



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Psicologa Psicoterapeuta Specialista in Psicologia della Salute

Iscritta alla Sezione A dell'Albo dell'Ordine degli Psicologi della Regione Umbria

Dal 15/02/2018: Annotazione all'Albo Psicoterapeuti

Dal 16/09/2006: Iscrizione all'Ordine degli Psicologi della Regione Umbria - sezione A

Profilo Linkedin <https://it.linkedin.com/in/chiara-lio-84586b26>

Nome

CHIARA LIO

Cittadinanza

Italiana

Telefono

+39 338 7814942

E-mail

chiara.lio5@gmail.com

Settore professionale

Una personalità dinamica ed eclettica, unita alla pluriennale esperienza lavorativa maturata sia in contesti pubblici che in aziende private, mi ha permesso di avere un'ampia visione dei contesti organizzativi e delle relazioni umane, rendendo versatile la mia professionalità.

Ambiti di competenza: Selezione risorse umane, formazione manageriale, valutazione del potenziale, salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, ricerca psicosociale, promozione della salute, psicologia dell'emergenza, prevenzione e sostegno del disagio, pari opportunità, Psicoterapia. Collaboro con prestigiose società di consulenza e con enti pubblici e svolgo anche attività di Psicoterapia e Coaching in setting individuali e di gruppo.

Esperienza professionale

• Aprile 2015/Attualmente

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Consulente Senior HR - HR Manager Divisione HR - c/o Methodos Consulting S.r.l.

Azienda Methodos Consulting S.r.l., Via Gran Sasso 25- Foligno (PG), Via Tiziano 19 Milano, Via in Lucina 17 Roma

Psicologa HR Manager

-Gestione del processo di Ricerca e Selezione del personale per profili interni all'azienda ed esterni presso Dealer e Case Automobilistiche (Gruppo PSA) (middle e senior management).

-Gestione del processo di Valutazione del Potenziale tramite Assessment Center presso Dealer Auto

-Assessor nei processi di Valutazione delle Prestazioni tramite Assessment Center presso importante Casa Automobilistica (Gruppo PSA, Dealer PSA)

-Progettazione corsi di formazione di tipo comportamentale rivolti a manager e a personale Sales e After Sales per importante Casa Automobilistica Premium (Mercedes Benz Italia): 1) Corso Qualificazione Tecnico Service24H "Contatto con il Cliente" 2) Corso Selezione e Gestione del Personale per Responsabili 3) Corso Leadership per Primi livelli 4) Corso Strumenti di gestione manageriale 5) Corso Qualificazione Consulente Vendita "La gestione del Miglior Contatto con il Cliente"

-External Trainer per attività formative presso importante Casa Automobilistica (Mercedes Benz Italia): 1) Corso Qualificazione Tecnico Service24H "Contatto con il Cliente" 2) Corso Qualificazione Consulente Vendita "Il Miglior Contatto con il Cliente" 3) Corso Qualificazione Consulente Vendita "L'acquisizione e la fidelizzazione del Cliente"

-Valutazione psicologica delle risorse umane attraverso l'utilizzo di test e questionari.

-Ricerca e Selezione del personale per Società di Consulenza partner (Areté Methodos) per profili interni e per Case Auto, Società di motoveicoli, Società di rivestimenti

-Indagini di clima

-Coordinamento di un gruppo di colleghi nell'esecuzione di alcuni progetti

-Coordinamento funzionale di una risorsa

Docente Psicologa nell'ambito del Corso di Formazione "Self Efficacy e Gestione dello Stress"

Confartigianato Imprese Foligno, Via A. da Sangallo, 17/b Foligno (PG),

Trainer, Docente e Psicologa

Conduzione del gruppo e formazione sui fondamenti psicologici dell'Autoefficacia e della

