



COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

Determinazione Dirigenziale n. 201 del 06-02-2025

Proposta di Determinazione Dirigenziale n 227 del 06-02-2025

**SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI
AREA SERVIZI GENERALI**

OGGETTO: INTERPELLO AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'AREA GOVERNO DEL TERRITORIO CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. N. 267/2000. NOMINA DEL VINCITORE.

Proposta di Determinazione

al Dirigente

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 59 del 23/12/2024, immediatamente eseguibile, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 – nota di aggiornamento;
- la deliberazione n. 63 del 23/12/2024, immediatamente eseguibile, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione esercizio 2025-2027;
- la deliberazione n. 15 del 16/01/2025, immediatamente eseguibile, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (.P.E.G.) 2025-2027 ed ha assegnato le relative risorse finanziarie;
- la deliberazione n. 200 del 15/04/2024, immediatamente eseguibile, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;

RICHIAMATA, anche per le premesse di legittimità, la deliberazione G.C. n. 618 del 23/12/2024, con la quale sono state integrate le previsioni del PIAO – Sezione Terza – denominata “Capitale Umano” approvato con l’atto G.C. n. 200/2024, nei seguenti termini:

- il posto di dirigente dell’Area Governo del Territorio, vacante a decorrere dal 01/02/2025, sarà coperto tramite contratto individuale di lavoro a tempo determinato, da calcolare nel contingente previsto dall’art. 110 comma 1 del T.U. EE.LL.;

- la Dirigente dell'Area Servizi generali è stata incaricata di svolgere prioritariamente a tal fine un interpello, rivolto al personale dei ruoli dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso al posto dall'esterno, sperando la procedura prevista dall'art. 25, comma 4 e successivi del regolamento comunale sull'accesso all'impiego e la disciplina dei concorsi;

VISTI E RICHIAMATI:

- la determinazione dirigenziale n. 40 del 14/01/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di interpello interno rivolto all'acquisizione delle disponibilità e dei curricula per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Governo del Territorio per il periodo 01/02/2025-31/01/2028, stabilendo un termine di 10 giorni utili consecutivi per la presentazione delle domande;
- l'Avviso relativo alla selezione pubblica in oggetto specificata, approvato con la richiamata determinazione dirigenziale n. 40 del 14/01/2025 inviato con posta interna a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso, nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” in data 15/01/2025 con scadenza termini presentazione delle domande di partecipazione in data 29/01/2025;

DATO ATTO che in data 29/01/2025 è scaduto il termine di presentazione delle domande per la partecipazione alla suddetta procedura e che, entro tale termine, è pervenuta n. 1 domanda;

PRESO ATTO che in data 3 febbraio 2025 il Sindaco ha provveduto ad effettuare il colloquio volto a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con il candidato, come previsto dall'avviso approvato con D.D. n. 40/2025;

PRESO ATTO che a seguito del colloquio di cui al precedente alinea, il Sindaco ha individuato, come risulta dalla comunicazione del 06/02/2025, conservata agli atti d'ufficio, l'Arch. Anna Conti come idonea a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Governo del Territorio sulla base dei criteri stabiliti dall'avviso;

VISTI al riguardo:

- l'articolo 110, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- l'art. 19, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- l'art. 71 del vigente Statuto Comunale il quale prevede la possibilità di ricorrere a rapporti di lavoro a tempo determinato per l'assunzione dei titolari degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 25 e 26 del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, approvato con D.G.C. n. 518 del 21.09.2023 i quali definiscono i criteri ed i metodi per dare attuazione alla previsione legislativa e statutaria;
- l'art. 28 del sopra citato Regolamento;

DATO ATTO che con il presente provvedimento il numero dei contratti temporanei di diritto privato rispetta il limite massimo previsto dalla legge e recepito nell'ordinamento comunale con i sopra richiamati artt. 25 e 26 del vigente Regolamento concorsi;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro a termine in questione avrà durata di tre anni dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e come previsto nell'avviso di selezione di che trattasi;

RILEVATO che questo Ente locale non ha dichiarato il dissesto finanziario, né si trova attualmente in situazione strutturalmente deficitaria, dando atto, peraltro, che il rapporto di lavoro in questione si risolverebbe di diritto nel caso in cui l'Ente incorresse in tale condizione;

VISTO che l'Ente ha rispettato le condizioni che consentono di dare corso a nuove assunzioni di personale;

DATO ATTO che l'Arch. Anna Conti è attualmente dipendente del Comune di Foligno ed inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Funzionario tecnico";

RITENUTO, pertanto, di dare applicazione a quanto previsto dall'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

DATO ATTO che, pertanto, si procederà alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Governo del Territorio, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione dell'Arch. Anna Conti con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge, non potendo in nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTO che le informazioni sui conti dell'ente da inviare sono state trasmesse alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;

VISTO il rispetto dei vincoli e degli spazi finanziari dettati dal legislatore per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, da ultimo attestato con la deliberazione G.C. n. 544 del 28/11/2024 di approvazione del DUP 2025-2027;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 15/04/2024, di adozione del PIAO, che contiene i piani delle azioni positive, delle performance e del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2025 ed il triennio 2024/2026;

VISTO il Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 518 del 21/09/2023;

VISTO che l'ente rispetta i vincoli delle assunzioni delle cd categorie protette;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO l'art. 107, D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che la proposta è tecnicamente regolare;

si propone quanto segue:

1) DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto, ne costituiscono presupposto e motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

2) DI PRENDERE ATTO che in data 03/02/2025 il Sindaco ha provveduto ad effettuare il colloquio, volto a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con il candidato e ha individuato, come risulta dalla comunicazione del 06/02/2025, conservata agli atti d'ufficio, l'Arch. Anna Conti come idonea a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Governo del Territorio sulla base dei criteri stabiliti dall'avviso;

3) DI PROCEDERE alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Governo del Territorio, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione dell'Arch. Anna Conti con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000;

4) DI STABILIRE che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

5) DI PUBBLICARE l'esito della procedura di cui al presente atto sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”;

6) DI STABILIRE che alla Dirigente nominata sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

7) DI DARE ATTO che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura nelle annualità 2025, 2026, 2027 del bilancio annuale e pluriennale vigente ai cap. 2800-2810-2802.

06-02-2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
LUISITO SDEI

IL DIRIGENTE

AREA SERVIZI GENERALI

VISTO il documento istruttorio redatto dal esUfficioProponente che qui si intende integralmente trascritto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1) DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto, ne costituiscono presupposto e motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

2) DI PRENDERE ATTO che in data 03/02/2025 il Sindaco ha provveduto ad effettuare il colloquio, volto a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con il candidato e ha individuato, come risulta dalla comunicazione del 06/02/2025, conservata agli atti d'ufficio, l'Arch. Anna Conti come idonea a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Governo del Territorio sulla base dei criteri stabiliti dall'avviso;

3) DI PROCEDERE alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Governo del Territorio, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione dell'Arch. Anna Conti con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000;

4) DI STABILIRE che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

5) DI PUBBLICARE l'esito della procedura di cui al presente atto sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”;

6) DI STABILIRE che alla Dirigente nominata sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

7) DI DARE ATTO che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura nelle annualità 2025, 2026, 2027 del bilancio annuale e pluriennale vigente ai cap. 2800-2810-2802;

8) DI DARE ATTO, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

06-02-2025

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI GENERALI
DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005