **“Addetto alla prevenzione incendi, Lotta antincendio e Gestione dell’Emergenze in caso d’incendio”**

Conseguimento in data 20.12.2021 di ATTESTATO IDONEITA’ TECNICA, Rilasciato dal COMANDO DEI VIGILI DEL FUOCO di PERUGIA per l’ESPLETAMENTO DELL’ INCARICO DI **“ADDETTO ANTINCENDIO” con idoneità Tecnica per Attività Rischio Incendio Elevato.**

L’Addetto Antincendio e Gestione delle Emergenze Rischio Alto è disciplinato dagli artt. 46, 37 comma 9 e 12 del D.Lgs. 81/08, correttivo D.Lgs. 106/09 e dall’art. 7 del D.M. 10 marzo 1998. Il datore di lavoro e i dirigenti, secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono designare preventivamente i lavoratori incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell’emergenza. E’ destinato a coloro che, lavorando all’interno di queste tipologie di aziende sono incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi, lotta antincendio, di gestione delle emergenze, di evacuazione dei lavoratori e dei clienti in caso di pericolo grave ed immediato. Si intendono a rischio di incendio alto i luoghi di lavoro o parte di essi, in cui per presenza di sostanze altamente infiammabili e/o per le condizioni locali e/o di esercizio sussistono notevoli probabilità di sviluppo di incendi e nella fase iniziale sussistono forti probabilità di propagazione delle fiamme, ovvero non è possibile la classificazione come luogo a rischio di incendio basso o medio.

Addetta OPERATORE DI SICUREZZA dal 19/01/202 ad oggi

Conseguito inoltre in data 19/01/2022 ATTESTATO DI FORMAZIONE CON VERIFICA DI APPRENDIMENTO PER IL CORSO DI SAFETY per l’ESPLETAMENTO DELL’ICARICO DI **“OPERATORE DI SICUREZZA”**. Con:

1. **L’obiettivo di fornire informazioni sulle principali norme comportamentali di salute e sicurezza, a cui attenersi in tutte le aree, con particolare riguardo alle aree affollate, di fornire indicazioni sulle procedure a cui attenersi in caso di emergenza.**

L’obiettivo, di elencare le prescrizioni normative del Reg. 139/2014 per accrescere la consapevolezza di tutti gli operatori dei rischi derivanti dalla circolazione nelle aree a rischio.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2007 Dottorato in economia finanze marketing e leadership conseguito in Miami Florida, USA, alla Miami International University.

Spoletto 1975 Diploma di Ragioneria e Perito Tecnico Commerciale Conseguito all’Istituto Tecnico Giovanni Spagna di Spoleto.



HR ITALIA

Master in Management delle Risorse Umane

CERTIFICATI E CORSI

02/01/2006 29/01/2007

CORSO: - STRATEGIE COMMERCIALI

conseguito in Roma dalla Miami Florida, USA. - Miami International University 15/06/2006

29/01/2007 CORSO:

- LEADERSHIP

conseguito in Miami Florida, USA, alla Miami International University

06/04/2006 29/01/2007

CORSO IN: - POLITICHE ECONOMICHE conseguito in Miami Florida, USA, alla Miami International University

12/09/2005 29/01/2007

CORSO IN: - MARKETING PLANNING conseguito in Miami Florida, USA, alla Miami International University

18/02/2006 29/01/2007

CORSO IN: - MARKETING PRINCIPLES

conseguito in Miami Florida, USA, alla Miami International University

20/04/2006 29/01/2007

CORSO IN: - MARKETING STRATEGIES

conseguito in Miami Florida, USA, alla Miami International University

29/08/2005 29/01/2007

CORSO IN: - PRINCIPI DI ECONOMIA E GESTIONE DIMPRESA

conseguito in Miami Florida, USA, alla Miami International University

30/07/2005 29/01/2007

CORSO IN: - LA VALUTAZIONE ECONOMICA DELLE STRATEGIE DIMPRESA,

conseguito in Miami Florida, USA, alla Miami International University

26/09/2006 29/01/2007

CORSO IN: - ELEMENTI DI FINANZA PER LIMPRESA

conseguito in ROMA Miami Florida, USA, alla Miami International University 02/01/1985 06/06/1985

ISCRIZIONI

-ISCRITTA AL RUOLO N. 227 COME CONSULENTE FINANZIARIO E TRIBUTARIO Presso la CCIAA di Perugia dal 19/09/1998.