	<ul style="list-style-type: none"> • Aprile 2019 	<p>gestione dello stress</p> <p>Presentatrice e moderatrice in occasione dei convegni della “Festa di Scienza e Filosofia – Virtute e Canoscenza 2019”</p> <p>Laboratorio Scienze Sperimentalni, Comune di Foligno, Associazione Oicos riflessioni, in collaborazione con la Regione Umbria</p> <p>Presentatrice e moderatrice</p> <p>Conduzione e introduzione alle relazioni scientifiche erogate dai relatori ospiti e moderatrice durante i convegni.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali responsabilità 	<p>Consulenza e Formazione in Attività di Bilancio di Competenze e Orientamento Skills For You - SAU srl, Via Privata del Gonfalone 3 Milano</p> <p>Consulente Psicologa</p> <p>- Attività di Bilancio di Competenze e Orientamento</p>
• Novembre 2017/ Novembre 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente Psicologa in attività di formazione nell'ambito dell'insegnamento del corso di Psicologia del lavoro</p> <p>Università di Bologna Alma Mater Studiorum, Dipartimento di scienze politiche e Sociali - Via dei Bersaglieri, 6/c 40125 Bologna (IT)</p> <p>Docente e Psicologa</p> <p>Conduzione del gruppo e formazione nell'ambito delle attività didattiche del corso di Psicologia del lavoro sul seguente tema: "La formazione comportamentale per agire al meglio il proprio ruolo lavorativo".</p>
• Settembre 2017/ Dicembre 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente Psicologa nell'ambito del Corso di Formazione Professionale "Educatore Animatore"</p> <p>Società Sustenia srl, Piazza Moncada 1- 06083 - Bastia Umbra – (PG)</p> <p>Docente e Psicologa</p> <p>Conduzione del gruppo e formazione sui fondamenti psicologici della comunicazione, delle principali dinamiche affettivo-relazionali nei bambini, delle relazioni con il contesto di riferimento.</p>
• Marzo 2015/Aprile 2015	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali responsabilità 	<p>Docente Psicologa nell'ambito del Progetto "Essere genitori oggi"</p> <p>Società Cooperativa Sociale ASAD, Via G. Lunghi 63 - 06135 Ponte S. Giovanni (PG)</p> <p>Docente e Psicologa</p> <p>Conduzione del gruppo, docenze e conduzione seminari su genitorialità, dinamiche genitori/figli.</p>
• da Marzo 2014/Dicembre 2017		<p>Specializzanda per il conseguimento del titolo di "Specialista in Psicologia della Salute e Psicoterapeuta" presso Asl 1 Umbria c/o U.O.C. Formazione del Personale e Sviluppo Risorse AUSL 1 Umbria di Perugia tutor Dr. Franco Cocchi</p> <p>Azienda Sanitaria Locale USL n° 1 Umbria c/o U.O.C. Formazione del Personale e Sviluppo Risorse AUSL 1 Umbria di Perugia. Sede legale Via Guerra n. 21, 06127 Perugia</p> <p>Specializzanda e Docente/Tirocinio professionalizzante</p> <p>Formazione, selezione e Ricerca psicosociale. Analisi fabbisogno formativo, progettazione ed erogazione corsi di formazione ECM rivolti ad operatori sanitari; interventi di psicologia della sicurezza nei luoghi di lavoro e valutazione dello stress lavoro correlato; rilevazione del benessere organizzativo; pianificazione progetti di ricerca-intervento volti alla promozione della salute; progettazione interventi sul burnout dei professionisti sanitari; partecipazione incontri sul sistema di misurazione e valutazione della performance nelle PA; docenze e conduzione seminari per OSS; docenze e conduzione corsi per dirigenti, medici ed infermieri. Coordinamento funzionale di un gruppo di tirocinanti.</p>
• Nome e indirizzo datore di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Collaborazione con la cattedra di "Psicologia del lavoro", Dr. F. Cocchi, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche e dei Processi Mentali dell'Università degli Studi di Perugia.</p> <p>Università</p> <p>Collaboratrice</p> <p>Supporto attività didattica, tutoraggio tesisti, ecc.</p>
• da Marzo 2014/ Dicembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali responsabilità 	<p>Beneficiaria Progetto W.E.L.L. (Work Experience Laureate e Laureati) co-finanziato dal Fondo sociale Europeo (FSE) nell'ambito del Programma Operativo Regionale (POR) Umbria FSE "Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione" 2007-2013 e svolto presso +energia S.p.A.</p> <p>Regione Umbria - Servizio Politiche Attive del Lavoro, via M. Angeloni Perugia</p> <p>Soggetto ospitante +energia S.p.A., Via Fedeli, 2/A 06034 Foligno (Pg)</p> <p>Hr Assistant Ufficio Personale</p> <p>Hr Assistant in affiancamento al Responsabile Ufficio Personale nella gestione e sviluppo del personale: gestione del piano di sviluppo formativo e sviluppo carriere; processi di selezione;</p>
• da 1 Ottobre 2013/31 Marzo 2014	<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	

	<p>stesura, revisione e aggiornamento del Manuale della Qualità (MDQ) Sistema Gestione Qualità e di tutti i documenti previsti dalla normativa UNI EN ISO 9001; pratiche amministrative aziendali</p>
•da Aprile 2013/Settembre 2013	<p>Partecipazione al Progetto “INTE.G.R.A. – INTErventi per Garantire Risposte Adeguate alle donne vittima di violenza” finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità in risposta all’Avviso per il finanziamento di progetti pilota di formazione degli operatori sanitari sulla prima assistenza alle vittime di violenza di genere e stalking” presso la Asl 1 Umbria (ex Asl 2 Umbria)</p> <p>Azienda Sanitaria Locale USL n° 1 Umbria c/o U.O.C. Formazione del Personale e Sviluppo Risorse AUSL 1 Umbria di Perugia. Sede legale Via Guerra n. 21, 06127 Perugia</p> <p>Psicologa Selezionatrice e Formatrice</p> <p>Selezione partecipanti, partecipazione alla progettazione e stesura progetto pilota in collaborazione con lo staff aziendale, check up aziendale per l’analisi dei fabbisogni organizzativi e formativi, tutoraggio d’aula.</p>
•Nome e indirizzo datore di lavoro	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	
•da Ottobre 2012/Attualmente	
•Nome e indirizzo datore di lavoro	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	
•5 Ottobre 2012	<p>Docente nei corsi per: 1)“Coordinatore della sicurezza nei cantieri” 2)“RSPP-modulo C 3)“Formazione Formatori” 4) Comunicazione efficace</p> <p>CSE-Centro Studi Edili, p.zza XX Settembre 19, 06034 Foligno (Pg)</p> <p>Docente e formatrice</p> <p>Conduzione del gruppo e formazione su: Rischi di natura psicosociale (stress, mobbing, burnout) e conseguenze sull’efficienza organizzativa, sullo stato di salute e sul comportamento del lavoratore- Strumenti, metodi e misure di prevenzione. Il sistema delle relazioni e della comunicazione: Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro. Il comportamento in caso di emergenza. Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione orientati alla risoluzione di problemi e alla cooperazione; teorie di gestione dei gruppi e <i>leadership</i>.</p>
•Nome e indirizzo datore di lavoro	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	
•da Maggio 2012 a Ottobre 2012	<p>Relatrice/Docente nel convegno “Stress, burnout, stalking, mobbing nei luoghi di lavoro” valido come credito di aggiornamento per le figure di RSPP e ASPP, RLS, CSP e CSE (Coordinatori per la progettazione e l’esecuzione dei lavori nei cantieri) ai sensi del Dlgs 81/2008, artt. 32, 37 e 98, organizzato da Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica Villa Umbria e AIF (Associazione Italiana Formatori) delegazione Umbria</p> <p>- Consorzio “Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica” Villa Umbra - loc. Pila 06132 Perugia e - AIF (Associazione Italiana Formatori) delegazione Umbria.</p> <p>Relatrice/Docente</p> <p>Relazione sullo “Stalking in ambito lavorativo e professionale” e presentazione di due progetti di ricerca.</p>
•Nome e indirizzo datore di lavoro	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	
•da Maggio 2011 a Maggio 2012	<p>Partecipazione ai seguenti progetti “Valutazione dello Stress lavoro correlato nelle dialisi dell’Ausl 2 Umbria” e “Valutazione dello Stress lavoro correlato nelle sale operatorie dell’Ausl 2 Umbria”, presso la Asl 2 Umbria (ora Asl 1 Umbria)</p> <p>Azienda Sanitaria Locale USL n° 2 Umbria c/o U.O.C. Formazione del Personale e Sviluppo Risorse AUSL 2 Umbria di Perugia (ora Asl 1 Umbria). Sede legale Via Guerra n. 21, 06127 Perugia</p> <p>Formatrice e psicologa</p> <p>Docente in corsi di formazione ECM per operatori sanitari, partecipazione ai <i>focus group</i>, somministrazione di strumenti di rilevazione psicosociale.</p>
•Nome e indirizzo datore di lavoro	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	
•da Maggio 2011 a Maggio 2012	<p>Beneficiaria dell’Assegno di Ricerca per il progetto “Ricerca-Intervento. Lo Stalking in Umbria: cause, tipologie, peculiarità” co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo (FSE) nell’ambito del Programma Operativo Regionale (POR) Umbria, FSE “Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione” 2007-2013, realizzato tramite il Bando assegni di ricerca III Edizione e svolto presso la Asl 2 Umbria (ora Asl 1 Umbria), tutor Dr. Franco Cocchi.</p> <p>-Regione Umbria - Servizio Politiche Attive del Lavoro-Sezione Politiche della Ricerca, via M. Angeloni Perugia</p> <p>-Soggetto ospitante Centro di ricerca pubblico Azienda Sanitaria Locale USL n° 2 Umbria (sede legale Via Guerra n. 21, 06127 Perugia) c/o unità operativa CSM di Ponte San Giovanni (Pg) e U.O.C. Formazione del Personale e Sviluppo Risorse AUSL 2 Umbria di Perugia.</p> <p>Ricercatrice</p> <p>Ricercatrice, psicologa e formatrice nell’ambito del progetto-intervento sullo <i>stalking</i>; progettazione ed erogazione di corsi di formazione e di informazione per operatori sanitari (Corsi ECM Educazione Continua in Medicina) e per dipendenti di enti pubblici, di corsi di sensibilizzazione nelle scuole, di seminari informativi per la cittadinanza; conduzione di <i>focus group</i>; messa a punto di strumenti di rilevazione psicosociale, somministrazione ed analisi</p>
• Nome e indirizzo datore di lavoro	
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	

