



COMUNE DI FOLIGNO

INDO DI CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA SERVIZI GENERALI

Indetto con determinazione n. 538 del 31 Marzo 2025

~~~~~

### RITERI VALUTAZIONE E DATA DEL COLLOQUIO

Commissione prende atto che il regolamento speciale ed il bando fissano i seguenti criteri generali per la determinazione del punteggio da attribuire ai singoli concorrenti e la redazione della graduatoria finale:

- **L'esperienza maturata**, con contratto di lavoro subordinato, nell'attuale area professionale di inquadramento contrattuale (Istruttori/ex cat. C): fino ad un massimo complessivo di **35** punti. Viene valutata l'esperienza acquisita in tale area di inquadramento, con profilo analogo a quello di istruttore amministrativo, anche con contratto a tempo determinato, acquisita anche presso altre pubbliche amministrazioni. Nel conteggio dei periodi da valutare a tal fine non si tiene conto degli anni di servizio necessari per la maturazione dei requisiti di accesso, secondo quanto rappresentato dai candidati nella domanda di partecipazione. Ai fini del presente criterio sono considerati profili professionali analoghi i seguenti:
  - Istruttore contabile od economico – finanziario
  - Istruttore servizi relazioni esterne.
- **Titolo di studio**: fino ad un massimo di **20** punti per il possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto dal presente bando come requisito di partecipazione alla procedura valutativa e dichiarato dal candidato con l'istanza di partecipazione quale requisito di ammissione alla procedura. I punteggi attribuibili alle tipologie di titoli di studio sono dettagliati nel bando. I criteri generali per valutare l'attinenza del titolo di studio sono determinati nel bando, in riferimento alla posizione da ricoprire con la procedura selettiva nel rispetto delle disposizioni del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi.
- **Competenze professionali e attitudinali**, specificamente acquisite per il profilo messo a concorso, fino ad un massimo complessivo di **45** punti da valutare con i seguenti criteri:

colloquio con la commissione esaminatrice, avente per oggetto l'approfondimento dell'esperienza maturata e le competenze professionali ed attitudinali acquisite anche in relazione alle competenze e alle conoscenze della posizione da ricoprire: fino ad un massimo di **30** punti;



## COMUNE DI FOLIGNO

BANDO DI CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA SERVIZI GENERALI

Indetto con determinazione n. 538 del 31 Marzo 2025

~~~~~

competenze linguistiche, competenze informatiche, competenze acquisite in percorsi formativi e nei testi lavorativi per un totale massimo di **15** punti secondo i sub punteggi specificati nel bando.

Commissione, presa visione delle disposizioni del regolamento speciale e del bando, ritiene di formulare i seguenti criteri e modalità di valutazione del colloquio previsto per l'approfondimento dell'esperienza maturata e l'accertamento delle competenze professionali ed attitudinali acquisite anche in relazione alle competenze e alle mansioni della posizione da ricoprire:

competenze professionali e le competenze attitudinali, nonché l'esperienza maturata saranno certate tramite domande predisposte dalla Commissione attinenti a : a) Competenze tecniche generali per lo svolgimento del profilo di Istruttore direttivo amministrativo; b) Competenze tecniche specifiche necessarie per lo svolgimento delle mansioni presso i servizi attribuiti all'Area Servizi generali, sciolato su due gruppi omogenei di domande; c) Sottoposizione di casi operativi concreti attinenti alle mansioni specifiche da svolgere. Le domande saranno predisposte dalla Commissione in numero superiore di 1 ai concorrenti ammessi, per ciascuno dei quattro gruppi, e sottoposte ad essi secondo criterio casuale. La valutazione sarà condotta secondo criteri di adeguatezza rispetto alle prestazioni eseguite per il profilo da assumere, tenendo conto delle specifiche attribuzioni dell'Area di destinazione e dei possibili incarichi di responsabilità ad essa associati.

Commissione, presa visione delle disposizioni del regolamento speciale e del bando, ritiene che la valutazione dei titoli, che sarà condotta nello specifico dopo la effettuazione del colloquio, si svolgerà secondo quanto previsto in tali documenti, non ritenendo di formulare criteri e modalità di dettaglio.

Commissione fissa l'espletamento del colloquio per il giorno **9 Luglio** presso il **Palazzo Comunale** **ala Crispolti/Peccati alle ore 11:00**.

Il Presidente della Commissione Esaminatrice
Dott.ssa Arianna Lattanzi