



COMUNE DI FOLIGNO

CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, ATEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA DIRITTI DI CITTADINANZA.

Indetto con determinazione dirigenziale n. 538 del 31 marzo 2025



La Commissione esaminatrice del Concorso per progressione verticale finalizzata alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di **Istruttore Direttivo Servizi Sociali** Area dei Funzionari / Elevata Qualificazione presso l'**Area Diritti di Cittadinanza**, indetto con determinazione dirigenziale n. 538 del 31 marzo 2025, nel corso del primo incontro avvenuto in data **12/06/2025**, ha stabilito quanto segue.

Il colloquio si svolgerà il giorno:

03/07/2025 alle ore 10,30

presso l'**Area Servizi Generali**, ubicato in Foligno (PG), **Palazzo Orfini Podestà - Sala Crispolti - Peccati**.

Le prove saranno valutate secondo i seguenti criteri fissati dal regolamento speciale e dal bando

- **Esperienza maturata**, con contratto di lavoro subordinato, nell'attuale area professionale di inquadramento contrattuale (Istruttori/ex cat. C): fino ad un massimo complessivo di **35 punti**. a) Viene valutata l'esperienza acquisita in tale area di inquadramento, con profilo analogo a quello dei profili professionali dell'Area Pedagogico-Sociale, anche con contratto a tempo determinato, acquisita anche presso altre pubbliche amministrazioni. Viene valutata solo l'esperienza ulteriore rispetto al periodo richiesto ai fini di ammissione alla procedura come indicato dal candidato nell'istanza di partecipazione. Il punteggio attribuibile è **1 punto** per ciascuna annualità intera. b) L'eventuale esperienza maturata in area di inquadramento Funzionari – EQ od ex D viene valutata assegnando **1,5 punti** per ciascuna annualità intera. c) L'esperienza professionale maturata nell'area di inquadramento Istruttori ma in profili non analoghi, secondo quanto meglio specificato in seguito, viene valutata assegnando **0,50 punti** per ciascuna annualità intera. **Con riguardo a ciascuna delle tre tipologie sopra descritte (a, b e c), le frazioni di anno uguali o superiori a mesi 6 si considerano come anno pieno, mentre quelle inferiori a sei mesi non vengono valutate.** Ai fini del presente comma sono considerati profili professionali analoghi tutti quelli dell'Area Pedagogico-Sociale.
- **Titolo di studio**: fino ad un massimo di **20 punti** per il possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto dal presente bando come requisito di partecipazione alla procedura valutativa e dichiarato dal candidato con l'istanza di partecipazione quale requisito di ammissione alla procedura. I punteggi attribuibili alle tipologie di titoli di studio sono dettagliati nel bando. I criteri generali per valutare l'attinenza del titolo di studio sono determinati nel bando, in riferimento alla posizione da ricoprire con la procedura selettiva nel rispetto delle disposizioni del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi.
- **Competenze professionali e attitudinali**, specificamente acquisite per il profilo messo a concorso, fino ad un massimo complessivo di **45 punti** da valutare con i seguenti criteri:



COMUNE DI FOLIGNO

CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, ATEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA DIRITTI DI CITTADINANZA.

Indetto con determinazione dirigenziale n. 538 del 31 marzo 2025

~~~~~

a) colloquio con la commissione esaminatrice, avente per oggetto l'approfondimento dell'esperienza maturata e le competenze professionali ed attitudinali acquisite anche in relazione alle competenze e alle mansioni della posizione da ricoprire: fino ad un massimo di **30** punti;

b) competenze linguistiche, competenze informatiche, competenze acquisite in percorsi formativi e nei contesti lavorativi per un totale massimo di **15** punti secondo i sub punteggi specificati nel bando.

La Commissione formula i seguenti criteri di dettaglio e modalità di valutazione del colloquio previsto per l'approfondimento dell'esperienza maturata e l'accertamento delle competenze professionali ed attitudinali acquisite anche in relazione alle competenze e alle mansioni della posizione da ricoprire:

- Le competenze professionali saranno accertate tramite domande predisposte dalla Commissione in merito agli aspetti indicati nel bando ed attinenti a: a) Competenze tecniche generali per lo svolgimento del profilo di **Istruttore Direttivo Servizi Sociali** ; b) Competenze tecniche specifiche necessarie per lo svolgimento delle mansioni presso i servizi sociali attribuiti all'Area **Diritti di Cittadinanza**: tali due gruppi di domande saranno predisposte dalla Commissione in numero superiore di 1 ai concorrenti ammessi e sottoposte ad essi secondo estrazione casuale. La valutazione sarà condotta secondo criteri di adeguatezza rispetto alle prestazioni attese per il profilo da assumere, tenendo conto delle specifiche attribuzioni dell'Area di destinazione e dei possibili incarichi di responsabilità ad essa associati.
- Le competenze attitudinali saranno accertate nel corso del medesimo colloquio, attraverso la sottoposizione di casi operativi concreti attinenti alle mansioni specifiche da svolgere, anch'essi illustrati in domande predisposte immediatamente prima della prova (terzo gruppo) e da individuare tramite estrazione a sorte.
- Nel corso del colloquio la Commissione farà anche riferimento alle esperienze professionali maturate dal candidato, per svilupparne adeguato approfondimento rispetto alle specifiche attribuzioni dell'Area di destinazione e dei possibili incarichi di responsabilità ad essa associati.

La Commissione ritiene che la valutazione dei titoli, che sarà condotta nello specifico dopo la effettuazione del colloquio, si svolgerà sulla base dei criteri previsti nel regolamento comunale in materia di progressioni del personale dipendente fra le aree di inquadramento ex art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022 e nel bando, non ritenendo di formulare criteri e modalità di dettaglio.

**La Presidente della Commissione esaminatrice**

*Dott.ssa Sandra Ansuini*