	statistica; collaborazione con enti istituzionali.
• da Novembre 2011 a Dicembre 2012	Psicologa c/o Sportello Benessere Organizzativo
• Nome e indirizzo datore di lavoro	Ordine degli Psicologi della Regione Umbria e Provincia di Perugia (sedi Perugia e Foligno)
• Tipo di impiego	Psicologa
• Principali mansioni e responsabilità	Sostegno e prima consulenza a persone con problemi di lavoro: ascolto, orientamento, informazione e counseling.
• dal 2011 al 2014	Docente Psicologa nei corsi di formazione rivolti alla Protezione Civile
• Nome e indirizzo datore di lavoro	2014 Istituto Italiano di Resilienza c/o Expo Emergenze
• Tipo di impiego	2013 Protezione Civile e Comune di Assisi (PG), Ordine degli Psicologi Regione Umbria
• Principali responsabilità	2013 Protezione Civile e Comune di Cannara (PG), Ordine degli Psicologi Regione Umbria
• dal Novembre 2010 ad oggi	2012 Protezione Civile e Comune di Gualdo Cattaneo (PG), Ordine degli Psicologi Regione Umbria
	2011 Protezione Civile e Comune di Guardea (TR), Ordine degli Psicologi Regione Umbria
	Docente Psicologa
	Conduzione ed erogazione di corsi specifici sulla psicologia dell'emergenza
	Relatrice nei seguenti convegni e seminari:
	-23-03-2018 "Violenza contro le donne" "Convegno Non Solo Mimose" Comune Valtopina (PG)
	-23-25/10/2017 DOCENZA ECM "Benessere e stress lavoro correlato nelle strutture USL" presso l'Azienda USL Umbria 1
	-22/12/2016 DOCENZA ECM "Benessere e stress lavoro correlato: Benessere organizzativo e stress lavoro correlato nel DSM" modulo "La letteratura di riferimento" presso l'Azienda USL Umbria 1
	-28-30/05/2015 relatrice Congresso Nazionale SIPSa "psicologia della salute e salute della psicologia", Catania
	-25/09/14 "Lo stalking: valutazione delle problematiche psicologiche" all'interno del convegno ECM "Il lavoro interprofessionale tra avvocato e psicologo: presentazione delle best practices" c/o Hotel Giò, Perugia organizzato dalle associazioni "Professione Psicologo" e "AIAF"
	-14/03/14 "Gli aspetti psicologici della violenza contro le donne" all'interno del convegno "Donne e violenza: non solo donne per contrastare la violenza" c/o Delfina Palace Hotel Foligno accreditato dall'Ordine degli Avvocati valido come credito di aggiornamento per avvocati
	-11/06/13 "L'amore che uccide - conferenza sul femminicidio" c/o Delfina Palace Hotel Foligno
	-18/04/13 Consiglio Provinciale aperto "Io non ho paura. Il Femminicidio è un reato" c/o Sala Consiliare, Palazzo della Provincia, - Perugia nell'ambito del Consiglio Provinciale
	-5/10/12 "Stalking in ambito lavorativo e professionale" all'interno del convegno regionale "Stress, burnout, stalking, mobbing nei luoghi di lavoro" c/o Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica Villa Umbria Perugia organizzata da Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica Villa Umbria e AIF (Associazione Italiana Formatori) delegazione Umbria valido come credito di aggiornamento per le figure di RSPP e ASPP, RLS, CSP e CSE
	-1-2/10/2012 DOCENZA ECM in due edizioni "Valutazione dello Stress lavoro correlato nelle dialisi dell'Ausl 2 Umbria" moduli "Burnout nelle professioni d'aiuto" "Analisi della bibliografia" Perugia
	-26-27/09/2012 DOCENZA ECM in due edizioni "Valutazione dello Stress lavoro correlato nelle sale operatorie dell'Ausl 2 Umbria" moduli "Burnout nelle professioni d'aiuto" "Analisi della bibliografia" Perugia
	-26/03/2012 e 16/04/2012 DOCENZA ECM in due edizioni "Conoscere lo stalking come prevenzione dei fattori stress-lavoro correlato per la promozione della salute nei luoghi di lavoro" (ASL 2 e Regione Umbria) Perugia
	-16/12/2011 DOCENZA ECM "Ricerca-intervento: lo Stalking in Umbria: cause, tipologie, peculiarità" (ASL 2 e Regione Umbria) Perugia
	-23/11/11 "Lo Stalking (sindrome del molestatore assillante), quando le attenzioni diventano persecuzione" c/o Sala Conferenze Falcone-Borsellino, Palazzo della Provincia – Perugia nell'ambito della "Settimana del benessere psicologico in Umbria"
	-21/11/11 "Psicologia delle emergenze: gestione del rischio e della sicurezza negli operatori dell'emergenza" c/o Sala Conferenze Falcone-Borsellino, Palazzo della Provincia – Perugia nell'ambito della "Settimana del benessere psicologico in Umbria"
	-11/05/11 "Psicologi e psicoterapie a confronto: Psicoanalisi vs Psicoterapie" c/o Sala Conferenze di Palazzo Mauri- Biblioteca Comunale di Spoleto MIP 4-Maggio di Informazione Psicologica - Mese per la prevenzione e il benessere psicologico (ed. 2011)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

