



COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

Determinazione Dirigenziale n. 112 del 31-01-2022

Proposta di Determinazione Dirigenziale n 173 del 31-01-2022

**SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE
AREA SERVIZI GENERALI**

OGGETTO: SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'AREA GOVERNO DEL TERRITORIO CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. N. 267/2000. AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI E ASSUNZIONE DEL VINCITORE.

Proposta di Determinazione

al Dirigente

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 14 del 30/03/2021, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 – nota di aggiornamento;
- la deliberazione n. 15 del 30/03/2021, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione esercizio 2021-2023;
- la deliberazione n. 248 del 28/06/2021, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi, il Piano Performance 2021 – 2023 e le successive integrazioni e/o modificazioni intervenute nel corso dell'esercizio 2021;
- la deliberazione di G.C. n. 29 del 27/01/2010, avente ad oggetto: "Art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito nella legge 102/2009 (decreto anticrisi 2009) - Definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti dell'Ente";
- la deliberazione n. 60 del 28/09/2021, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024;

RILEVATO che il Ministero dell'Interno, con proprio decreto del 24/12/2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 309 del 30/12/2021, ha disposto – ai sensi dell'art. 151, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali 18/08/2020, n. 267 – il differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 marzo 2022;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la delibera di Giunta Comunale n. 416 dell'11/10/2021, con la quale l'Amministrazione ha determinato di prevedere la copertura del posto di qualifica dirigenziale con profilo di carattere tecnico, per l'Area Governo del Territorio, tramite incarico di durata pari ad anni tre da conferire ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000, confermando i requisiti previsti nell'avviso di selezione per il conferimento del precedente incarico ex art. 110 c.1, approvato con determinazione dirigenziale n. 1053 dell'11/07/2019;
- la determinazione dirigenziale n. 1744 del 15/11/2021 con la quale è stato approvato lo schema di Avviso pubblico di selezione pubblica per l'individuazione del Dirigente dell'Area Governo del Territorio ex art. 110 c.1 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la determinazione dirigenziale n. 2150 del 15/12/2021 con la quale sono stati individuati e nominati i componenti della Commissione esaminatrice, in applicazione dei criteri contenuti nel "Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi" (d'ora in avanti definito Regolamento concorsi);

PRESO ATTO che:

- in data 21/12/2021, come risulta dai verbali, la Commissione esaminatrice, a seguito dell'esame dei curricula e dello svolgimento dei colloqui valutativi previsti nell'avviso di selezione, ha proceduto alla definizione del livello di adeguatezza all'incarico inserendo nella fascia di merito più elevata i sotto elencati candidati:

CONTI ANNA

DI MARIO MASSIMO

FARABBI MICHELE

FERRI PAOLA

GAGGIOTTI CECILIA

GAMBELUNGHE BRUNELLA

GENTILI ROBERTO

LANZI FRANCESCA

ROSATI LUIGI

SELLUTI MARCO

TOGNACCINI PAOLO

- in data 19 e 25/01/2022, il Sindaco, come previsto nel predetto avviso, ha provveduto ad effettuare il colloquio mirato a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata ;

PRESO ATTO che a seguito dei citati colloqui con lettera del 31/01/2022 il Sindaco ha stabilito che il contraente da individuare è l'Arch. Anna Conti in quanto è risultato maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico oggetto dell'avviso di selezione;

VISTI al riguardo:

- l'articolo 110, comma 1, sugli incarichi a contratto, del DLgs n. 267/2000 sull'ordinamento degli enti locali;
- l'art. 19 sugli incarichi di funzioni dirigenziali del D.Lgs. n. 165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 71 del vigente Statuto Comunale il quale prevede la possibilità di ricorrere a rapporti di lavoro a tempo determinato per l'assunzione dei titolari degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 24 e 25 del Regolamento concorsi, i quali definiscono i criteri ed i metodi per dare attuazione alla previsione legislativa e statutaria;

DATO ATTO che con il presente provvedimento il numero dei contratti temporanei di diritto privato rispetta il limite massimo previsto dalla legge e recepito nell'ordinamento comunale con i sopra richiamati artt. 24 e 25 del vigente Regolamento concorsi;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro a termine in questione avrà durata di tre anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e come previsto nell'avviso di selezione;

RILEVATO che questo ente locale non ha dichiarato il dissesto finanziario, né si trova attualmente in situazione strutturalmente deficitaria, dando atto peraltro che il rapporto di lavoro in questione si risolverebbe di diritto nel caso venga a trovarsi in tali situazioni;

VISTO che l'ente ha rispettato le condizioni che consentono di dare corso a nuove assunzioni di personale;

DATO ATTO che l'Arch. Conti è attualmente dipendente del Comune di Foligno ed inquadrato nella categoria giuridica D3, posizione economica D5, profilo professionale “Funzionario tecnico”;

RITENUTO, pertanto, di dare applicazione a quanto previsto dall'art. 110 c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'art.107 D.Lgs 267/2000;

Dato atto che la proposta è tecnicamente regolare;

si propone quanto segue:

1) di approvare le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice come desumibili dai verbali agli atti;

3) Di prendere atto che, in data 19/01/2022 e 25/01/2022, il Sindaco, come stabilito nell'avviso, ha provveduto ad effettuare i colloqui, mirati a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata ed ha stabilito come risulta dalla lettera del 22/12/2021 che il contraente da individuare è l'Arch. Anna Conti attualmente dipendente del Comune di Foligno ed inquadrato nella categoria giuridica D3, posizione economica D5, profilo professionale “Funzionario tecnico”;

4) Di dare applicazione, pertanto, a quanto previsto dall'art. 110 c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio del dipendente Arch. Anna Conti;

5) Di procedere quindi all'assunzione come dirigente, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, l'Arch. Anna Conti, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato;

6) Di stabilire che il presente rapporto a tempo pieno e temporaneo di lavoro avrà la durata di tre anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il presente rapporto a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto a tempo indeterminato;

7) Di stabilire che al funzionario nominato sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

8) Di dare atto che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura nelle annualità 2022, 2023 e 2024 del bilancio annuale e pluriennale vigente ai cap. 2800, 2810 e 2802.

31-01-2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI

IL DIRIGENTE

AREA SERVIZI GENERALI

VISTO il documento istruttorio redatto dal SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE che qui si intende integralmente trascritto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1) di approvare le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice come desumibili dai verbali agli atti;

3) Di prendere atto che, in data 25/01/2022, il Sindaco, come stabilito nell'avviso, ha provveduto ad effettuare i colloqui, mirati a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata ed ha stabilito come risulta dalla lettera del 31/01/2022 che il contraente da individuare è l'Arch. Anna Conti attualmente dipendente del Comune di Foligno ed inquadrato nella categoria giuridica D3, posizione economica D5, profilo professionale "Funzionario tecnico";

4) Di dare applicazione, pertanto, a quanto previsto dall'art. 110 c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio del dipendente Arch. Anna Conti;

5) Di procedere quindi all'assunzione come dirigente, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, l'Arch. Anna Conti, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato;

6) Di stabilire che il presente rapporto a tempo pieno e temporaneo di lavoro avrà la durata di tre anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il presente rapporto a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto a tempo indeterminato;

7) Di stabilire che al funzionario nominato sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la

retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

8) Di dare atto che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura nelle annualità 2022, 2023 e 2024 del bilancio annuale e pluriennale vigente ai cap. 2800, 2810 e 2802.

31-01-2022

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI GENERALI
DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005