



COMUNE DI FOLIGNO

CONTRATTO INTEGRATIVO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2024

Il giorno 04/11/2024, presso la sede comunale, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante del personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: il presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Segretario generale dott.ssa Vania Ceccarani

1. in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (Omissis vedi firme)

2. in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (Omissis)

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Integrativo relativo al personale senza qualifica dirigenziale del comparto Funzioni Locali, avente per oggetto la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate annualità 2024.

Art. 1

Presupposti

1. Le parti sottoscrivono il presente accordo di ripartizione ai sensi dell'art. 4 comma 4 del vigente contratto integrativo sottoscritto il 22/12/2023, d'ora in avanti indicato come "CI".
2. Con il presente accordo si definiscono inoltre i criteri generali per la gestione e l'utilizzo delle relative risorse.

Art. 2

Costituzione fondo

1. Le parti danno atto che il fondo risorse decentrate ex art. 79 e seguenti del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2024 (d'ora in avanti indicato come "fondo") è stato costituito, previa informazione sindacale, con il provvedimento dirigenziale n. 1006 del 14/06/2024, esecutivo, integrato con il successivo provvedimento dirigenziale n. 1615/2024. Le parti prendono inoltre atto che il fondo così costituito è stato positivamente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti come previsto dall'art. 7 ult. Comma del CCNL.
2. Il fondo costituito con la determinazione 1006/2024 e così come modificato con la determinazione n. 1615/2024 è allegato al presente atto, a fini conoscitivi, sub lettera "A".
3. La parte pubblica sottoscrive il presente atto sulla base degli indirizzi impartiti dall'Amministrazione comunale con la deliberazione G.C. n. 423/2024 ed in virtù dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva rilasciata con deliberazione G.C. n. 482 del 28/10/2024.
3. Le parti concordano che le risorse variabili a specifica destinazione e dotate di autonomo e specifico finanziamento, qualora non incidenti sul limite al trattamento accessorio ex art. 23 del D.Lgs. 75/2017, ivi indicate sulla base dei dati previsionali disponibili al momento dell'adozione, potranno essere riquantificate dall'Amministrazione sulla base delle disponibilità finanziarie e delle effettive attività svolte.

Art. 3

Ripartizione fondo

1. Il fondo 2024 viene ripartito secondo i seguenti criteri generali:
 - a) Per l'anno 2024 e con decorrenza dal 1° gennaio della medesima annualità viene finanziato lo svolgimento di una procedura di progressione orizzontale per l'attribuzione di un nuovo differenziale stipendiale nei confronti del 48% dei lavoratori aventi diritto. Tale procedura viene svolta con le regole fissate nel CI.
 - b) Gli importi delle voci dedicate alle attività dell'Ente ed al sistema delle responsabilità sono finanziati nella misura corrispondente all'attuale assetto dei servizi ed ai vigenti provvedimenti dirigenziali, nei limiti degli importi definiti nella tabella allegata e relativa alla ripartizione del fondo.

- c) La quota residua dopo il finanziamento delle voci a) e b) viene destinata al finanziamento del compenso incentivante la performance individuale e collettiva. I servizi di gestione del personale sono autorizzati a riquantificare tali risorse, in sede di liquidazione del compenso performance, in modo da assicurare un completo utilizzo del fondo 2024 e ad evitare la formazione di avanzi. Tale facoltà viene estesa anche al fondo 2023, per la parte che residuerà dopo la liquidazione dei differenziali stipendiali.

2. In applicazione dei criteri generali concordati al punto precedente, il fondo 2024 è ripartito come da tabella allegata al presente atto sub lettera “B”.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:
SEGRETARIO GENERALE F.to Dott. Ssa Vania Ceccarani

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

- FP CGIL Provinciale – F.to Patrizia Mancini
- UIL FPL Territoriale – F.to Gianfranco Sotis
- CSA Territoriale - F.to Raponi Antonietta
- FP CISL Territoriale – F.to Luisa Casci

I componenti la RSU:

Pierluigi Spuntarelli F.to	Claudio Tamburo F.to
Andrea Betti Sorbelli F.to	Andrea Russo F.to
Patrizia Bocci F.to	Patrizia Tredici F.to
Giovannino Pirone F.to	
Claudio Ottaviani F.to	
Samuel Pantalla F.to	
Sauro Paris F.to	

ALL. “A”

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
COMUNE DI FOLIGNO - PERSONALE SENZA QUALIFICA DIRIGENZIALE ANNO 2024		
DESCRIZIONE	NORMA	IMPORTO
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) come certificato dal Collegio dei Revisori e	Art. 67 c. 1 CCNL	€ 1.260.327,00