-22/11/10 "Lo Stalking (sindrome del molestatore assillante), quando le attenzioni diventano persecuzione" c/o Sala della Corte-Comune di Foligno nell'ambito della "Settimana del benessere psicologico in Umbria"

-22/11/10 "Gestione del rischio e della sicurezza negli operatori dell'emergenza" c/o Sala della Corte-Comune di Foligno nell'ambito della "Settimana del benessere psicologico in Umbria"

- **Associazione Professione Psicologo**
- **AIAF (Associazione Italiana Avvocati di Famiglia)**
- **Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica Villa Umbria Perugia**
- **AlF (Associazione Italiana Formatori) delegazione Umbria**
- **Azienda Sanitaria Locale USL n° 1 Umbria di Perugia (ex Ausl 2 Umbria)**
- **Ordine degli Psicologi Regione Umbria**
- **Provincia di Perugia**
- **Psycommunity**
- **International Inner Wheel club di Foligno**
- **Lions club di Foligno**
- **Rotary club**
- **Comune di Valtopina (Pg)**

Relatrice e docente in convegni

Conduzione ed erogazione di relazioni su contenuti psicologici in convegni validi come crediti di aggiornamento per figure professionali

- Giugno 2010/Dicembre 2016

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- da Dicembre 2006/Giugno 2011

- Nome e indirizzi datori di lavoro

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- 2 Luglio/1 Ottobre 2007

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Maggio/Dicembre 2006

Psicologa Responsabile c/o Sportello Antistalking di Perugia

progetto "Non più soli"- **Adoc Umbria e Provincia di Perugia**

Psicologa

Sostegno e prima consulenza a persone vittime di *Stalking*: ascolto, orientamento, informazione e *counseling*.

Docente (più di 1.000 ore) per vari corsi di formazione professionale finanziati da Formatemp, in partnership con le principali Agenzie per il Lavoro, tra cui "Addetti alla selezione del personale", "Comunicazione efficace", "Ricerca efficace di Lavoro", "D.Lgs 81/08 e D.Lgs 276/03" ecc. nelle città di Roma, Perugia, Terni, Foligno.

- **HR Value S.r.l.** già H.C.R. S.r.l., Via della Maglianella, 65/E - 00166 Roma RM.
- **TMS-Training Management Services srl**, Via Sante Bargellini, 00100 Roma
- **LAVORINT Risorse S.p.A.**, filiale di Foligno, Via Monte Cui, 06034 Foligno (Pg)
- **SINAPSI Lavorint srl**, Via Watt, 27/1, 20143 Milano
- **MANPOWER Formazione S.p.A.**, Via Lamaro 43, 00100 Roma
Via G. Rossini, 20122 Milano
- **MANPOWER**, Piazza G. Garibaldi, 06034 Foligno (Pg)

Società di servizi e di formazione

Docente per corsi di formazione professionale

Conduzione del gruppo ed erogazione di corsi di formazione, microprogettazione per corsi di formazione; lezioni di psicologia, selezione e sviluppo del personale; gestione del registro presenze e attività di *tutoring*.

Formazione del personale su: Selezione del personale, Formazione formatori, D.Lgs 81/08 Testo Unico su *Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro*, gestione R.U., Comunicazione efficace, sistema organizzativo, organigramma, *vision*, *mission*, valutazione del potenziale, *Assessment Center*, D. L.196/97 su diritti e doveri lavoratori interinali, D.Lgs 276/03 su Riforma Biagi, ricerca efficace di lavoro, preparazione cv, organizzazione aziendale, gestione del tempo, ecc.

Attività di Bilancio delle Competenze ed Orientamento.

Stage presso Lavorint Risorse S.p.A.

LAVORINT RISORSE S.p.a., filiale di Foligno, Via Monte Cui, 06034 Foligno (Pg).

Società di servizi

Assistente alla selezione

Supporto al responsabile della selezione nella gestione dell'intero processo di ricerca e selezione del personale per i vari profili aziendali (definizione del *job profile*, creazione dell'annuncio, screening cv, reclutamento candidati, gestione dell'archivio cartaceo ed informatico, colloqui individuali e di gruppo, presentazione del candidato all'azienda cliente), inoltre contatti con i clienti potenziali; e fidelizzazione dei clienti già acquisiti.

