



## COMUNE DI FOLIGNO

BANDO DI CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE – AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L’AREA CULTURA, SPORT, TURISMO

Indetto con determinazione n. 538 del 31 Marzo 2025

~~~~~

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Commissione prende atto che il regolamento speciale ed il bando fissano i seguenti criteri generali per la determinazione del punteggio da attribuire ai singoli concorrenti e la redazione della graduatoria finale:

■ **L'esperienza maturata**, con contratto di lavoro subordinato, nell'attuale area professionale di inquadramento contrattuale (Istruttori/ex cat. C): fino ad un massimo complessivo di **35** punti. Viene valutata l'esperienza acquisita in tale area di inquadramento, con profilo analogo a quello di istruttore servizi relazioni esterne, anche con contratto a tempo determinato, acquisita anche presso altre pubbliche amministrazioni. Nel conteggio dei periodi da valutare a tal fine non si tiene conto degli anni di servizio necessari per la maturazione dei requisiti di accesso, secondo quanto rappresentato dai candidati nella domanda di partecipazione. Ai fini del presente criterio sono considerati profili professionali analoghi i seguenti: Istruttore contabile od economico – finanziario; Istruttore amministrativo.

■ **Titolo di studio**: fino ad un massimo di **20** punti per il possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto dal presente bando come requisito di partecipazione alla procedura valutativa e dichiarato dal candidato con l'istanza di partecipazione quale requisito di ammissione alla procedura. I punteggi attribuibili alle tipologie di titoli di studio sono dettagliati nel bando. I criteri generali per valutare l'attinenza del titolo di studio sono determinati nel bando, in riferimento alla posizione da ricoprire con la procedura selettiva nel rispetto delle disposizioni del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, così come segue:

Tutti i diplomi di scuola secondaria di II grado;

Lauree triennali classi L-10, L-42, L-1, L-20, L-36, L-5, L-15, L-40 D.M. 270/2004 ovvero vecchio ordinamento in Lettere, Conservazione dei beni culturali, Scienze della comunicazione, Materie letterarie, Storia e conservazione dei beni culturali, Scienze Politiche, Filosofia, Scienze turistiche.

■ **Competenze professionali e attitudinali**, specificamente acquisite per il profilo messo a concorso, fino ad un massimo complessivo di **45** punti da valutare con i seguenti criteri:

a) colloquio con la commissione esaminatrice, avente per oggetto l'approfondimento dell'esperienza maturata e le competenze professionali ed attitudinali acquisite anche in relazione alle competenze e alle mansioni della posizione da ricoprire: fino ad un massimo di **30** punti;



## COMUNE DI FOLIGNO

BANDO DI CONCORSO PER PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI RELAZIONI ESTERNE – AREA DEI FUNZIONARI / ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA CULTURA, SPORT, TURISMO

Indetto con determinazione n. 538 del 31 Marzo 2025

~~~~~

b) competenze linguistiche, competenze informatiche, competenze acquisite in percorsi formativi e nei contesti lavorativi per un totale massimo di **15** punti secondo i sub punteggi specificati nel bando.

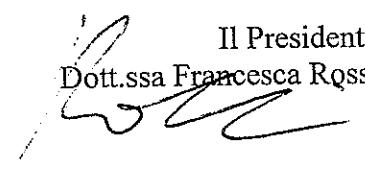
La Commissione, presa visione delle disposizioni del regolamento speciale e del bando, ritiene di formulare i seguenti criteri di dettaglio e modalità di valutazione del colloquio previsto per l'approfondimento dell'esperienza maturata e l'accertamento delle competenze professionali ed attitudinali acquisite anche in relazione alle competenze e alle mansioni della posizione da ricoprire:

Le competenze professionali saranno accertate tramite domande predisposte dalla Commissione in merito agli aspetti indicati nel bando ed attinenti a :

- 1) Quesito motivazionale;
- 2) Competenze tecniche specifiche necessarie per lo svolgimento delle mansioni presso i servizi attribuiti all'Area Cultura, Turismo, Sport.
- 3) Sottoposizione di caso operativo concreto inerente le attribuzioni tipiche dell'area.

- Gli ultimi due gruppi di domande saranno predisposte dalla Commissione in numero superiore di 1 ai concorrenti ammessi e sottoposte ad essi secondo estrazione casuale. La valutazione sarà condotta secondo criteri di adeguatezza rispetto alle prestazioni attese per il profilo da assumere, tenendo conto delle specifiche attribuzioni dell'Area di destinazione e dei possibili incarichi di responsabilità ad essa associati.
- Nel corso del colloquio la Commissione farà anche riferimento alle esperienze professionali maturate dal candidato, per svilupparne adeguato approfondimento rispetto alle specifiche attribuzioni dell'Area di destinazione e dei possibili incarichi di responsabilità ad essa associati.

La Commissione, presa visione delle disposizioni del regolamento speciale e del bando, ritiene di formulare i seguenti criteri di dettaglio e modalità di valutazione dei titoli: le competenze informatiche saranno di norma valutate come attinenti alla professionalità richiesta.

  
Il Presidente  
Dott.ssa Francesca Rossi