comprensivo art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 - FONDO DESTINATO NEL 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Art. 67 c. 1 CCNL	-€ 126.419,00
=		
Importo STABILMENTE CONFERMATO ANNI SUCCESSIVI	Art. 67 c. 1 CCNL	€ 1.133.908,00
Differenziali PEO sulle retribuzioni CCNL 2022 alla data di stipulazione del CCNL	Art. 79 c.1 lett d) CCNL 2022	€ 18.829,00
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2017 in misura intera in ragione d'anno	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	€ 3.671,00
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2018 in misura intera in ragione d'anno	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	€ 11.225,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2019 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	€ 21.375,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2020 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	€ 9.105,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2021 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	€ 2.179,00
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2022 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	€ 4.646,68
<i>R.I.A. e assegni ad personam personale cessato nel 2023 in misura intera in ragione d'anno</i>	Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL	€ 7.819,00
Importo pari a € 83,20 su base annua per le unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015	Art. 67 c. 2 lett a) CCNL	€ 27.206,00
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 c. 3 del D.Lgs. 165/01	Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL	€ 0,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito – attribuiti dal 1.1.2018 e non ricompresi nel totale di cui al rigo 1	Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL	€ 0,00
Stabili riduzioni monte ore straordinario	Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL	€ 0,00
Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie (quota anno 2024 a regime) del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2022	€ 26.026,00
Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra D1 e D3 e B3 e B1 per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale. Quota fissa da mantenere negli esercizi futuri	Art. 79 comma 1- bis CCNL 2022	€ 52.580,68
Stabili incrementi dotazioni organiche rispetto a quella stabilita al 31.12.2018 (posti effettivamente ricoperti con incremento organico comunale)	Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL	€ 0,00
<i>Totale Risorse fisse</i>		€ 1.318.570,36
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ., RISPARMI DI GESTIONE art.43 L. 449/97	Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL	€ 10.918,11
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 c. 4,5 e 6 D.L. n.98/2011	Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL	€ 0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) condono edilizio	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	Art. 67 c. 3 lett. c)	€ 27.000,00

avvocatura	CCNL	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 5.000,00
RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL.	€ 30.000,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE – impegni da contabilizzare a fine esercizio	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 97.000,00
QUOTE INCENTIVO PROGETTAZIONE AD ESAURIMENTO dato di cassa da contabilizzare a fine esercizio	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 0,00
RISORSE INDENNITA' ORDINE PUBBLICO P.M. ATTIVITA' COVID 19	Art. 4 c.9 D.L. 19/2020	€ 1.000,00
COMPENSI RILEVAZIONI ISTAT	Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL	€ 6.475,65
RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2023 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione	Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2016-18)	€ 3.533,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)* dato presunto	Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2016-18	€ 2.000,00
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito – limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2016-18	€ 0,00
Integrazione max 1,2% monte salari 1997 (max. 76.844)	Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021	€ 0,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (compreso art. 208 CDS). Ex art. 15 c. 5 CCNL 1999	Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021	€ 0,00
Risparmi da fondo straordinari anno precedente accertati a consuntivo (Art. 14 C. 1 CCNL 98-01)	Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2022	€ 0,00
Incremento risorse facoltative art. 79 c. 2 lett. c) max 0,22% monte salari 2018 (importo max.) - quota anno 2024 – proporzione 90% - 10% con fondo APO presunto da 2022 – inserito importo max.	Art. 79 comma 3 CCNL 2022	€ 17.369,18
SOMME NON UTILIZZATE RISORSE STABILI FONDO ANNO PRECEDENTE – da rendicontare	Art. 68 c. 1 CCNL 2016-18	€ 0,00
<i>Totale Risorse variabili</i>		€ 200.295,94
TOTALE FONDO 2024 prima delle decurtazioni		€ 1.518.866,30
<i>Decurtazioni</i>		
Decurtazione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	Art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ 0,00
Decurtazione fondo rispetto limite 2016	Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	€ 0,00
Decurtazione piano di recupero art. 40 c. 3 – quinquies D.Lgs. 165/2001 per rilievo n. 6 ispezione 1687/IV Ministero Economia e Finanze (dati cessazioni 26/02/24)	Art. 40 c. 3- quinquies D.Lgs. 165/2001	-€ 20.629,04
Altre decurtazioni (Art. 71 D.L. 112, stima)		-€ 5.000,00
TOTALE FONDO 2024 dopo le decurtazioni		€ 1.493.237,26

ALL. "B"

Ripartizione fondo risorse decentrate	
COMUNE DI FOLIGNO - PERSONALE SENZA QUALIFICA DIRIGENZIALE	
ANNO 2024	
NORMA	IMPORTO
<i>Destinazioni PREVISTE a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>	
Differenziali stipendiali in essere non disponibili per la contrattazione integrativa	€ 468.894,00
Trascinamento onere progressioni economiche orizzontali contrattate per il 2023	€ 130.000,00
Progressioni orizzontali 2024	€ 67.000,00
Indennità di comparto – quota a carico fondo	€ 150.984,50
Incremento indennità personale nidi	€ 30.700,00
Indennità personale ex VIII q.f.	€ 775,00
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 30.698,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 122.792,00
Indennità condizioni lavoro	€ 28.000,00
Indennità di turnazione	€ 69.000,00
Indennità di pronta reperibilità	€ 71.000,00
Compenso lavoro giorno riposo settimanale	€ 23.600,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 85.000,00
Polizia locale – indennità di servizio esterno	€ 25.000,00
Polizia locale – indennità di funzione	€ 8.400,00
Incentivo funzioni tecniche (impegni da contabilizzare a fine esercizio)	€ 97.000,00
Compensi professionali avvocatura comunale	€ 32.000,00
Incentivi recupero evasione IMU e TARI	€ 30.000,00
Compensi ISTAT e organismi pubblici autorizzati	€ 6.475,65
Compensi messi notificatori (stima)	€ 2.000,00
Polizia locale – servizi aggiuntivi iniziativa privata	€ 0,00
Polizia locale – incentivi proventi violazione codice della strada	€ 0,00

Altre specifiche disposizioni di legge	€ 13.918,11
Totale Destinazioni vincolate Fondo risorse decentrate	€ 1.493.237,26
Importo negoziabile	€ 0,00
Totale Fondo risorse decentrate	€ 1.493.237,26