Addetta alla selezione presso GRUPPO H.C.R. S.p.A. di Roma.

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>GRUPPO H.C.R. S.p.A. ora HR Value, Via della Maglianella, 65/E - 00166 Roma RM Società di servizi Addetta alla selezione Selezione di candidati da inserire in corsi di formazione professionali <i>post-lauream</i> (<i>screening cv</i>, reclutamento candidati, interviste telefoniche di pre-selezione, colloqui di selezione, schede di valutazione delle candidature). Microprogettazione per corsi di formazione professionali. Contatti con aziende partner.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Da Marzo 2004 a Marzo 2005 	<p>Tirocinio <i>post-lauream</i> c/o il servizio di Neuropsichiatria Infantile del Dipartimento di Scienze Neurologiche, Psichiatriche e Riabilitative dell'Età Evolutiva con la Dott.ssa F. Piperno, sotto la direzione del Prof. G. Levi, presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università "La Sapienza" di Roma.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Istituto di Neuropsichiatria Infantile, Via dei Sabelli, 108 - 00100 Roma Settore Sanità Tirocinante post lauream Osservazione di colloqui clinici, somministrazione di test e psicodiagnosi: esperienza che ha consentito l'acquisizione progressiva della capacità di conduzione di un esame psicodiagnostico completo e consolidato la capacità di lavorare in <i>équipe</i>.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Da Marzo 2003 a Marzo 2005 	<p>Collaborazione con la cattedra di "Teorie e tecniche dei test nello sviluppo", Dott.ssa F. Piperno, Facoltà di Psicologia 1 (corso di laurea in "Scienze e tecniche psicologiche della valutazione e della consulenza clinica") Università degli Studi "La Sapienza" di Roma e con la cattedra di "Biologia Applicata alla Psicologia", Prof. A. Bevilacqua, Facoltà di Psicologia 2 Università degli Studi "La Sapienza" di Roma.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali responsabilità 	<p>Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Facoltà di Psicologia 1 e Facoltà di Psicologia 2, Roma Università Collaboratrice Supporto attività didattica, lavoro di catalogazione, ecc.</p>
<p>Istruzione e formazione Titoli di studio</p>	<p>A.A. 2012-2013/ A.A. 2016/2017</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Conseguimento, in data 20 Gennaio 2018 del Diploma di Specializzazione in Psicologia della Salute della durata legale di cinque anni, c/o la Scuola di Specializzazione Post-Lauream in Psicologia della Salute c/o l'Università di Roma "Sapienza", con il massimo dei voti e lode.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Prima sessione 2005 	<p>Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Facoltà di Medicina e Psicologia Psicologo Psicoterapeuta Specialista in Psicologia della Salute con votazione 70/70 e lode.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Conseguimento, in data 14 Ottobre 2005, dell'Abilitazione all'esercizio della professione di psicologo, e successiva iscrizione, nel Settembre 2006, alla Sezione A dell'Albo dell'Ordine degli Psicologi della Regione Umbria.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Anno 2003 	<p>Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Facoltà di Psicologia, Via dei Marsi, 00186 Roma Prova teorica: elaborato di psicologia generale; prova pratica: analisi di un caso/progetto; prova orale: discussione del caso/progetto, del codice deontologico e dell'esperienza di tirocinio. Abilitazione alla professione di Psicologo con votazione 128/150.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Conseguimento della Laurea Quinquennale in Psicologia, in data 17 Dicembre 2003, presso la facoltà di Psicologia, indirizzo: Psicologia Clinica e di Comunità (V.O.) della durata legale di cinque anni.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Laurea Quinquennale in Psicologia con votazione 98/110 	<p>Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Facoltà di Psicologia, Via dei Marsi, 00186 Roma Medicina del lavoro; psicologia: generale; delle dinamiche di gruppo; dello sviluppo; della personalità; di comunità; clinica; sociale; dinamica; delle tossicodipendenze; delle relazioni familiari; psicopatologia del comportamento sessuale; psichiatria; fondamenti di biologia, genetica, anatomia e fisiologia; statistica, analisi dei dati, teorie e tecniche dei test; teorie e tecniche del colloquio; inglese, pedagogia; sociologia; esperienze pratiche guidate.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • A.s. 1992 / 93 	<p>Laurea Quinquennale in Psicologia con votazione 98/110.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Conseguimento del diploma di maturità classica Liceo Ginnasio Statale "Federico Frezzi" di Foligno Italiano, biologia, chimica, fisica, latino, greco, storia, filosofia, storia dell'arte, matematica, inglese, ecc Diploma di maturità classica.</p>

Qualifiche professionali

• 24 Luglio 2017-26 Settembre 2017
03 Aprile 2014- 18 Giugno 2014

- Nome e tipo di istituto di formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

• 21 Ottobre – 13 Novembre 2011

Nome e tipo di istituto di formazione

- Principali materie oggetto di studio
- Qualifica conseguita

• 3 Settembre 2010/2 Ottobre 2010

Nome e tipo di istituto di formazione
• Principali materie oggetto di studio

- Qualifica conseguita

• Giugno 2006

- Nome e tipo di istituto di formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

• Marzo 2006- Maggio 2006

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

2000 / 2001

- Nome e tipo di istituto di formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

1996 / 1997

- Istituto di istruzione
- Principali materie / abilità

Due edizioni del Corso di Aggiornamento Professionale per Formatori/Docenti in Ambito Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro secondo Decreto Interministeriale 6/03/2013 "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro" "Corso di formazione Formare i Formatori" (durata 24 ore + 24 ore).

CSE-Centro Studi Edili/AIFOS, p.zza XX Settembre 19, 06034 Foligno (Pg) Responsabile Scientifico Ing. Gianpaolo Ceci

Aggiornamento normativo; il formatore per la sicurezza; ruolo dell'informazione e della formazione; formazione efficace degli adulti e dei formatori; la comunicazione didattica efficace; la gestione del gruppo, ecc

Formatore in Materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro attestato da AIFOS Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul lavoro (secondo D.I. 6/03/2013 pubblicato sulla G.U. n.65 del 18/03/2013) a seguito di esame sostenuto in data 18/06/2014 e aggiornamento in data 26/09/2017.

