



COMUNE DI FOLIGNO

CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L’AREA DIRITTI DI CITTADINANZA..

Indetto con determinazione dirigenziale n. 538 del 31 marzo 2025

~~~~~

La Commissione esaminatrice del Concorso per progressione verticale finalizzata alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti si istruttore direttivo amministrativo – Area dei Funzionari /Elevata Qualificazione presso l’Area Diritti di Cittadinanza indetto con determinazione dirigenziale n. 538 del 31 marzo 2025, nel corso del primo incontro avvenuto in data **12/06/2025**, ha stabilito quanto segue.

Il colloquio si svolgerà il giorno

**08/07/2025 alle ore 11.30**

presso l’ufficio della Dirigente dell’Area Diritti di Cittadinanza, ubicato in Foligno (PG), via Oberdan, 119

Le prove saranno valutate secondo i seguenti criteri fissati dal regolamento speciale e dal bando.:

- **Esperienza maturata**, con contratto di lavoro subordinato, nell’attuale area professionale di inquadramento contrattuale (Istruttori/ex cat. C): fino ad un massimo complessivo di **35 punti**. a) Viene valutata l’esperienza acquisita in tale area di inquadramento, con profilo analogo a quello di istruttore amministrativo, anche con contratto a tempo determinato, acquisita anche presso altre pubbliche amministrazioni. Viene valutata solo l’esperienza ulteriore rispetto al periodo richiesto ai fini di ammissione alla procedura come indicato dal candidato nell’istanza di partecipazione. Il punteggio attribuibile è **1 punto** per ciascuna annualità intera. b) L’eventuale esperienza maturata in area di inquadramento Funzionari – EQ od ex D viene valutata assegnando **1,5 punti** per ciascuna annualità intera. c) L’esperienza professionale maturata nell’area di inquadramento Istruttori ma in profili non analoghi, secondo quanto meglio specificato in seguito, viene valutata assegnando **0,50 punti** per ciascuna annualità intera. **Con riguardo a ciascuna delle tre tipologie sopra descritte (a, b e c), le frazioni di anno uguali o superiori a mesi 6 si considerano come anno pieno, mentre quelle inferiori a sei mesi non vengono valutate.** Ai fini del presente comma sono considerati profili professionali analoghi a quello di Istruttore amministrativo i seguenti:
  - Istruttore contabile od economico-finanziario
  - Istruttore servizi relazioni esterne.
- **Titolo di studio**: fino ad un massimo di **20 punti** per il possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto dal presente bando come requisito di partecipazione alla procedura valutativa e dichiarato dal candidato con l’istanza di partecipazione quale requisito di ammissione alla procedura. I punteggi attribuibili alle tipologie di titoli di studio sono dettagliati nel bando. I criteri generali per valutare l’attinenza del titolo di studio sono determinati nel bando, in riferimento alla posizione da ricoprire con la procedura selettiva nel rispetto delle disposizioni del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all’impiego e l’espletamento dei concorsi.



## COMUNE DI FOLIGNO

### CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA DIRITTI DI CITTADINANZA..

**Indetto con determinazione dirigenziale n. 538 del 31 marzo 2025**

~~~~~

- **Competenze professionali e attitudinali**, specificamente acquisite per il profilo messo a concorso, fino ad un massimo complessivo di 45 punti da valutare con i seguenti criteri:

- a) colloquio con la commissione esaminatrice, avente per oggetto l'approfondimento dell'esperienza maturata e le competenze professionali ed attitudinali acquisite anche in relazione alle competenze e alle mansioni della posizione da ricoprire: fino ad un massimo di 30 punti;
- b) competenze linguistiche, competenze informatiche, competenze acquisite in percorsi formativi e nei contesti lavorativi per un totale massimo di 15 punti secondo i sub punteggi specificati nel bando.

La Commissione, in applicazione delle disposizioni del regolamento speciale e del bando, ritiene di formulare le seguenti modalità e la relativa valutazione per l'effettuazione del colloquio volto ad approfondire dell'esperienza maturata e l'accertamento delle competenze professionali ed attitudinali acquisite, anche in relazione alle competenze e alle mansioni della posizione da ricoprire:

- Le competenze professionali saranno accertate tramite domande predisposte dalla Commissione in merito agli aspetti indicati nel bando ed attinenti a : a) Competenze tecniche generali per lo svolgimento del profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo per l'Area Diritti di Cittadinanza; b) Competenze tecniche specifiche necessarie per lo svolgimento delle mansioni presso i servizi sociali e i servizi demografici attribuiti all'Area Diritti di Cittadinanza. Verranno quindi predisposti tre gruppi di domande: un gruppo per le competenze tecniche generali, un gruppo per le competenze tecniche specifiche per le mansioni presso i servizi sociali e un gruppo per le competenze tecniche specifiche per i servizi demografici. Le domande saranno per ciascun gruppo predisposte dalla Commissione in numero superiore di 1 ai concorrenti ammessi e sottoposte ad essi secondo estrazione casuale. La valutazione sarà condotta secondo criteri di adeguatezza rispetto alle prestazioni attese per il profilo da assumere, tenendo conto delle specifiche attribuzioni dell'Area di destinazione e dei possibili incarichi di responsabilità ad essa associati.
- Le competenze attitudinali, come individuate nel bando di concorso, saranno accertate nel corso del medesimo colloquio tramite domande predisposte dalla Commissione consistenti nella sottoposizione di casi operativi concreti attinenti alle mansioni specifiche da svolgere. Le domande saranno predisposte dalla Commissione in numero superiore di 1 ai concorrenti ammessi e sottoposte ad essi secondo estrazione casuale. La valutazione sarà condotta secondo criteri di adeguatezza rispetto alle prestazioni attese per il profilo da assumere, tenendo conto delle specifiche attribuzioni dell'Area di destinazione e dei possibili incarichi di responsabilità ad essa associati.
- Nel corso del colloquio la Commissione farà anche riferimento alle esperienze professionali maturate dal candidato, per svilupparne adeguato approfondimento rispetto alle specifiche attribuzioni dell'Area di destinazione e dei possibili incarichi di responsabilità ad essa associati.



COMUNE DI FOLIGNO

CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA DIRITTI DI CITTADINANZA..

Indetto con determinazione dirigenziale n. 538 del 31 marzo 2025

~~~~~

La Commissione ritiene che la valutazione dei titoli, che sarà condotta nello specifico dopo la effettuazione del colloquio, si svolgerà sulla base dei criteri previsti nel Regolamento Comunale in materia di progressioni del personale dipendente fra le aree di inquadramento ex art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022 e nel bando, non ritenendo di formulare criteri e modalità di dettaglio.

La Presidente della Commissione esaminatrice  
*Dott.ssa Sandra Ansuini*