-ISCRITTA ALLA BANCA DITALIA COME AGENTE NEI SERVIZI DI PAGAMENTO. Presso OAM Banca d'Italia di Roma dal 07/07/2019.

-ISCRITTA ALL' IVASS COME SUB-AGENTE CATTOLICA ASSICURAZIONI

Presso Cattolica Assicurazioni sede di Roma dal 02/01/2020.



-ISCRITTA COME CONSIGLIERE ALLA CONSULTA DEL VOLONTARIATO -REGIONE UMBRIA- Consulta del Volontariato -Regione Umbria-

Competenze Personali

Linguistiche

Madrelingua: Italiano

Prima Lingua: Inglese – Comprensione (Ascolto: B1 - Lettura: B1), Parlato: B1; Produzione orale: B1;

Seconda Lingua: Spagnolo – Comprensione (Ascolto: A1 – Lettura: A1), Parlato: A1; Produzione orale: A1.

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue - Scheda per l'autovalutazione

Comunicative

Persona equilibrata, propensa al dialogo ed al continuo confronto a favore dei rapporti interpersonali. Caratterizzata da una forte spinta motivazionale in tutto ciò che intraprende e da una grande determinazione alla realizzazione di tutti gli obiettivi prefissati. Buone capacità di comunicazione, in grado di trasmettere in modo chiaro, puntuale ed efficace un'informazione. Spiccate capacità di osservazione, di ascolto e relazionali. Buone capacità di organizzazione, di analisi, di sintesi e di scelta.

Organizzative e gestionali

Capacità di lavorare in gruppo maturata in molteplici situazioni in cui era indispensabile la collaborazione tra figure diverse come nelle attività promozionali organizzate dalla Fao. Buona capacità di spirito di gruppo acquisita nelle attività di gioco del gruppo di bambini organizzato dalla Parrocchia. Spiccate capacità gestionali ed un buon senso organizzativo conseguiti grazie al coordinamento di stand e mostre. Capacità di fare gruppo e di organizzazione di eventi. Buona attitudine alla gestione di progetti e di gruppi acquisite nel percorso di studio e di volontariato.

Digitali

Buona conoscenza dei programmi Office (Word, Excel, PowerPoint) acquisite durante il percorso formativo personale. Conoscenza di base delle applicazioni grafiche (Photoshop) acquisite per lavoro e nel tempo libero.

Professionali

Competenze per la Formazione Professionale è una formazione che prepara al lavoro, ad una professione; per fare con obiettivi ben definiti da sviluppare secondo le **competenze tecniche professionali** con attenzione alle **competenze di base** necessarie per qualsiasi dimensione lavorativa si vada ad affrontare; inoltre, l'obiettivo è di concorrere al loro **sviluppo personale e sociale**, utile per essere in grado di riconoscersi un'identità propria, delle autonomie e delle responsabilità, per definire un progetto personale e professionale.

Imprenditoriali

Ritenute indispensabili per “assicurare resilienza e capacità di adattarsi ai cambiamenti”.

Trasversali.

Competenze in fine che tutti mettiamo in pratica nella vita come: identificativo (sapere), procedurale (saper fare) pragmatico (saper come fare).

Altre competenze

Primo Soccorso: certificato nel fornire primo soccorso, come parte della mia formazione per la Protezione Civile ed aggiornato sistematicamente.



Patente Guida B

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Dichiaro ai sensi del D.P.R.445/2000, che i dati presenti in questo curriculum sono veritieri.

Campello Sul Clitunno, 27 febbraio 2024