Corso di Formazione Ministeriale **Corso di Mediazione in ambito Civile e Commerciale Professionista**, durata 64 ore

Pragmata Politika srl Ente di formazione e Organismo di Mediazione accreditato al Ministero della Giustizia e iscritto al N. 506 del Registro Ministeriale ex D.lgs 28/2010, D.M. 180/2010 e D.M. 145/2011, Via Venezia 8, 35131 Padova. Responsabile Scientifico Prof. Gianpiero Turchi Normativa nazionale, comunitaria e internazionale in tema di mediazione e conciliazione; compiti e responsabilità del mediatore; metodologia delle procedure facilitative e aggiudicative di negoziazione e di mediazione e relative tecniche di gestione del conflitto e di interazione comunicativa.

Mediatore Civile e Commerciale Professionista (secondo ex D.lgs 28/2010, D.M. 180/2010 e D.M. 145/2011) a seguito di esame sostenuto in data 13/11/2011

Corso di Formazione per **Tutor online**, durata 100 ore, 3 CFU

Università per Stranieri di Perugia

Comunicare in rete; apprendere in rete; il Web 2.0; il **Tutor online**.

Tutor online a seguito di esame sostenuto in data 2/10/2010

Corso **"Formazione formatori: la gestione dell'aula"** presso H.C.R. Servizi s.r.l., Roma con il Dr. Pierpaolo Valerio.

GRUPPO H.C.R. S.p.a., Via della Maglianella, 65/E - 00166 Roma RM

Analisi dei bisogni formativi, progettazione, erogazione, valutazione dell'intervento formativo, la gestione dell'aula, comunicazione efficace, gestione del rapporto con i partecipanti, ecc

Formatore

Corso di formazione professionale per **"Addetto alla selezione e sviluppo del personale"** (selezione, valutazione e formazione delle risorse umane), durata **250 h**, presso H.C.R. Servizi s.r.l. Roma con il Dr. Pierpaolo Valerio.

GRUPPO H.C.R. S.p.a., Via della Maglianella, 65/E - 00166 Roma RM

La gestione delle risorse umane, comunicazione efficace, il sistema organizzativo, l'organigramma, Vision e mission, il processo di selezione del personale, la valutazione del potenziale, l'Assessment Center, il Development Center, il Bilancio delle Competenze, il D. Lgs 626/94 sulla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, Legge 196/97 su diritti e doveri dei Lavoratori Temporanei, il processo di formazione, la gestione dell'aula, ecc

Addetto alla selezione e sviluppo del personale

Corso di formazione **"Animatore di quartiere"**, **200 h**.

Comune di Spello (Pg) in collaborazione con la Comunità la Tenda di Foligno.

Prevenzione del disagio, strategie di riduzione del danno, analisi della situazione sociale del territorio, tossicodipendenze, marginalità, devianze, immigrazione, sostegno, progetto-intervento, comunità di recupero, gruppi di auto-aiuto ecc...

Animatore di quartiere

Corso di **training autogeno inferiore**

I.R.S.C. (Istituto per la Ricerca in Sessuologia Clinica) via Savoia, 00100 Roma

Il training autogeno inferiore, tecniche di rilassamento.

professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

Principali corsi di formazione ministeriali ECM Certificati dal Ministero della Salute e Corsi validi come crediti di aggiornamento

• da Marzo 2010/attualmente

Trainer T.A. con votazione 30/30 con lode

Corsi tra cui

-**DOCENZA** "Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo" (Asl 1 Umbria) Perugia 23-25/10/2017

Seminario tecnico ed ECM "Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età" -SETTIMANA EUROPEA PER LA SICUREZZA seminario tecnico valido ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni 07/07/2016 valido come n.3 ore di aggiornamento Formatori della Sicurezza (Area 2-rischi tecnici), R.S.P.P./A.S.P.P., RLS Perugia 11/11/2016

-**DOCENZA** "Il lavoro interprofessionale tra avvocato e psicologo: presentazione delle best practices" modulo "**Lo stalking: valutazione delle problematiche psicologiche**" (associazioni "Professione Psicologo" e "AIAF") Perugia 25/09/2014

-**DOCENZA** "Donne e violenza: non solo donne per contrastare la violenza" modulo "**Gli aspetti psicologici della violenza contro le donne**" (International Inner Wheel, Lions club, Rotari club, Ordine Avvocati Perugia) Foligno 14/03/14

-"**Salute e sicurezza sul lavoro e gestione dello stress lavoro correlato**" Confindustria Umbria e USL 1 Umbria (Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1), Perugia 02/10/2013

- "**Rischio Stress Lavoro Correlato: le competenze dello psicologo nella valutazione e gestione**" (CNOP Consiglio Nazionale Ordine Psicologi) Roma 30/05/2013

-"**Progetto INTE.G.R.A. – INTErventi per Garantire Risposte Adeguate alle donne vittima di violenza**" (Asl 1 Umbria, ex Asl 2 Umbria) Perugia Aprile/Settembre 2013

-"**La cultura del rispetto di genere: affinché la vittima non sia più sola**" (USL Umbria 2) Spoleto 27/05/2013

-"**Le competenze dello Psicologo nella psicologia del traffico**" (ASL 2 Umbria, Ordine Psicologi della Regione Umbria e Associazione Forma.Azione srl) Perugia 22/12/12

-"**La salute nei luoghi di lavoro: promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro e prevenzione e gestione dei rischi psicosociali**" (ASL 2 Umbria, Ordine Psicologi della Regione Umbria e Associazione Forma.Azione srl) Perugia 22/11/2012.

-**DOCENZA** "Stress, burnout, stalking, mobbing nei luoghi di lavoro" modulo "**Stalking in ambito lavorativo e professionale**" (Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica Villa Umbria e AIF Associazione Italiana Formatori Umbria) Perugia 5/10/12

-**DOCENZA in due edizioni** "Valutazione dello Stress lavoro correlato nelle dialisi dell'Ausl 2 Umbria" moduli "Burnout nelle professioni d'aiuto" "Analisi della bibliografia" Perugia 1-2/10/2012

-**DOCENZA in due edizioni** "Valutazione dello Stress lavoro correlato nelle sale operatorie dell'Ausl 2 Umbria" moduli "Burnout nelle professioni d'aiuto" "Analisi della bibliografia" Perugia 26-27/09/2012

-"**Etica e deontologia nell'intervento dell'équipe psicosociale per le emergenze**" (ASL 2 e Ordine Psicologi della Regione Umbria) Perugia 18-19/09/2012

-"**Promuovere Salute: quattro regioni alla ricerca di un modello efficace**" (Regione Umbria) Assisi 3-4/05/2012

-**DOCENZA in due edizioni** "Conoscere lo stalking come prevenzione dei fattori stress-lavoro correlato per la promozione della salute nei luoghi di lavoro" (ASL 2 e Regione Umbria) Perugia 26/03/2012 e 16/04/2012

-**DOCENZA** "Ricerca-intervento: lo Stalking in Umbria: cause, tipologie, peculiarità" (ASL 2 e Regione Umbria) Perugia 16/12/2011

-"**Violenza vissuta e assistita: conflitti familiari, violenza domestica e stalking**" Perugia 20-21/10/2011

-"**La consulenza tecnica e la perizia psicologica nella prassi giudiziaria**" Perugia Ottobre/Dicembre 2011 (ASL 2 Umbria)

-"**Privacy, codice deontologico, segreto professionale, consenso informato, obbligo di denuncia e di referto**" Perugia Maggio 2011

-"**Disturbi specifici dell'Apprendimento (D.S.A.) e L. 170/2010**" (FormAupi) Perugia Maggio 2011

-"**La salute nei luoghi di lavoro**" Foligno 16-17 Dicembre 2010 (Ordine Psicologi della Regione Umbria)

Gruppi di studio e di lavoro

da Marzo 2010/Dicembre 2013

- Partecipazione ai gruppi di lavoro e di studio dell'Ordine Psicologi della Regione Umbria su "**Stress lavoro-correlato - D.Lgs. 81/08: Testo Unico su Sicurezza e Salute nei luoghi di**

lavoro”, “Psicologia delle Emergenze”, “Psicologia del traffico”, “Politiche del Welfare e della salute” coordinati dalla Dott.ssa Imma Tomay psicologa e presidente dell’Ordine ‘09/13.

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Corsi di formazione, aggiornamento e approfondimento

• Marzo 2015

- Istituto di formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Gennaio 2013/Febbraio 2013
 - Istituto di formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Luglio 2012/ Settembre 2012

- Istituto di formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Aprile 2012 e Marzo 2011
 - Istituto di formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Maggio 2008/ Novembre 2008

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

2005 / 2006

- Istituto di formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Capacità e competenze personali

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

Livello europeo (*)

Approfondimenti su salute nei luoghi di lavoro, stress lavoro-correlato, psicologia del traffico, psicologia delle emergenze, in ottica di formazione e condivisione delle competenze professionali

"Corso di formazione LE METAFORE DEL GIOCO Giochi d'Aula per la Formazione Aziendale" tenuto da Dr.ssa Renata Borgato, Dr. Massimiliano Barattucci, Dr.ssa Lisa De Leonardi formatori e consulenti aziendali.

Associazioni “Professione Psicologo”, “Formazione Abruzzo” c/o Castello di Monterone Perugia. Il **formatore esperto nei giochi d'aula**: conoscenze e competenze necessarie, riferimenti teorici e bibliografici. Giochi per il team building. Giochi per la negoziazione. Giochi per la gestione dei conflitti e il benessere aziendale. Giochi per la sicurezza. Training in azienda. Gestione del warm-up. Gestione del debriefing.

"Corso di formazione sulla violenza contro le donne" tenuto dalla Coop. Sociale Befree e Scuola del Sociale della Provincia di Roma– Via Cassia, 472 - 00189 Roma.

L'accoglienza in ottica di genere; L'ambiguità del termine "vittima"; le risonanze interiori; Il senso della supervisione; l'autotest; la gestione del colloquio; l'alleanza collaborativa; l'adesione ai protocolli salutistici; l'innalzamento del livello di autostima; l'aumento della motivazione al cambiamento; la valorizzazione della cura di sé come fattore di prevenzione del disagio, ecc.

Corsi di Formazione "Tecniche di gestione d'aula e verifica degli apprendimenti", "Analisi e misurazione delle competenze trasversali per la selezione e la valutazione del potenziale", "L'analisi dei fabbisogni ed il contesto dell'intervento formativo" tenuti dal Dr. Leonardo Evangelista e dal Dr. Riccardo Sgherri

CONFCOMMERCIO Federforma Umbria, via Settevalli Perugia

Corsi validi come Aggiornamento Responsabili Processo di Erogazione dei servizi Formativi, Aggiornamento Responsabili Processo di Direzione, Aggiornamento Responsabili Processo Analisi Fabbisogni Formativi

Corsi di Formazione "Il Colloquio" e "Il Coaching"(3 CFU) tenuti dalla Dott.ssa E. Del Pianto "4metx" s.r.l., via Tuscolana 352, 00187 Roma. Direttore scientifico Prof. Romeo Ciminello

Il colloquio di selezione, il colloquio di orientamento, il colloquio di feedback. Il coaching: cos'è; come comincia; il ruolo del coach, la competenza, la conduzione della relazione; Il valore del coaching per la persona, per l'azienda, per l'individuo nell'azienda; il successo di un coaching

Seminari di approfondimento "Il Formatore: dalla tecnica d'aula alla magia del proprio stile", "L'Assessment Center" tenuti dalla Dott.ssa E. Del Pianto, psicologa e consulente aziendale

La gestione del Sé in aula, la gestione dell'Altro, la gestione del Gruppo, gli strumenti esperienziali, ecc

Cos'è l'AC, dimensioni comportamentali da valutare, il colloquio di valutazione, il colloquio di feedback, stesura di un profilo e di un reporting finale ecc

Corso di formazione specialistico in "Ricerca e selezione del personale"

Corsi di orientamento al lavoro, moduli "Selezione del personale, aspetti psicologici e comportamentali"/ "Marketing e comunicazione" con il Dr. Massimiliano Marcaccini

Obiettivo Psicologia s.r.l.,via di Castel Colonna, 00100 Roma

Laziodisu, via De Lollis, 00100 Roma e Regione Lazio

I processi di reclutamento e di selezione del personale, vision e mission ecc.

Aspetti psicologici e comportamentali sulla selezione del personale, nozioni di marketing, ecc

ITALIANO

INGLESE

Reading C1

Writing C1

Speaking C1

Listening C1

Certificazione ESOL International CEFR C1 (Reading, Writing, Speaking, Listening) svolta a Marzo 2018 sede di Roma e rilasciata dall'Ente certificatore LRN (Learning Resource Network) il 10 Aprile 2018.

Capacità e competenze relazionali	Estremamente comunicativa nell'interazione con diverse tipologie di persone, buona proprietà di linguaggio e predisposizione alla gestione delle relazioni. Ottime capacità di ascolto, di comprensione, empatia, assertività, di analisi, di osservazione affinate nel tempo ed emerse in differenti contesti, professionali e non.
Capacità e competenze organizzative	Capacità di organizzare autonomamente il lavoro, definendo priorità e assumendo responsabilità, acquisita tramite le esperienze professionali sopra elencate, nelle quali è sempre stato richiesto di gestire autonomamente le diverse attività, rispettando le scadenze e gli obiettivi professionali. Buone doti organizzative hanno permesso di conciliare bene studio, lavoro, interessi personali, professionali, volontariato, associazionismo e tempo libero. Capacità di adattamento, duttilità, impegno sono state dimostrate sia nelle attività professionali che nel periodo universitario durante il quale è stato possibile sperimentarsi in differenti ruoli e mansioni. Capacità di coordinare il lavoro di più persone per il raggiungimento del medesimo obiettivo, acquisita grazie alle esperienze descritte. Buone doti di coordinamento di risorse sono emerse durante le attività professionali e di volontariato. Buone capacità di team building , buone capacità di motivare il personale .
Capacità e competenze informatiche	Buona conoscenza di MS Dos, Windows XP-VISTA; Pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), Internet Explorer, Outlook Express. Competenze acquisite, durante un corso con esame finale (anno 2000/2001) e l'Attestato di qualifica professionale di Operatore automazione d'ufficio presso IFAC di Foligno.
Capacità e competenze artistiche	Buone capacità artistiche, soprattutto in ambito teatrale, televisivo e radiofonico , grazie anche alla buona proprietà di linguaggio, alla spigliatezza e all'ottima dizione coltivata grazie anche allo studio.
Patente	Patente automobilistica B
Altre capacità e competenze	Capacità di somministrazione e scoring di vari test psicometrici attitudinali, di personalità, psicodiagnostici, proiettivi, cognitivi, di valutazione del clima e del benessere organizzativo. Messa a punto di questionari e strumenti di rilevazione psicosociale.
Ulteriori informazioni	Caratteristiche personali: persona dinamica, empatica, comunicativa, motivata alla continua crescita e orientata al raggiungimento di risultati. Completano il profilo: determinazione, predisposizione alla gestione delle relazioni, capacità di analisi e organizzative, affidabilità, flessibilità, capacità di lavorare in team, autonomia, maturità, capacità di gestione dello stress. Obiettivi: Crescita professionale e sviluppo di ulteriori competenze. Socio Fondatore e Membro del Direttivo dell'Associazione Scientifico-Culturale "Professione Psicologo" Socio e membro della giuria dell'Associazione "Nel nome del Rispetto"

Pubblicazioni

- Lio Chiara (2019). "Lo stalking: valutazione delle problematiche psicologiche". *Atti Convegno ECM in "Il lavoro interprofessionale tra avvocato e psicologo: presentazione delle best-practices"*, 25/09/2014, Perugia – Copyright Professione Psicologo (a cura di), Prima Edizione, Editore Professione Psicologo (Pubblicato 8/05/2019).
- Lio Chiara (2015). "Lo Stalking in Umbria: Cause, tipologie, peculiarità. Una Ricerca-Intervento¹". *Pre-Atti XI Congresso Nazionale S.I.P.Sa-Società Italiana Psicologia della Salute, Psicologia della Salute e Salute della Psicologia*", 28-30/05/2015, Catania – Bonanno Editore ISBN 98-88-6318-008-4.
- Lio Chiara, Thomas Federica (2013). "Violenza domestica e violenza assistita come fattori di rischio del femminicidio". *Atti del Convegno nazionale Emergenza femminicidio: ne parlano giuristi e psicologi*, 03/10/2013, Perugia.
- Deangelis Roberta, Lio Chiara (2013). "Il trattamento degli autori di violenza come strategia di prevenzione del femminicidio". *Atti del Convegno nazionale Emergenza femminicidio: ne parlano giuristi e psicologi*, 03/10/2013, Perugia.

Disponibilità a trasferte e a trasferimenti.

AUTORIZZAZIONE AI SENSI DEL D.LGS. 196/2003 E DEL GDPR 679/2016

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR 679/2016 autorizzo l'azienda al trattamento dei miei dati personali contenuti nel presente CV.
Curriculum stilato in data 02/12/2019.

Ciara Lio

¹ "Progetto di ricerca co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo (FSE) nell'ambito del Programma Operativo regionale (POR) Umbria, FSE "Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione" 2007-2013, realizzato tramite l'Avviso pubblico aiuti individuali per la realizzazione di progetti di ricerca" e svolto presso Azienda Sanitaria Locale USL n° 1 Umbria